

## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

---

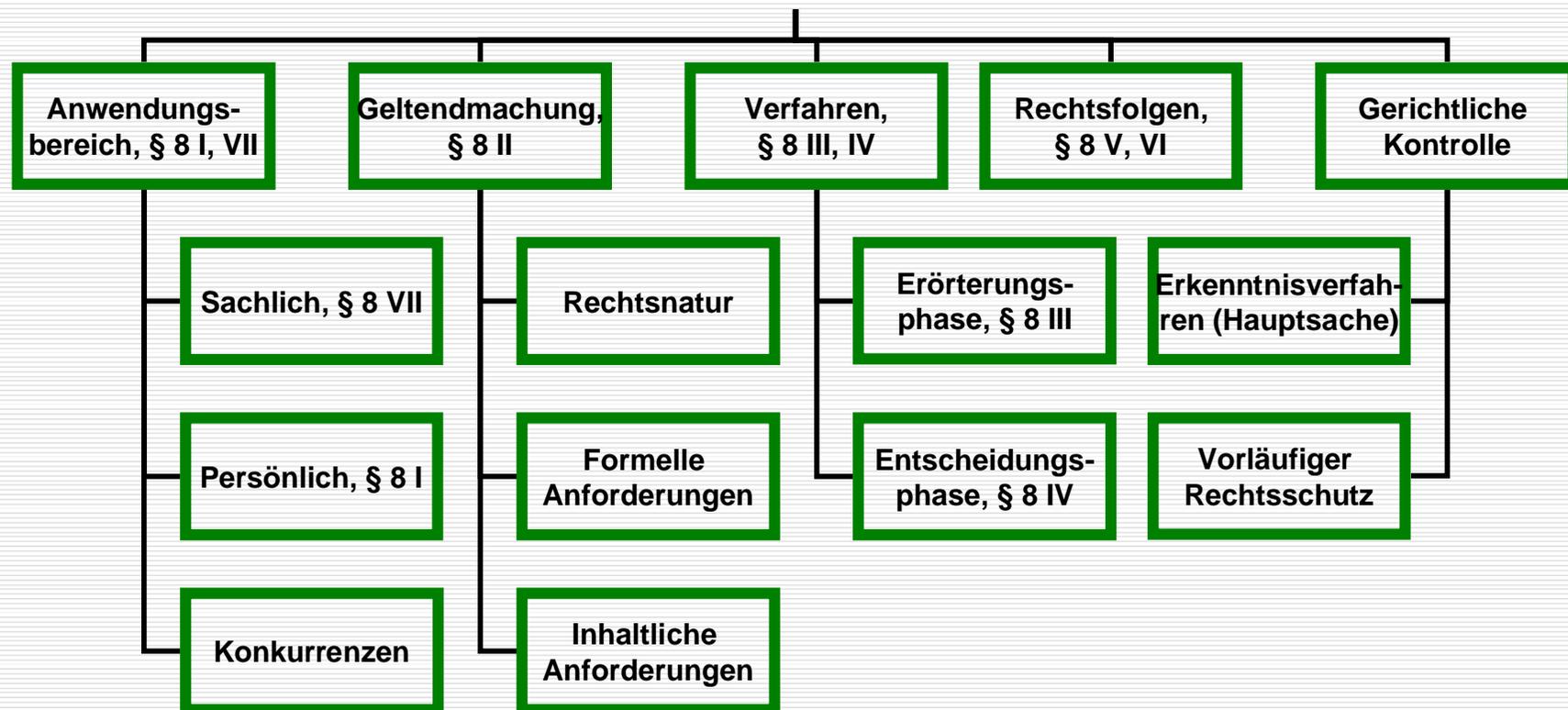
# Arbeitshilfen für die Praxis



**Fachanwalt für Arbeitsrecht  
Michael Loewer  
Schönhauser Allee 83  
10439 Berlin**

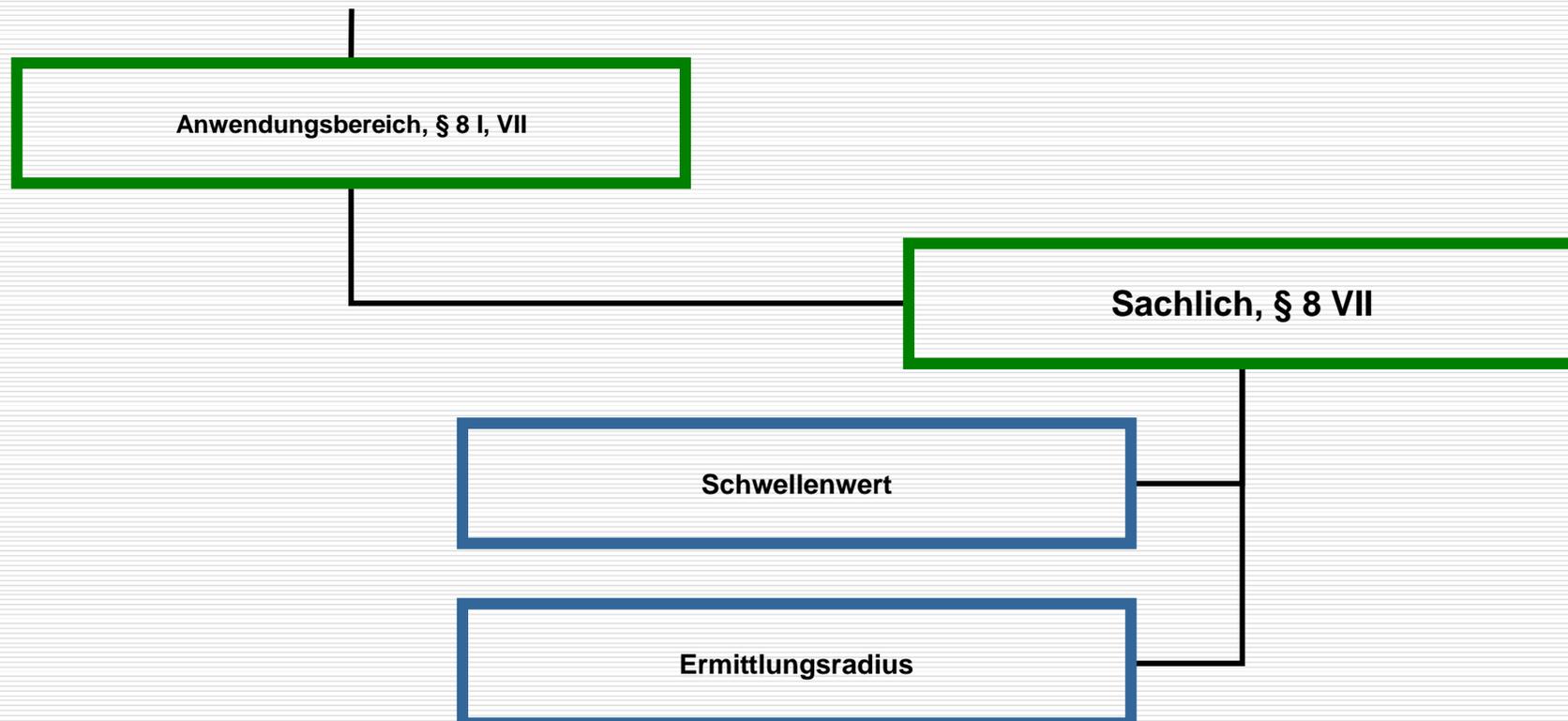
**030/44674467  
[www.jurati.de](http://www.jurati.de)**

# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

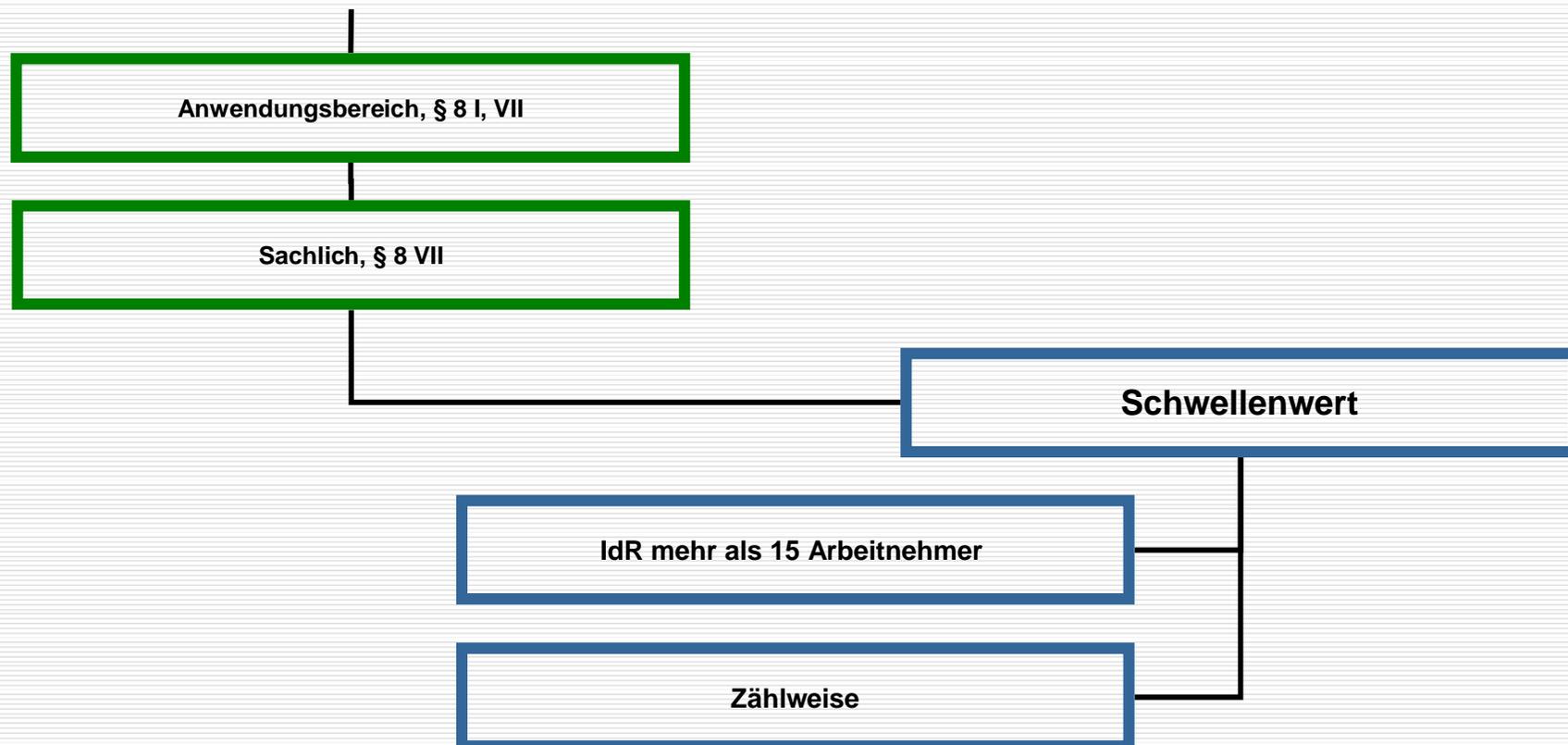


# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

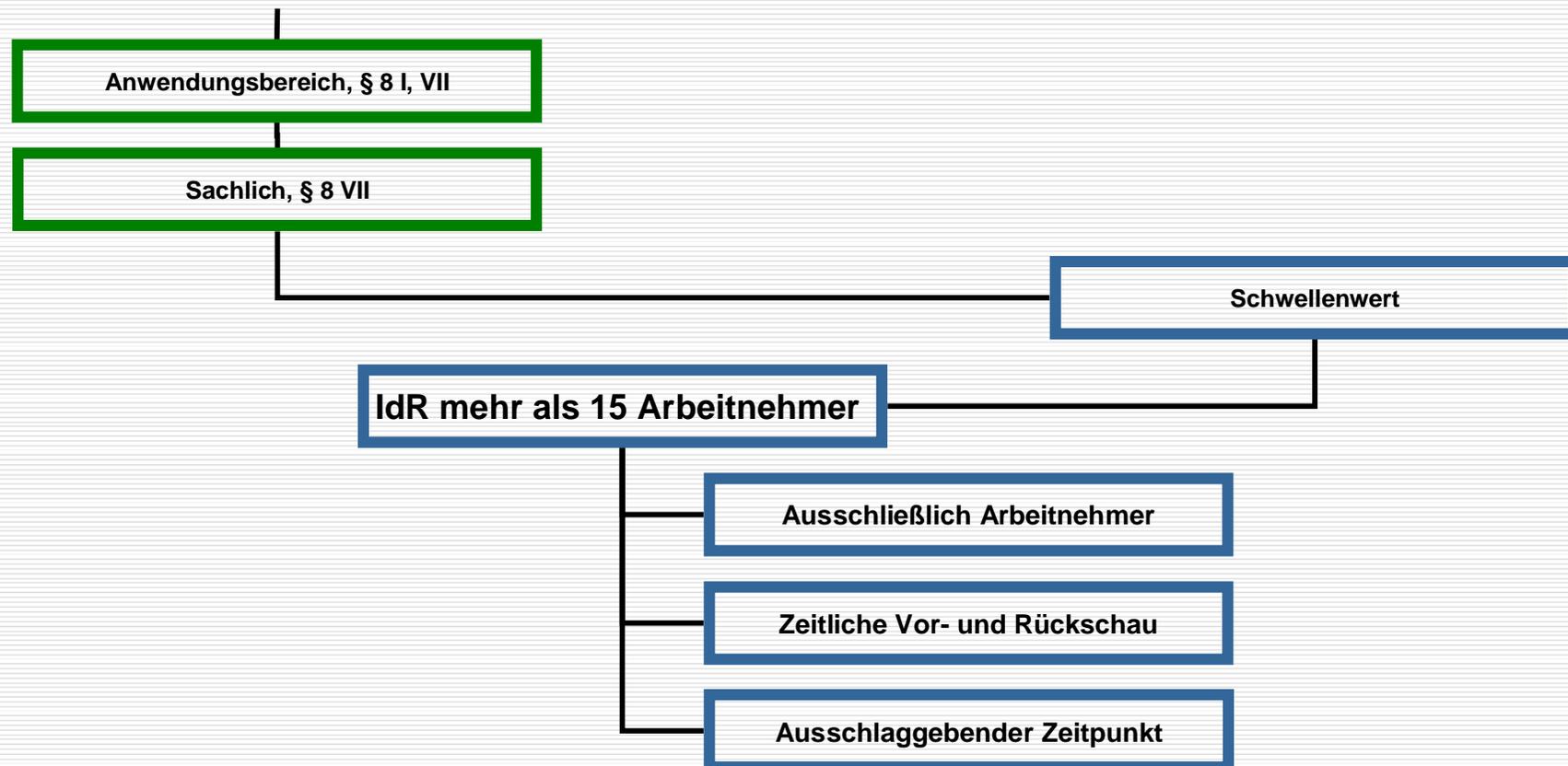
---



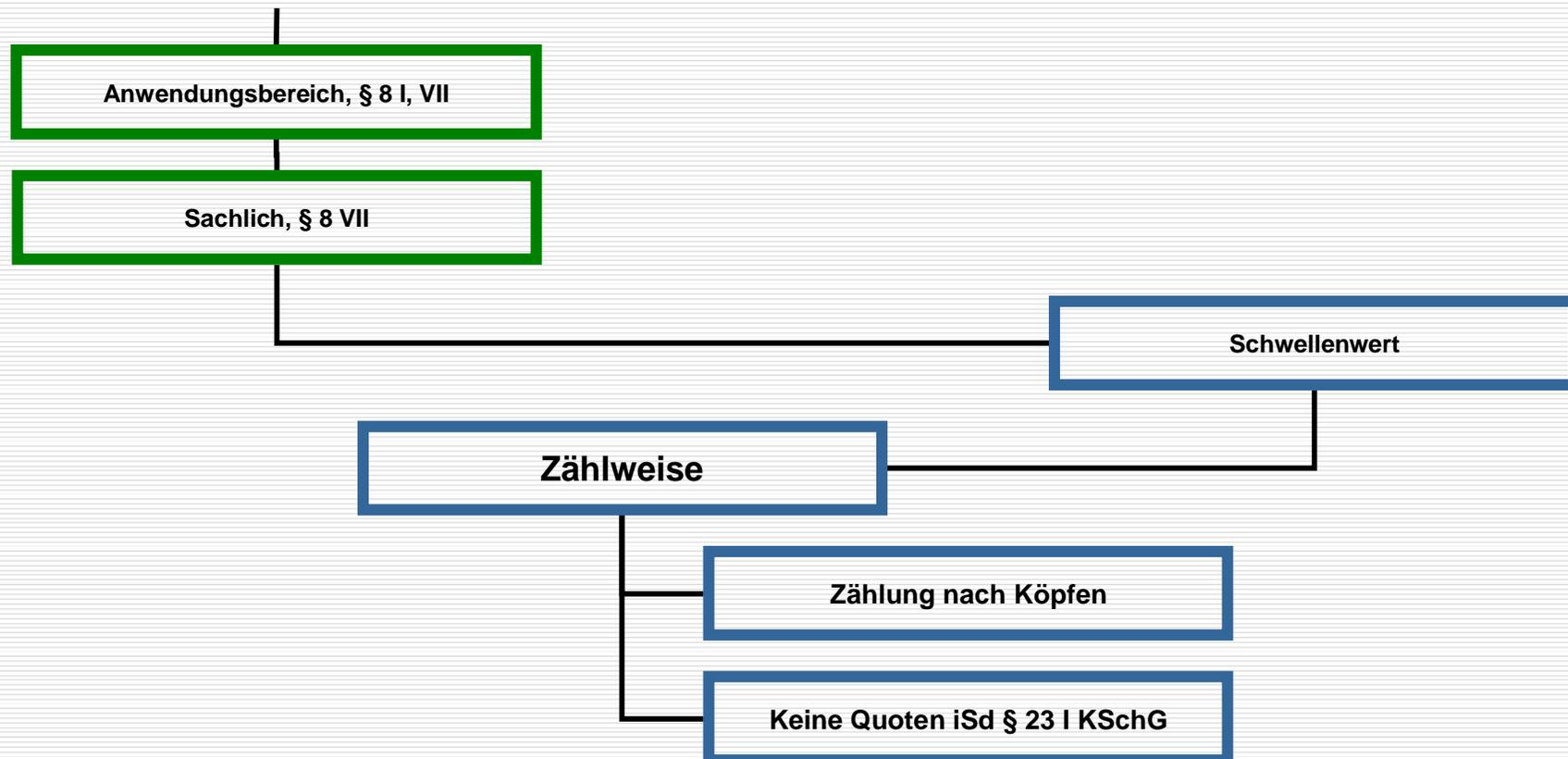
