

1 Grundlagen des Arbeitsrechts

Arbeitshilfen für die Praxis

Fachanwalt für Arbeitsrecht

Michael Loewer

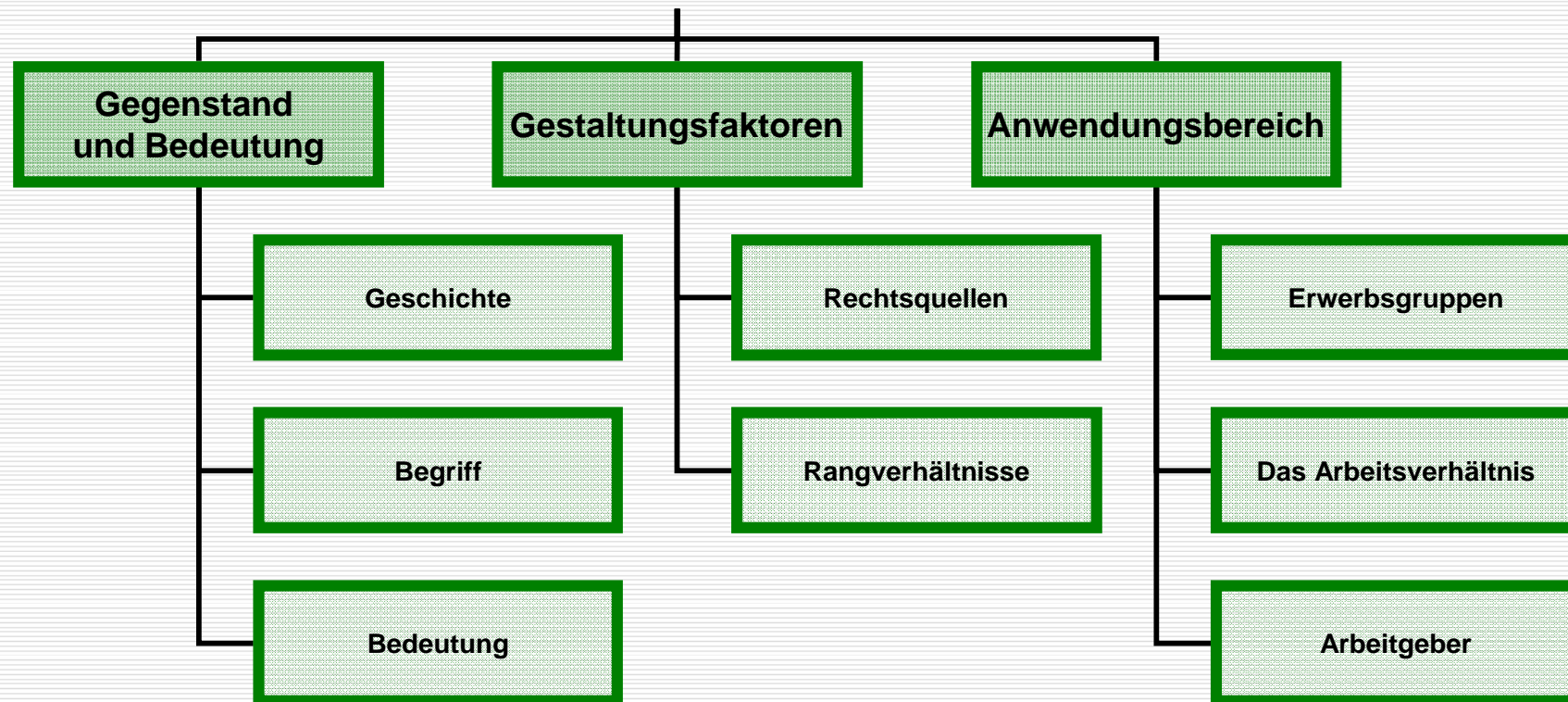
Schönhauser Allee 83

10439 Berlin

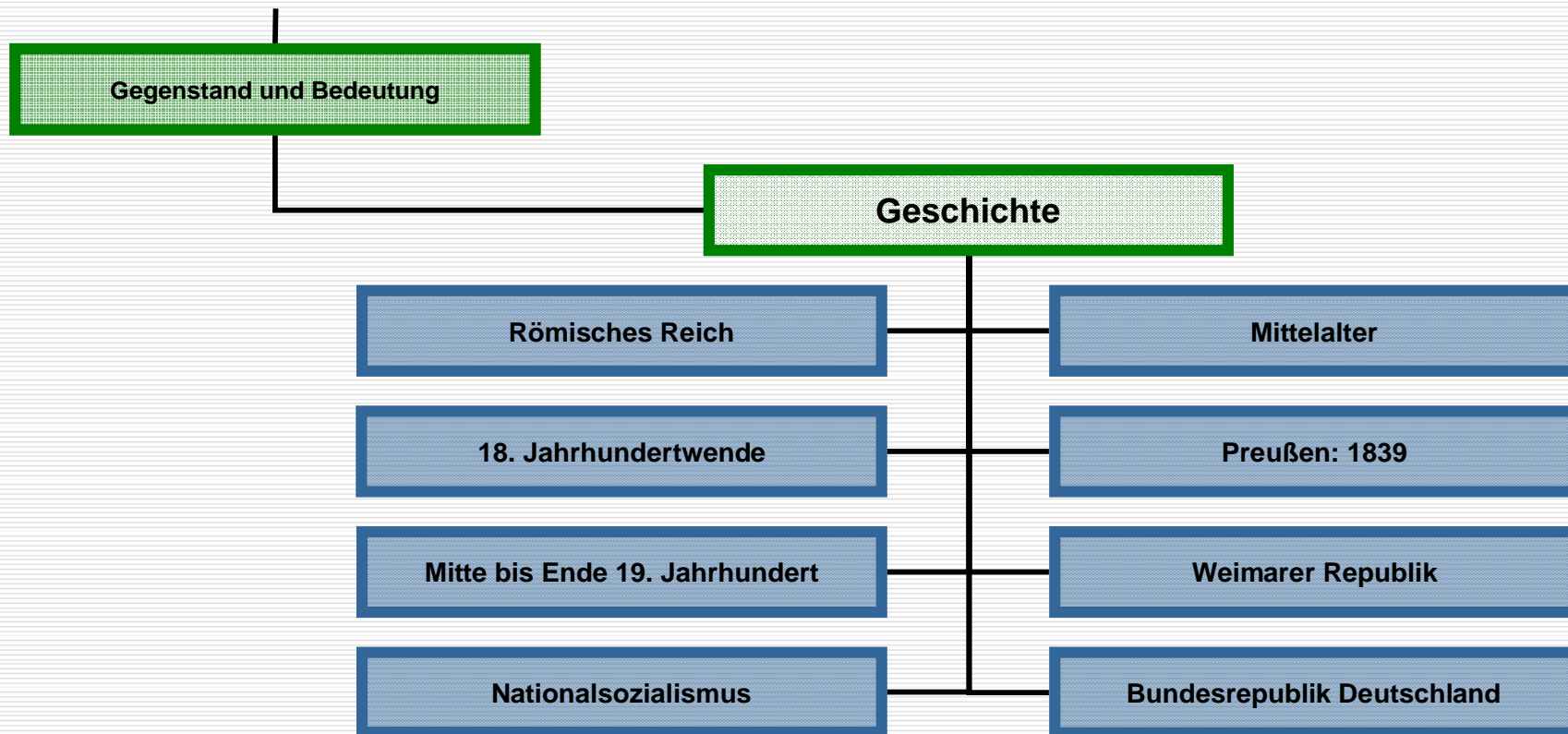
030/44674467

www.jurati.de

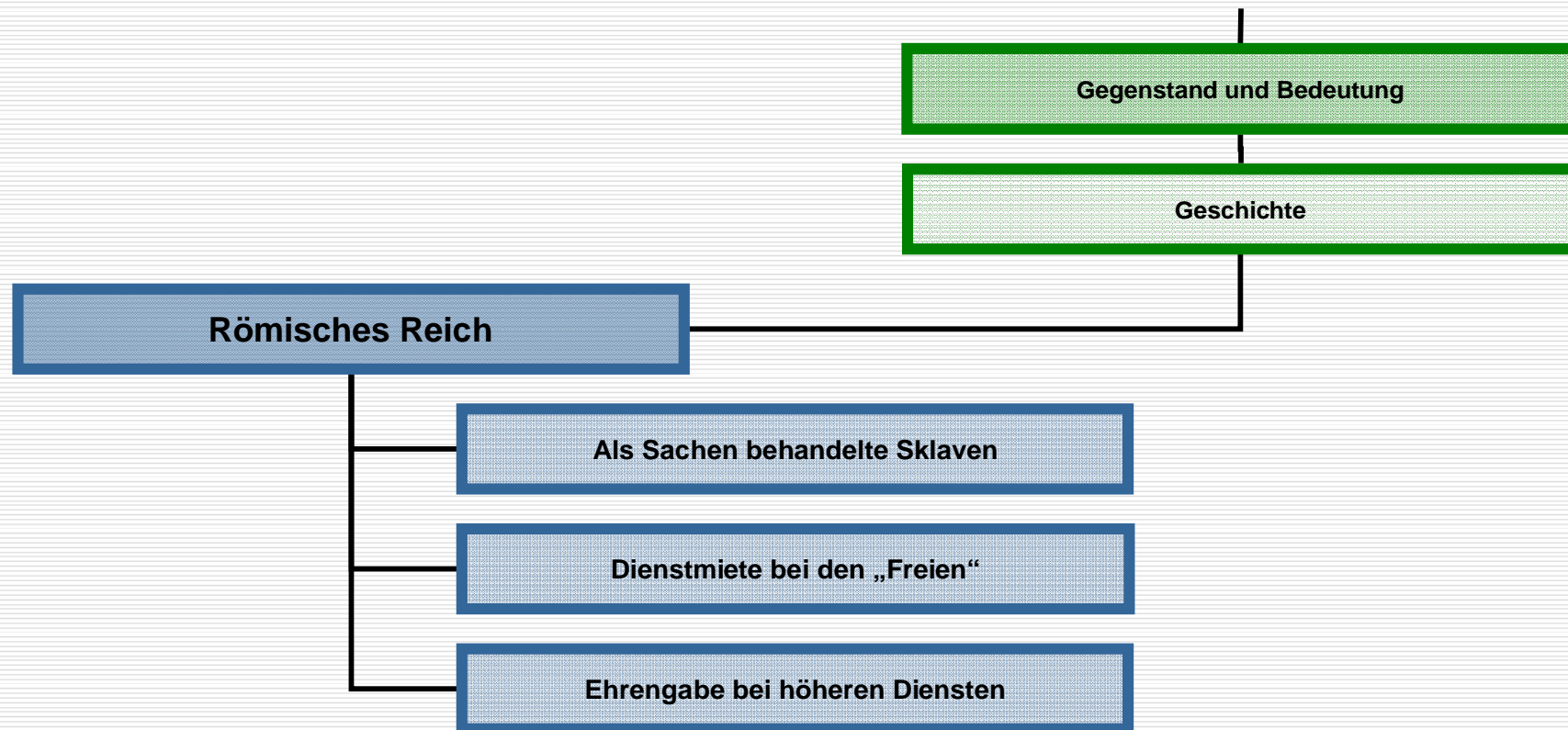
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



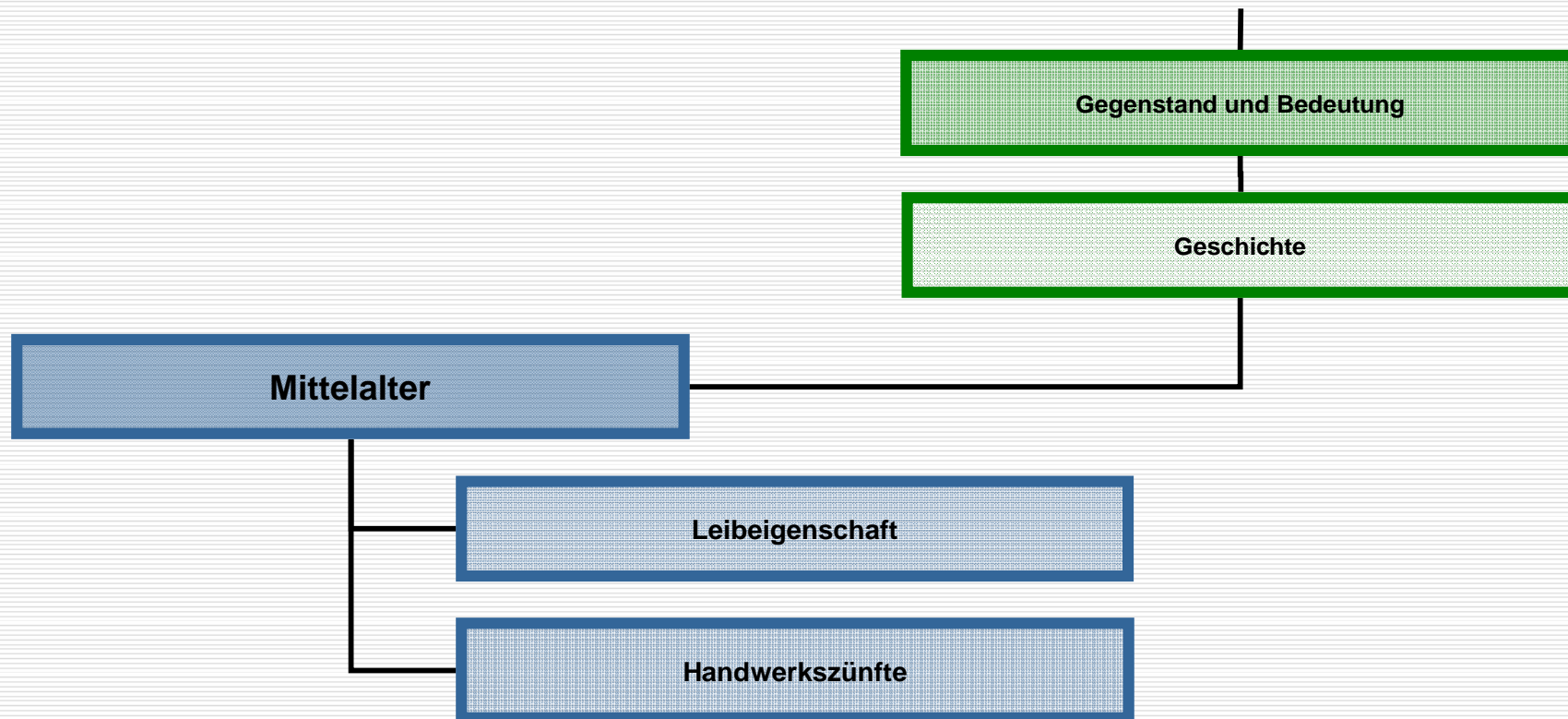
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



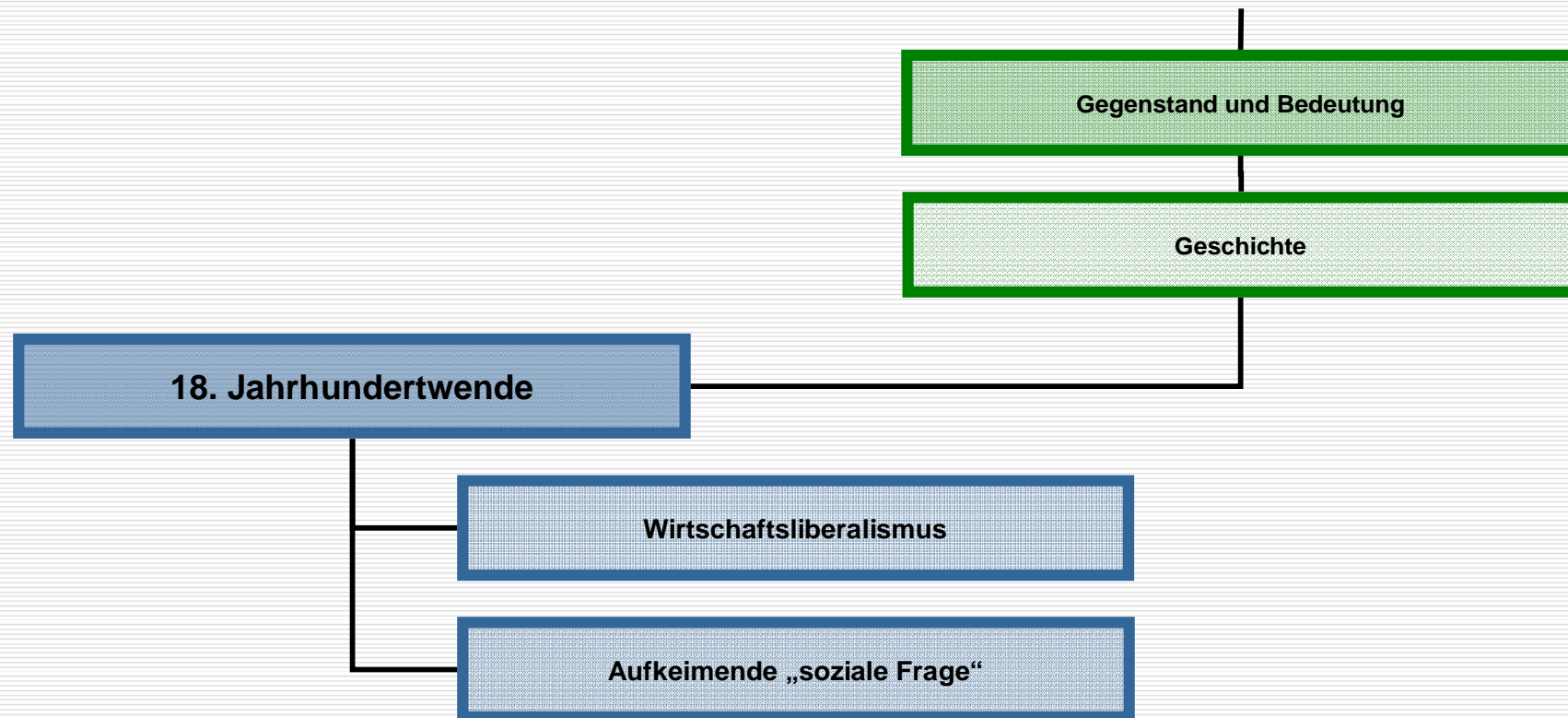
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



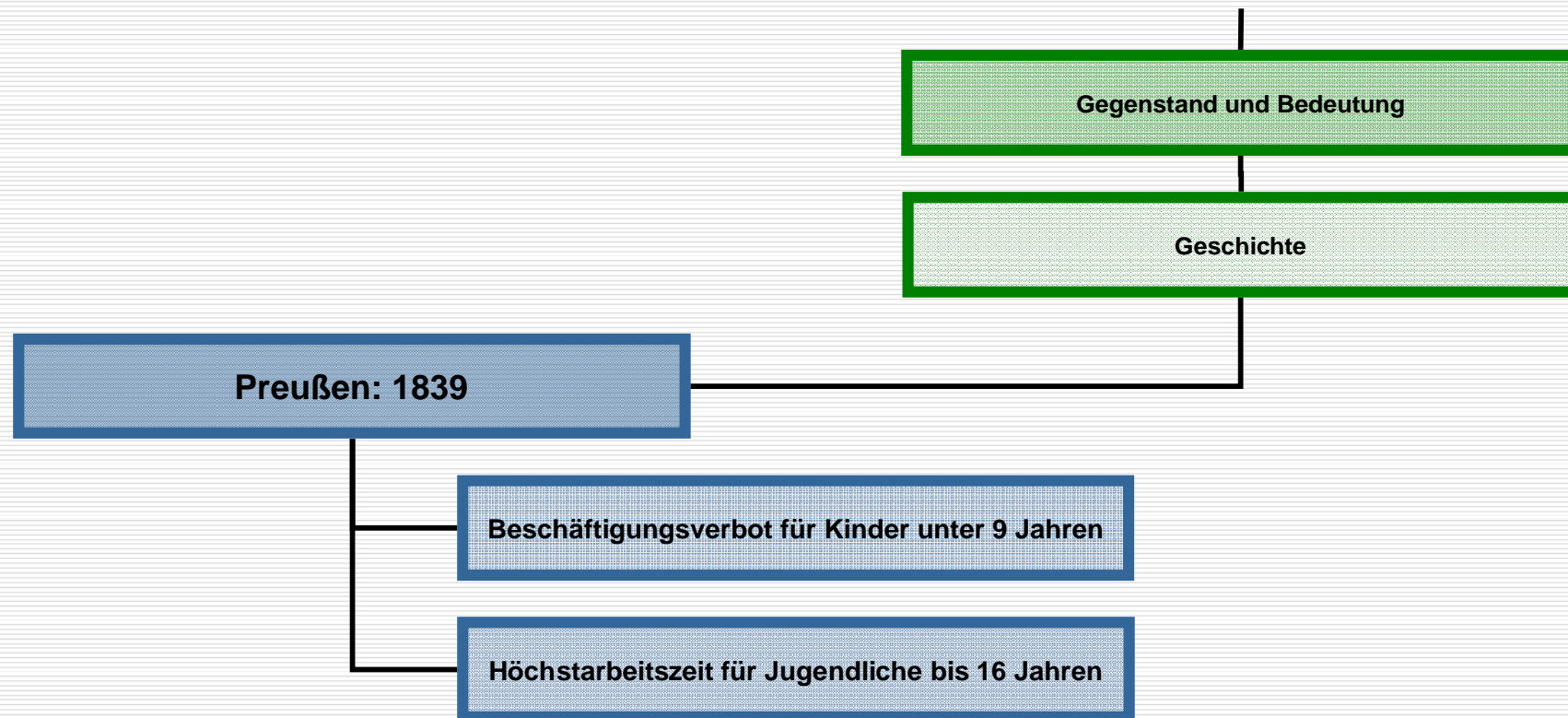
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



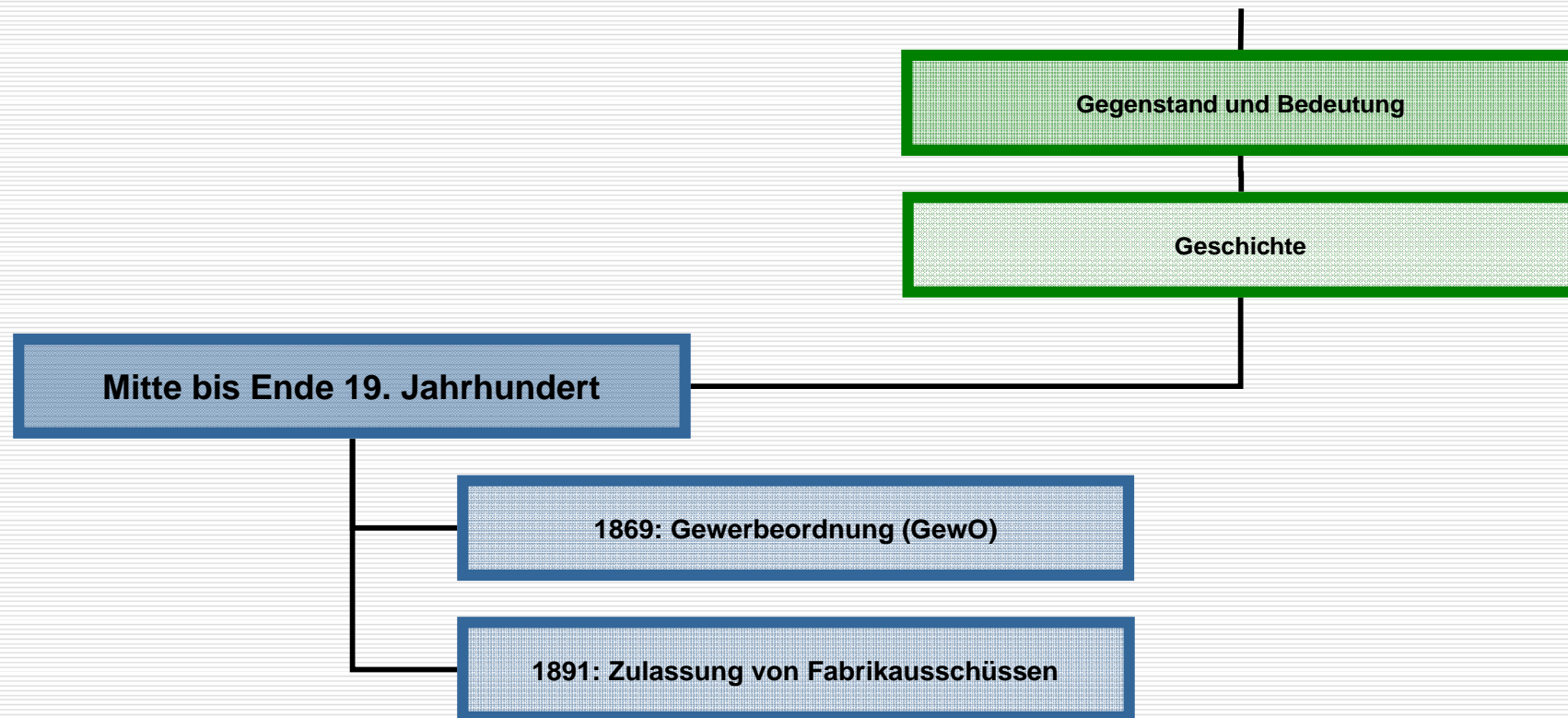
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



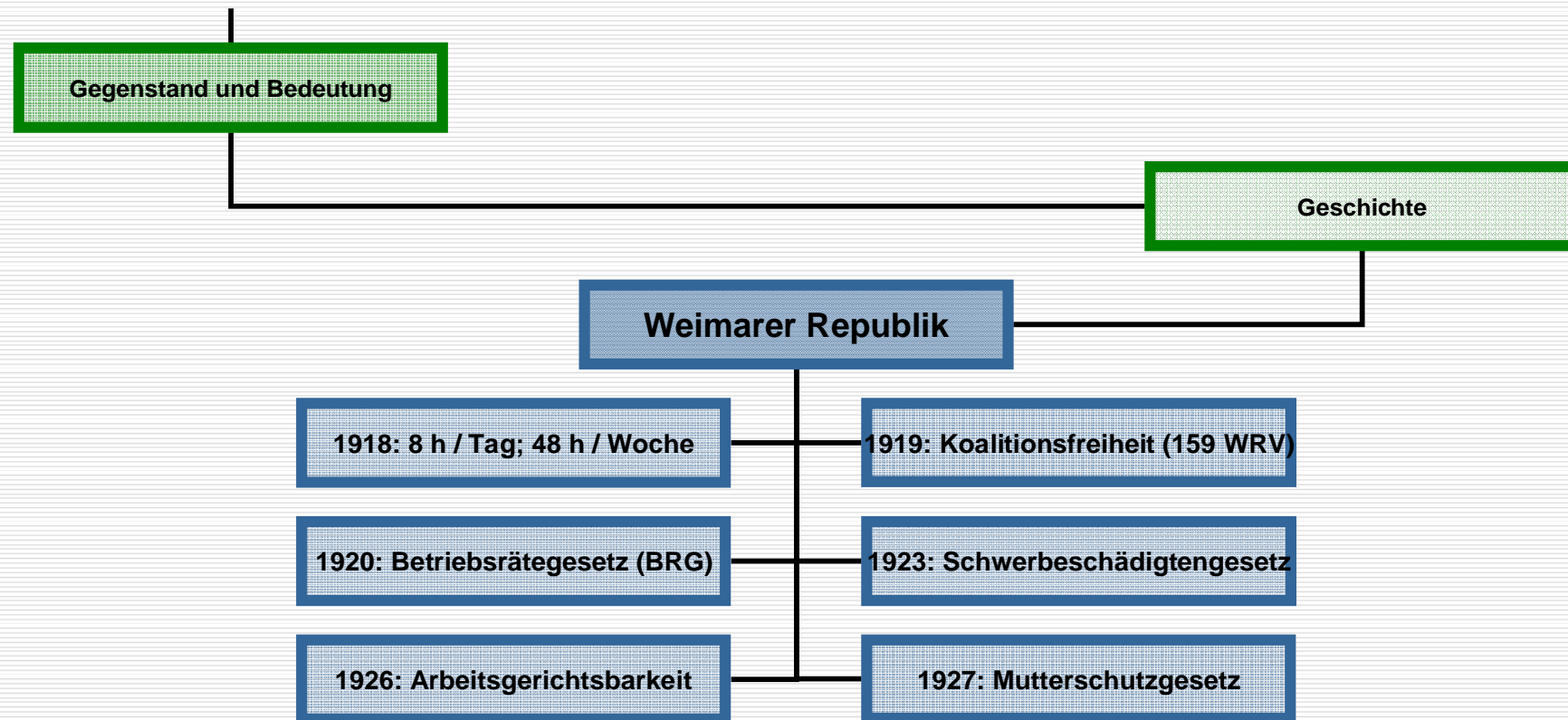
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