# 6.1 Teilzeitananspruch nach § 8 TzBfG



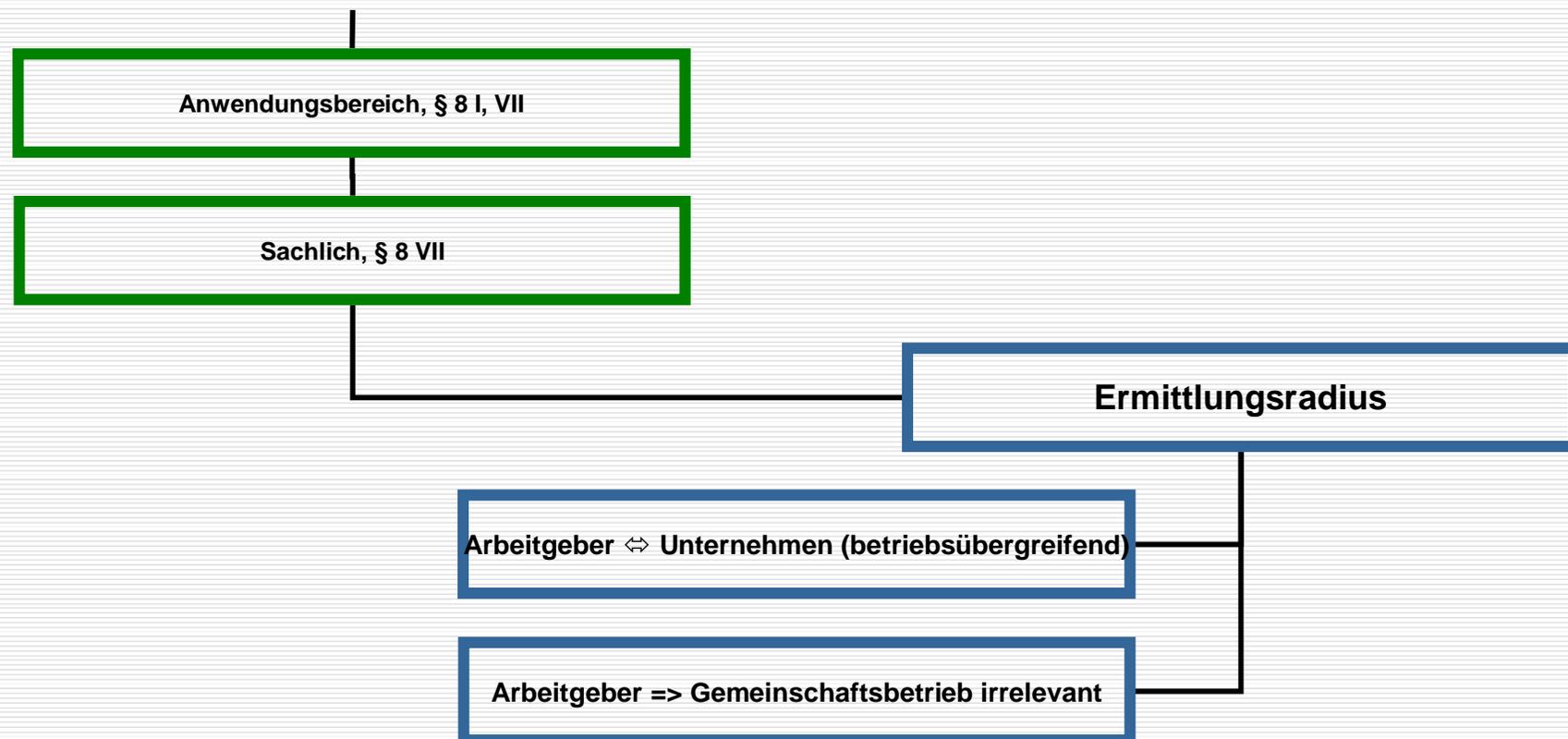
## 6.1 Teilzeitananspruch nach § 8 TzBfG



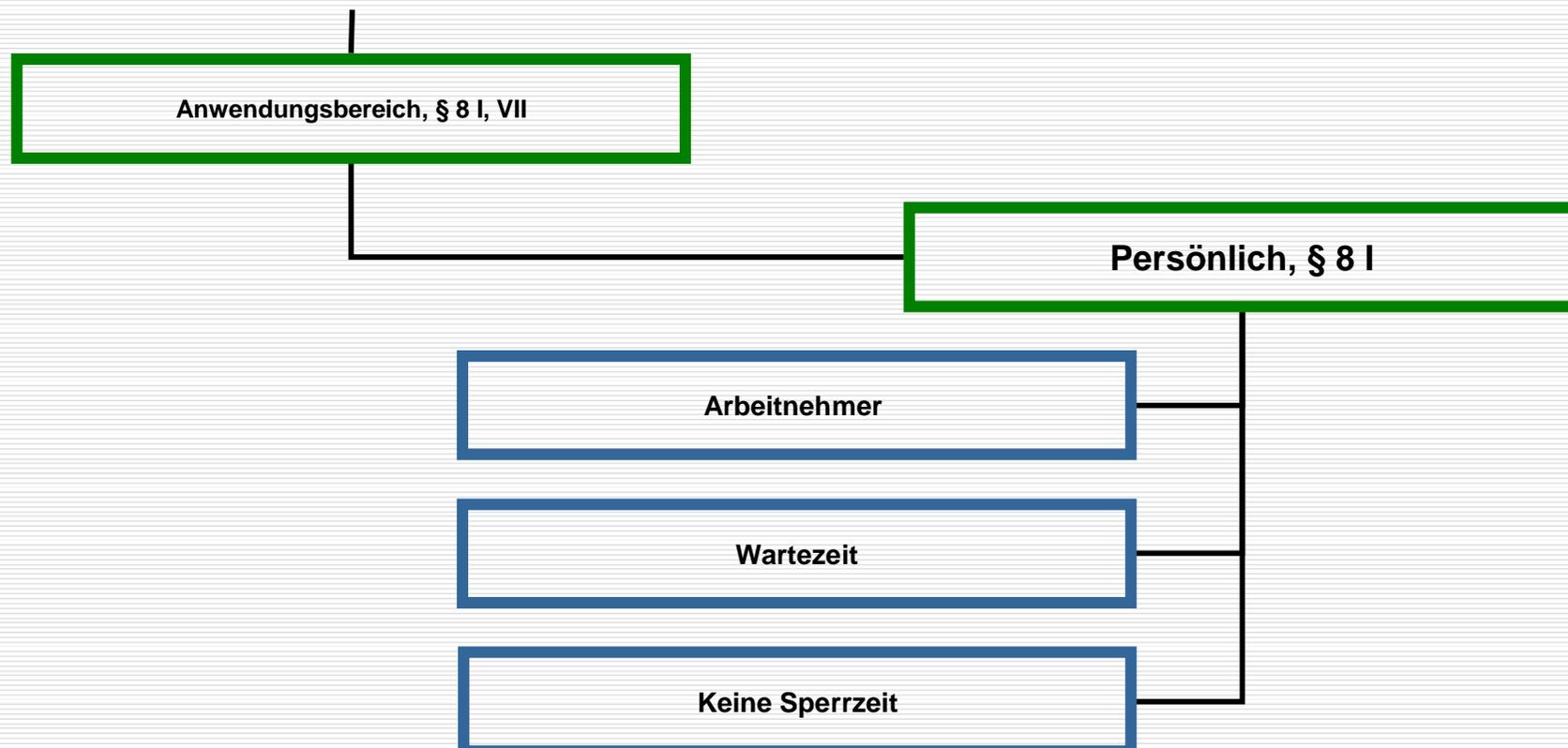
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