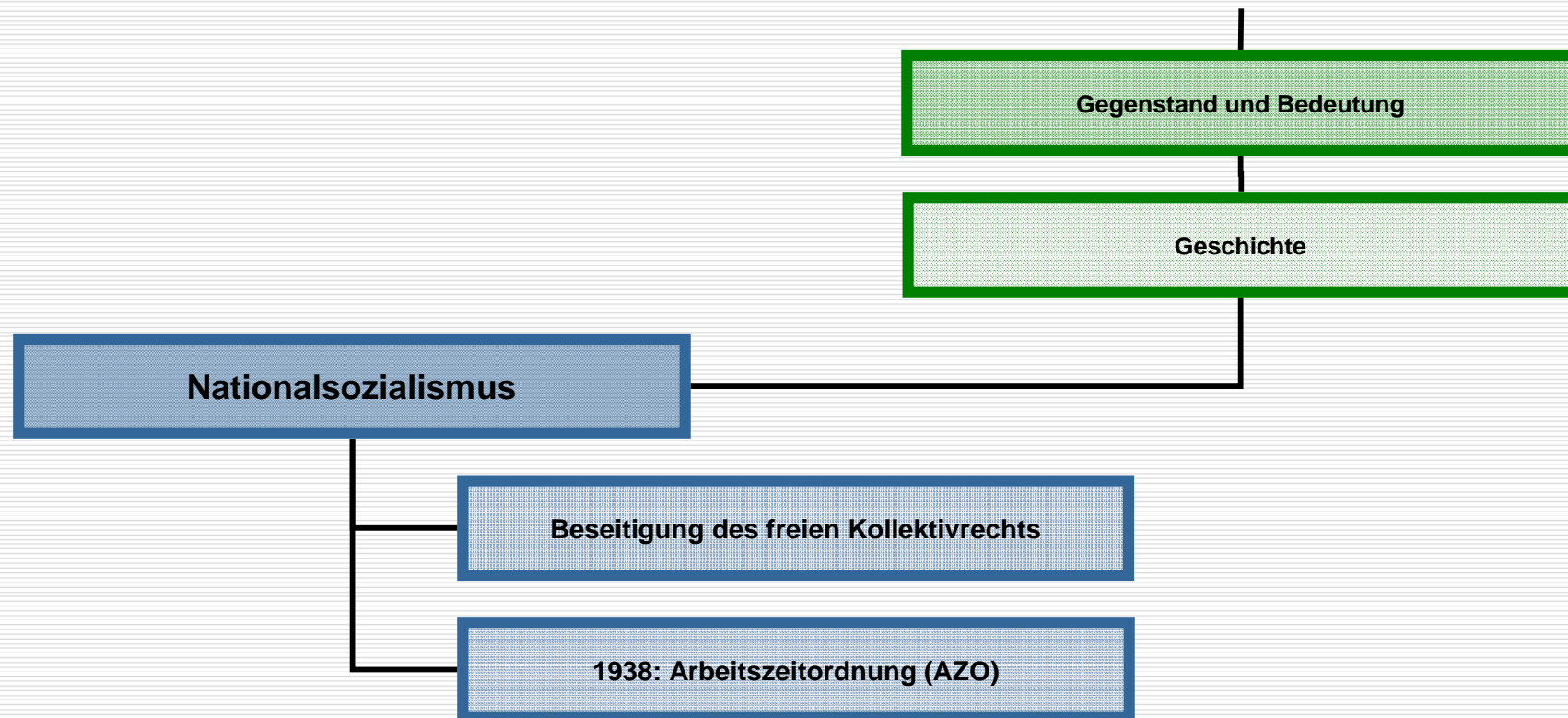
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



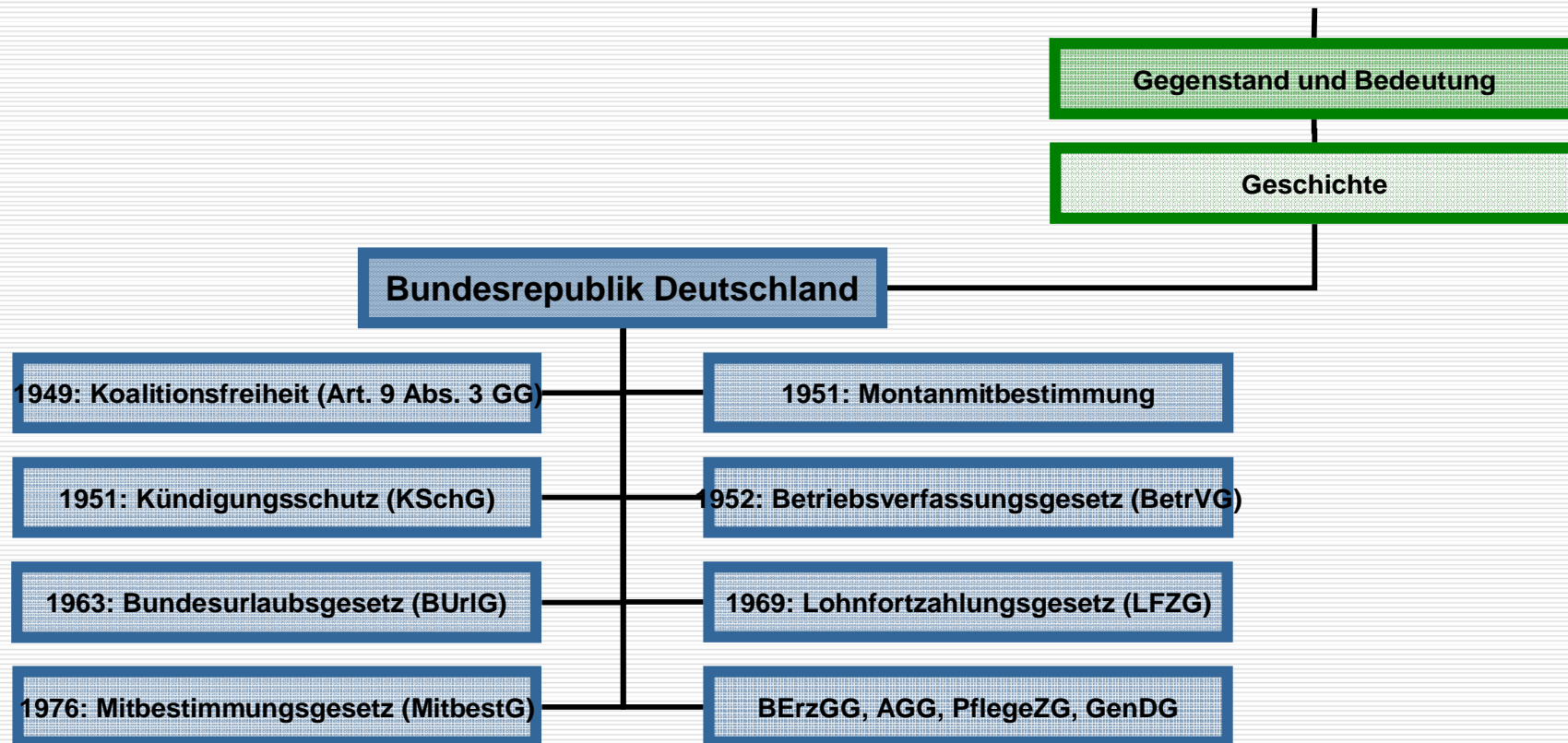
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



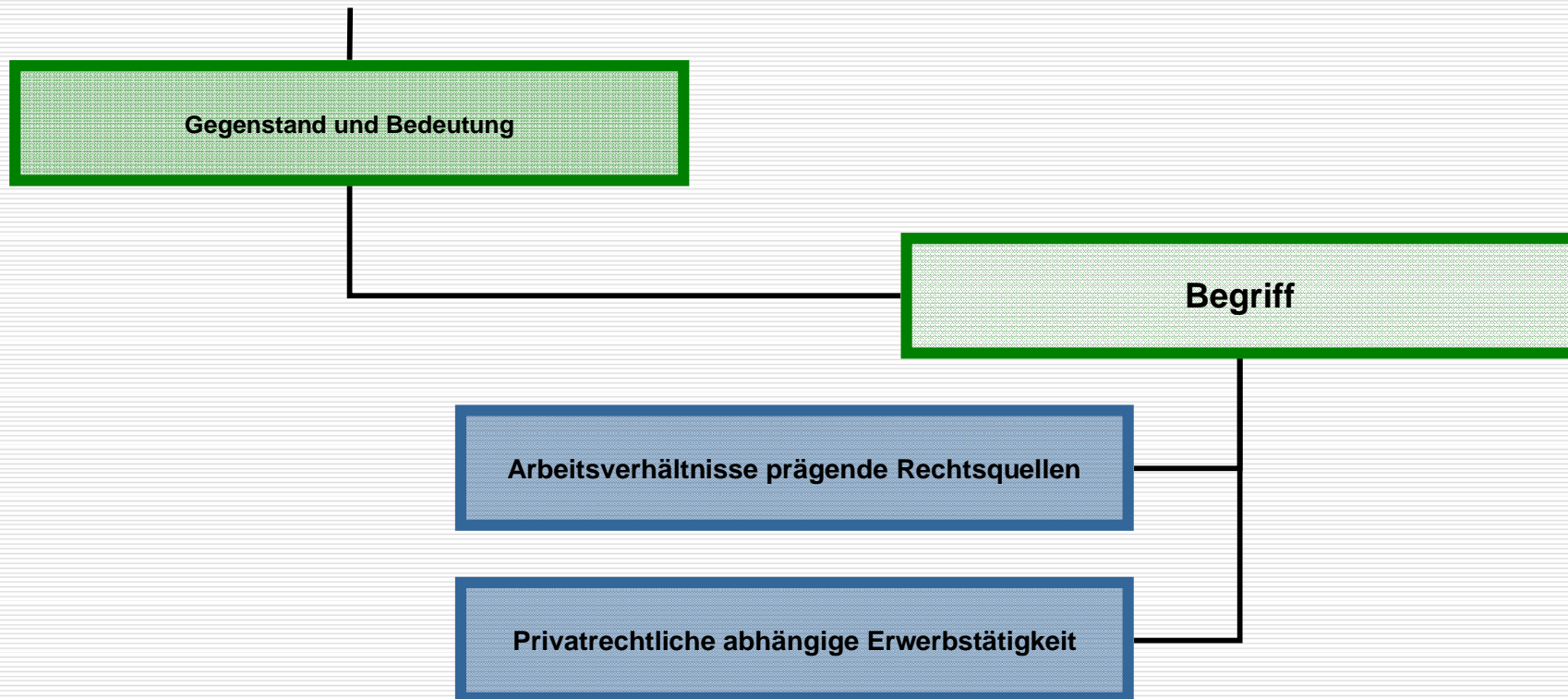
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



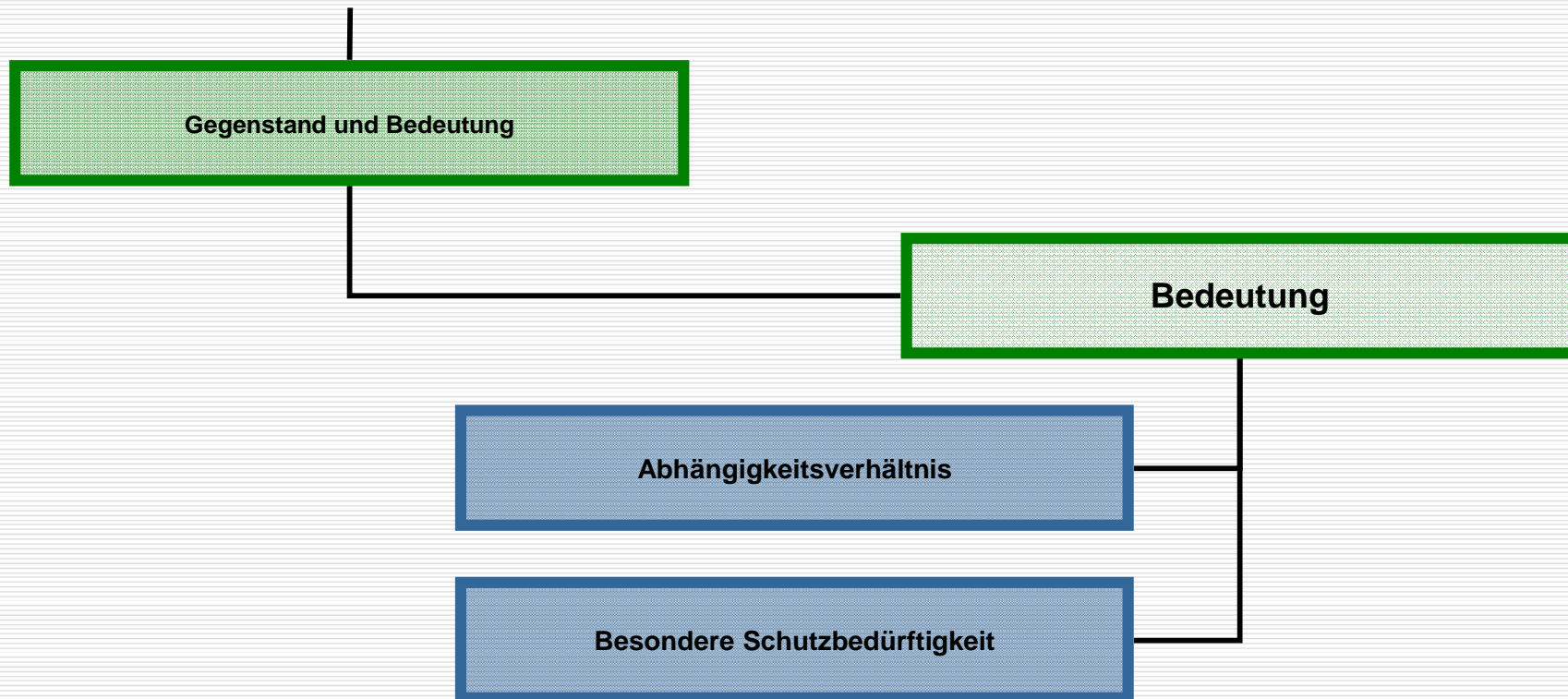
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



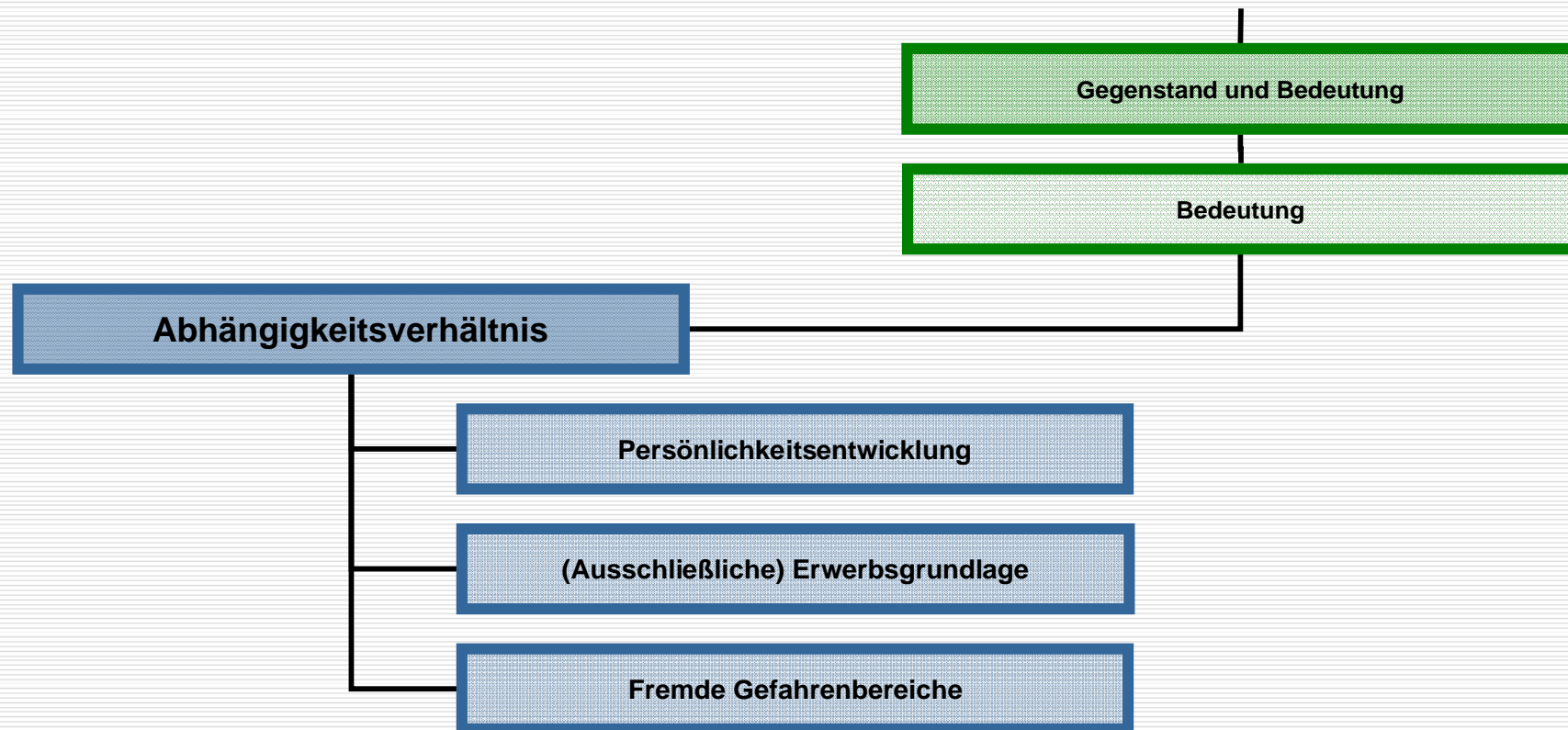
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



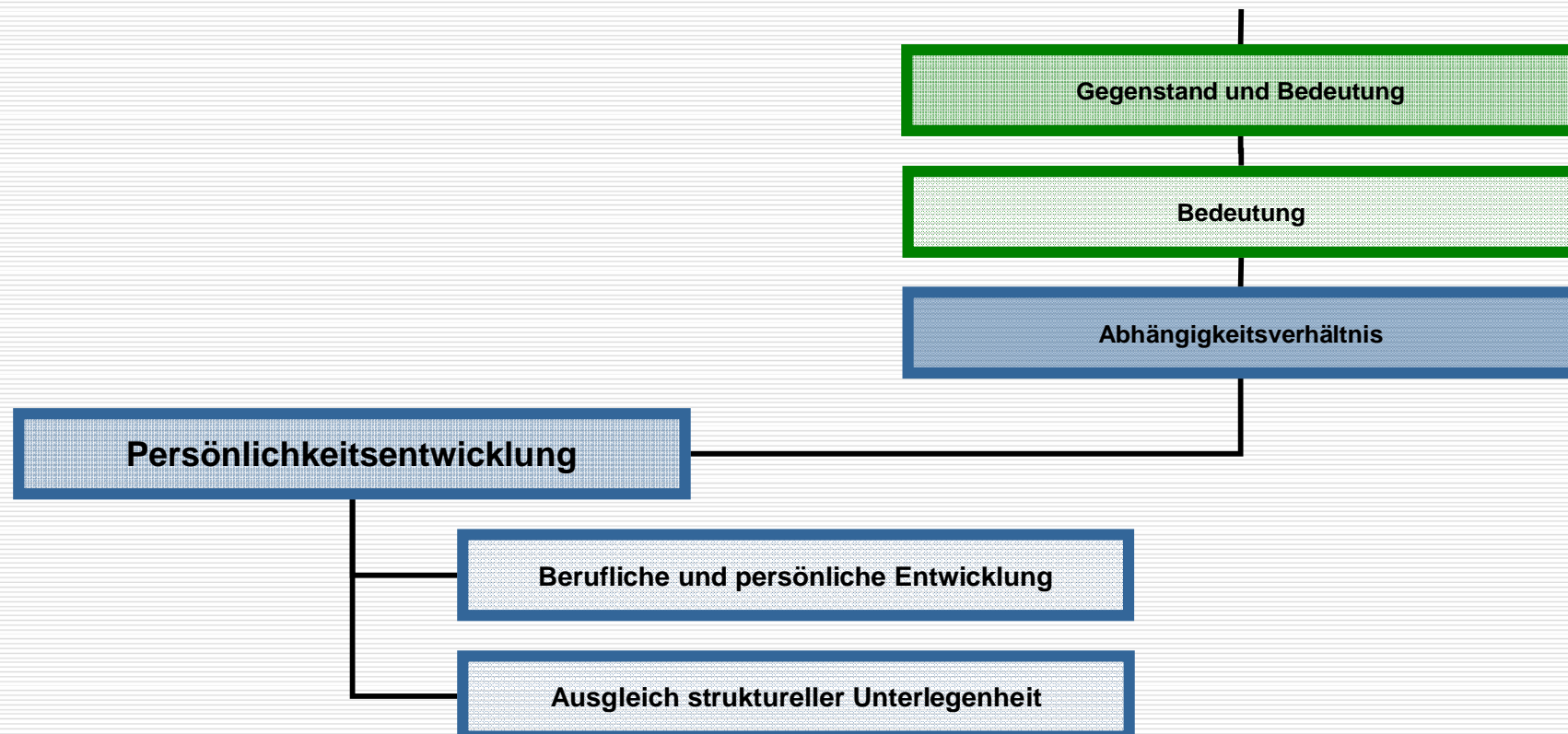
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



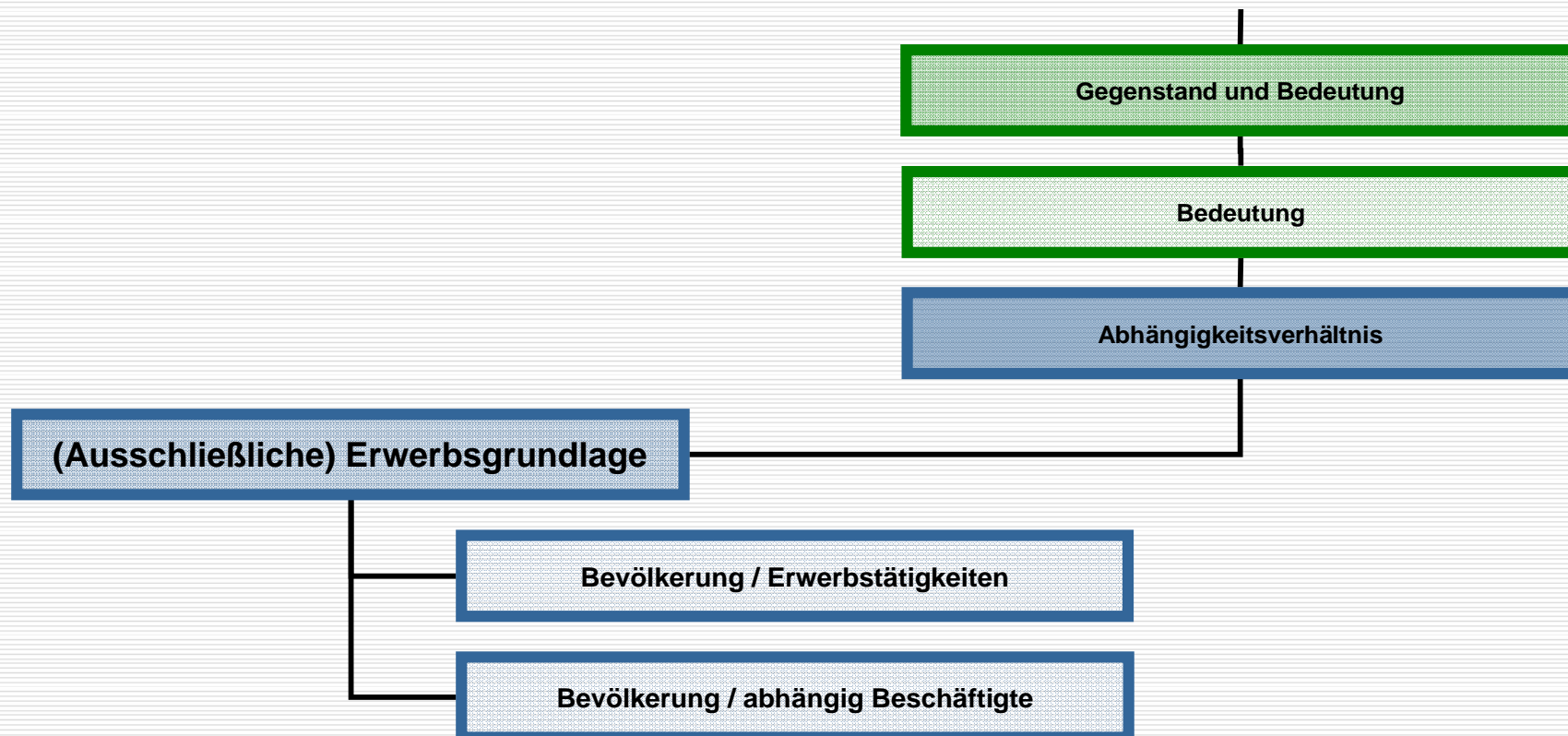
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



1 Grundlagen des Arbeitsrechts

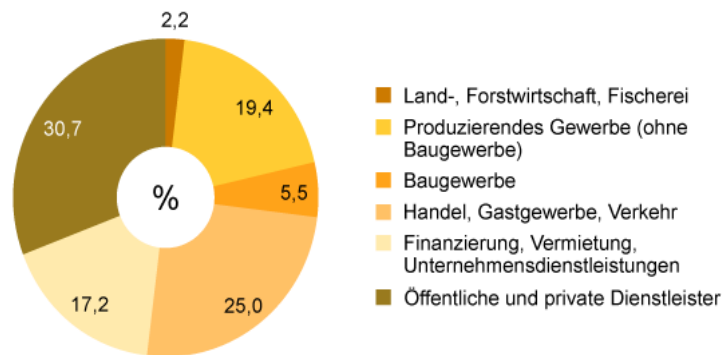


1 Grundlagen des Arbeitsrechts

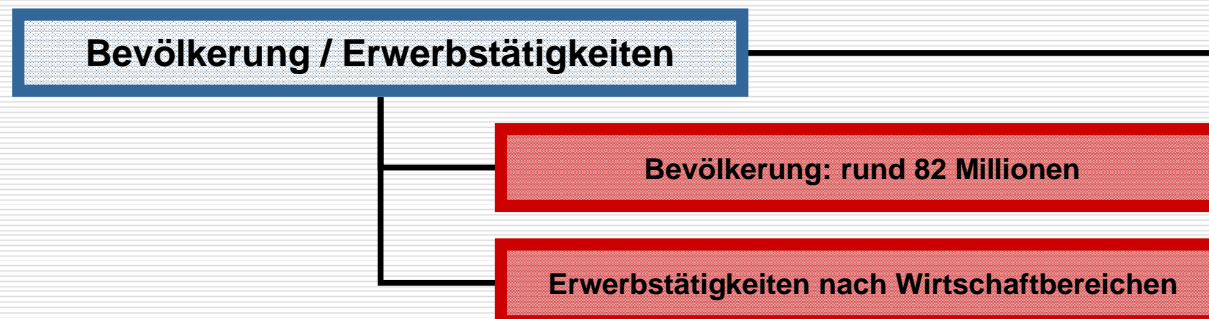
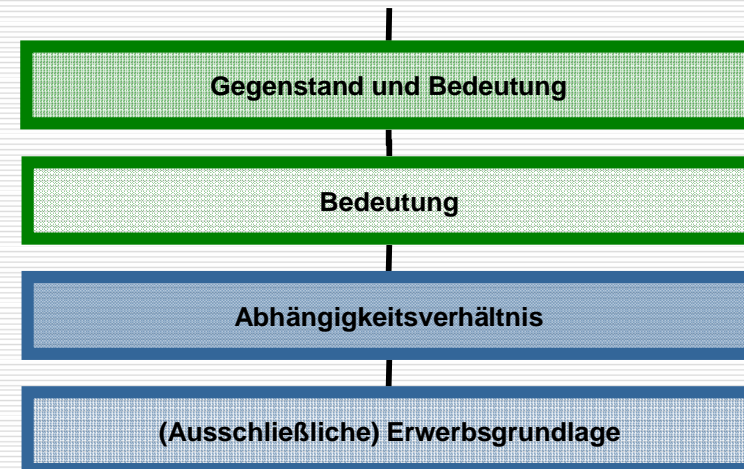


1 Grundlagen des Arbeitsrechts

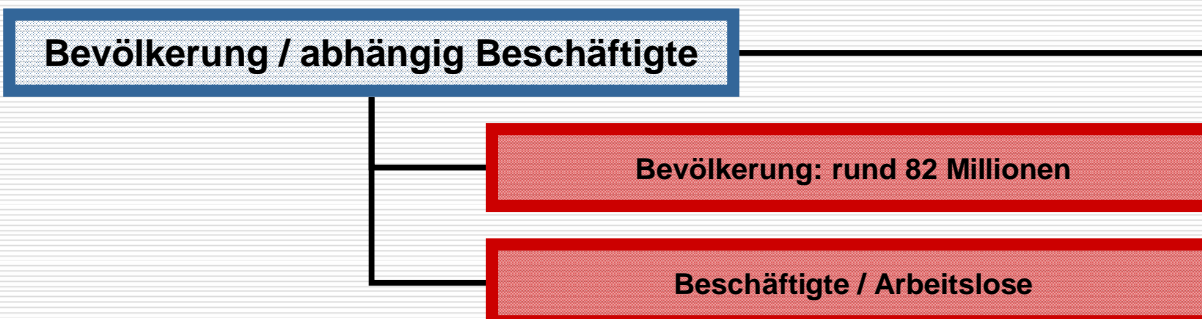
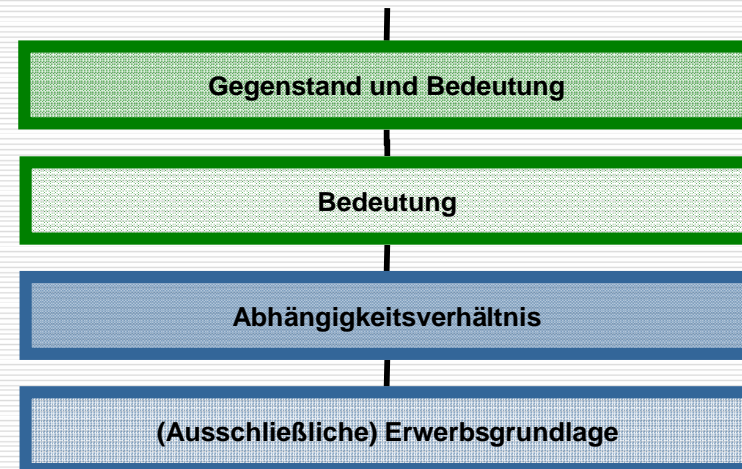
Erwerbstätige nach Wirtschaftsbereichen 2009