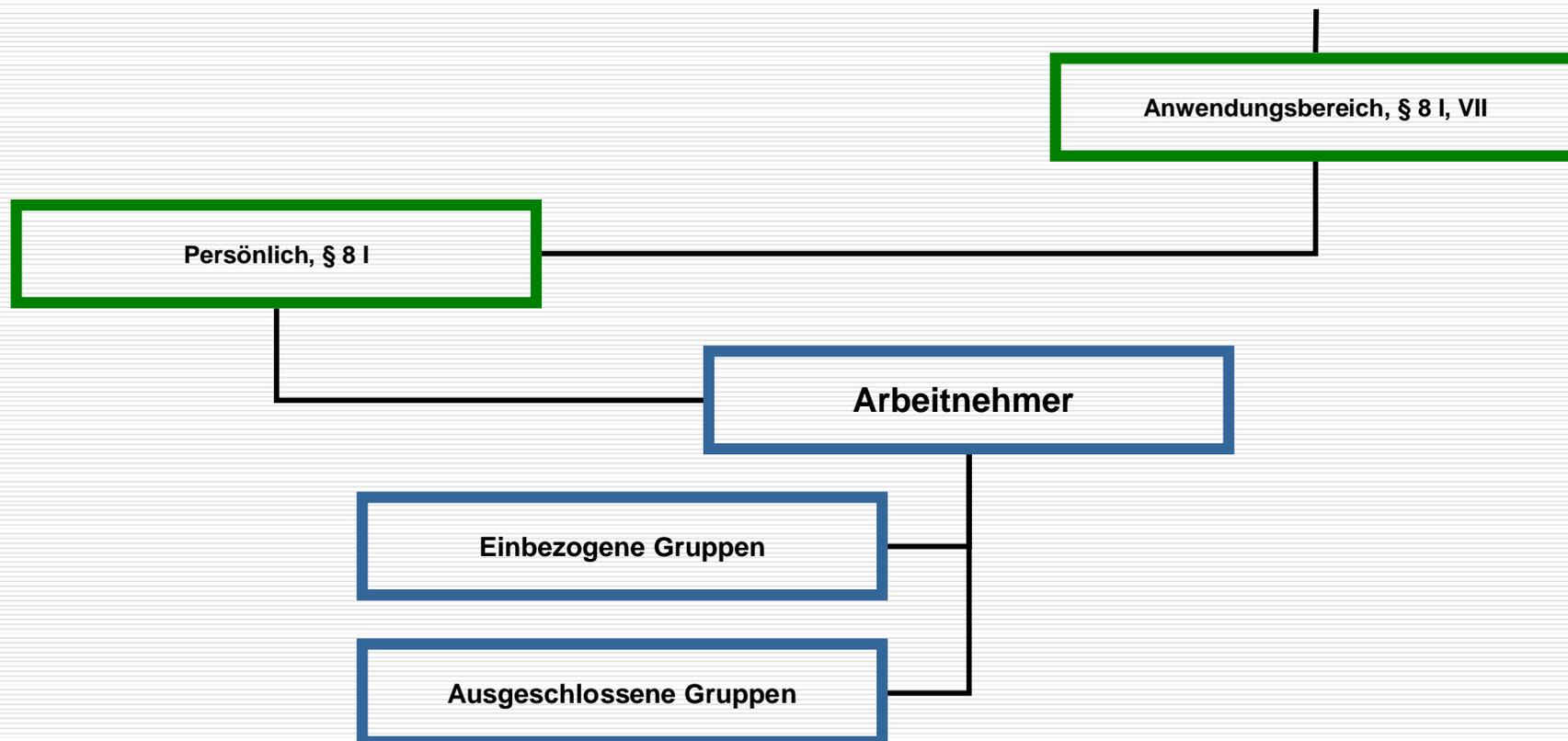
# 6.1 Teilzeitananspruch nach § 8 TzBfG



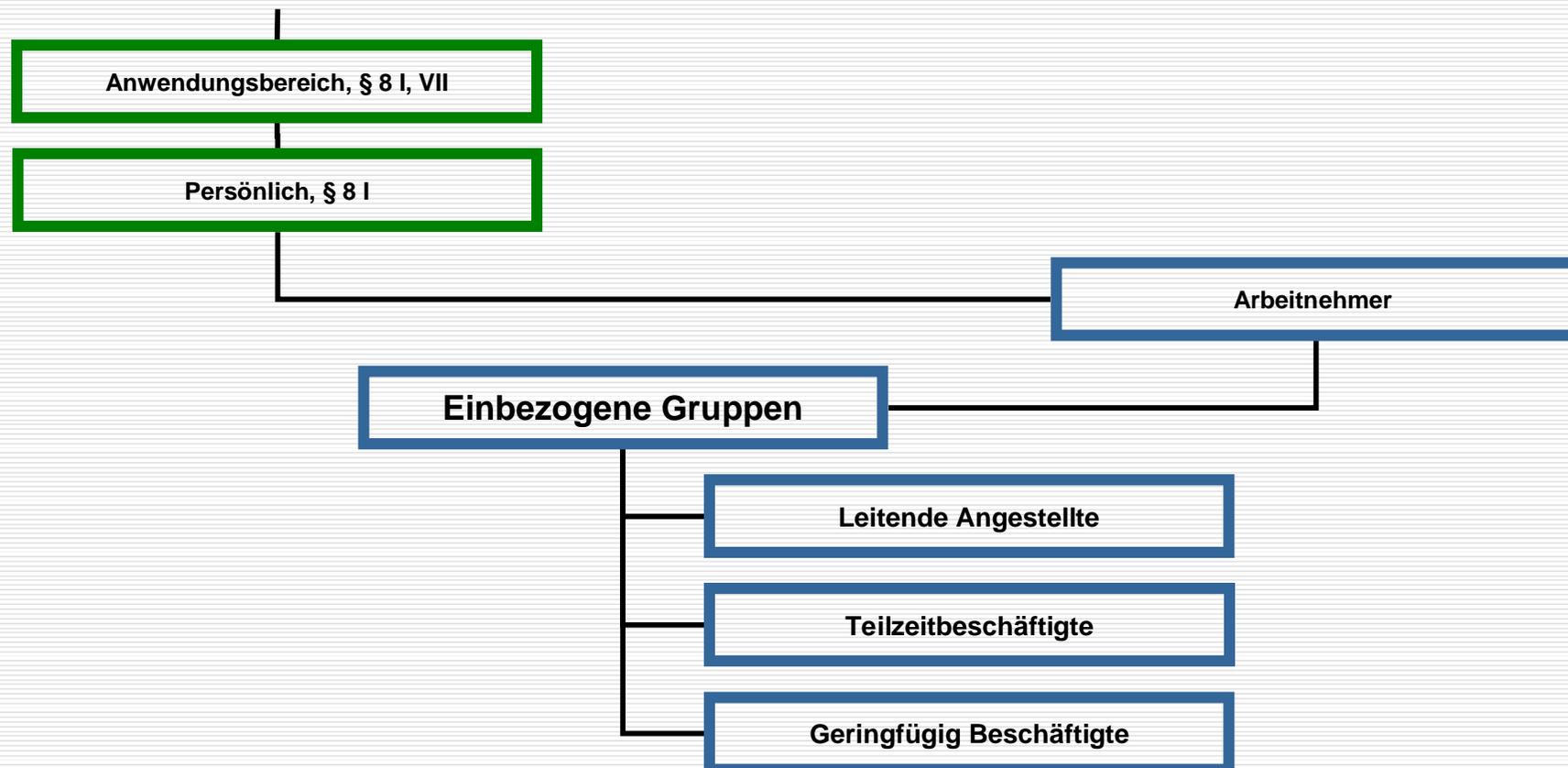
# 6.1 Teilzeitananspruch nach § 8 TzBfG



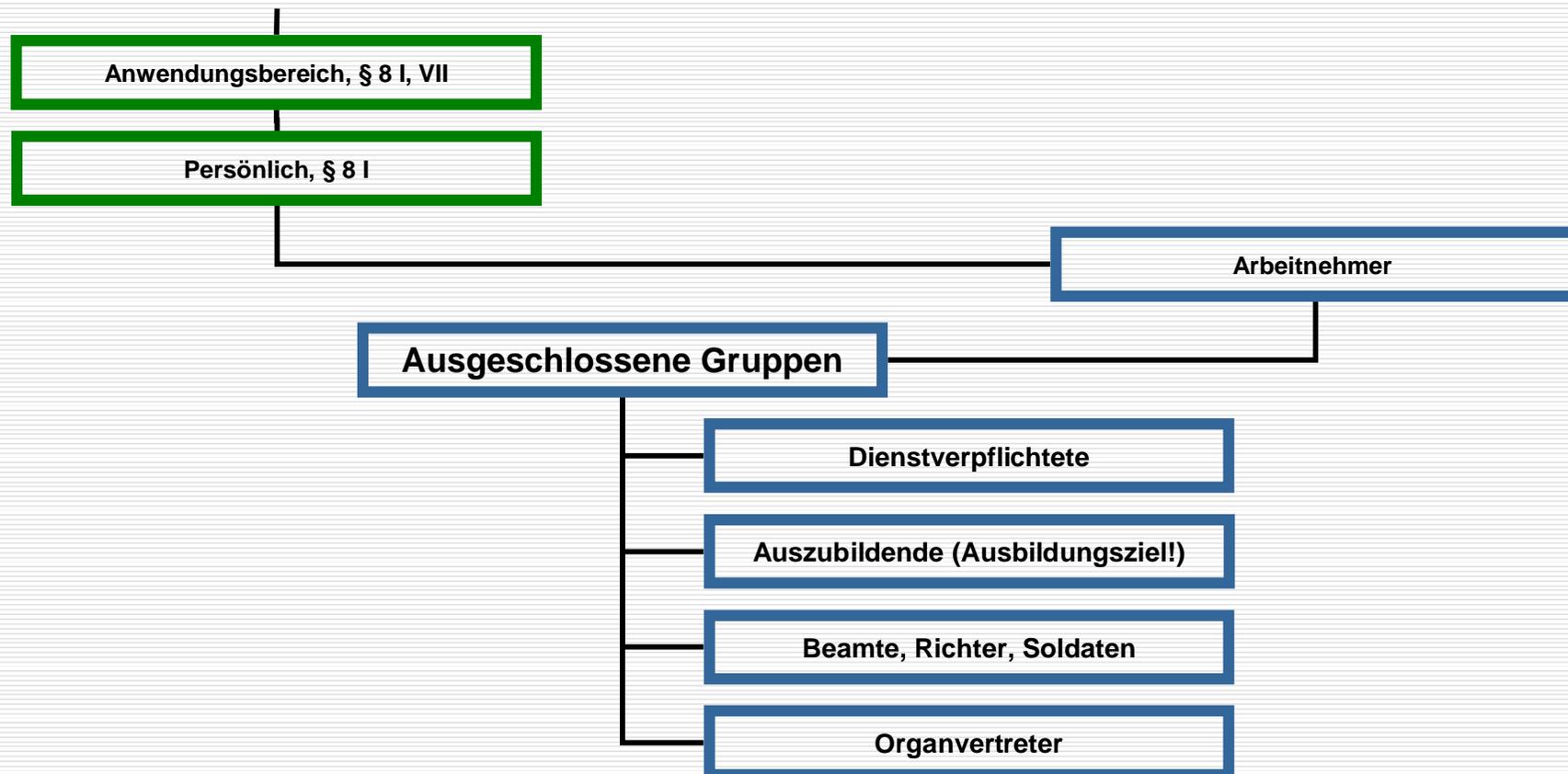