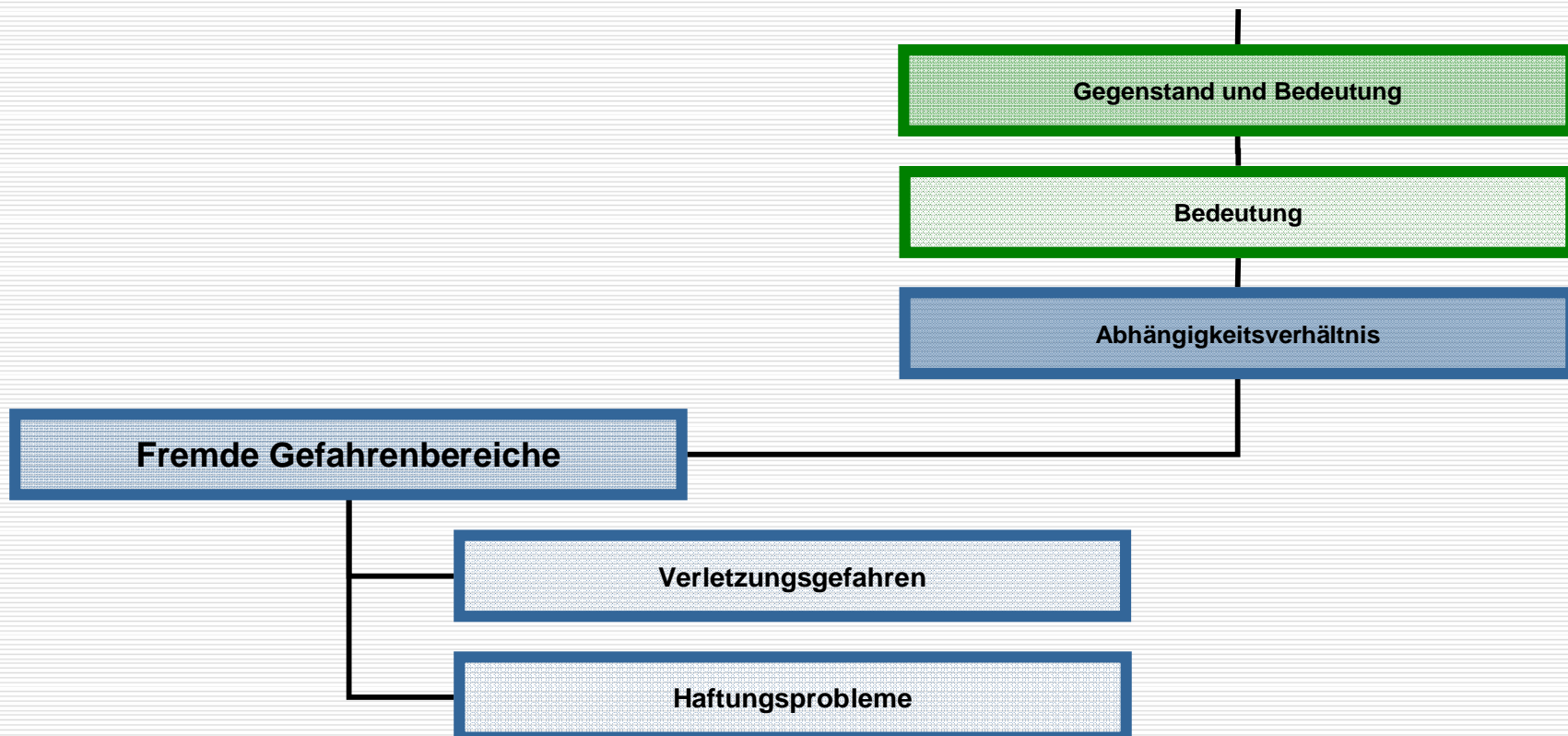
© Statistisches Bundesamt, Wiesbaden 2010



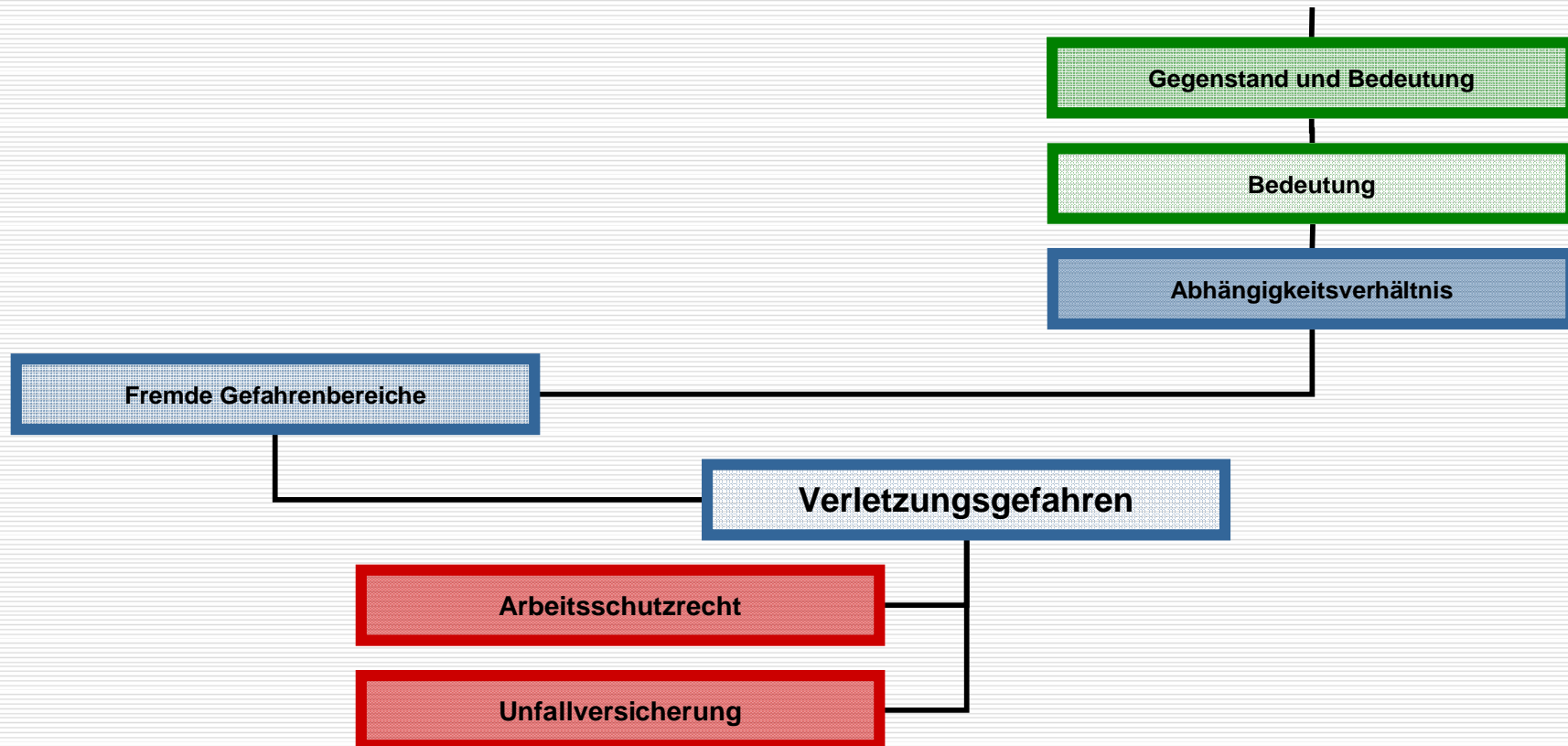
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



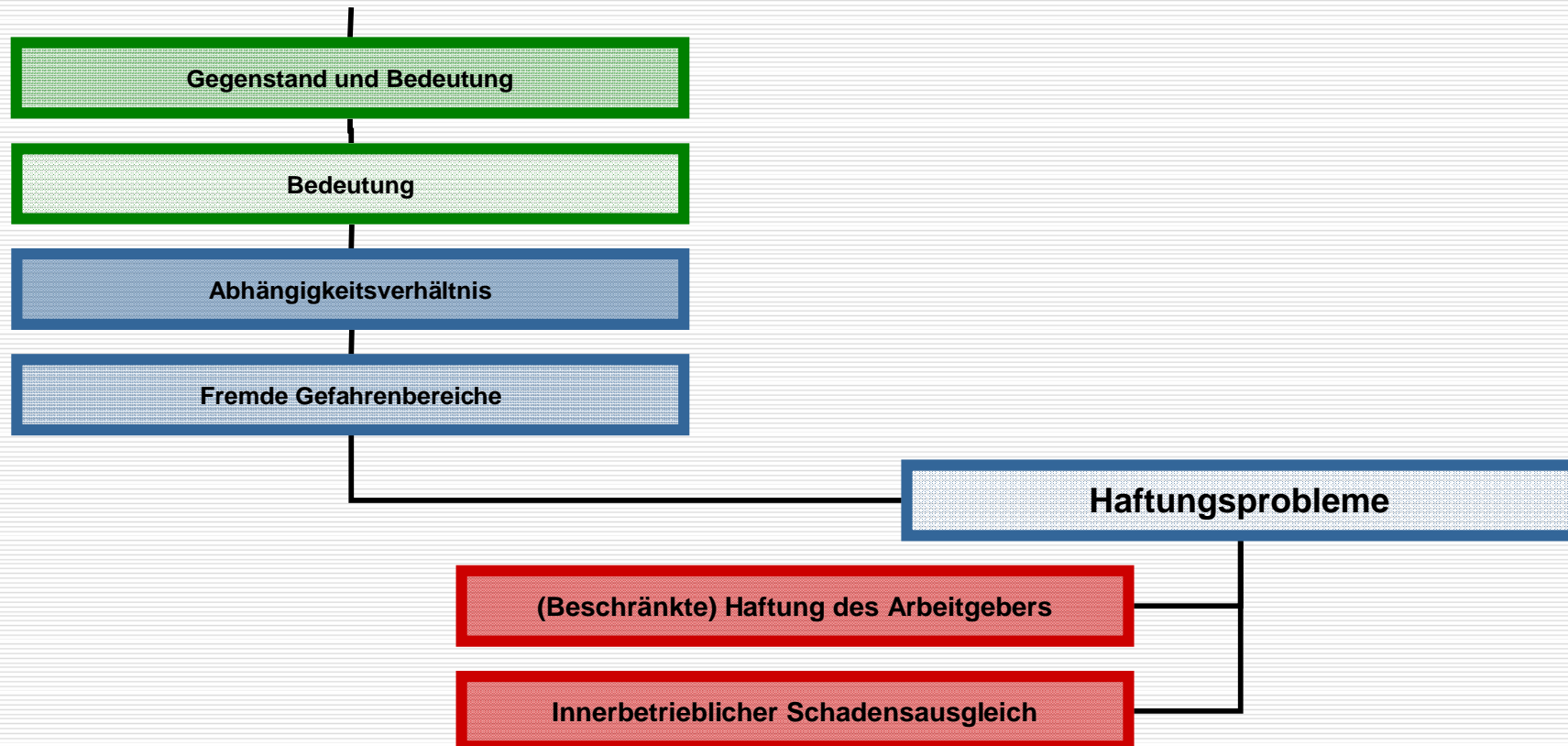
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



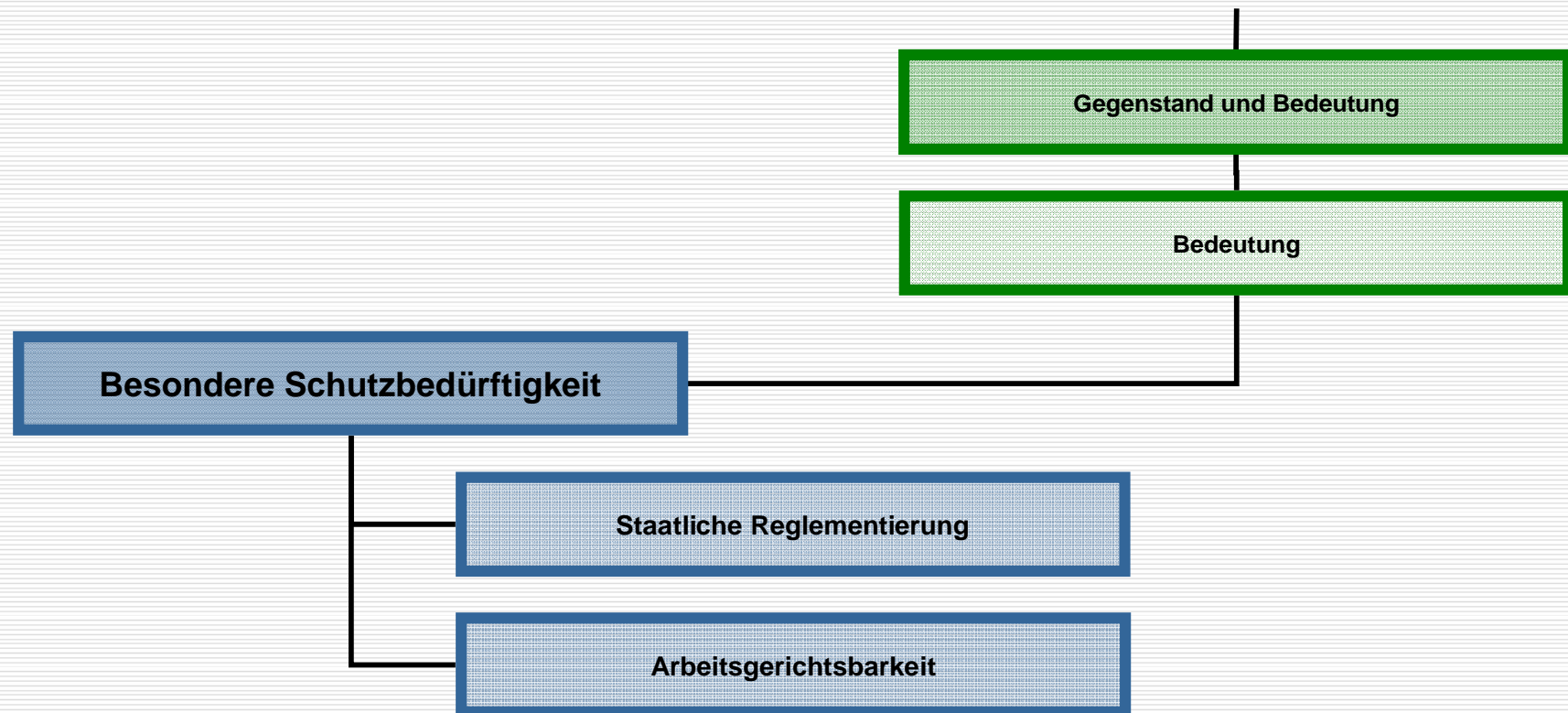
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



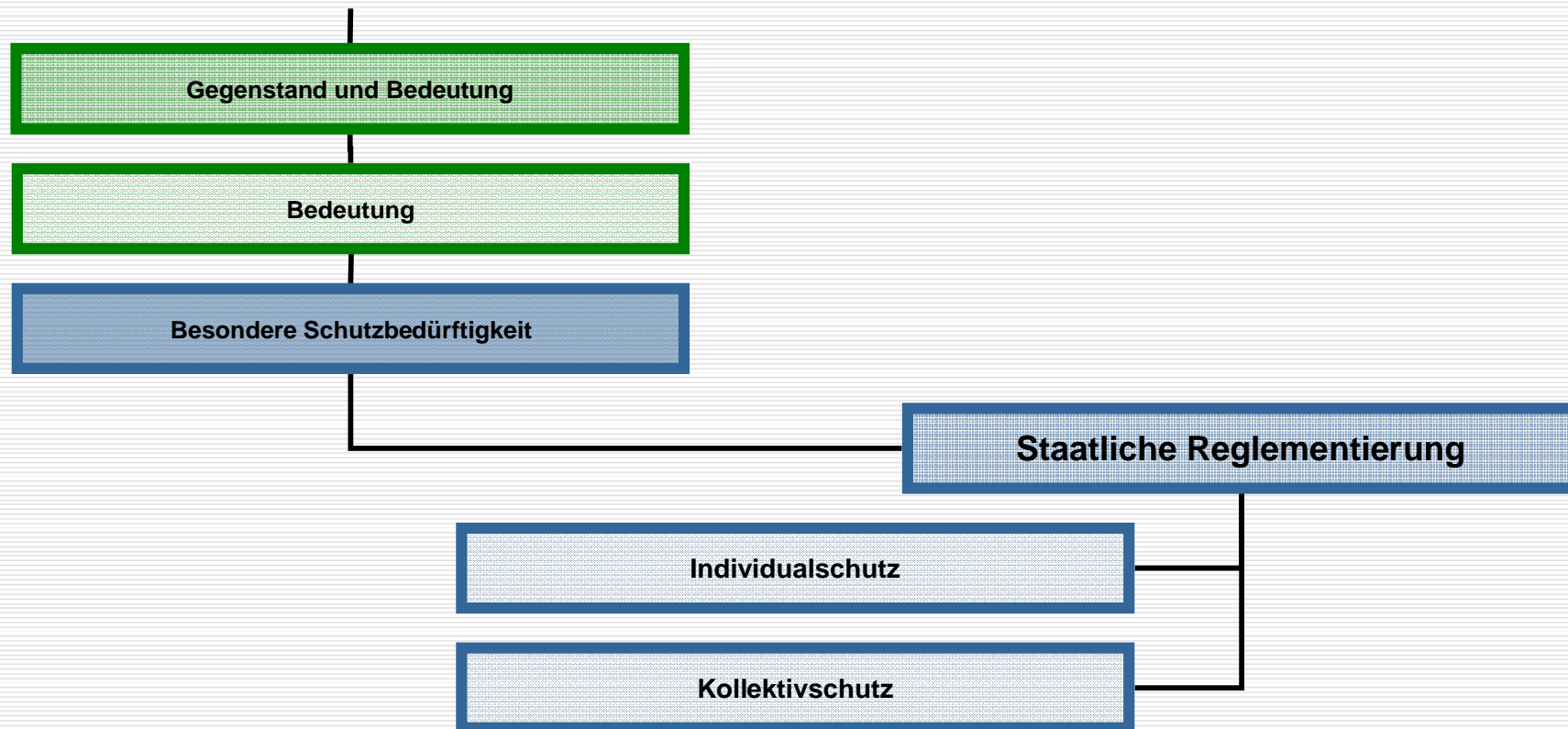
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



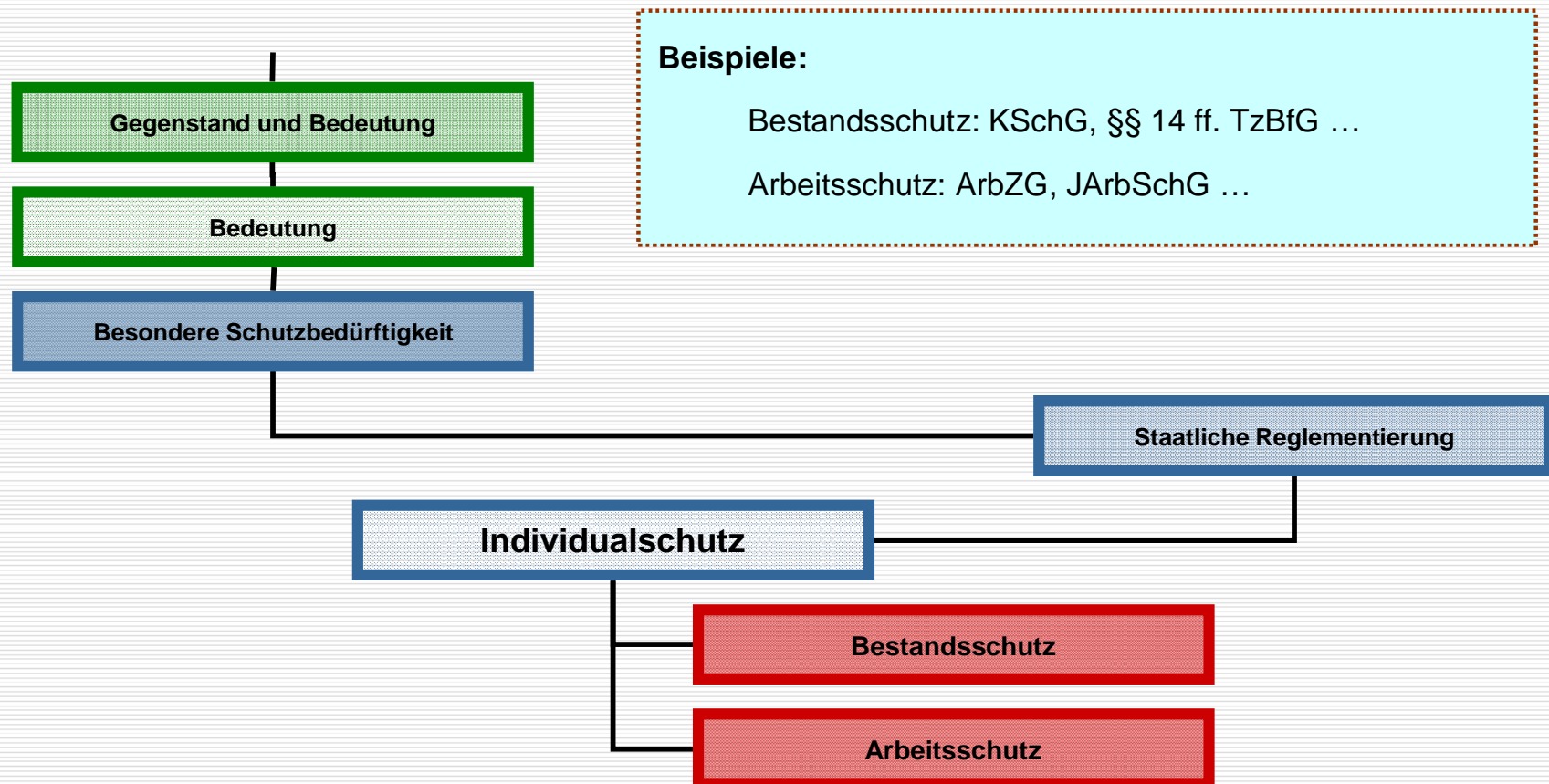
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



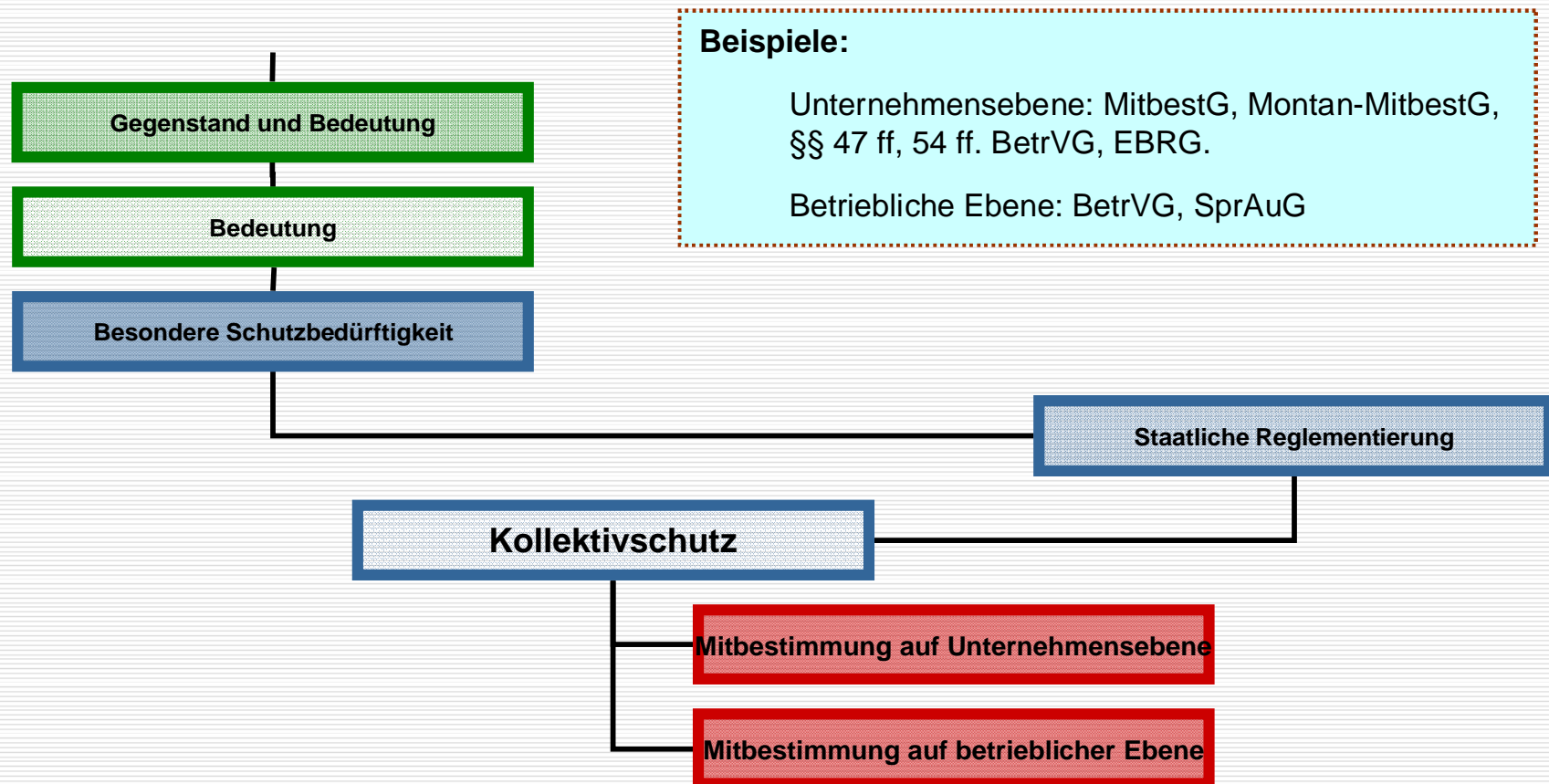
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



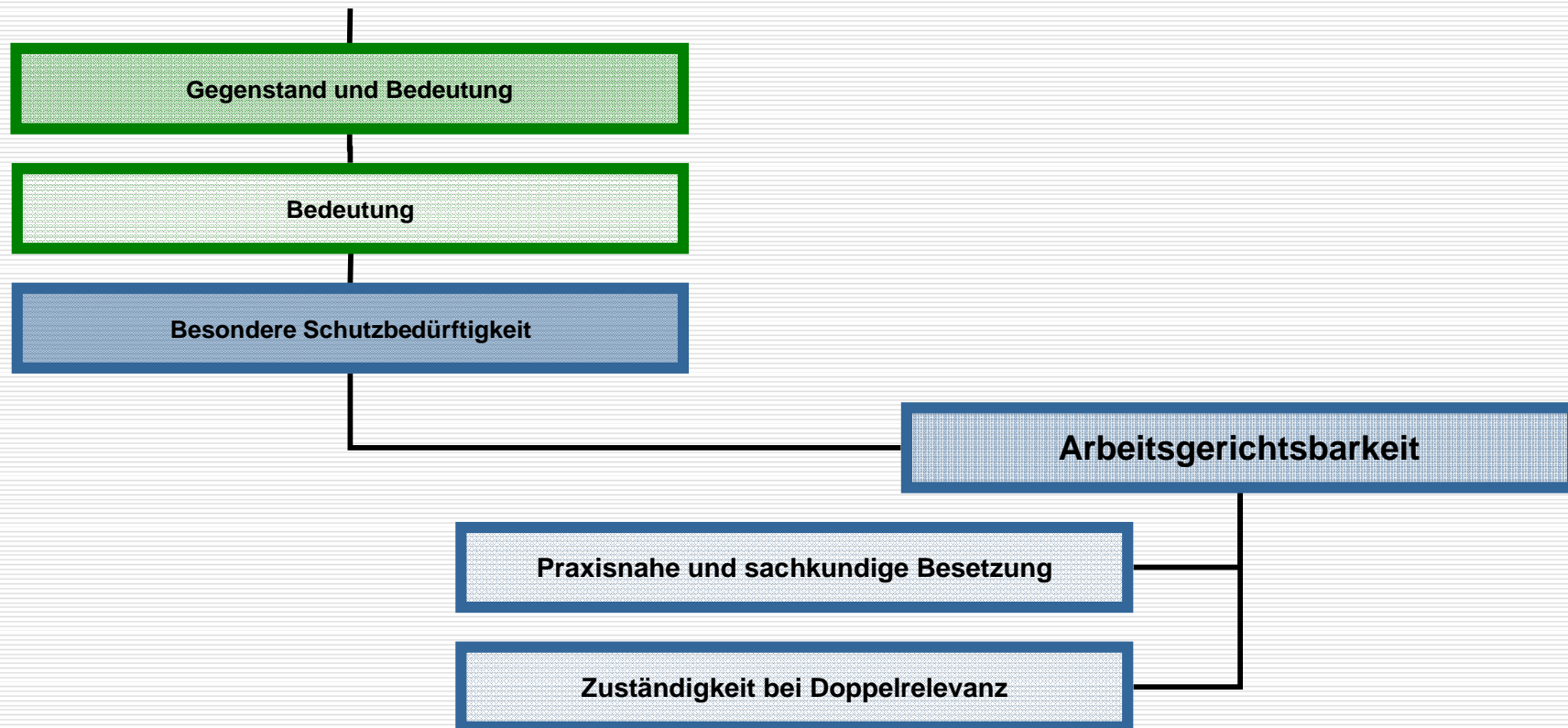
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



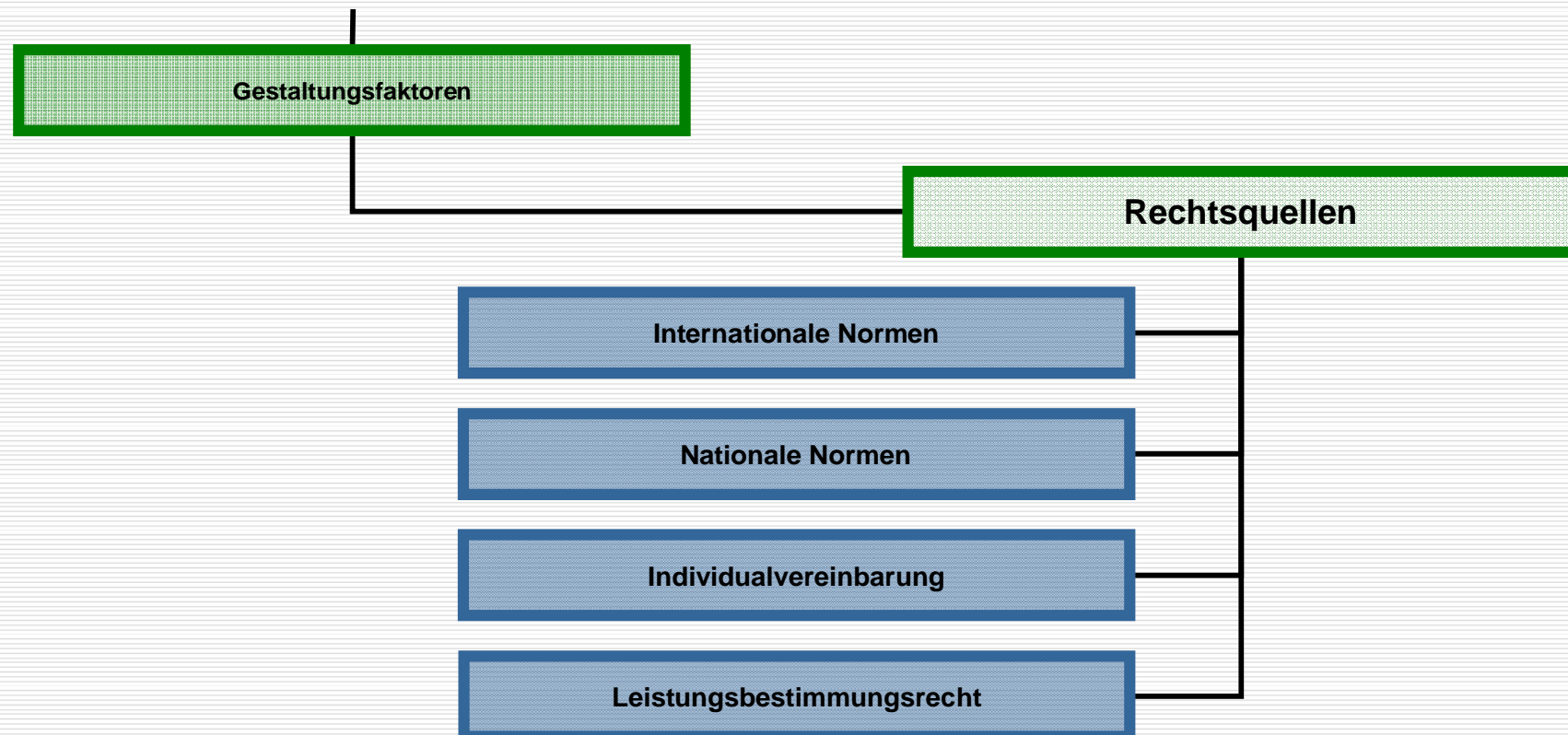
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



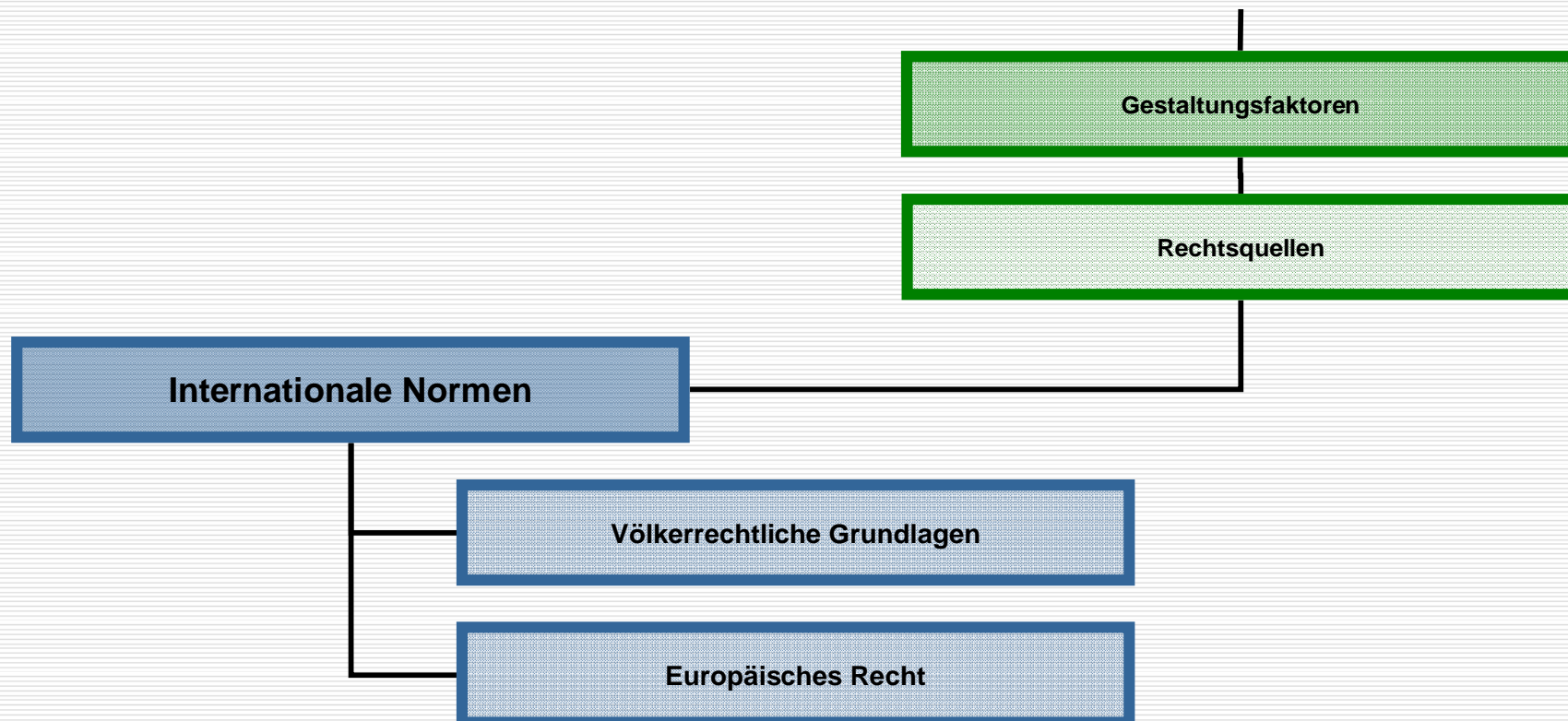
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



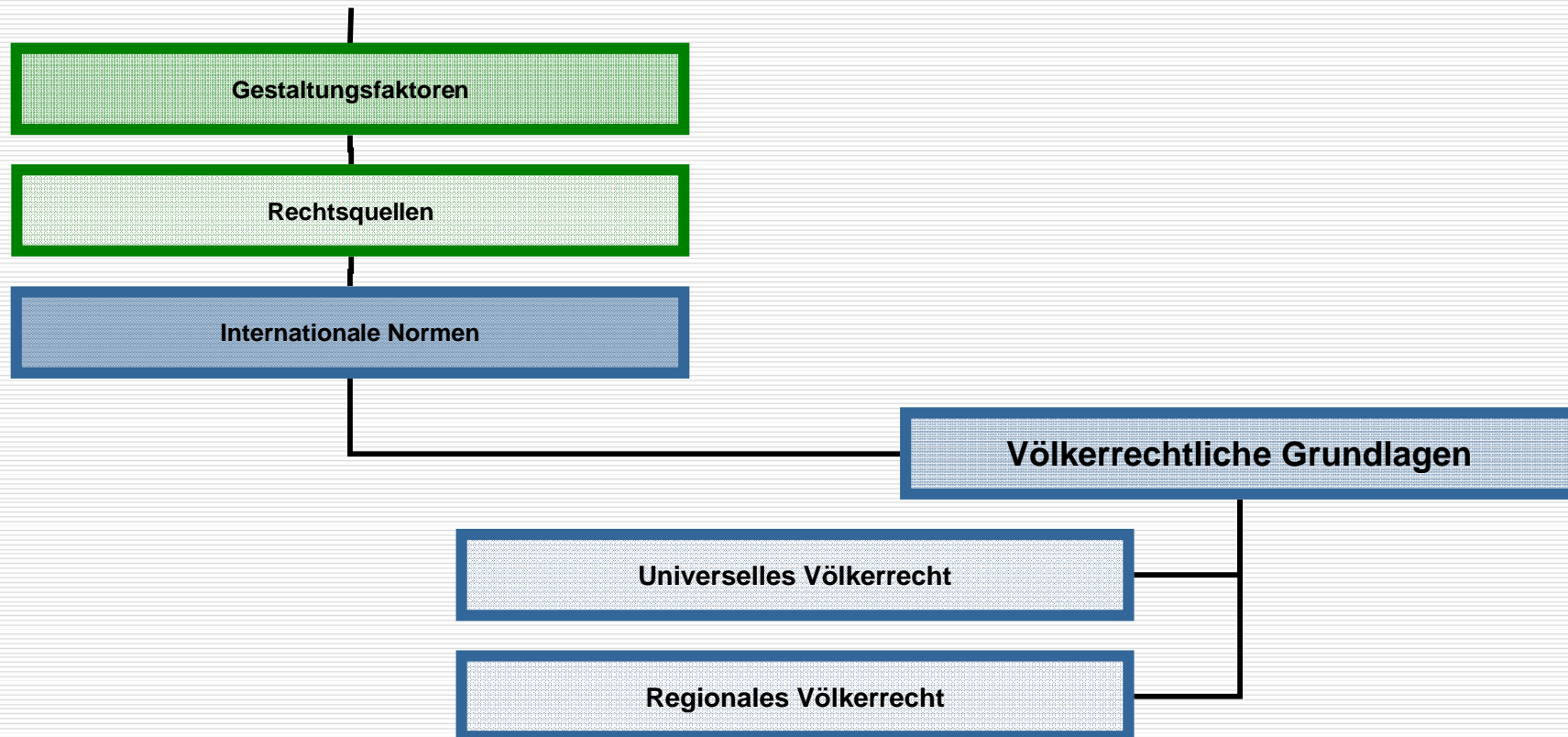
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



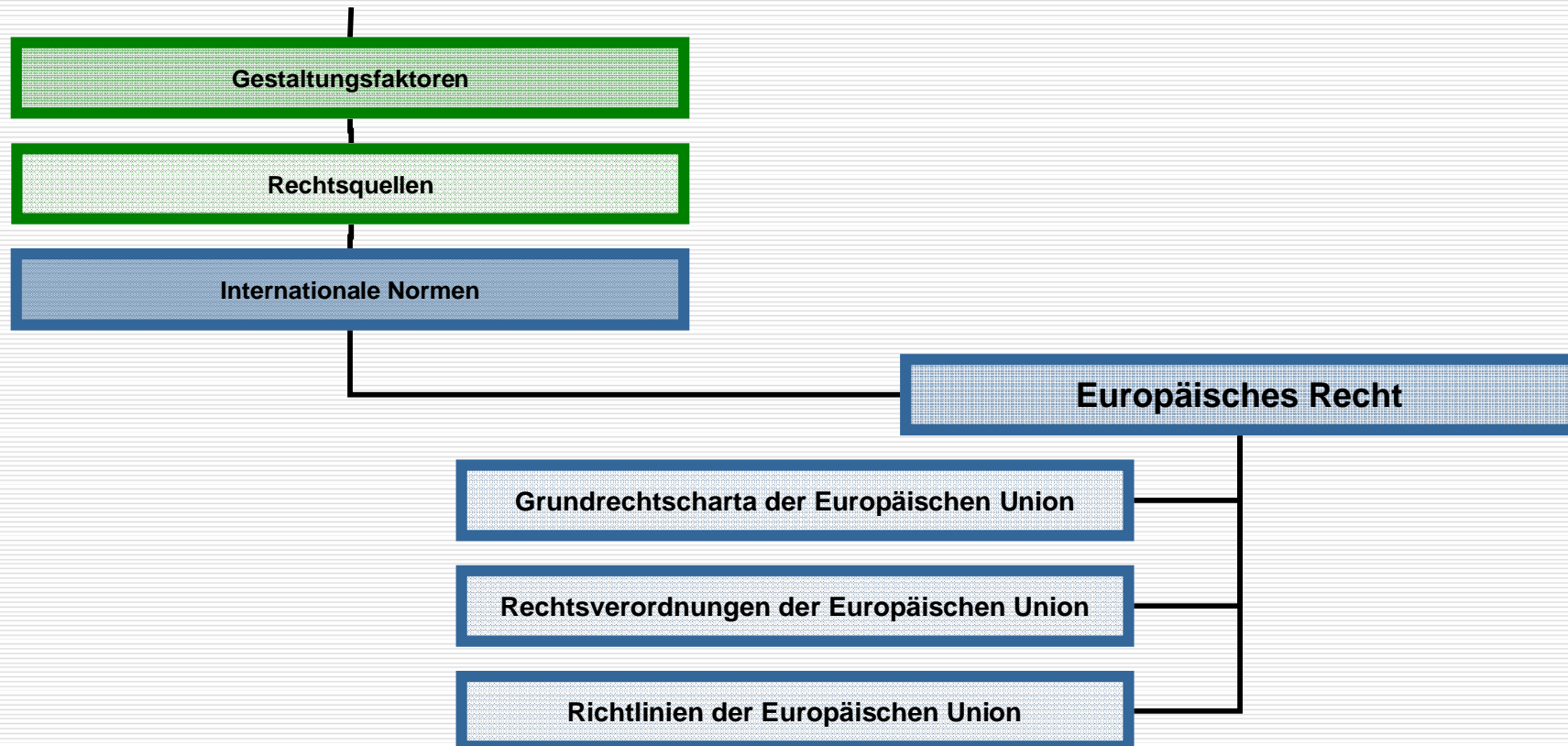
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



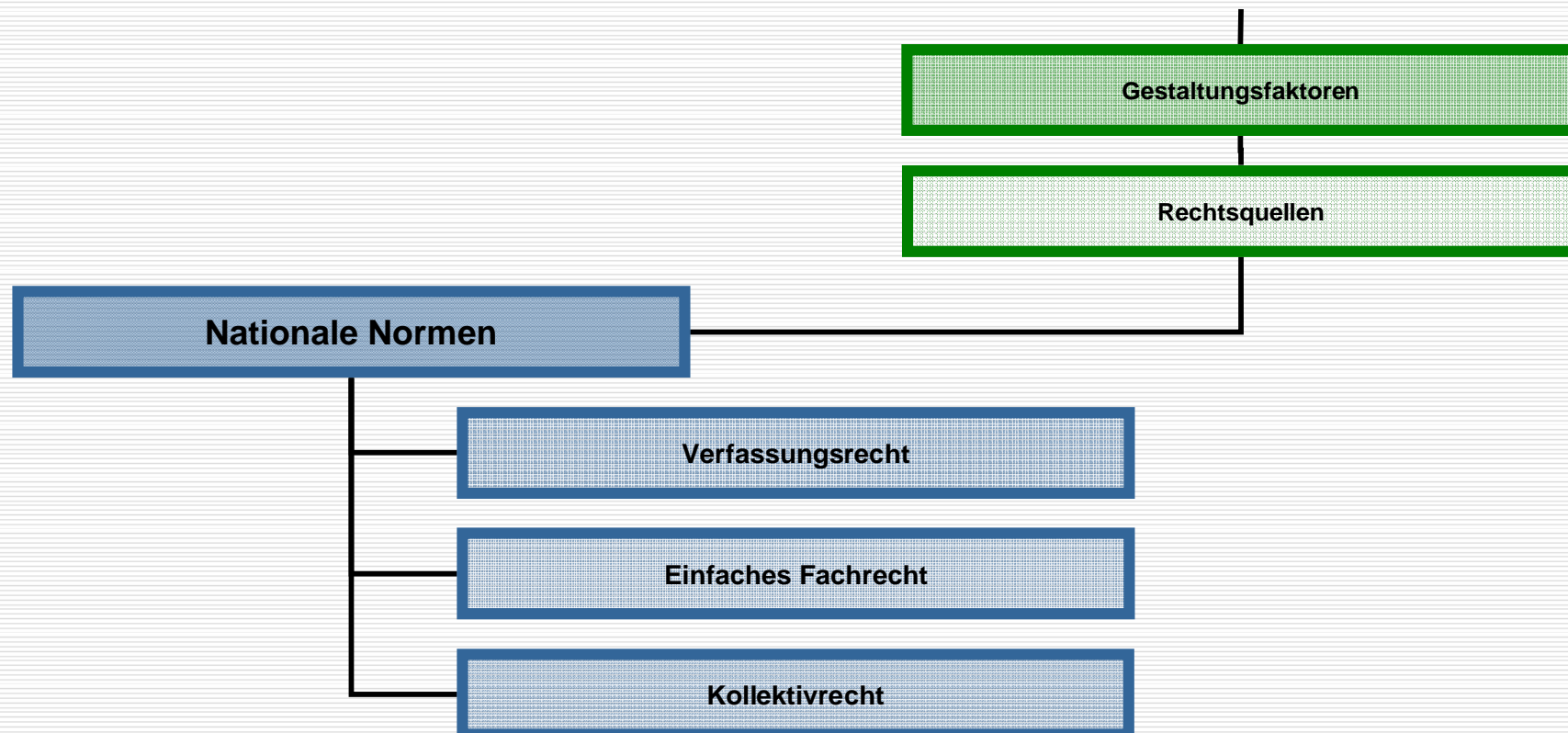
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



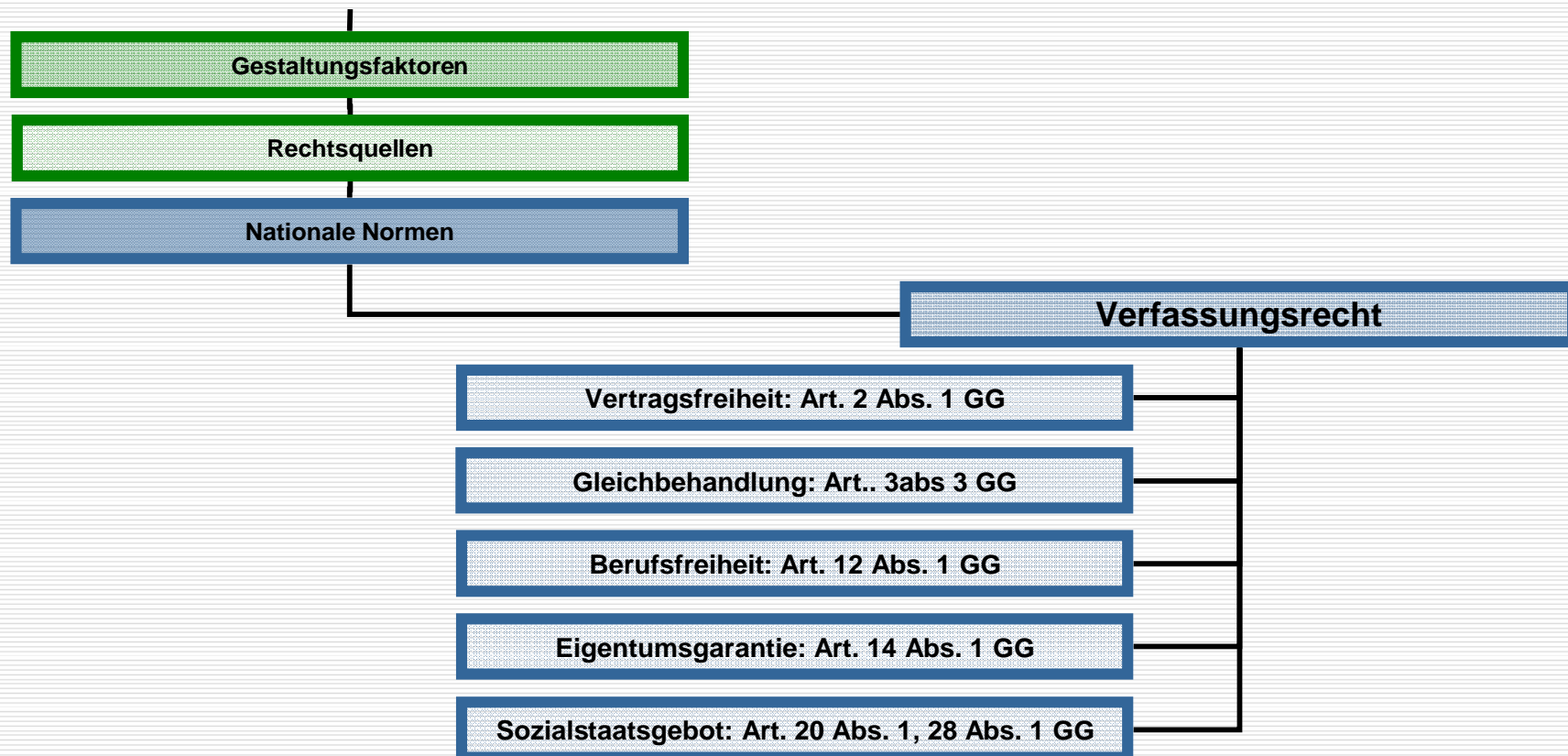
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



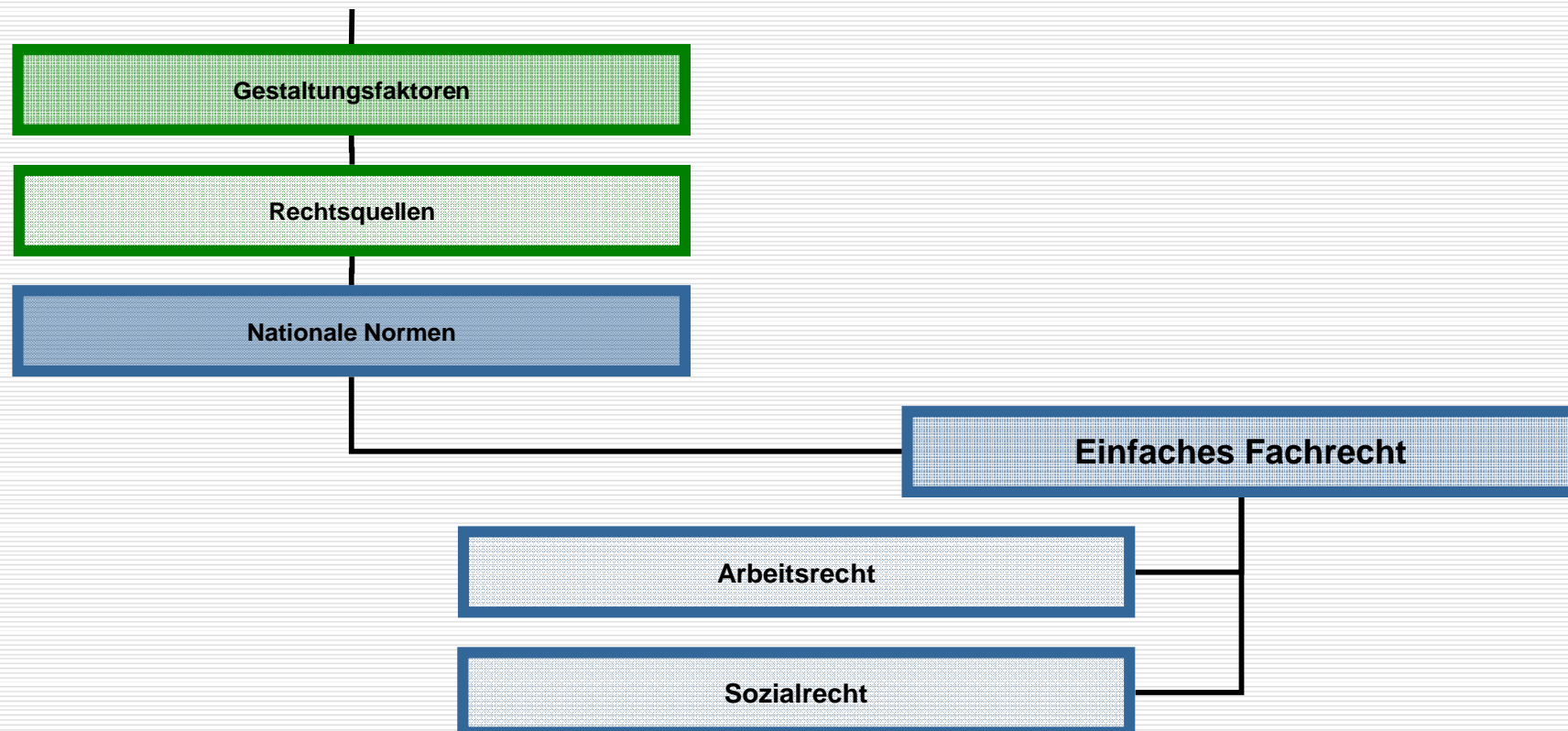
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



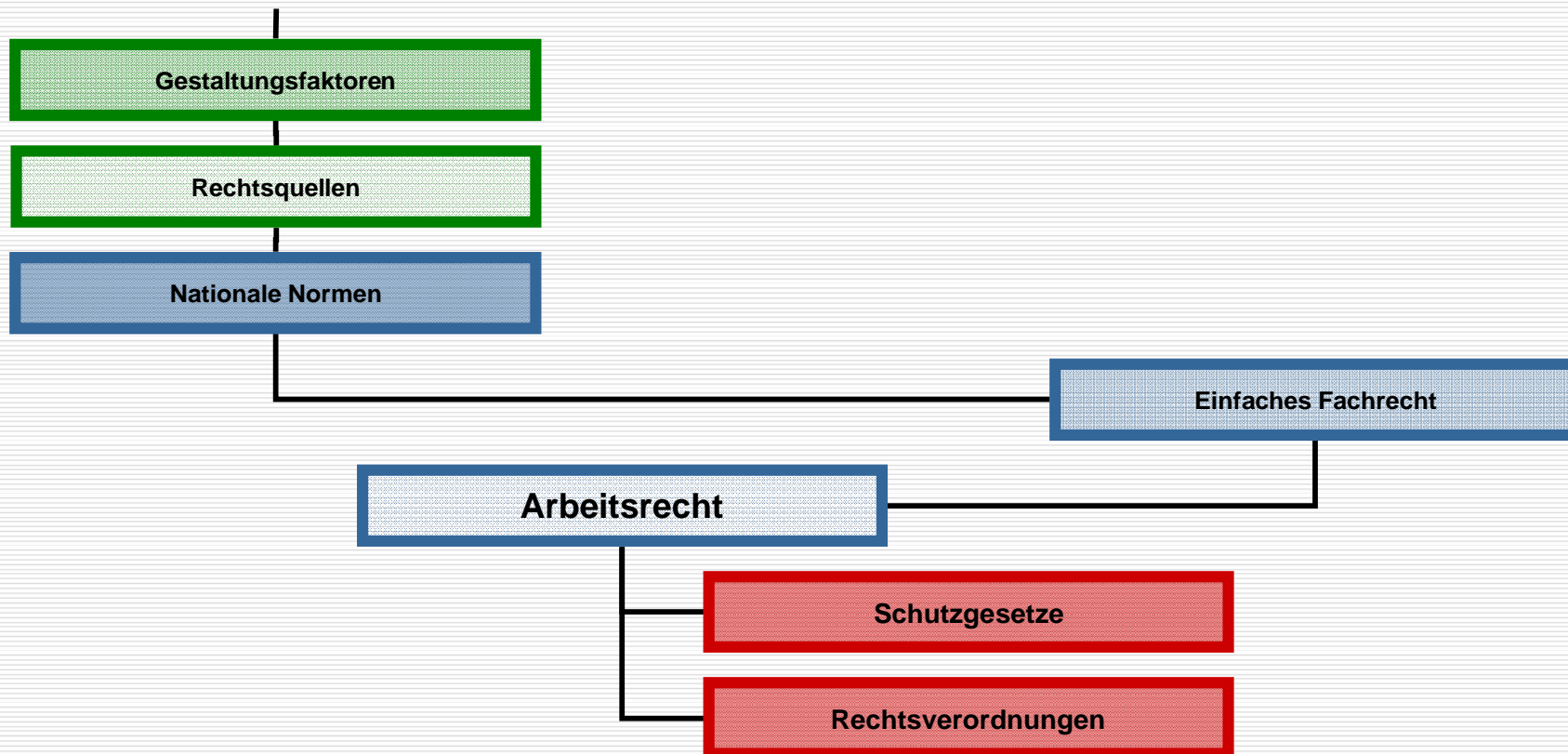
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



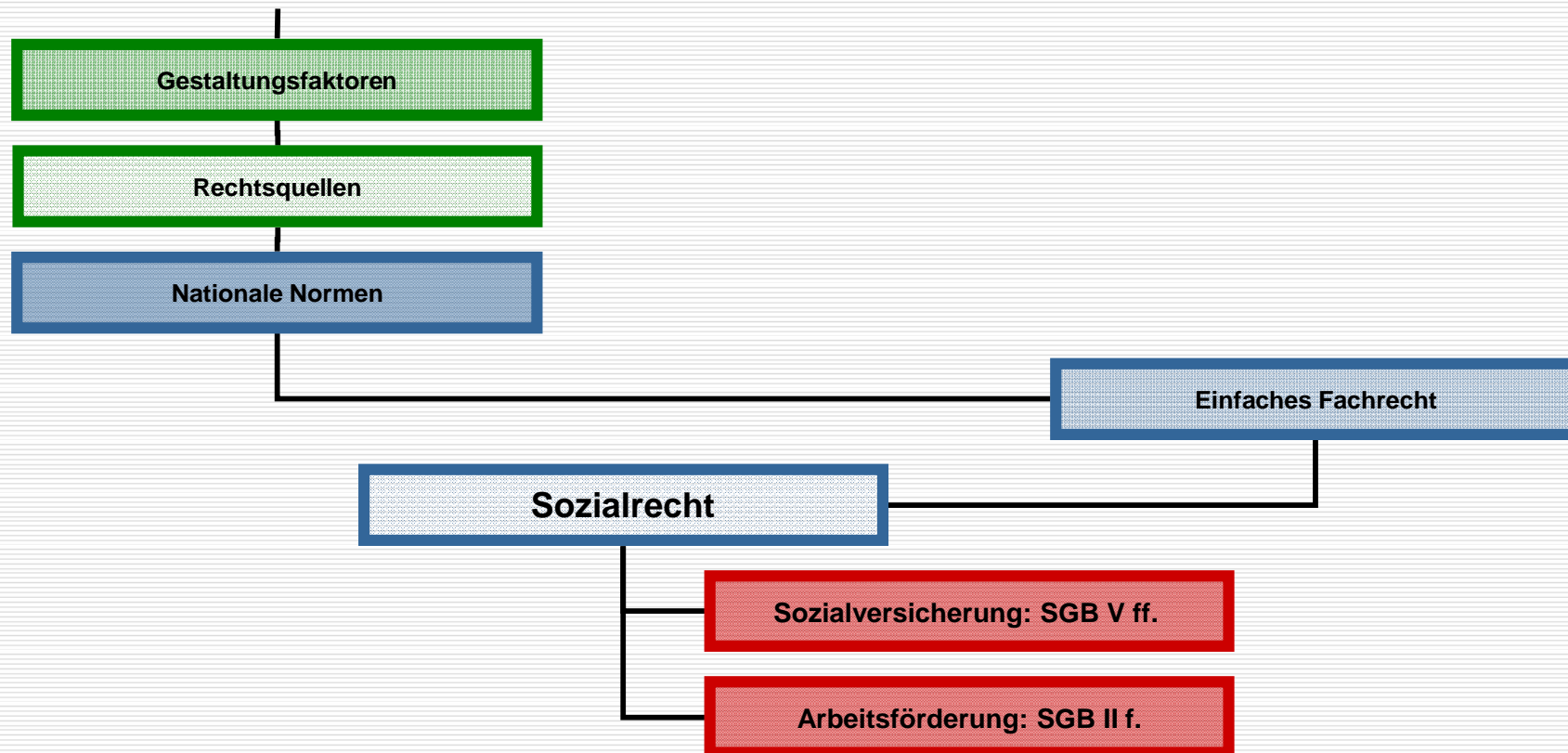
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