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



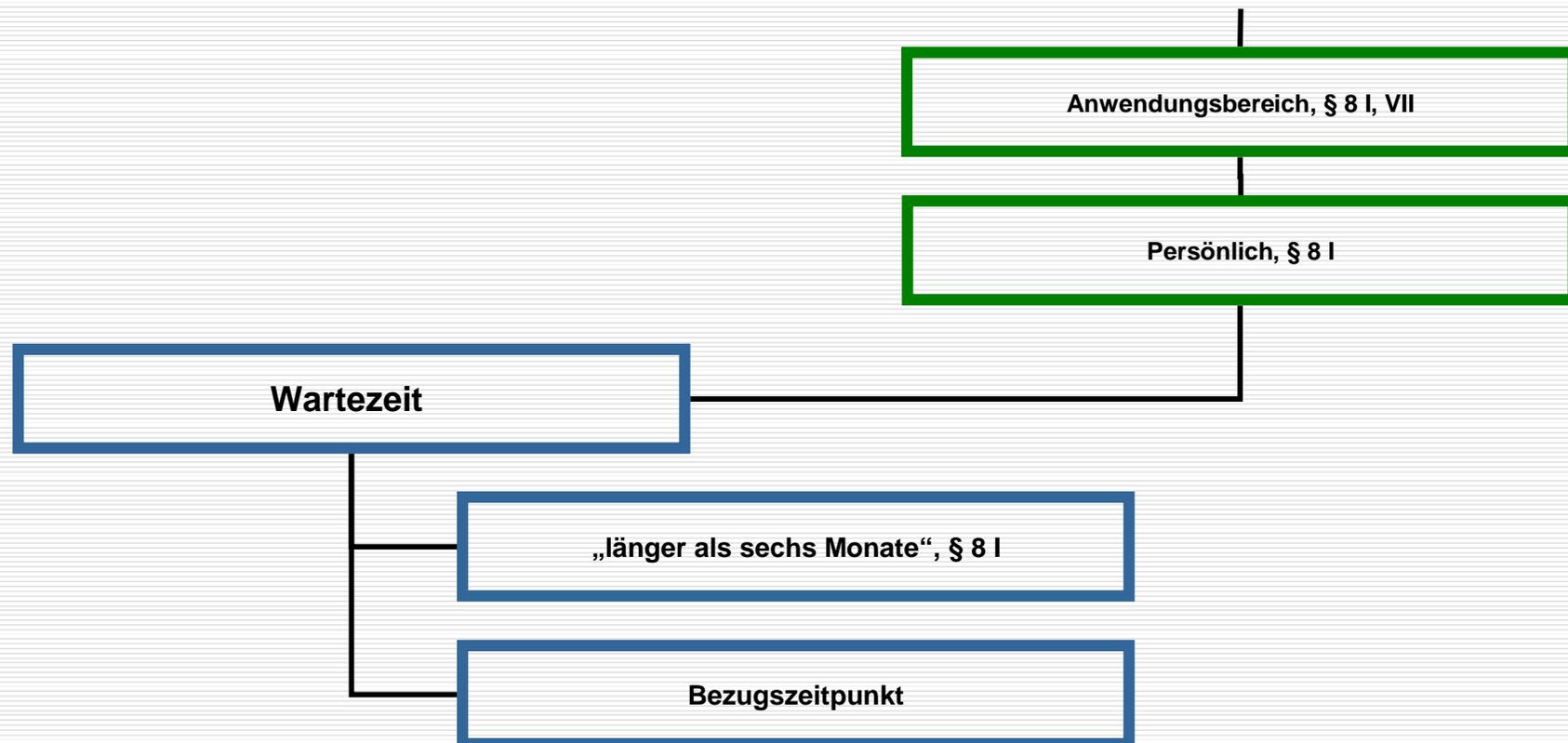
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



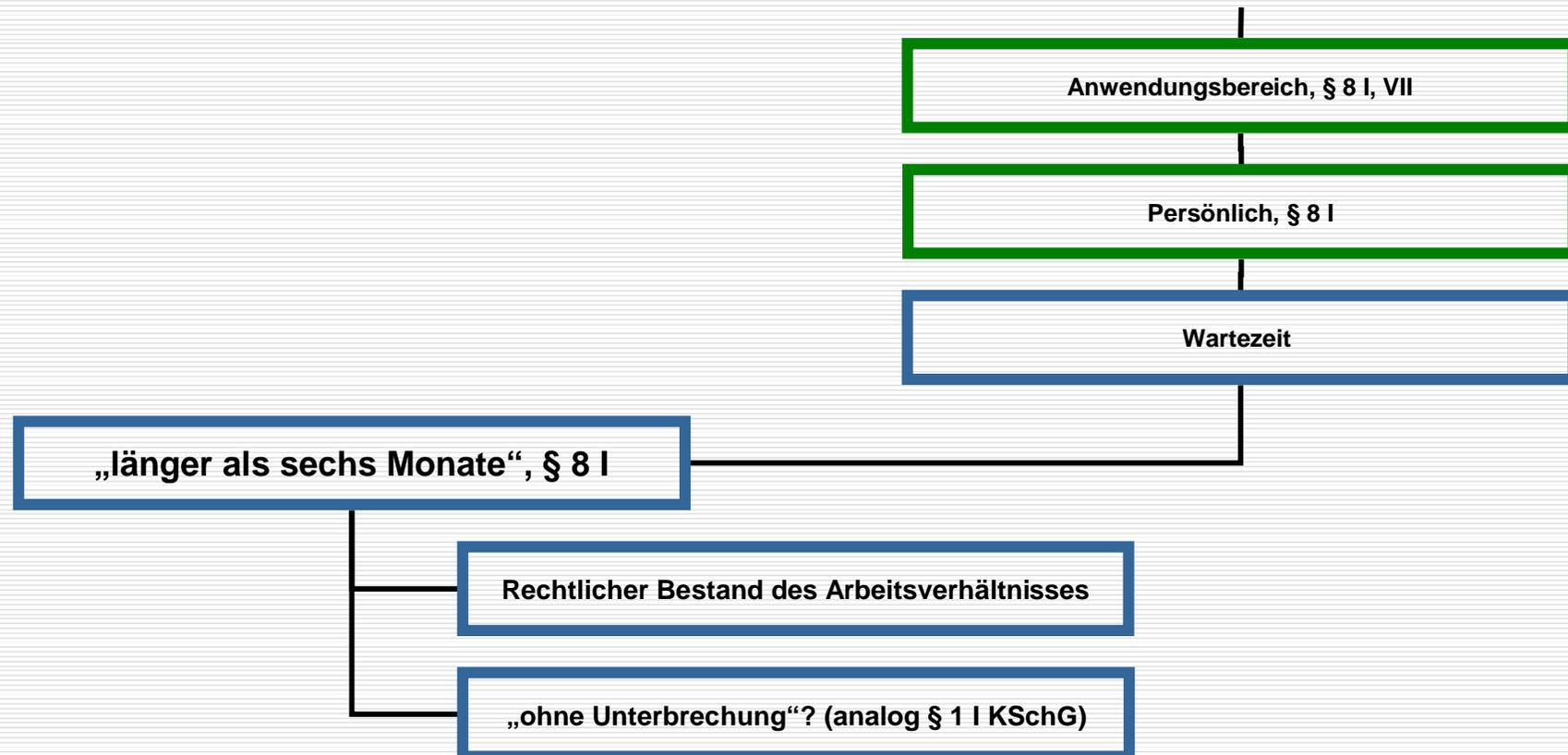
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