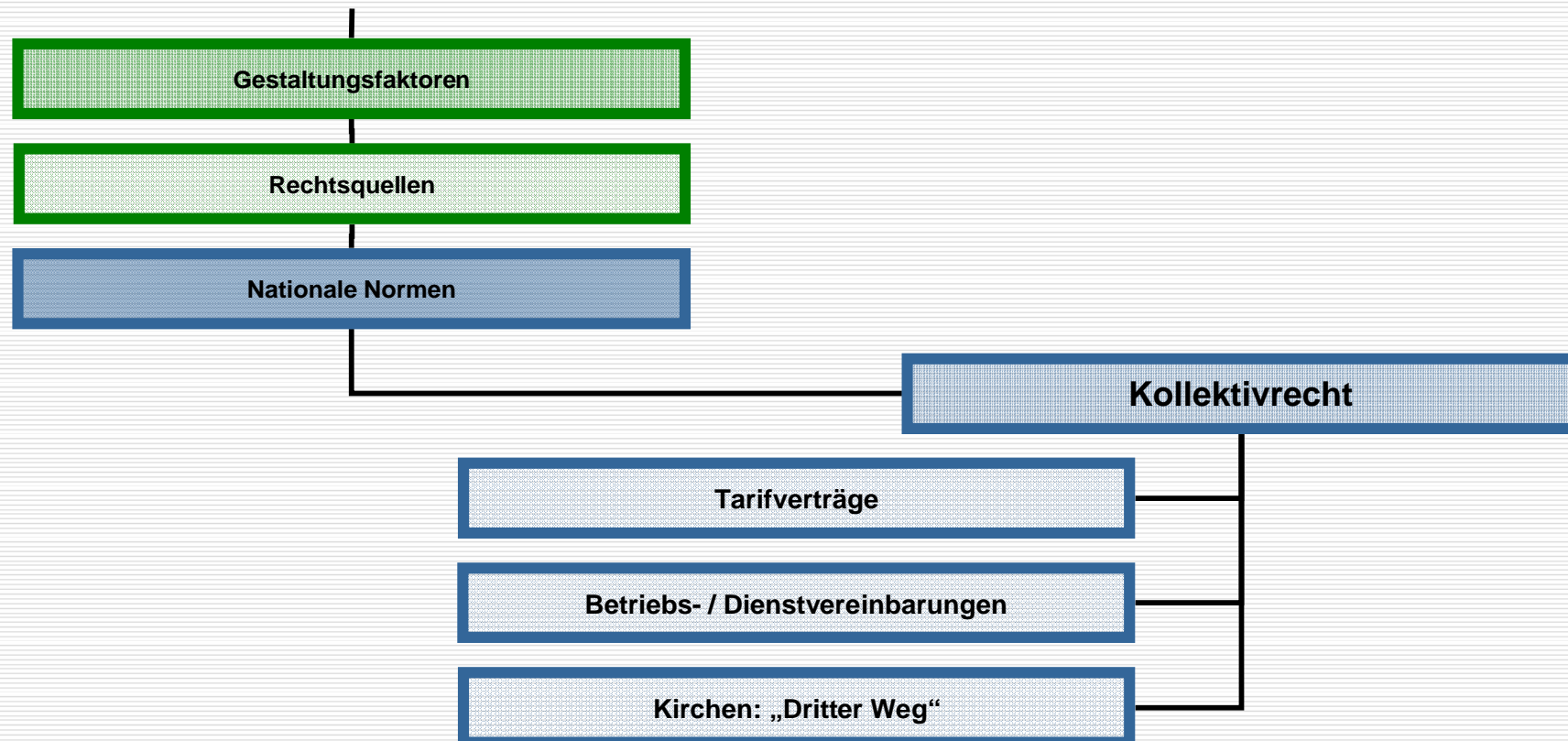
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



1 Grundlagen des Arbeitsrechts

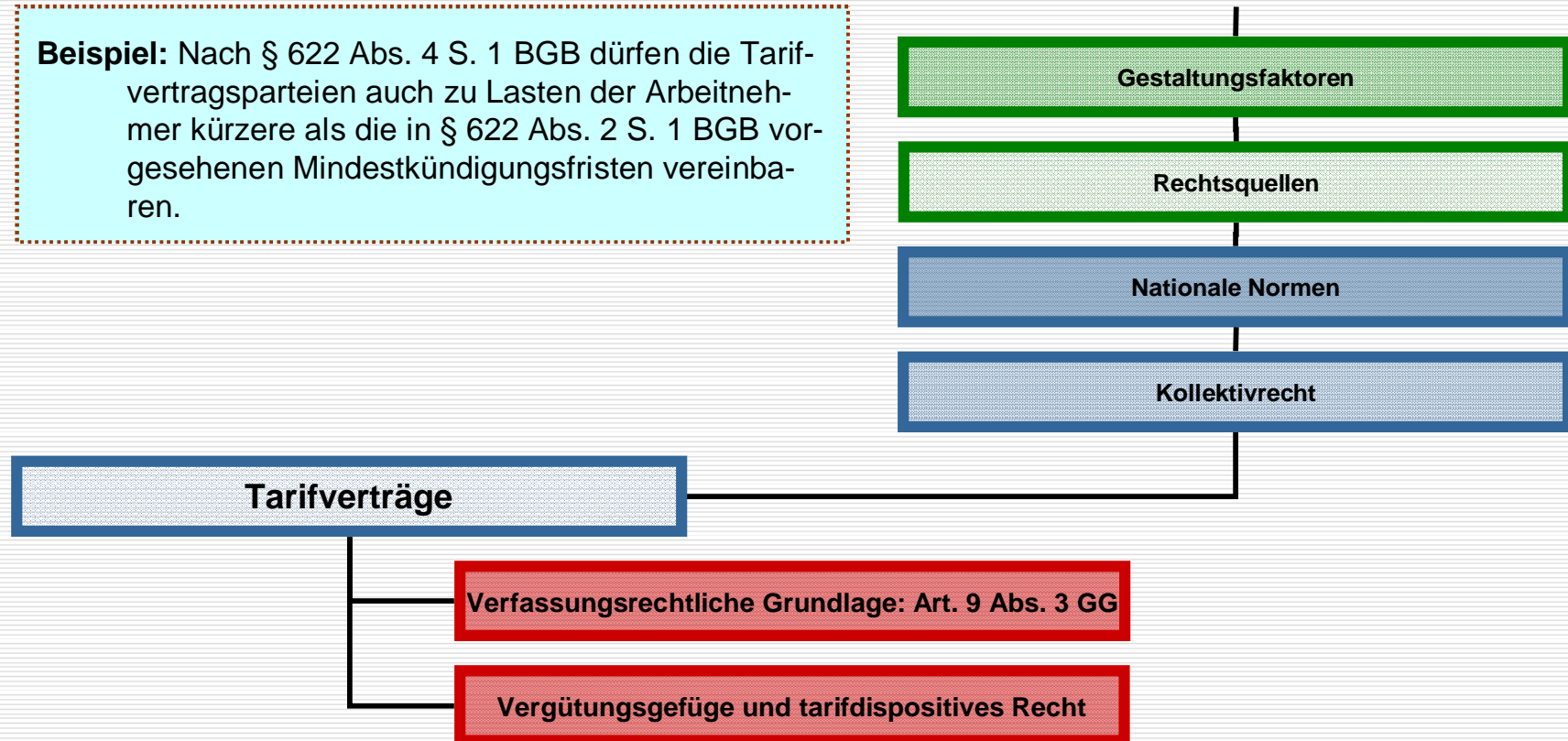


1 Grundlagen des Arbeitsrechts

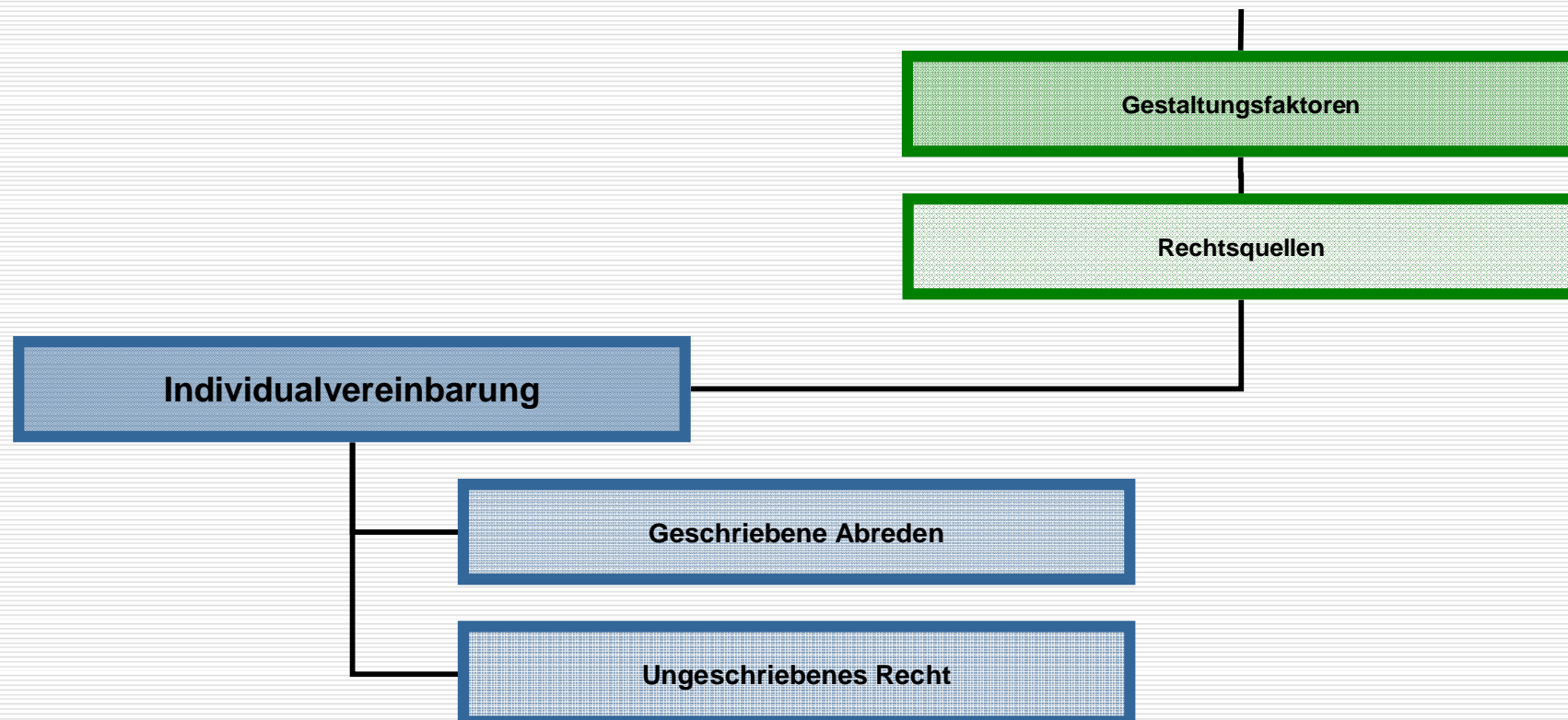


1 Grundlagen des Arbeitsrechts

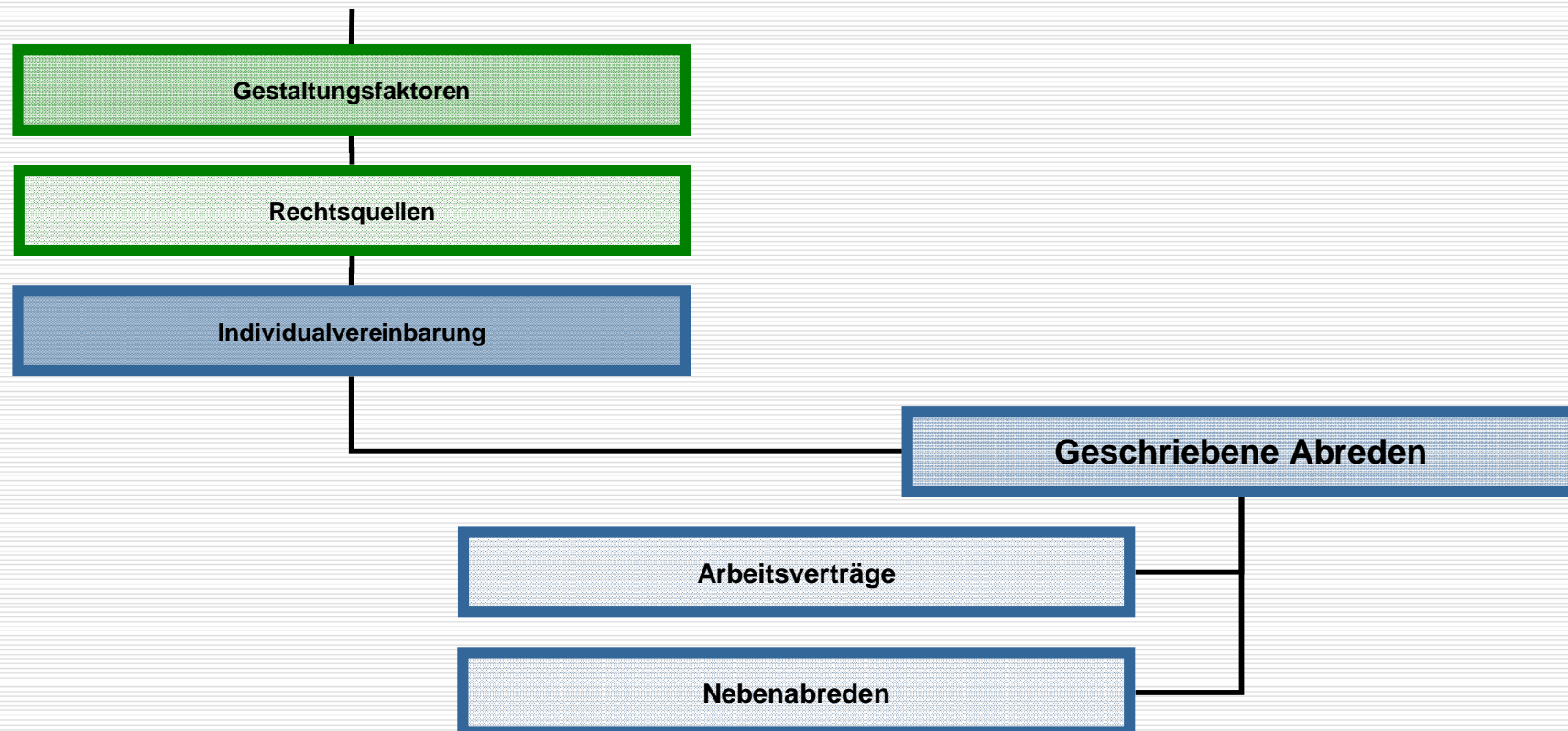
Beispiel: Nach § 622 Abs. 4 S. 1 BGB dürfen die Tarifvertragsparteien auch zu Lasten der Arbeitnehmer kürzere als die in § 622 Abs. 2 S. 1 BGB vorgesehenen Mindestkündigungsfristen vereinbaren.



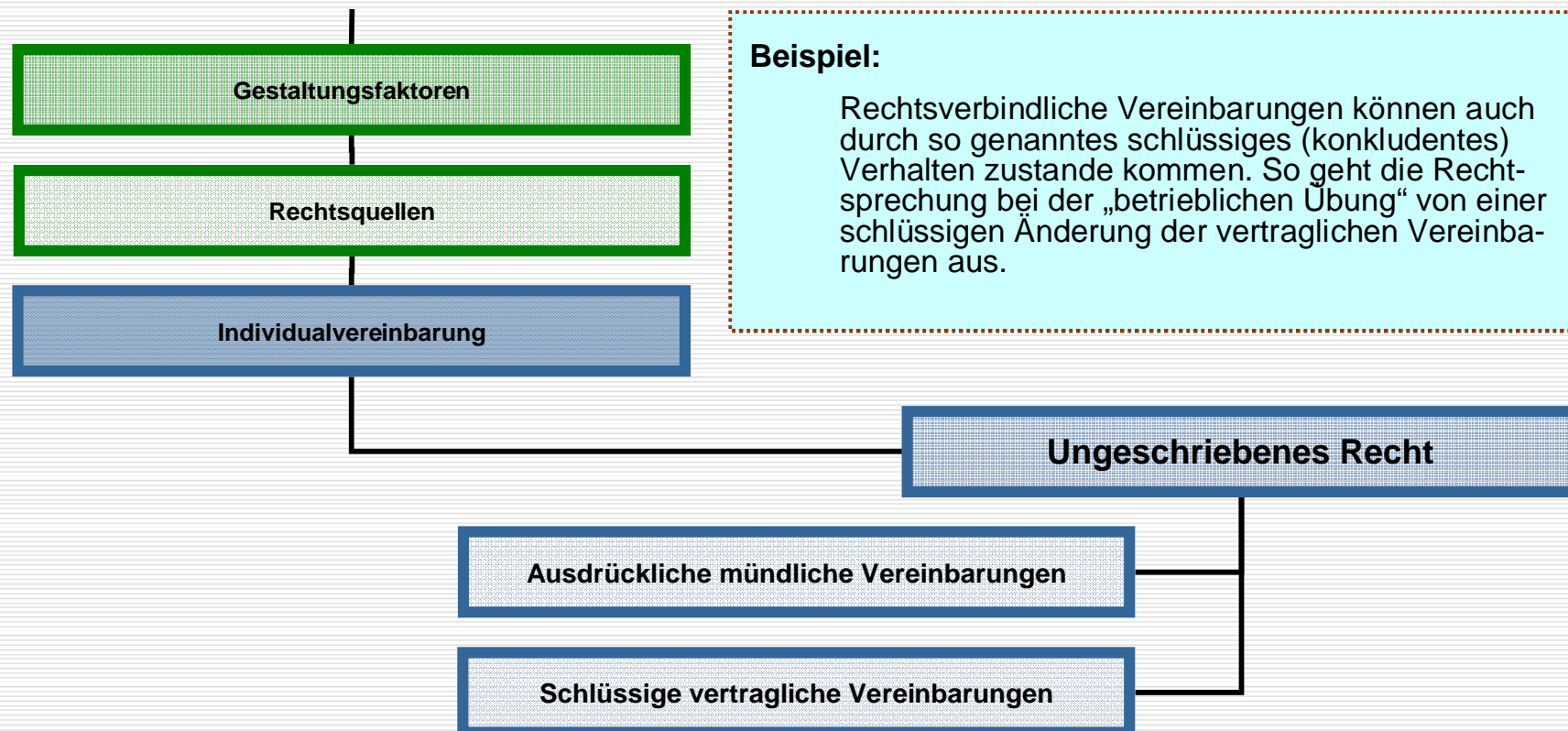
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



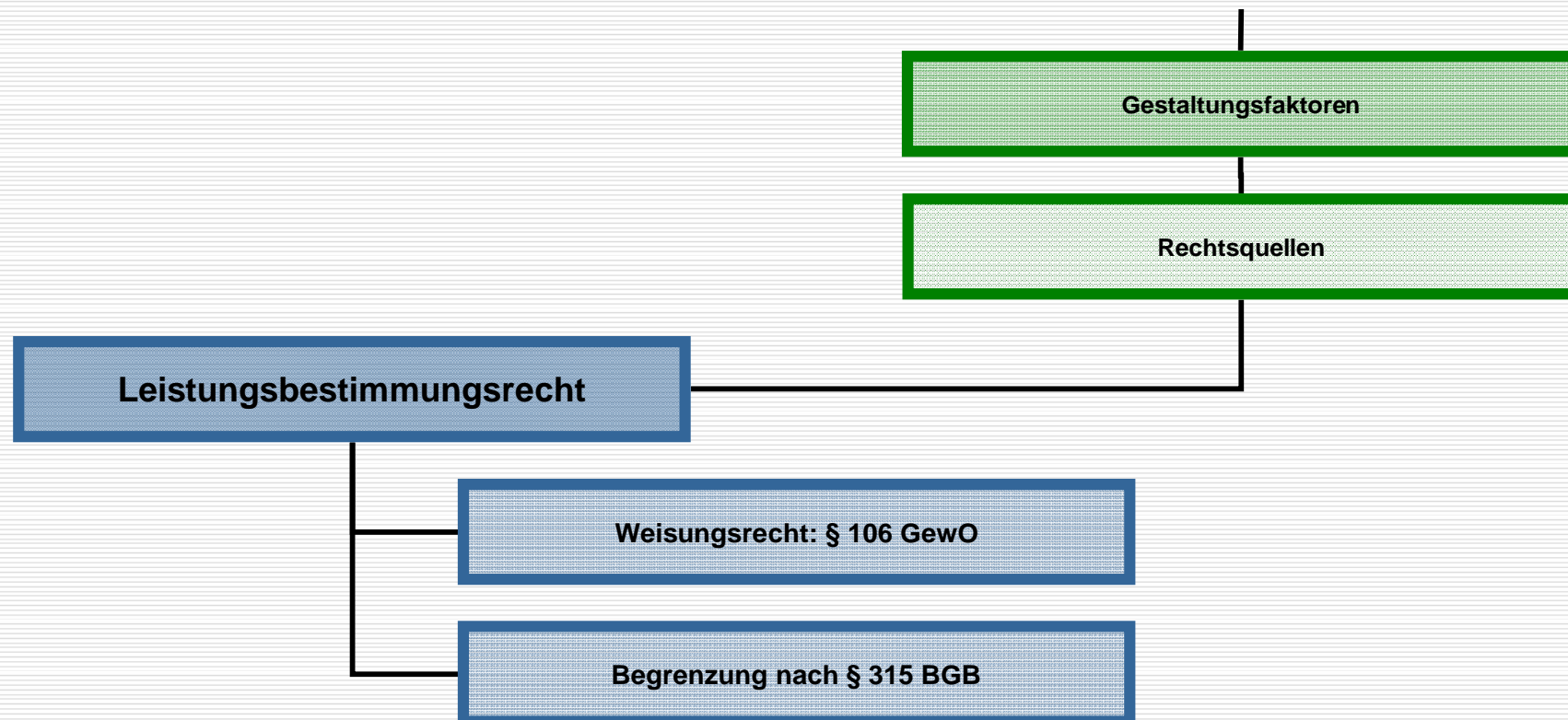
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



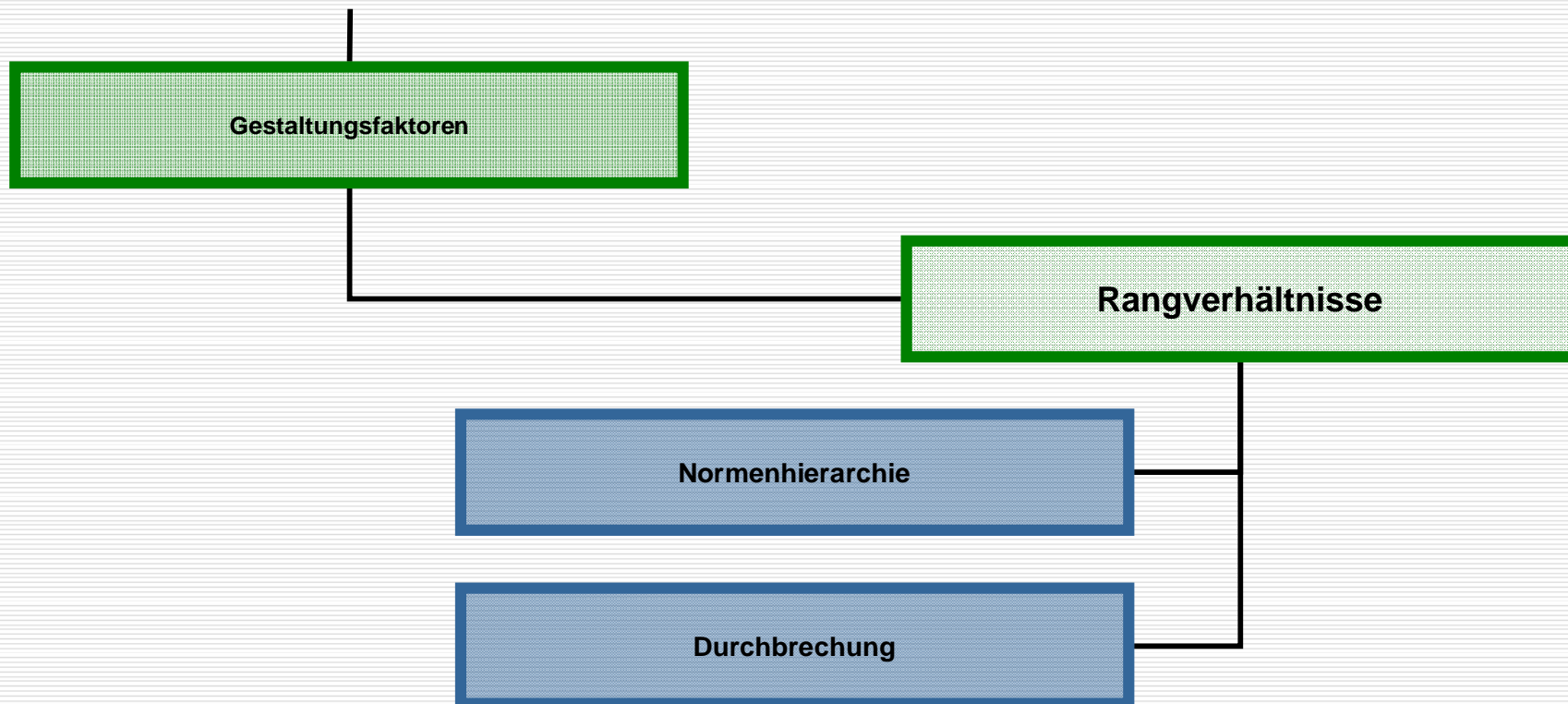
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



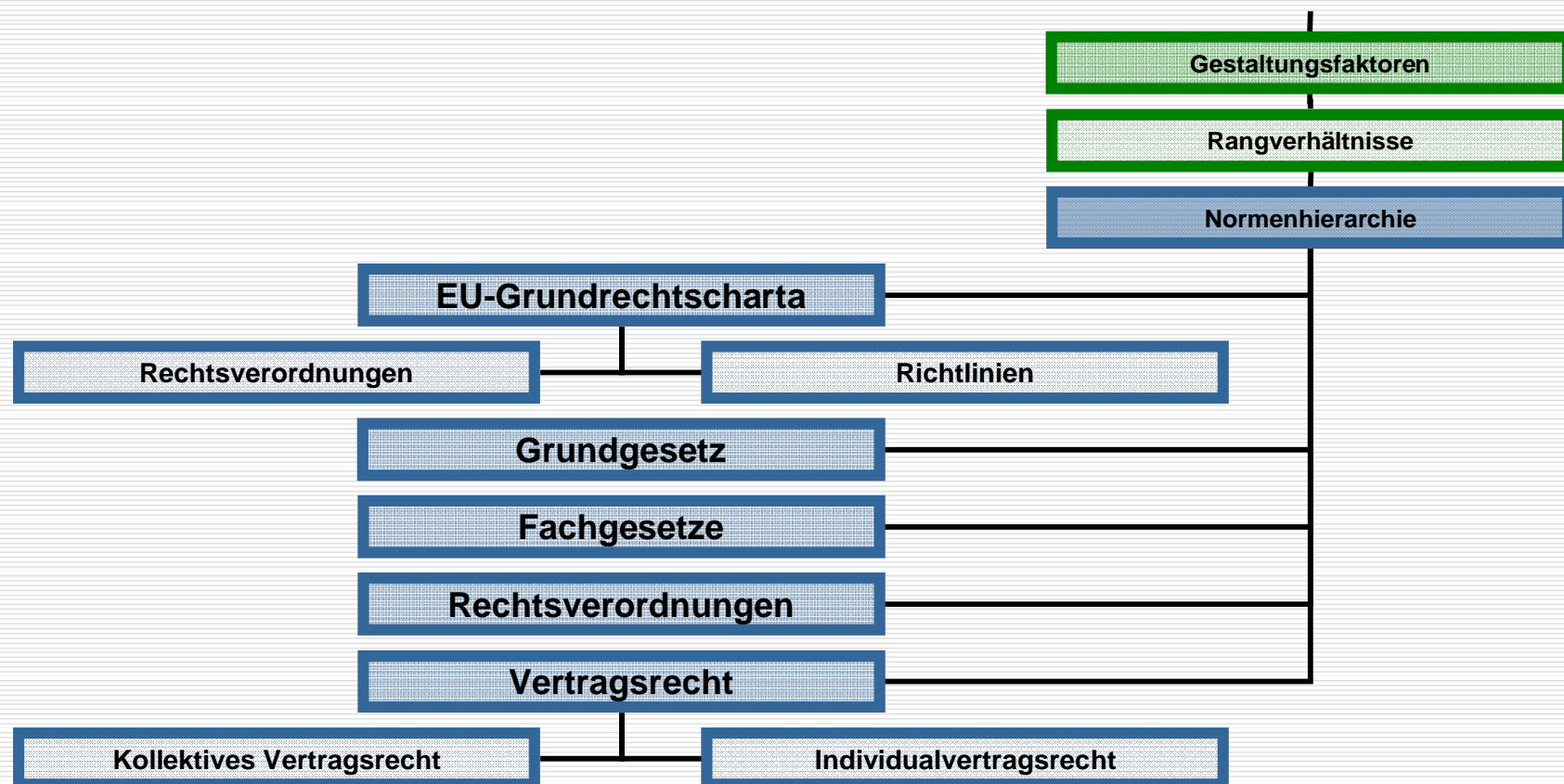
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



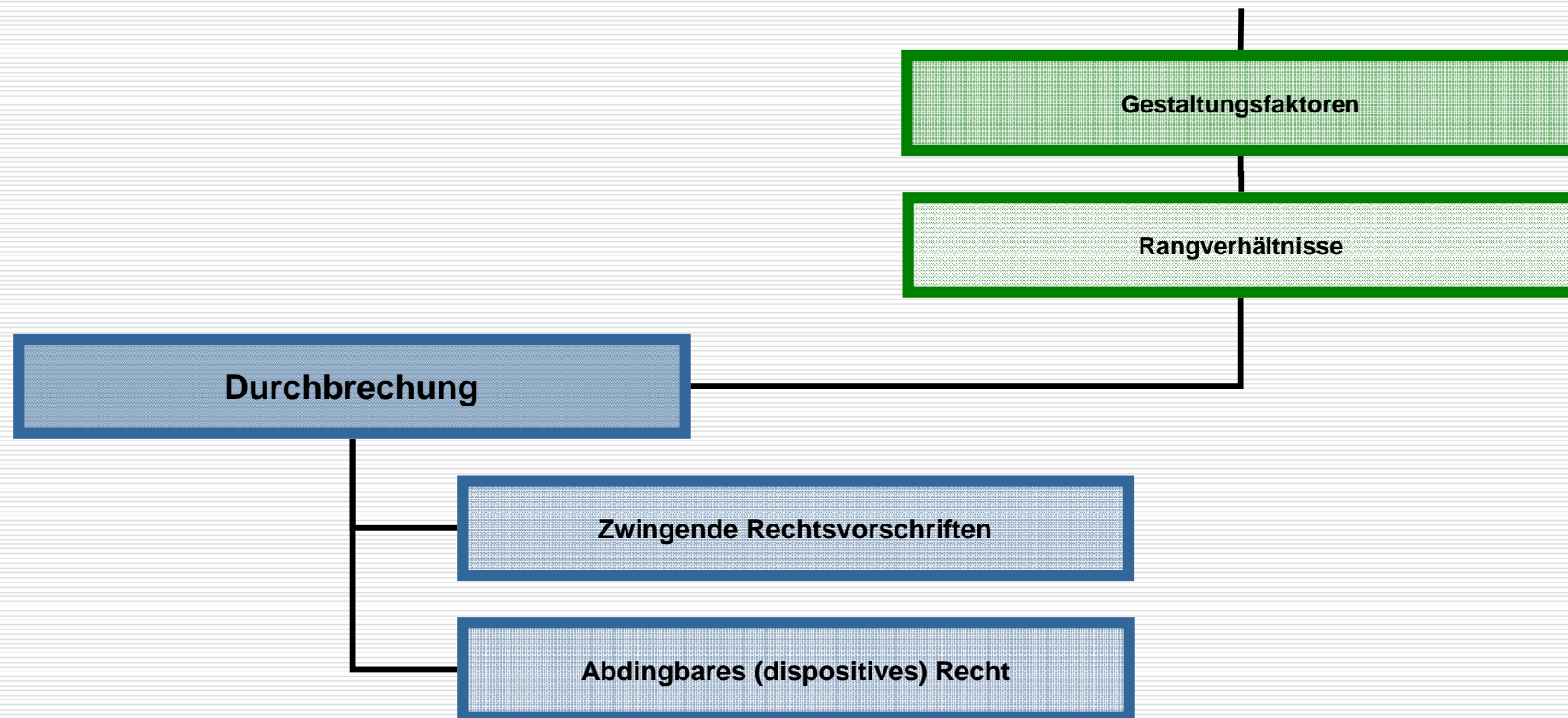
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



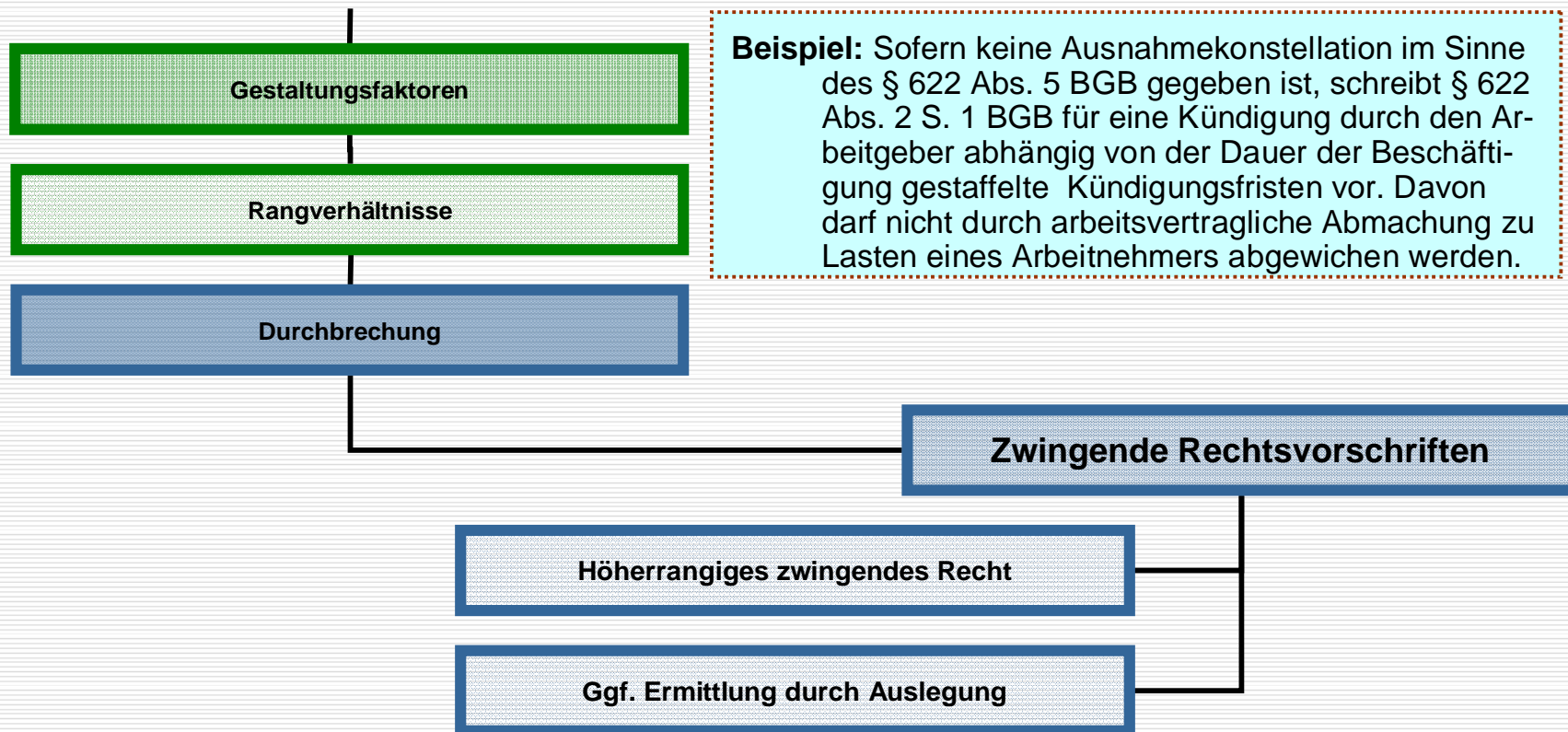
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



1 Grundlagen des Arbeitsrechts

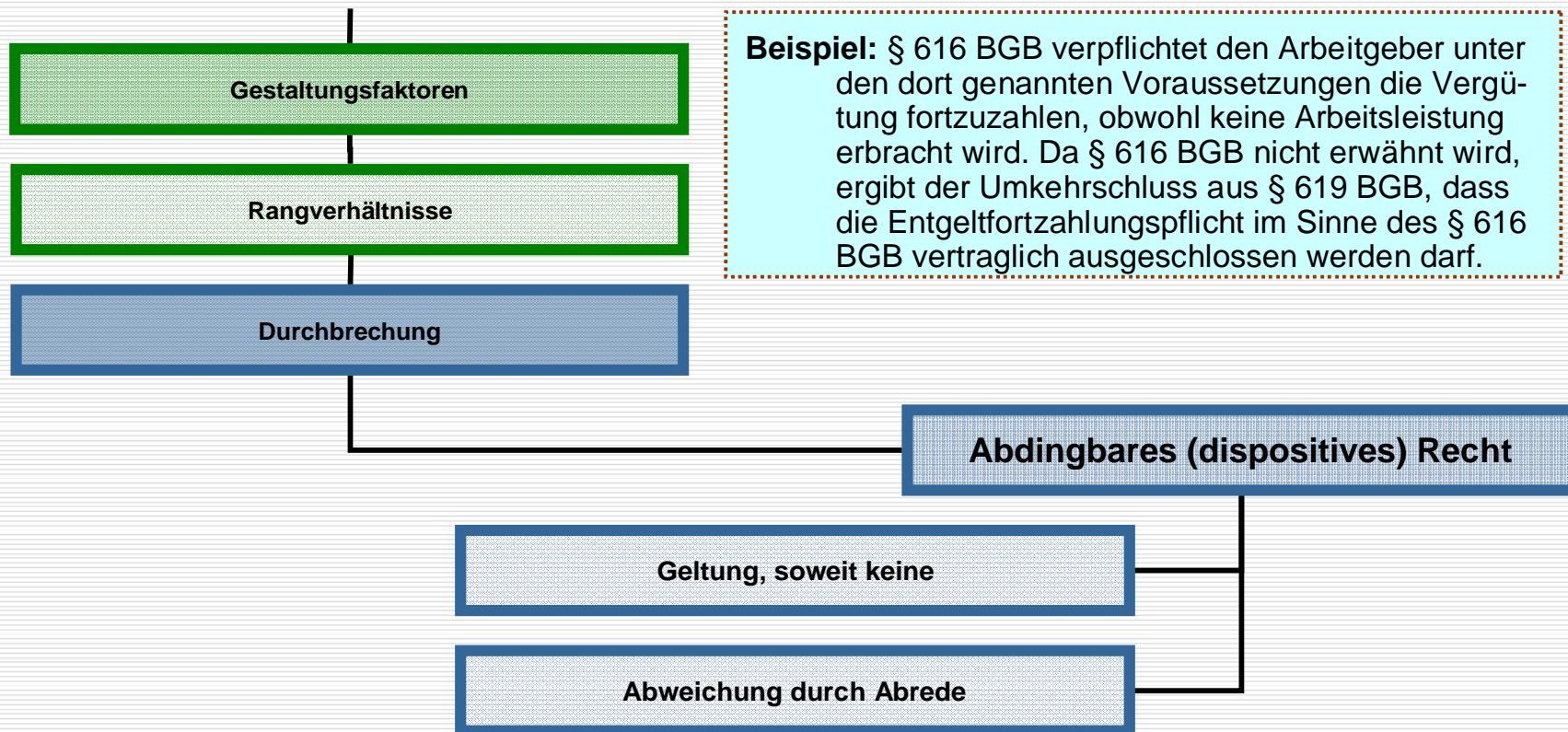


1 Grundlagen des Arbeitsrechts



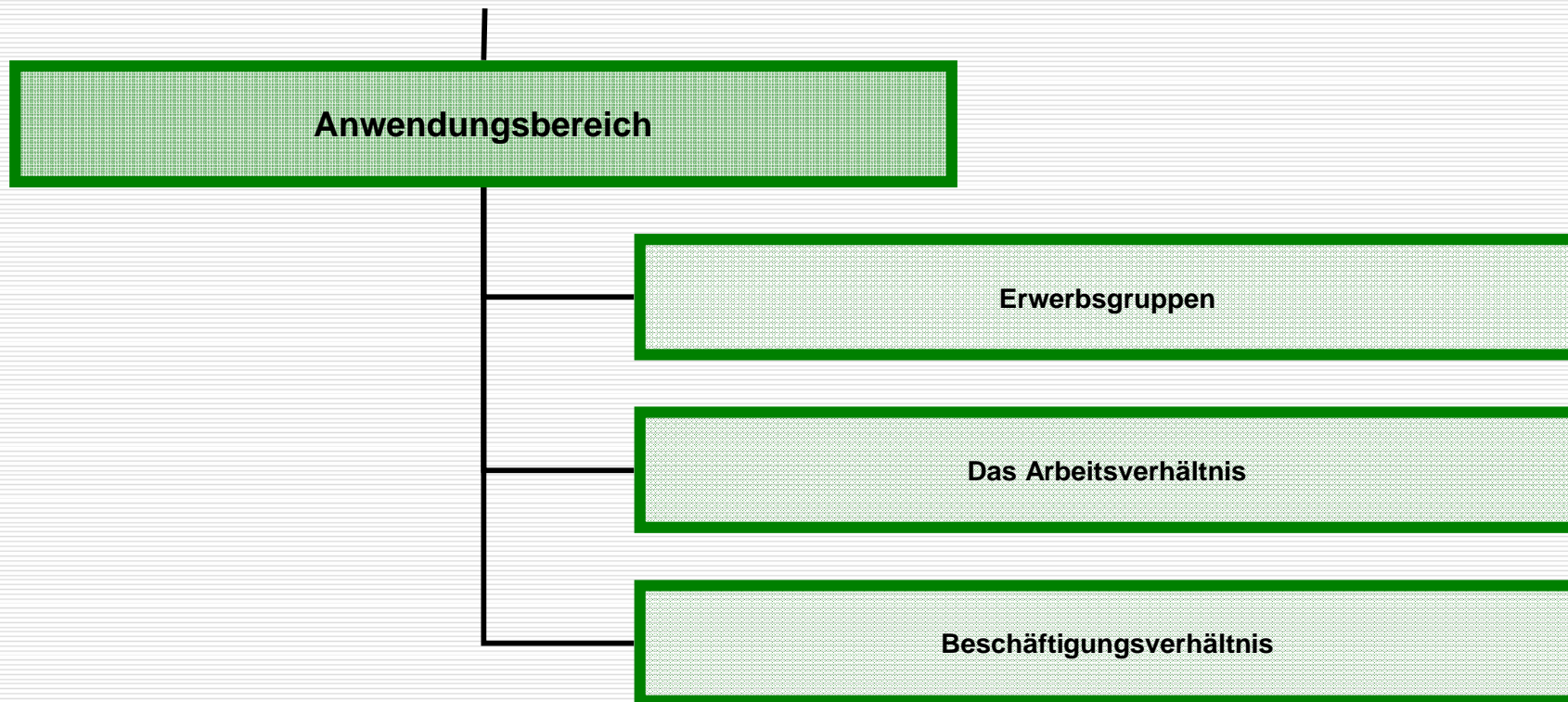
Beispiel: Sofern keine Ausnahmekonstellation im Sinne des § 622 Abs. 5 BGB gegeben ist, schreibt § 622 Abs. 2 S. 1 BGB für eine Kündigung durch den Arbeitgeber gestaffelte Kündigungsfristen vor. Davon darf nicht durch arbeitsvertragliche Abmachung zu Lasten eines Arbeitnehmers abgewichen werden.

1 Grundlagen des Arbeitsrechts

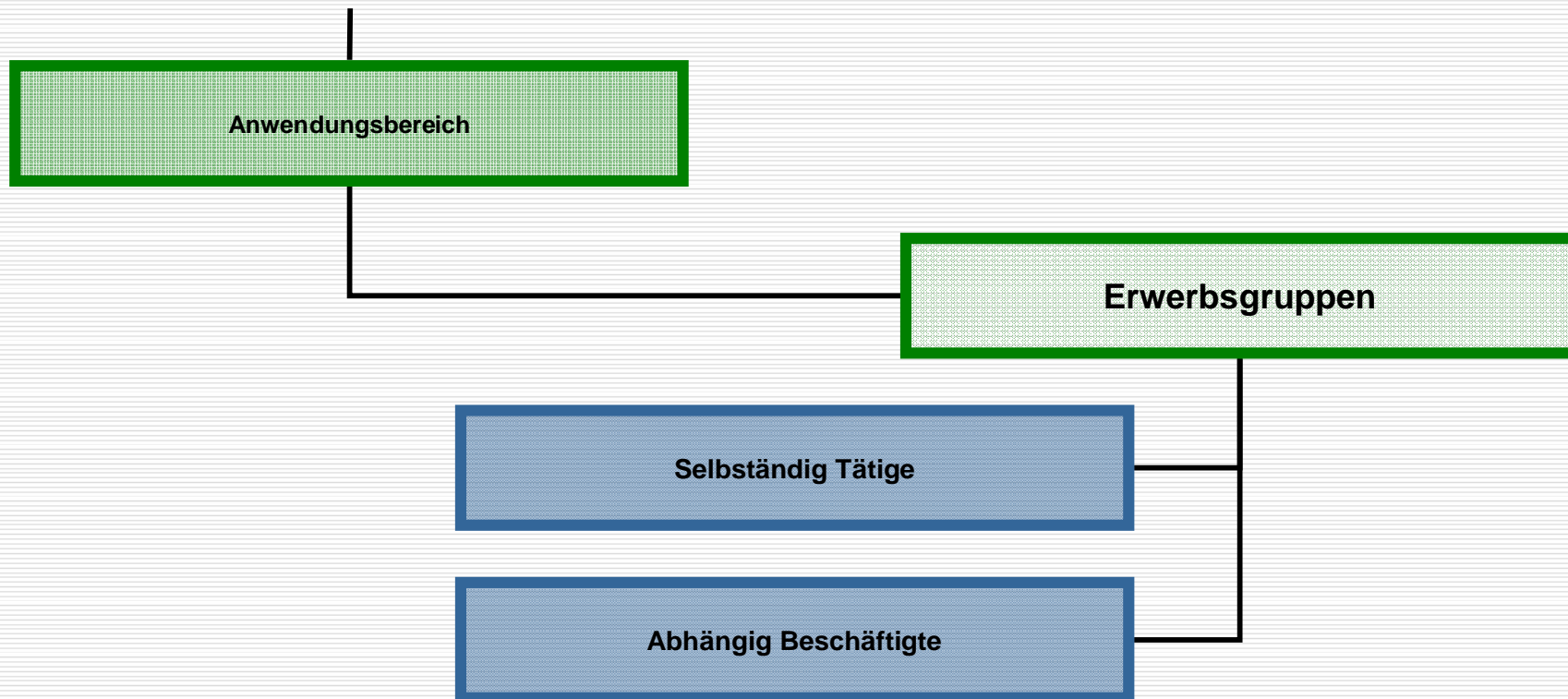


Beispiel: § 616 BGB verpflichtet den Arbeitgeber unter den dort genannten Voraussetzungen die Vergütung fortzuzahlen, obwohl keine Arbeitsleistung erbracht wird. Da § 616 BGB nicht erwähnt wird, ergibt der Umkehrschluss aus § 619 BGB, dass die Entgeltfortzahlungspflicht im Sinne des § 616 BGB vertraglich ausgeschlossen werden darf.

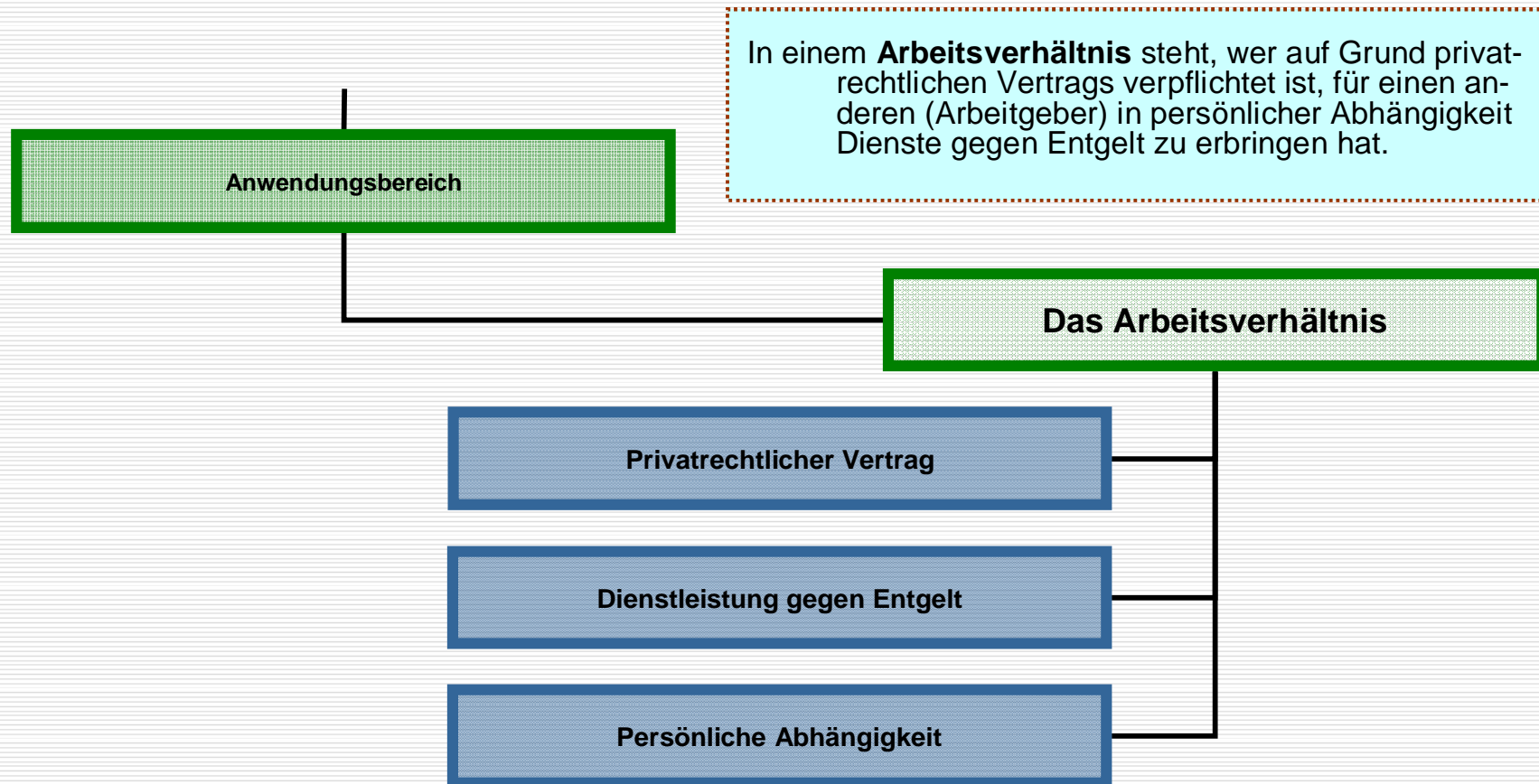
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



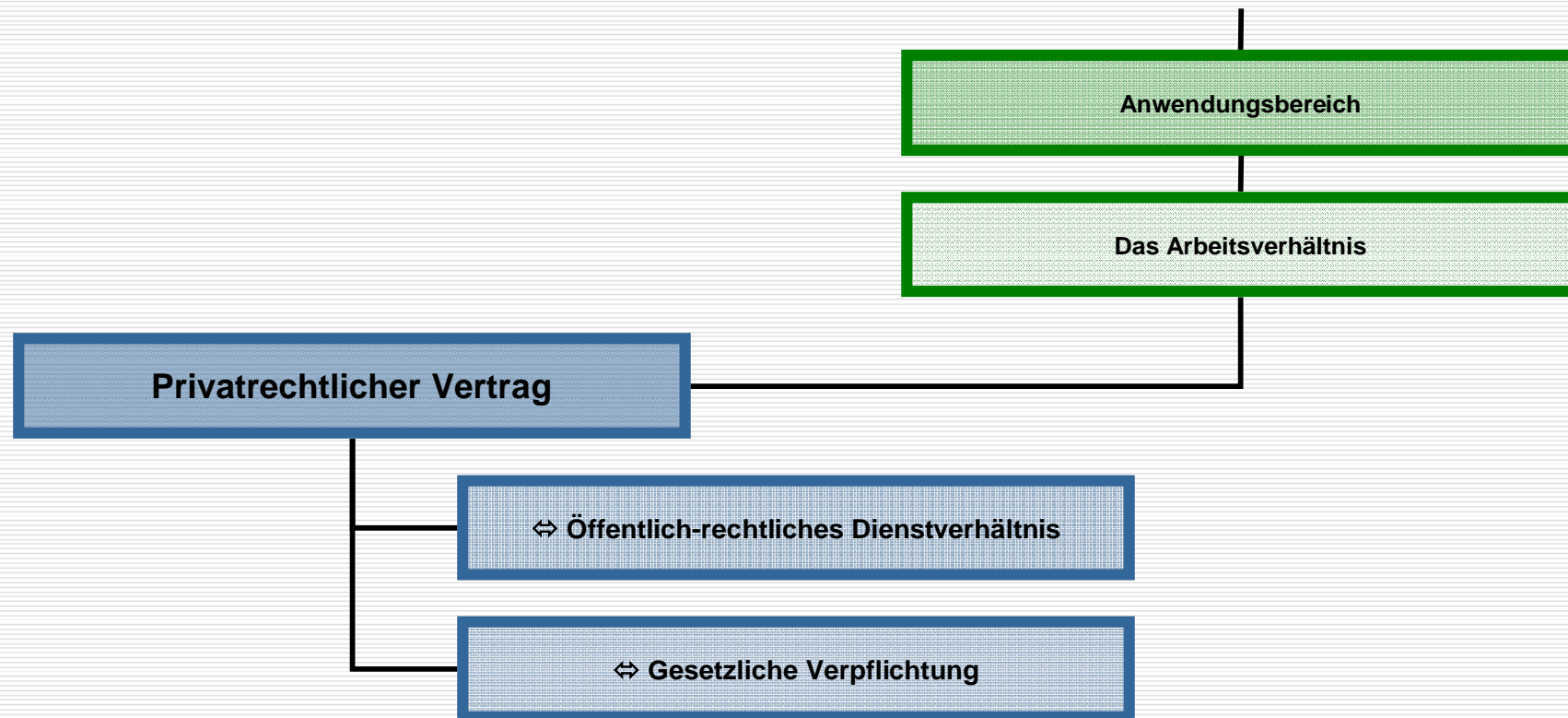
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



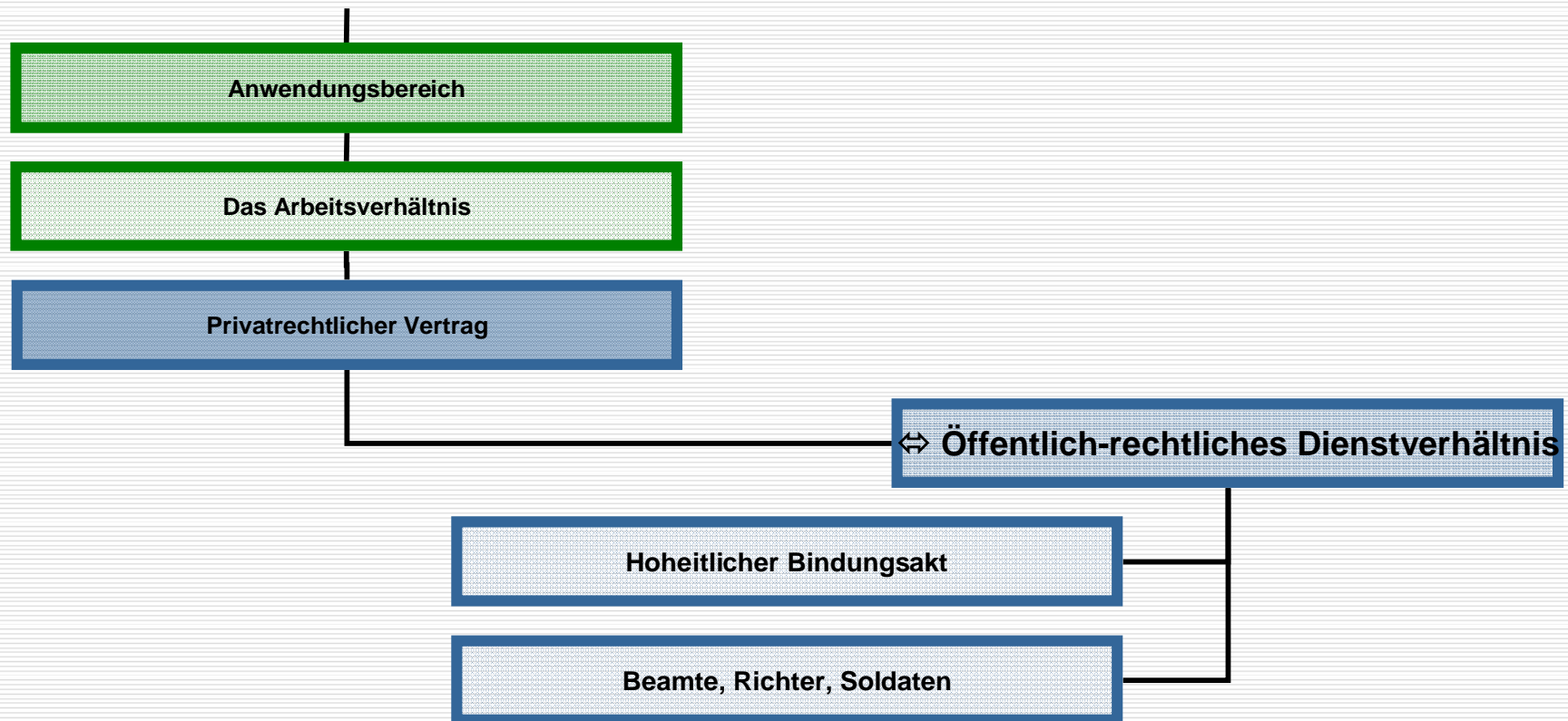
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



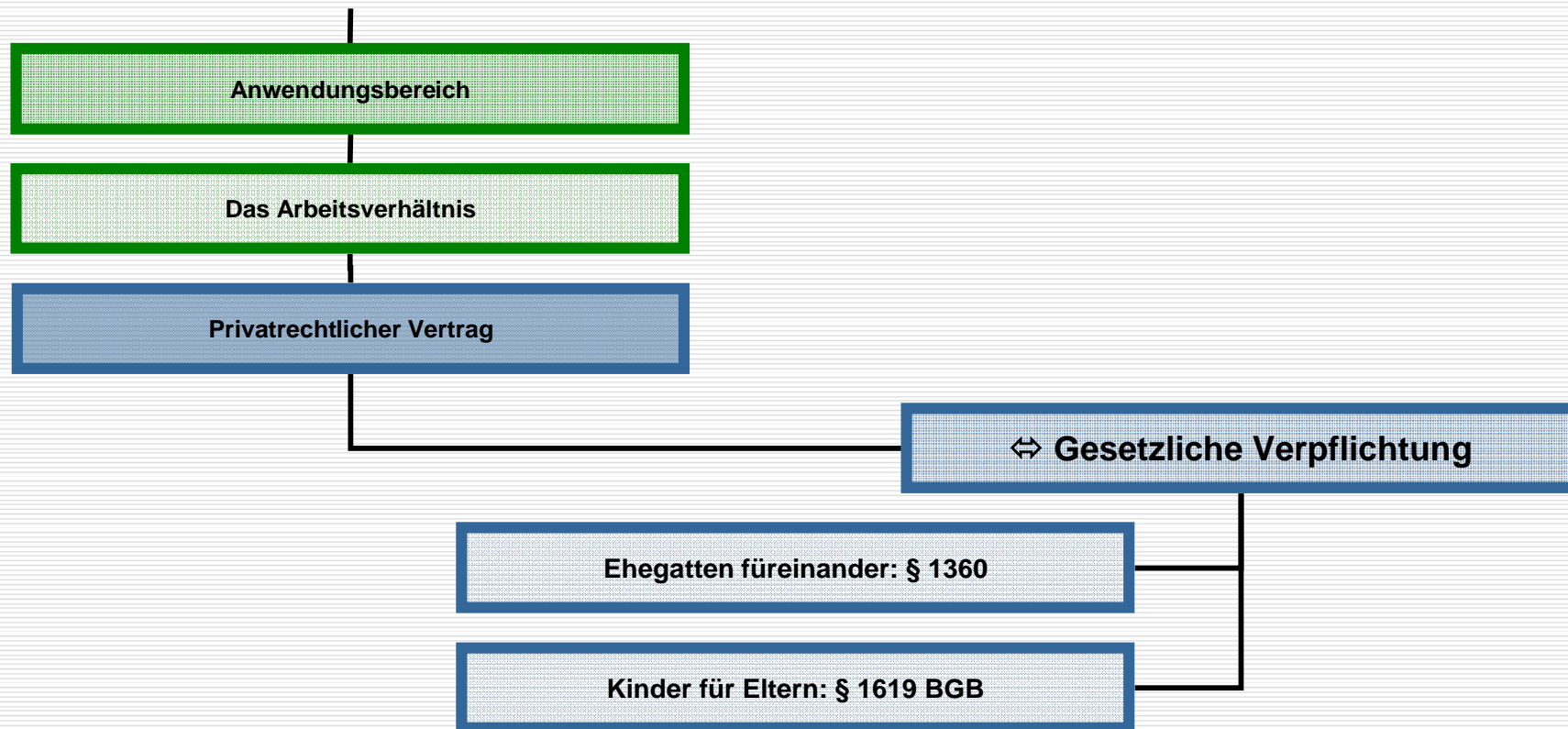
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