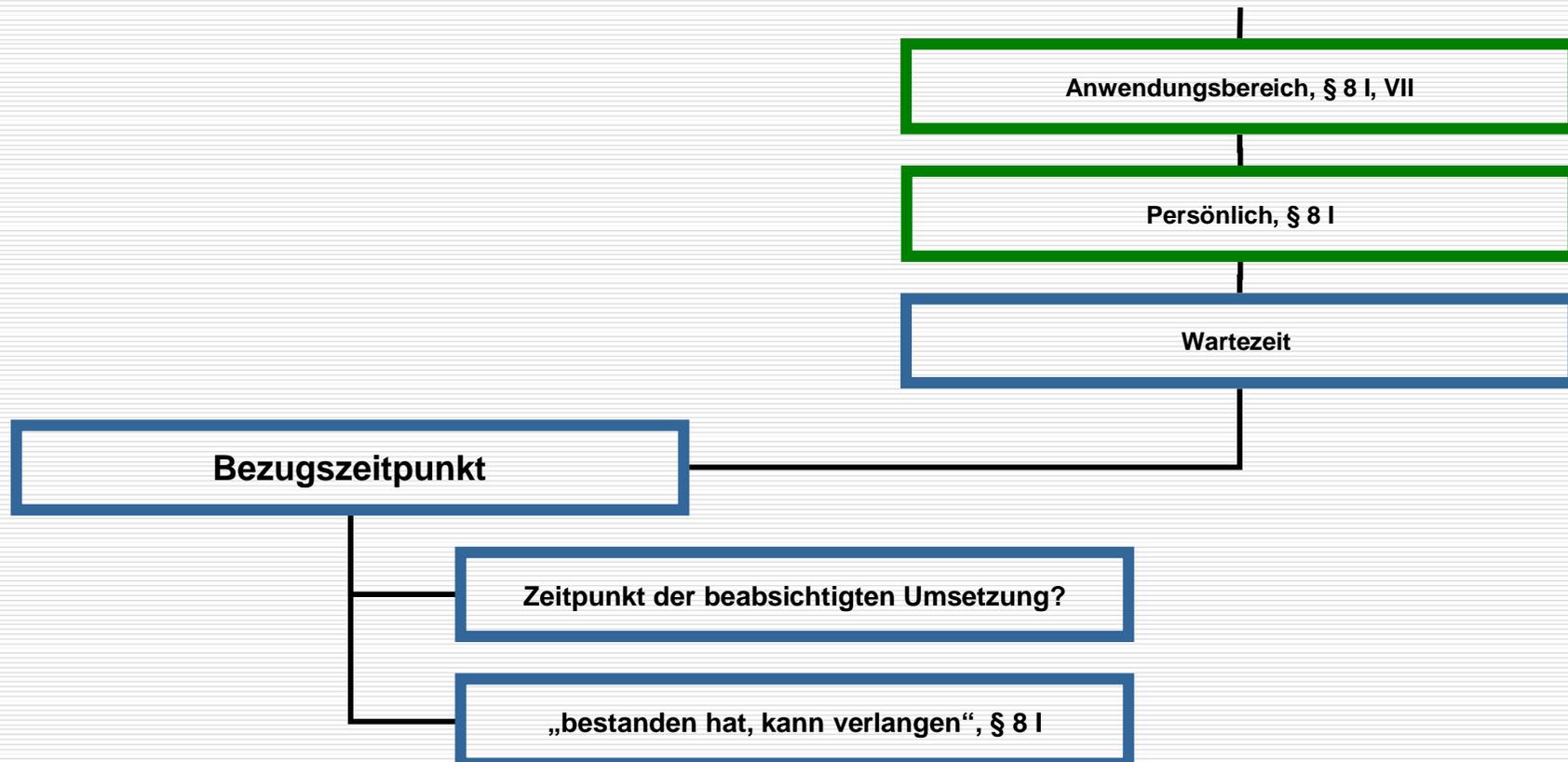
## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