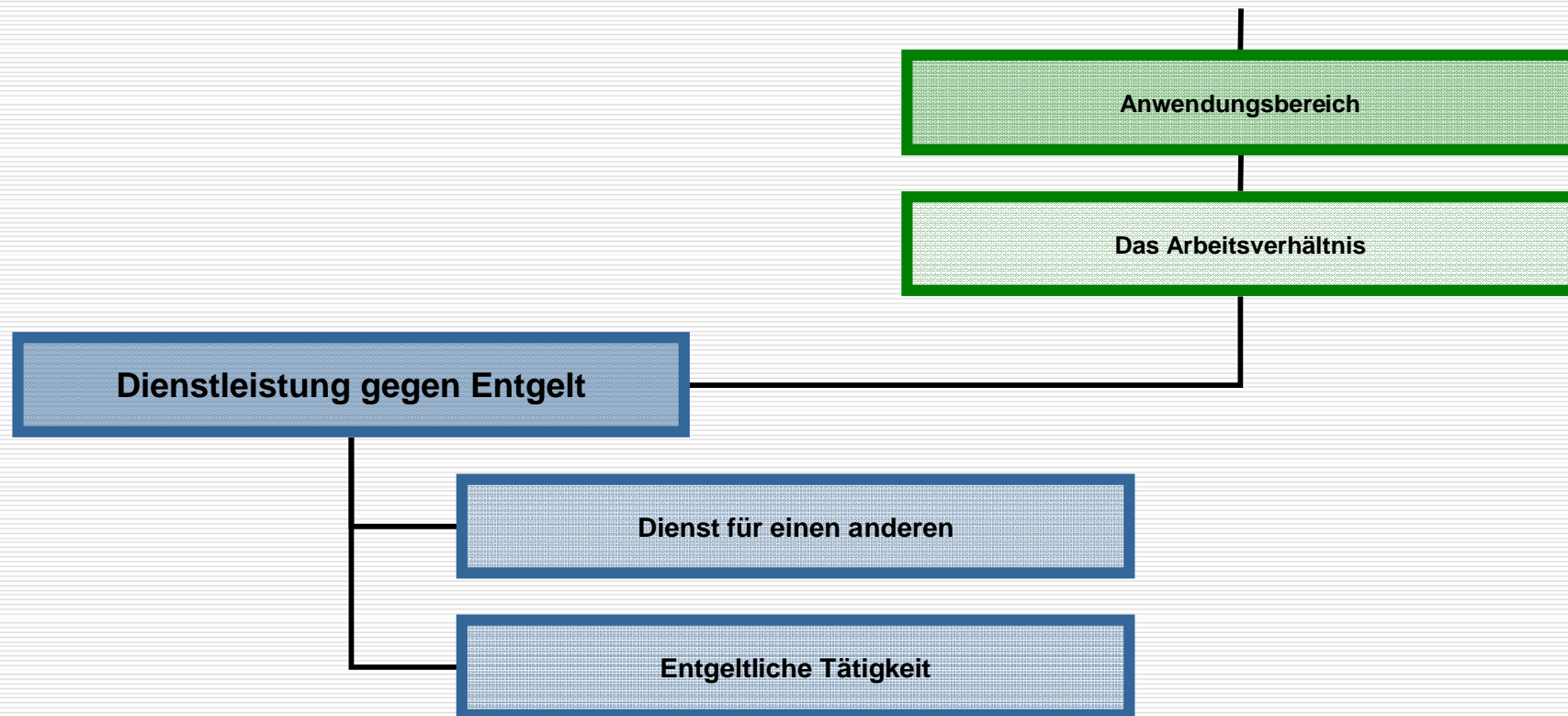
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



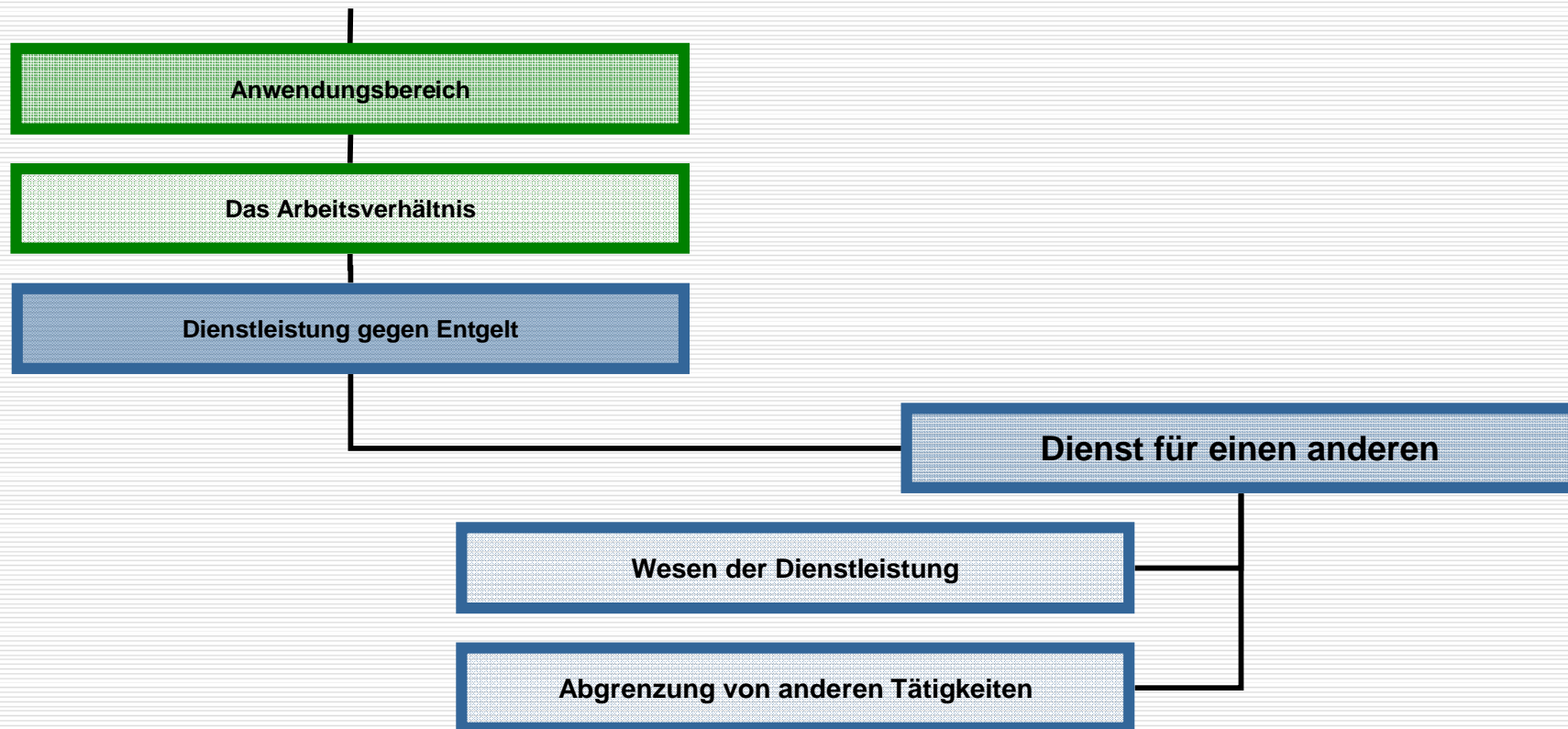
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



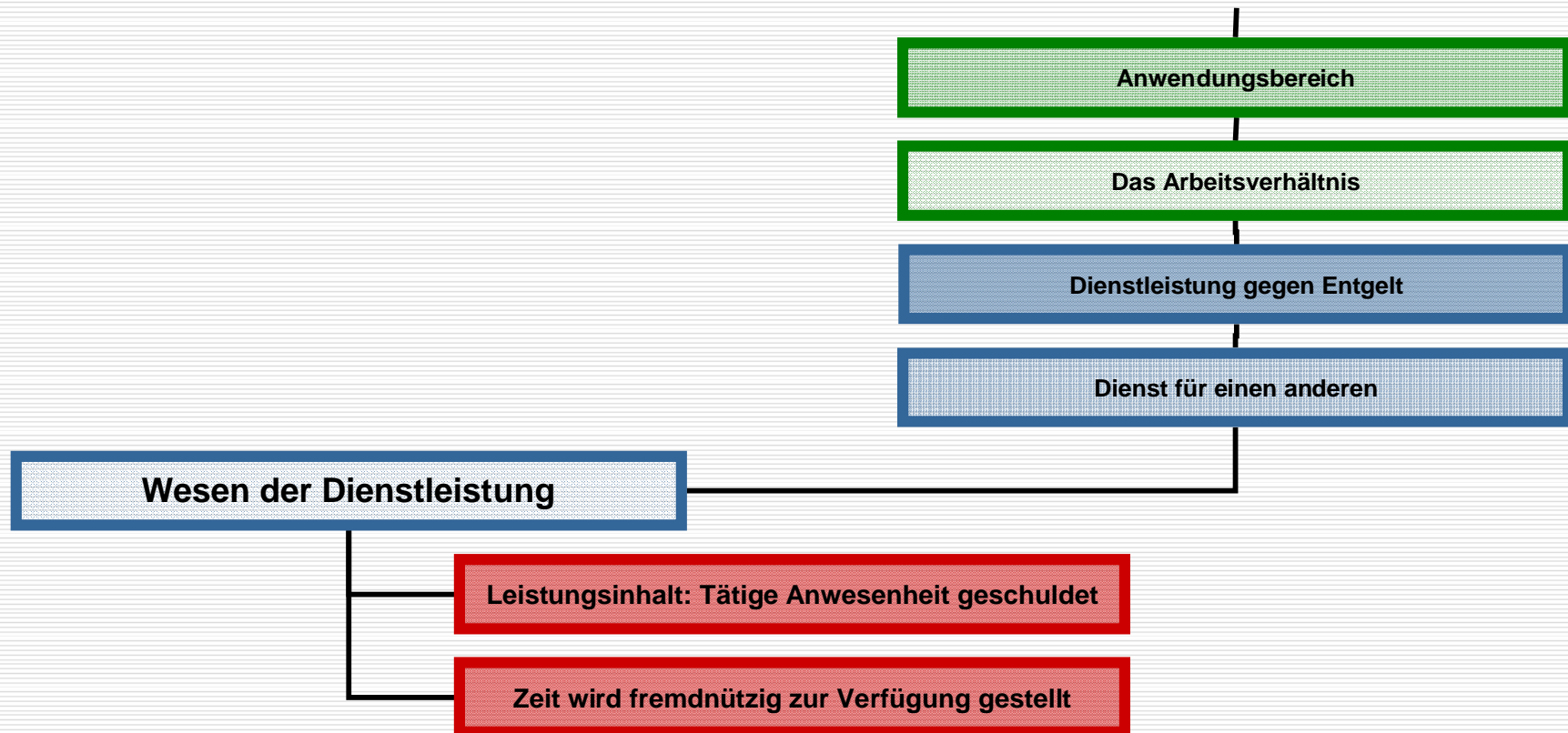
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



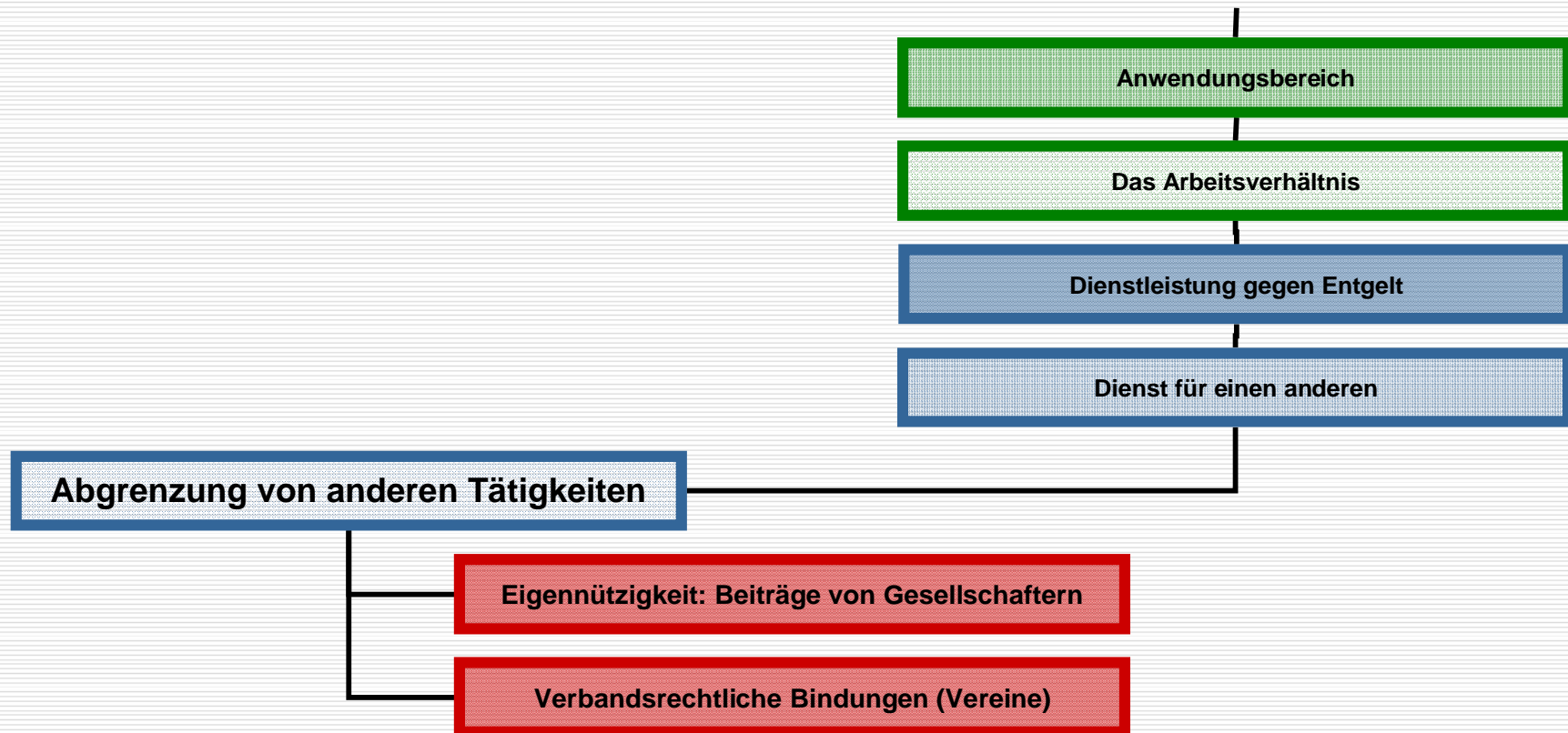
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



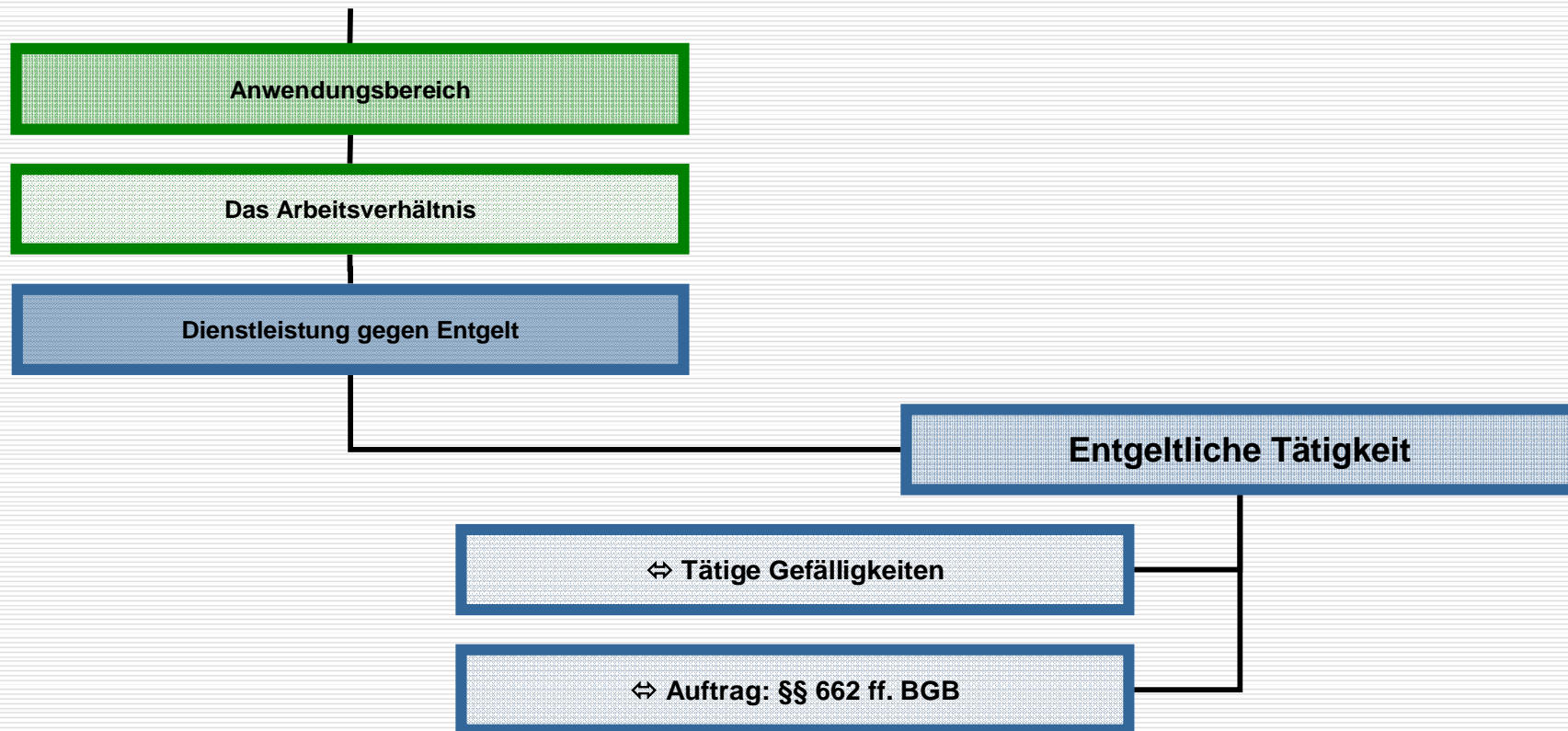
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



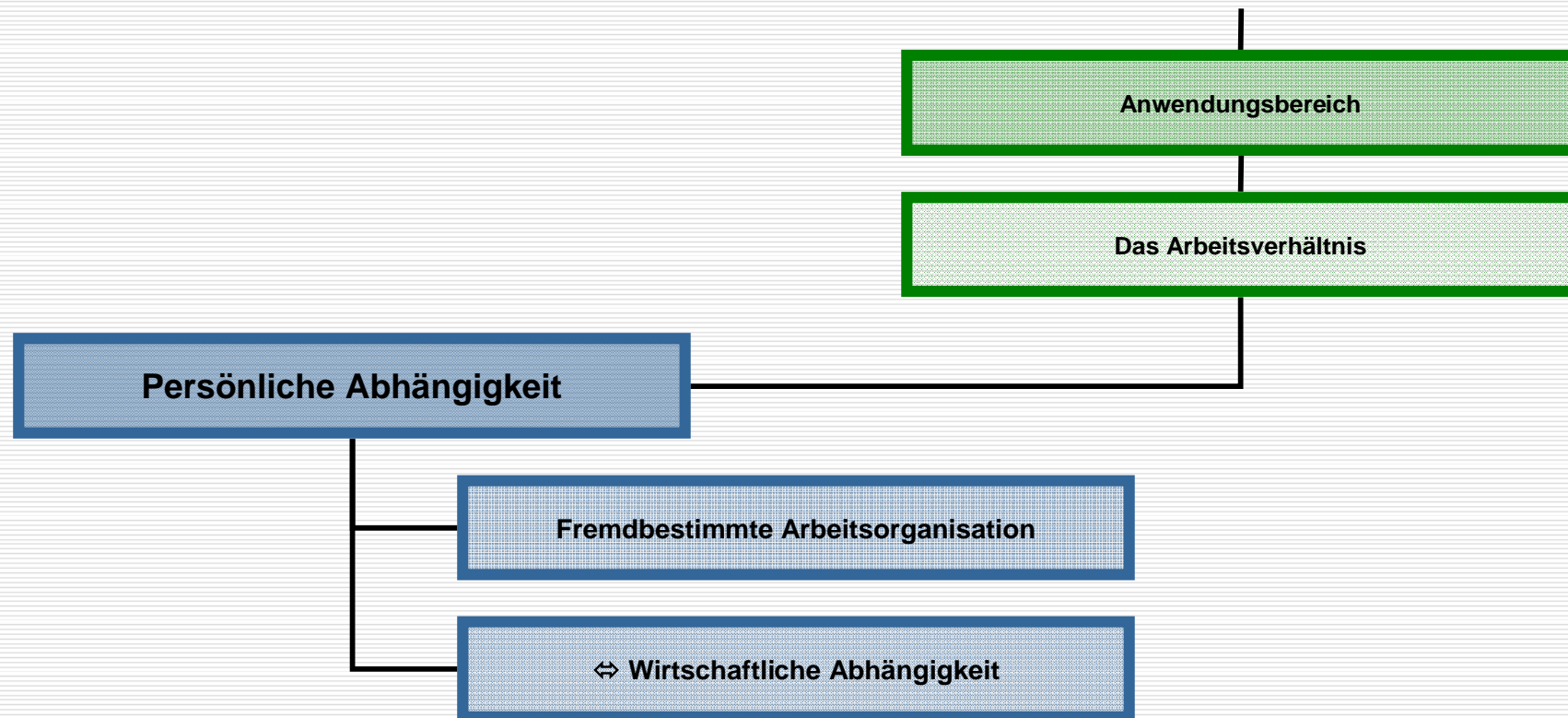
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



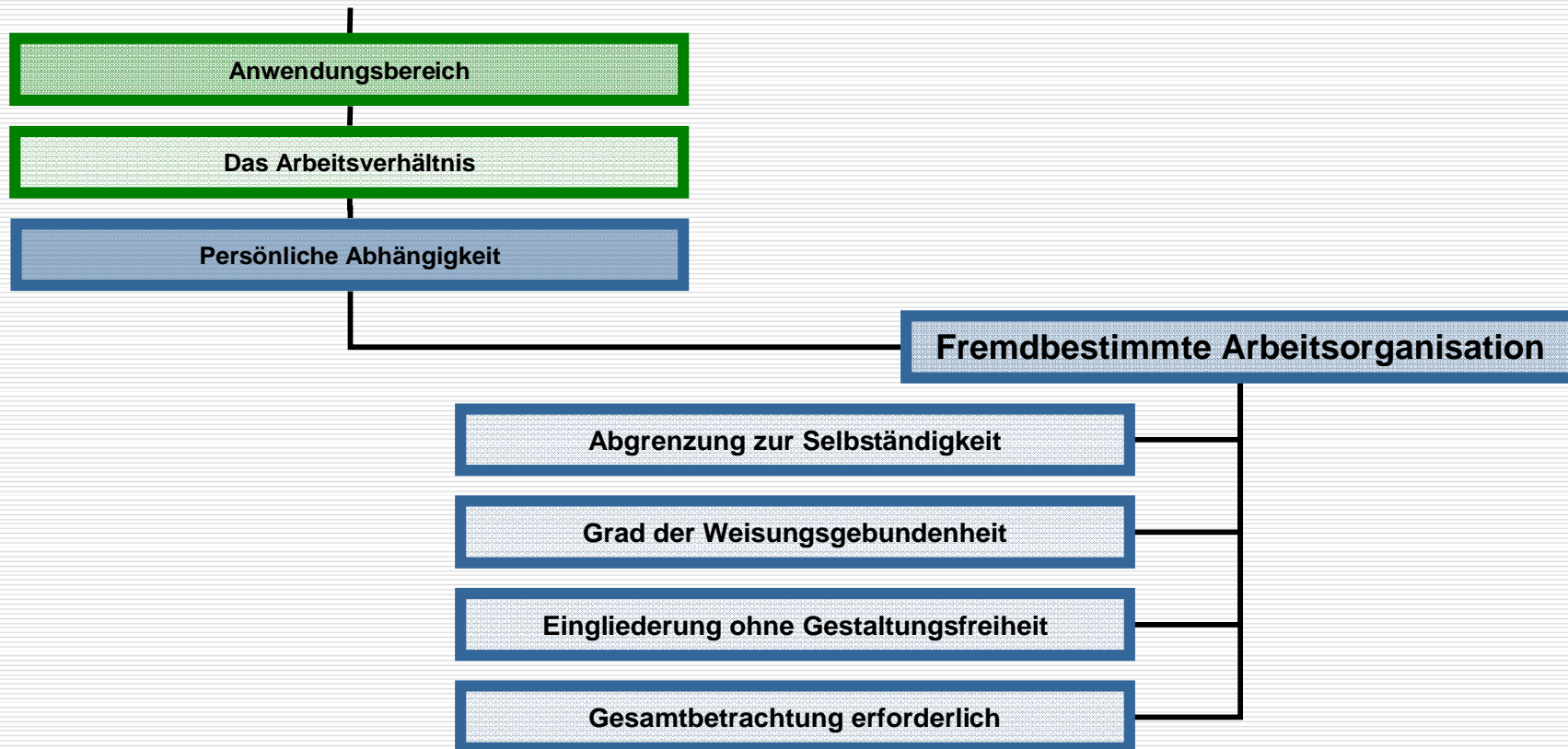
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



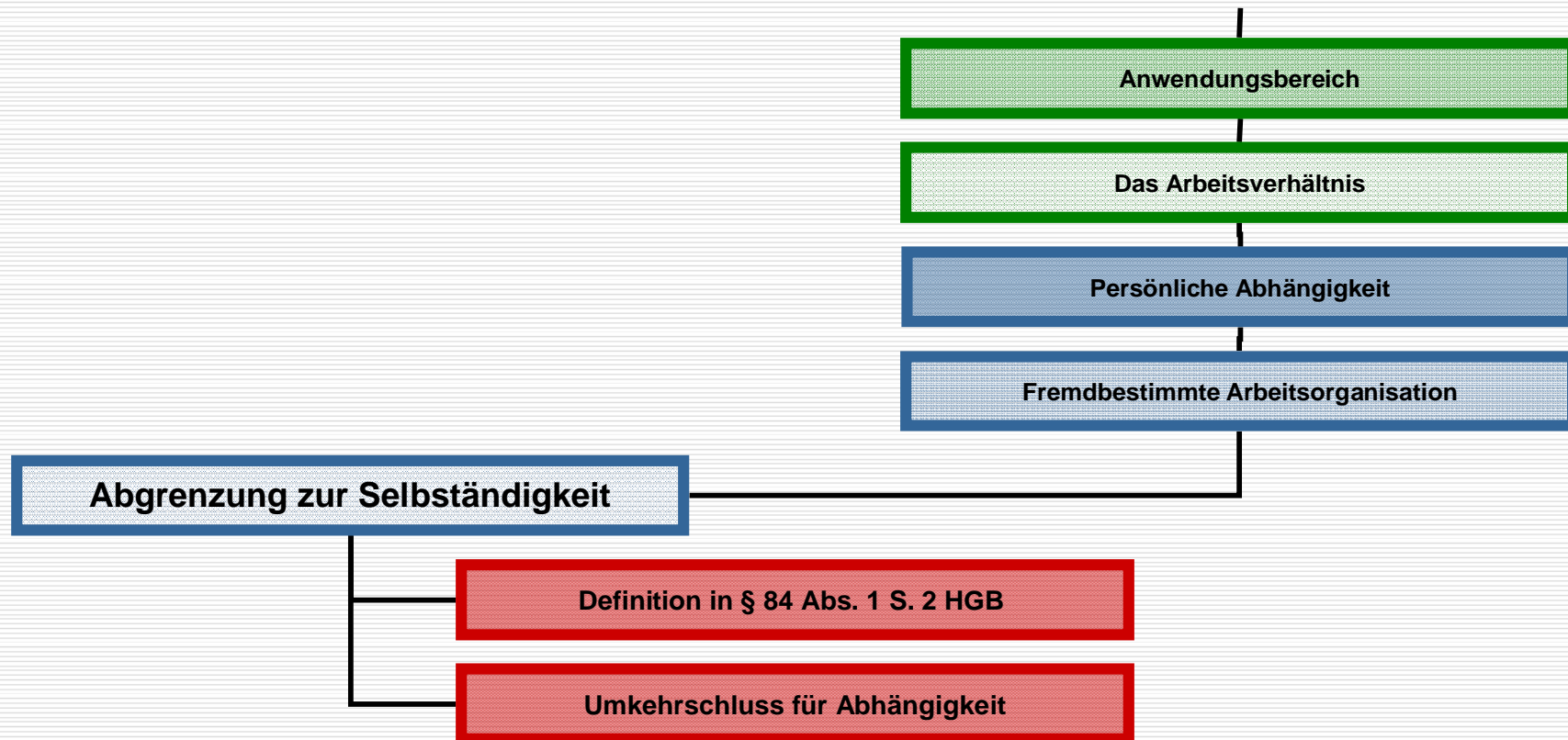
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



1 Grundlagen des Arbeitsrechts



1 Grundlagen des Arbeitsrechts



1 Grundlagen des Arbeitsrechts

Hinsichtlich der **Art und Weise** der Leistungserbringung bedarf es einer hochgradigen Eingebundenheit.