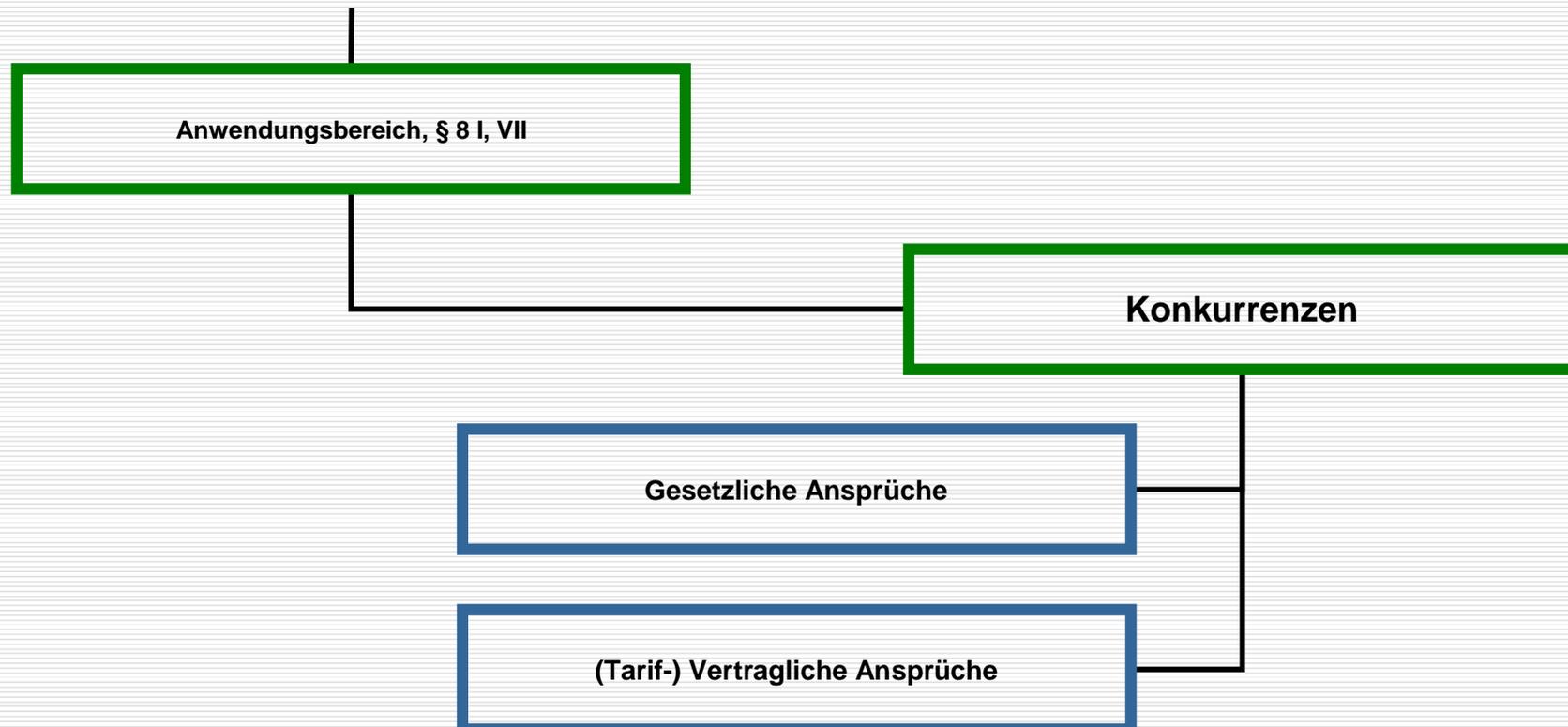


## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

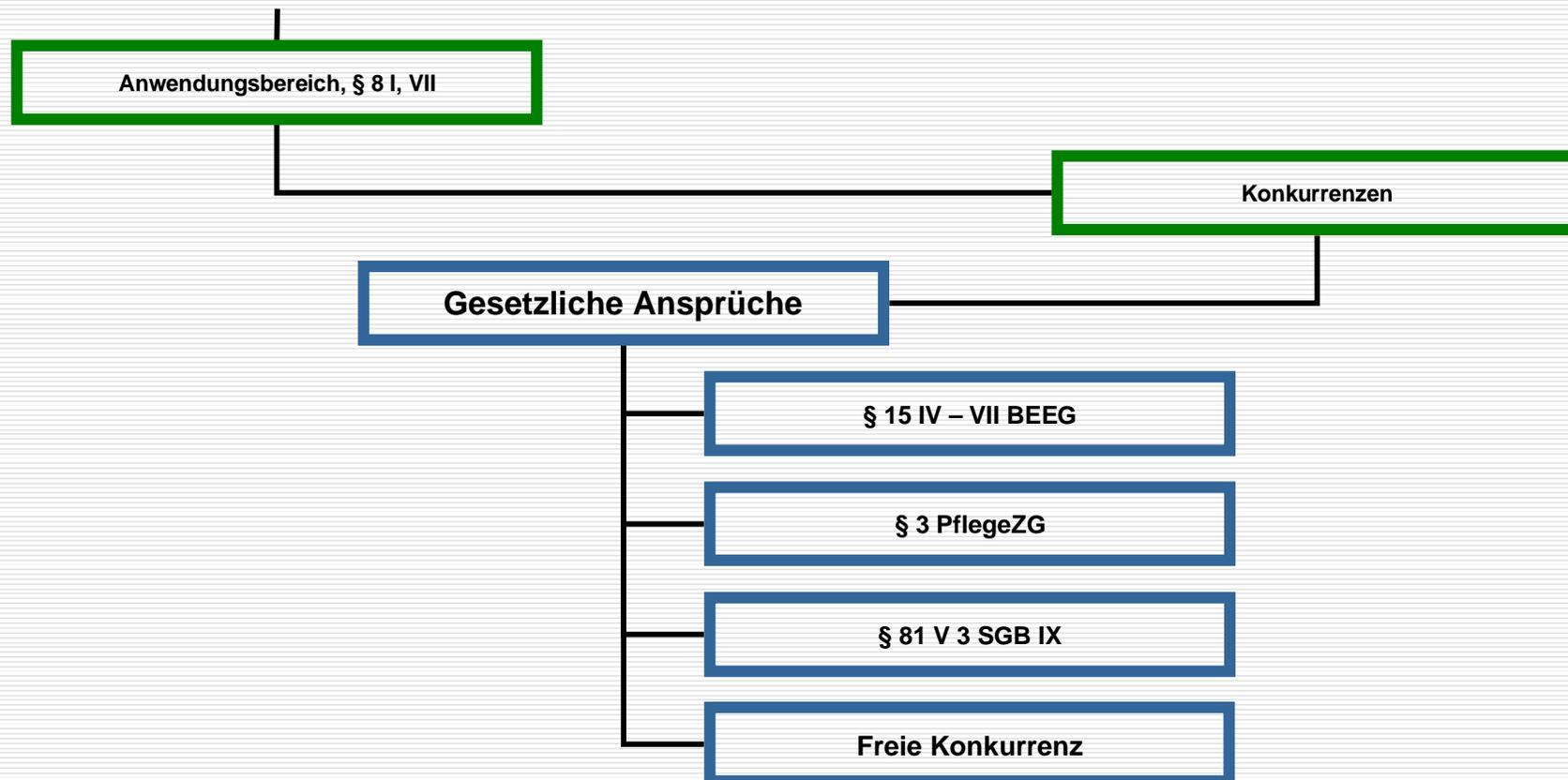


## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

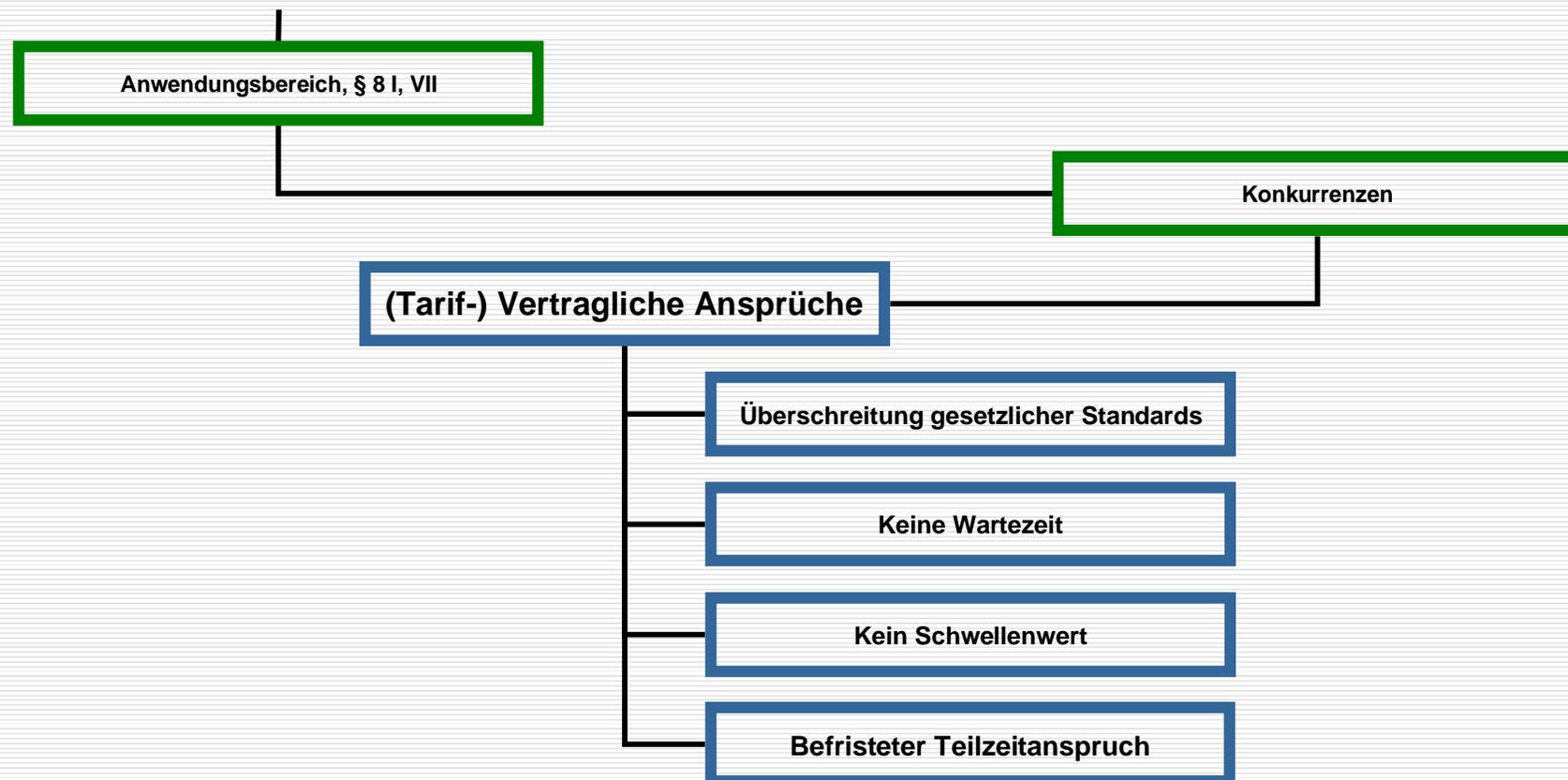
---



# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