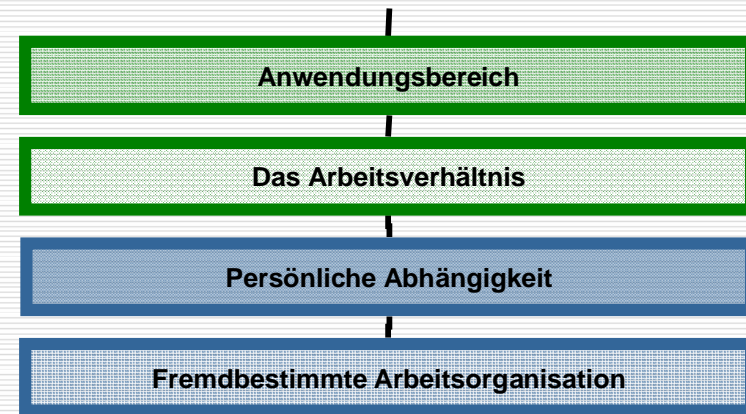
Beispiele:

Profifußballspieler unabhängig vom Verdienst.

Leitende Angestellte ohne Organstellung.

Chefärzte in Kliniken.

GmbH-Geschäftsführer hält der BGH grundsätzlich nicht für geeignet, Arbeitnehmer zu sein. Das BAG differenziert dagegen.



Grad der Weisungsgebundenheit

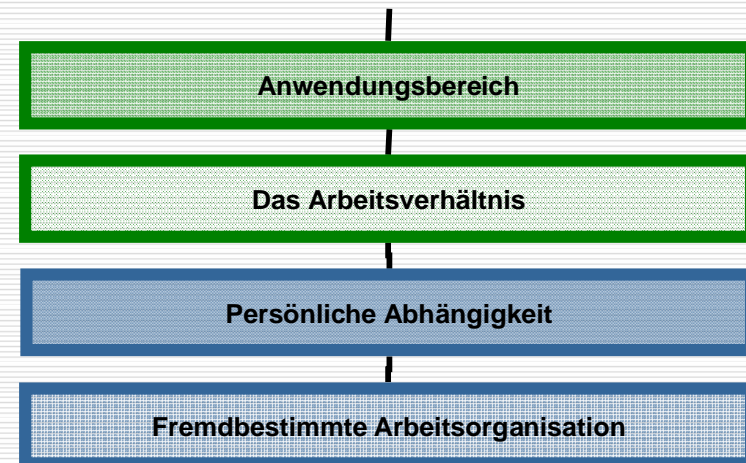


1 Grundlagen des Arbeitsrechts

Der betrieblich-organisatorische Apparat wird nicht vom Beschäftigten gestellt.

Beispiele:

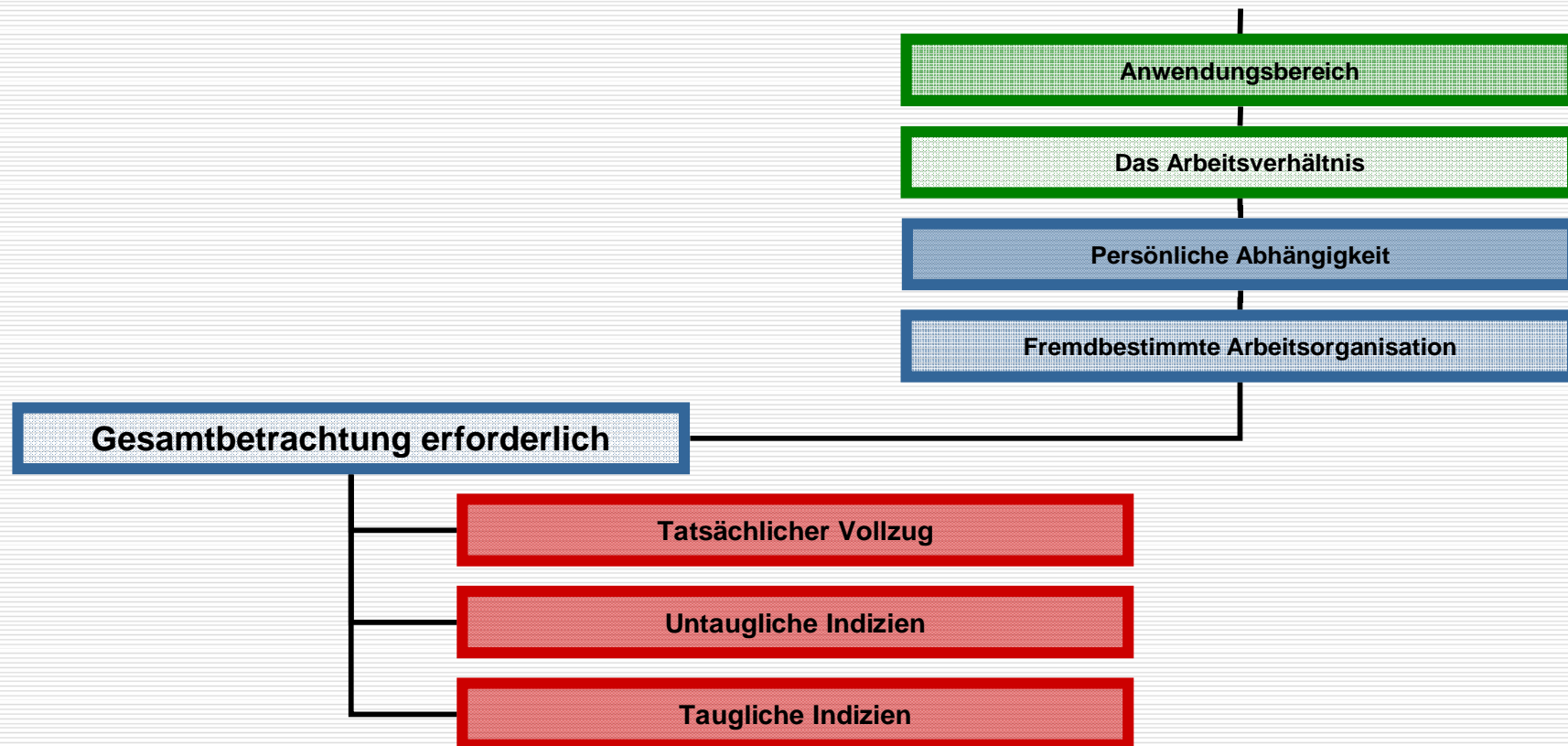
Schulungsveranstaltungen bei Kunden.
Kundenbesuche von Vertriebsmitarbeitern.



Eingliederung ohne Gestaltungsfreiheit



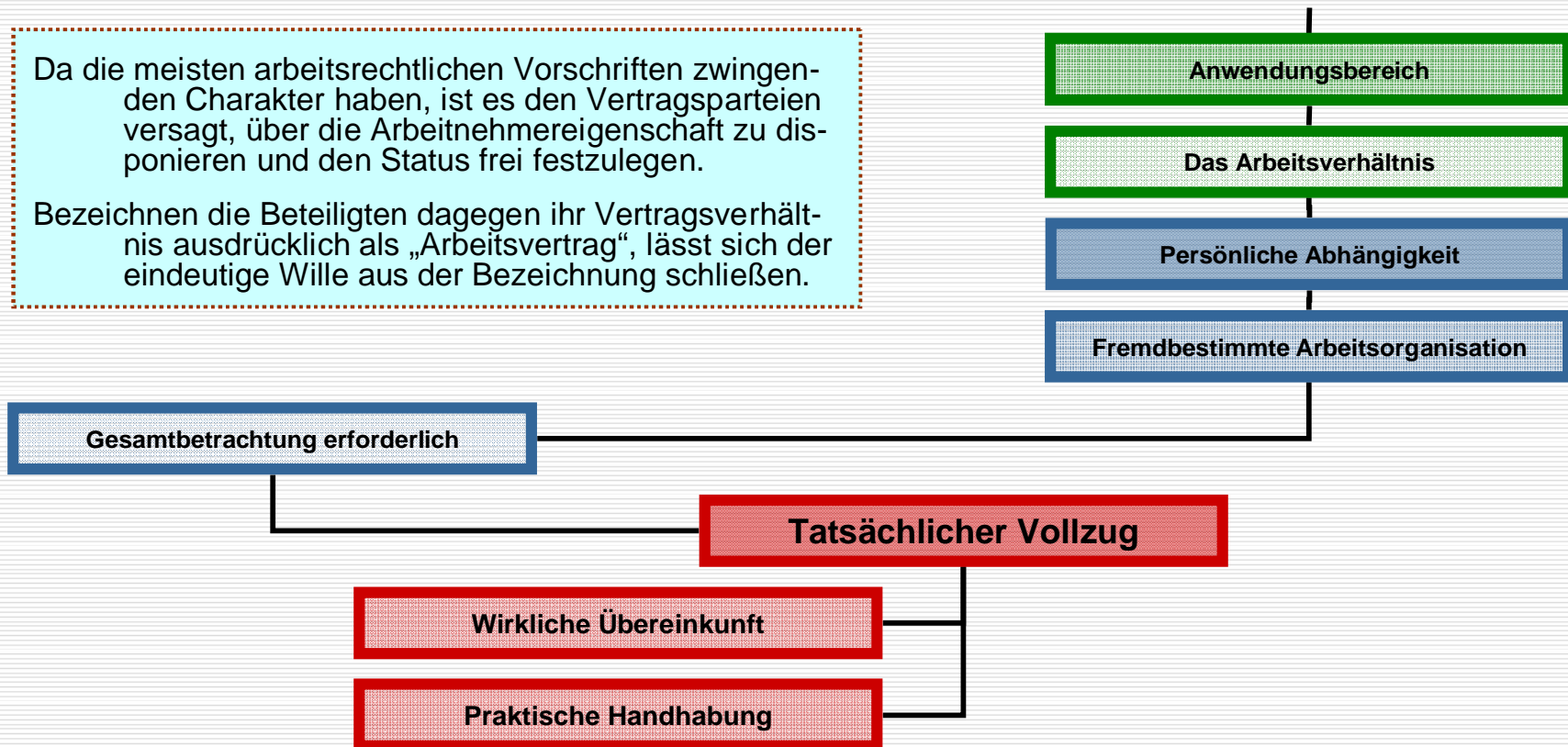
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



1 Grundlagen des Arbeitsrechts

Da die meisten arbeitsrechtlichen Vorschriften zwingenden Charakter haben, ist es den Vertragsparteien versagt, über die Arbeitnehmereigenschaft zu disponieren und den Status frei festzulegen.

Bezeichnen die Beteiligten dagegen ihr Vertragsverhältnis ausdrücklich als „Arbeitsvertrag“, lässt sich der eindeutige Wille aus der Bezeichnung schließen.

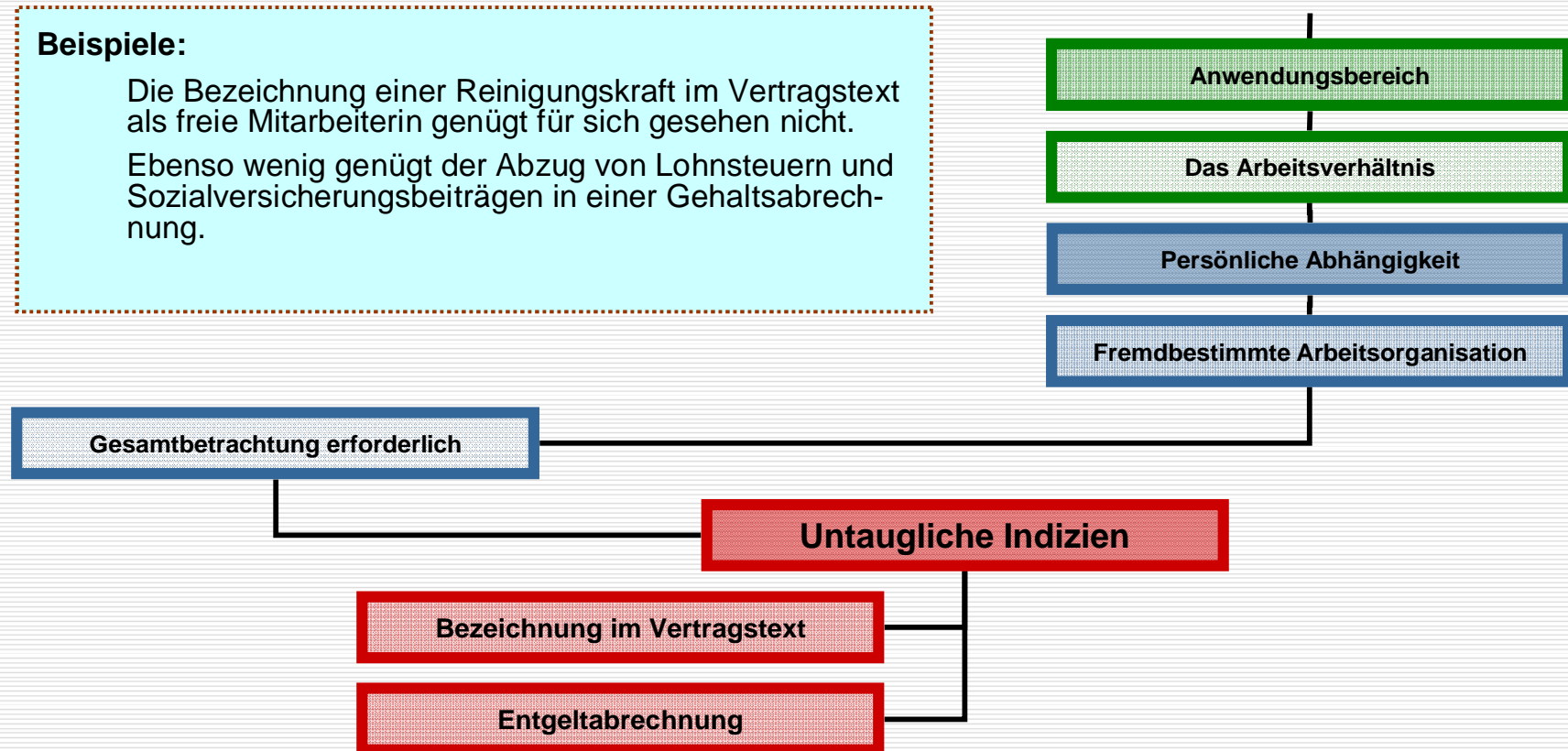


1 Grundlagen des Arbeitsrechts

Beispiele:

Die Bezeichnung einer Reinigungskraft im Vertragstext als freie Mitarbeiterin genügt für sich gesehen nicht.

Ebenso wenig genügt der Abzug von Lohnsteuern und Sozialversicherungsbeiträgen in einer Gehaltsabrechnung.

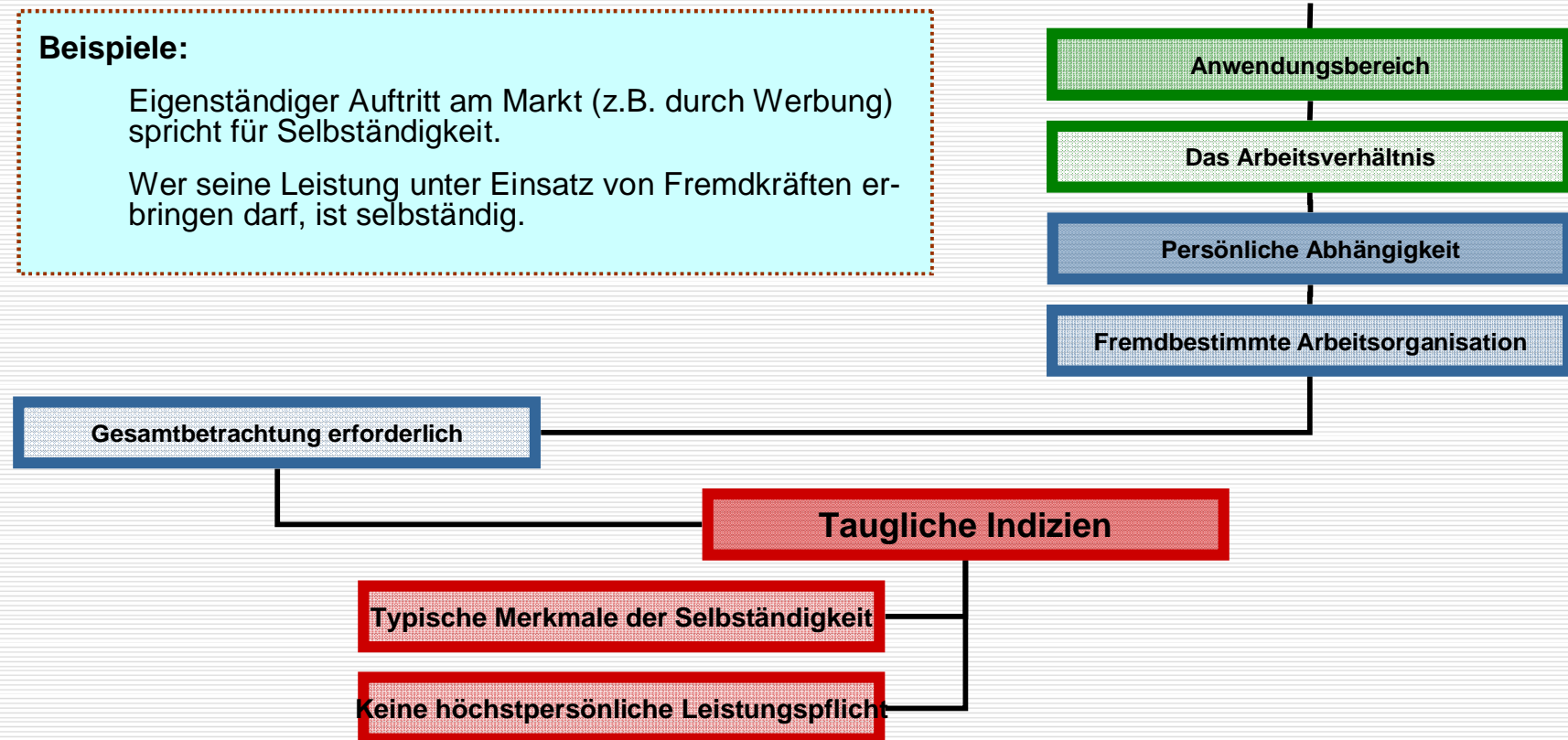


1 Grundlagen des Arbeitsrechts

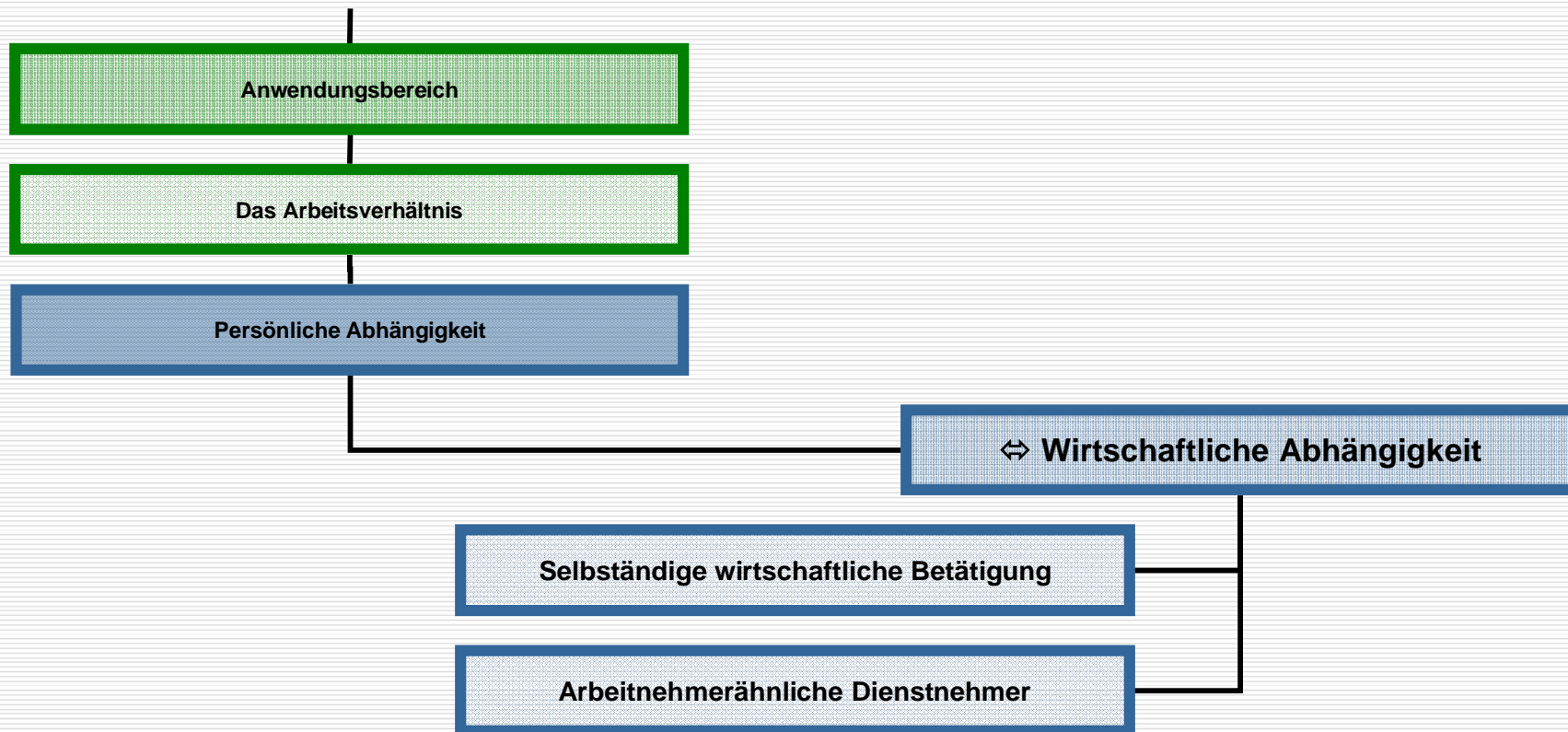
Beispiele:

Eigenständiger Auftritt am Markt (z.B. durch Werbung) spricht für Selbständigkeit.

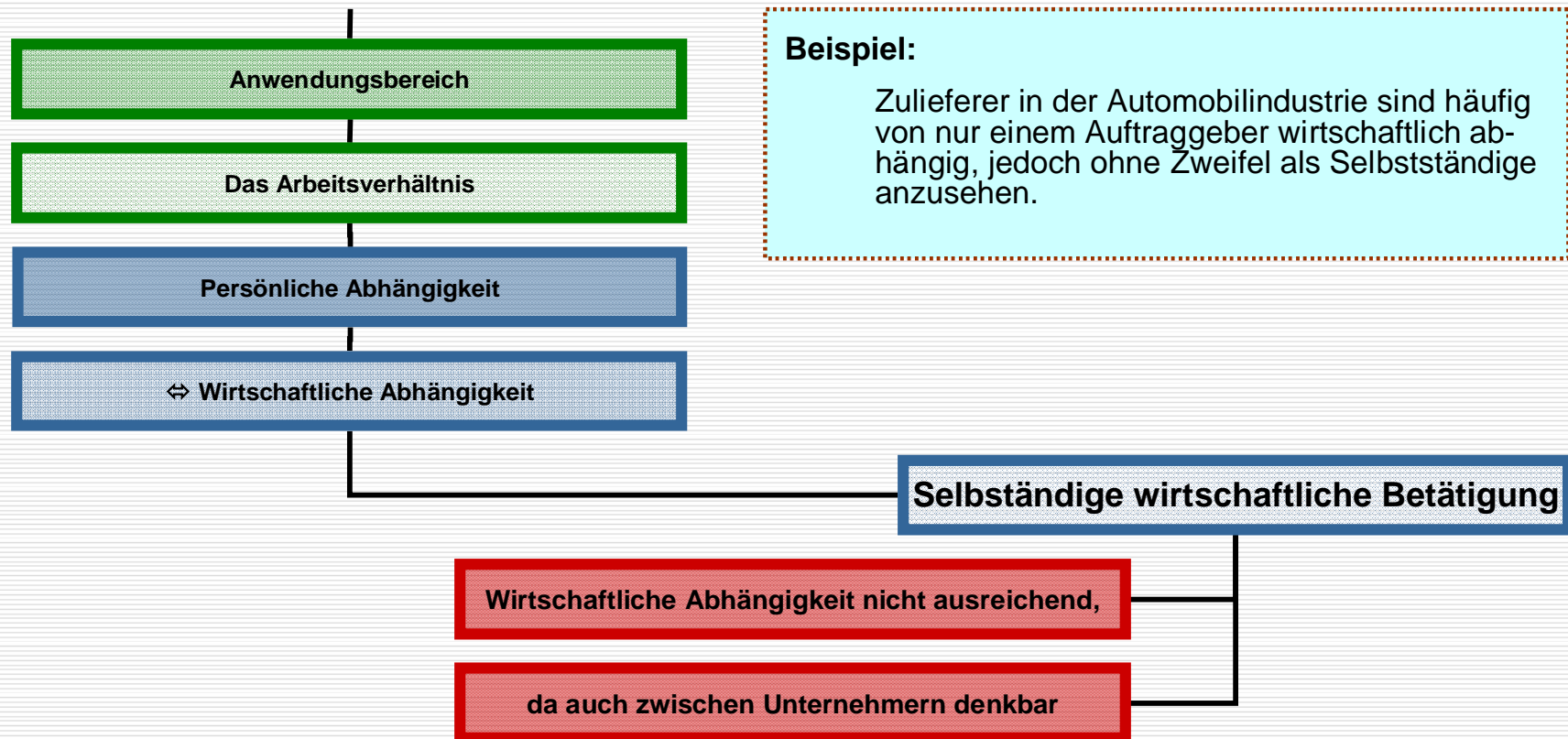
Wer seine Leistung unter Einsatz von Fremdkräften erbringen darf, ist selbständig.



1 Grundlagen des Arbeitsrechts



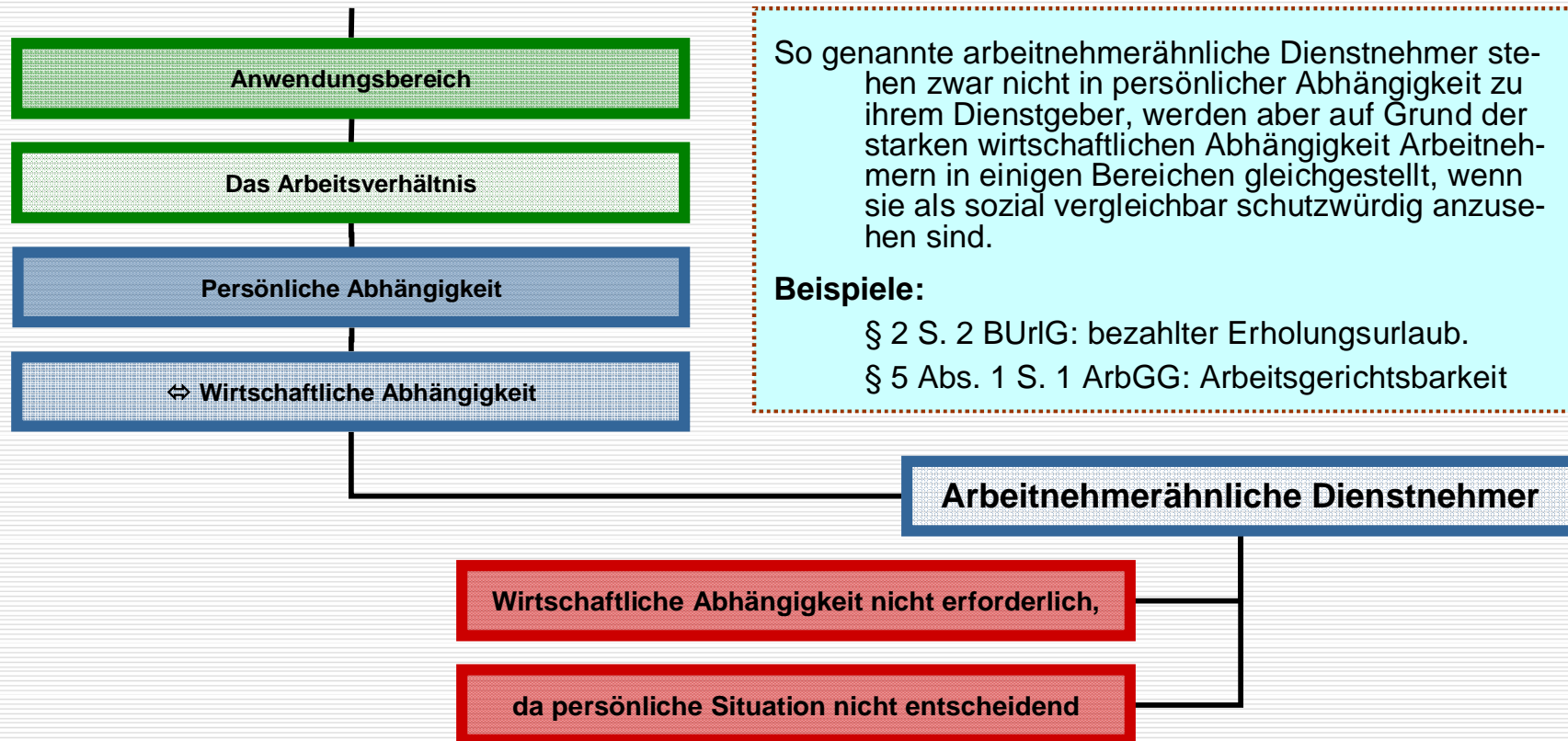
1 Grundlagen des Arbeitsrechts



Beispiel:

Zulieferer in der Automobilindustrie sind häufig von nur einem Auftraggeber wirtschaftlich abhängig, jedoch ohne Zweifel als Selbstständige anzusehen.

1 Grundlagen des Arbeitsrechts



1 Grundlagen des Arbeitsrechts