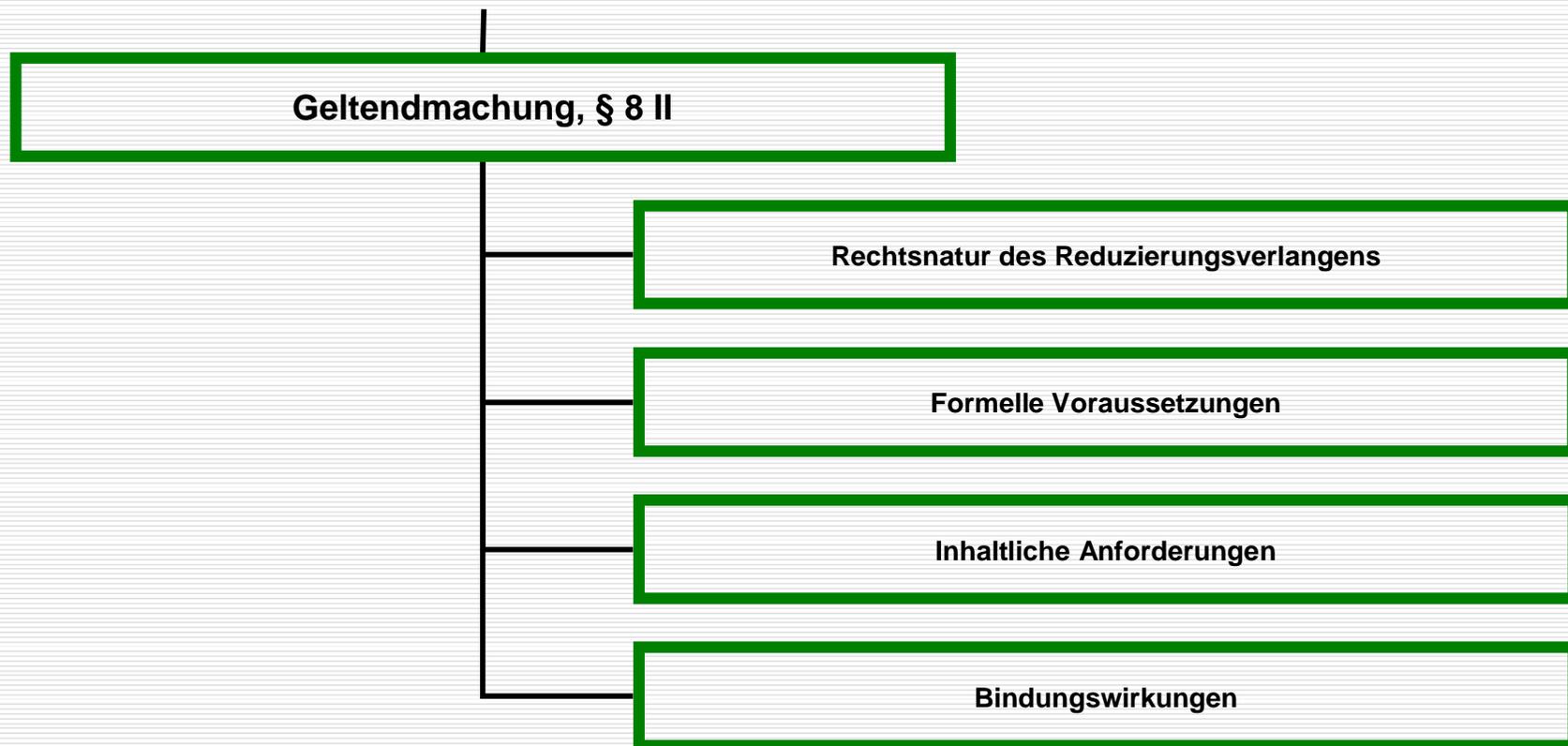


# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

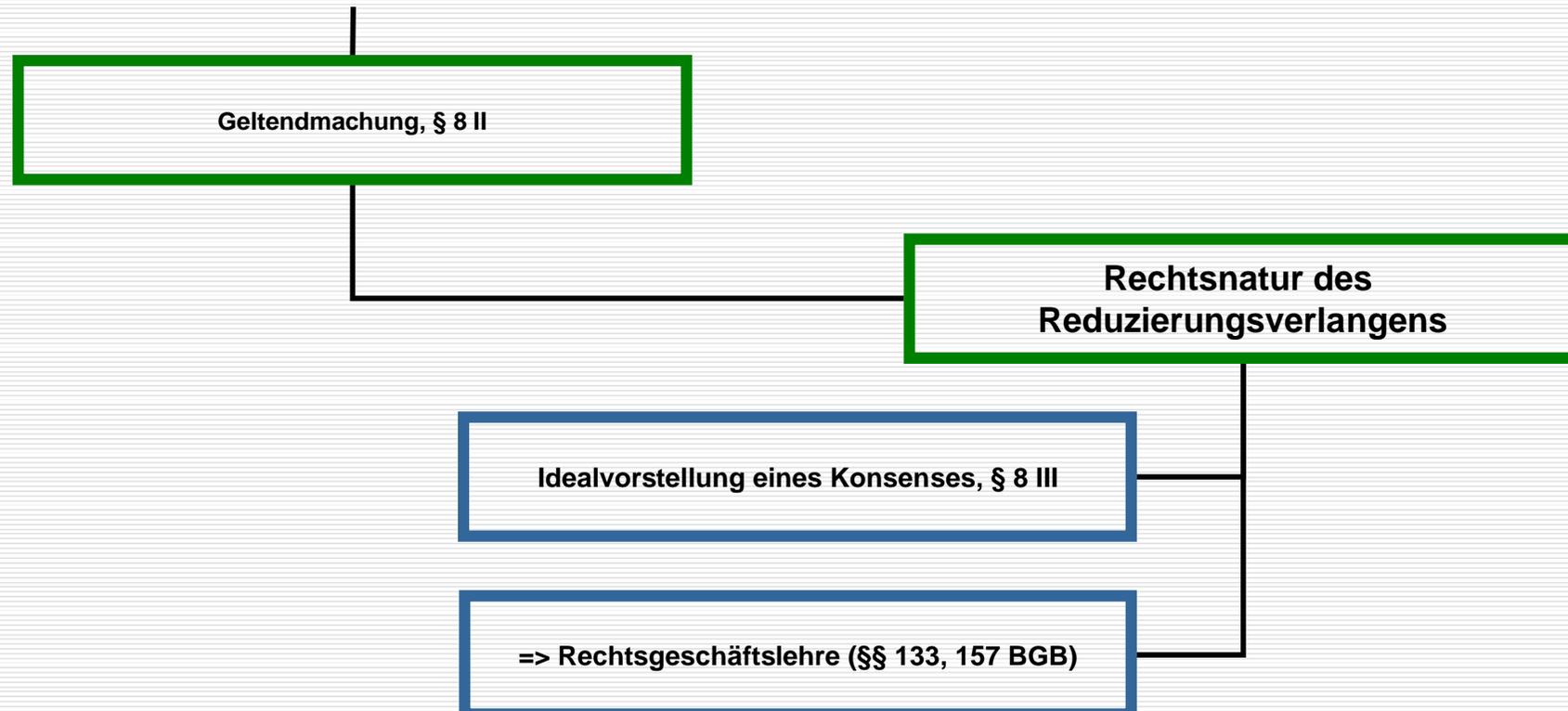


## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

---

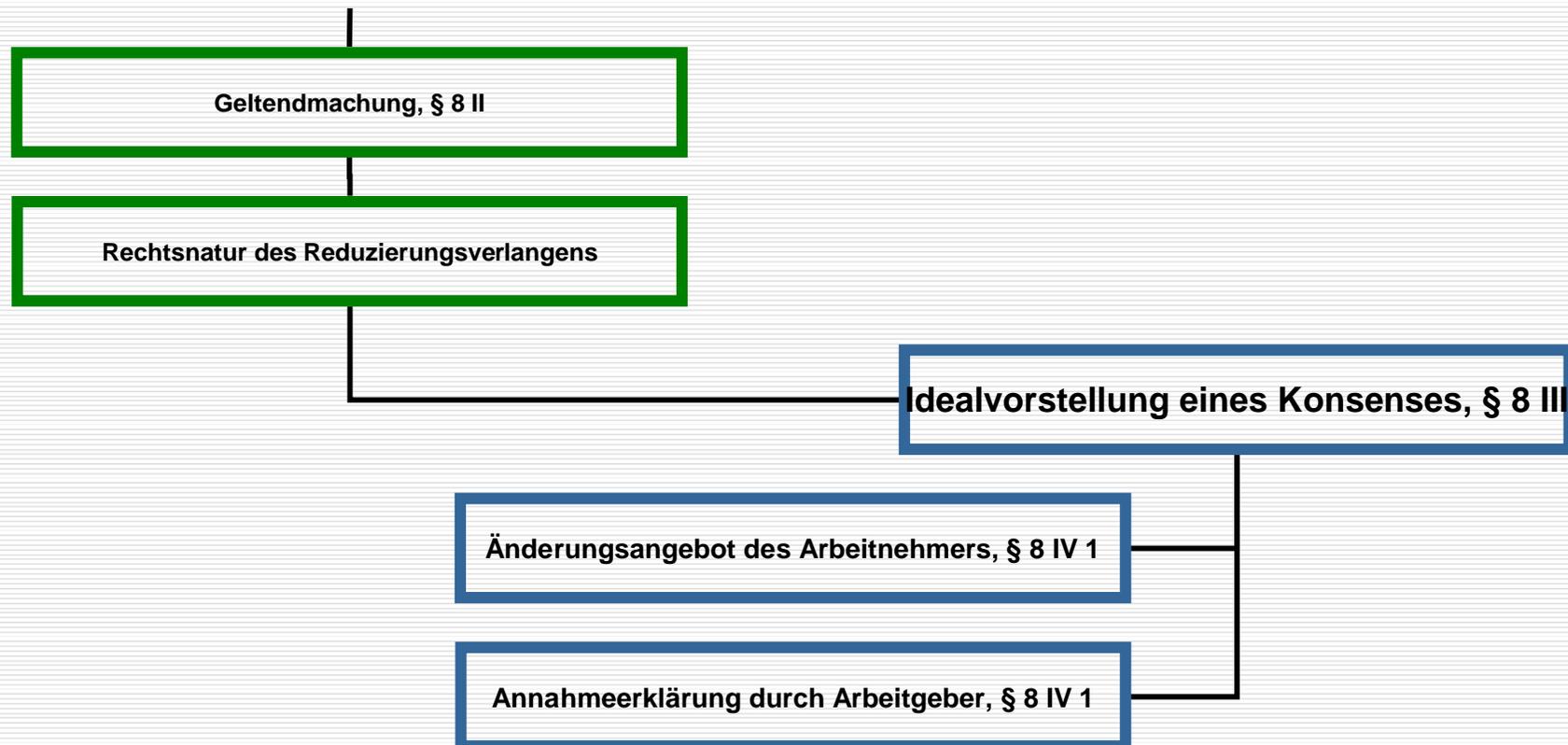


## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

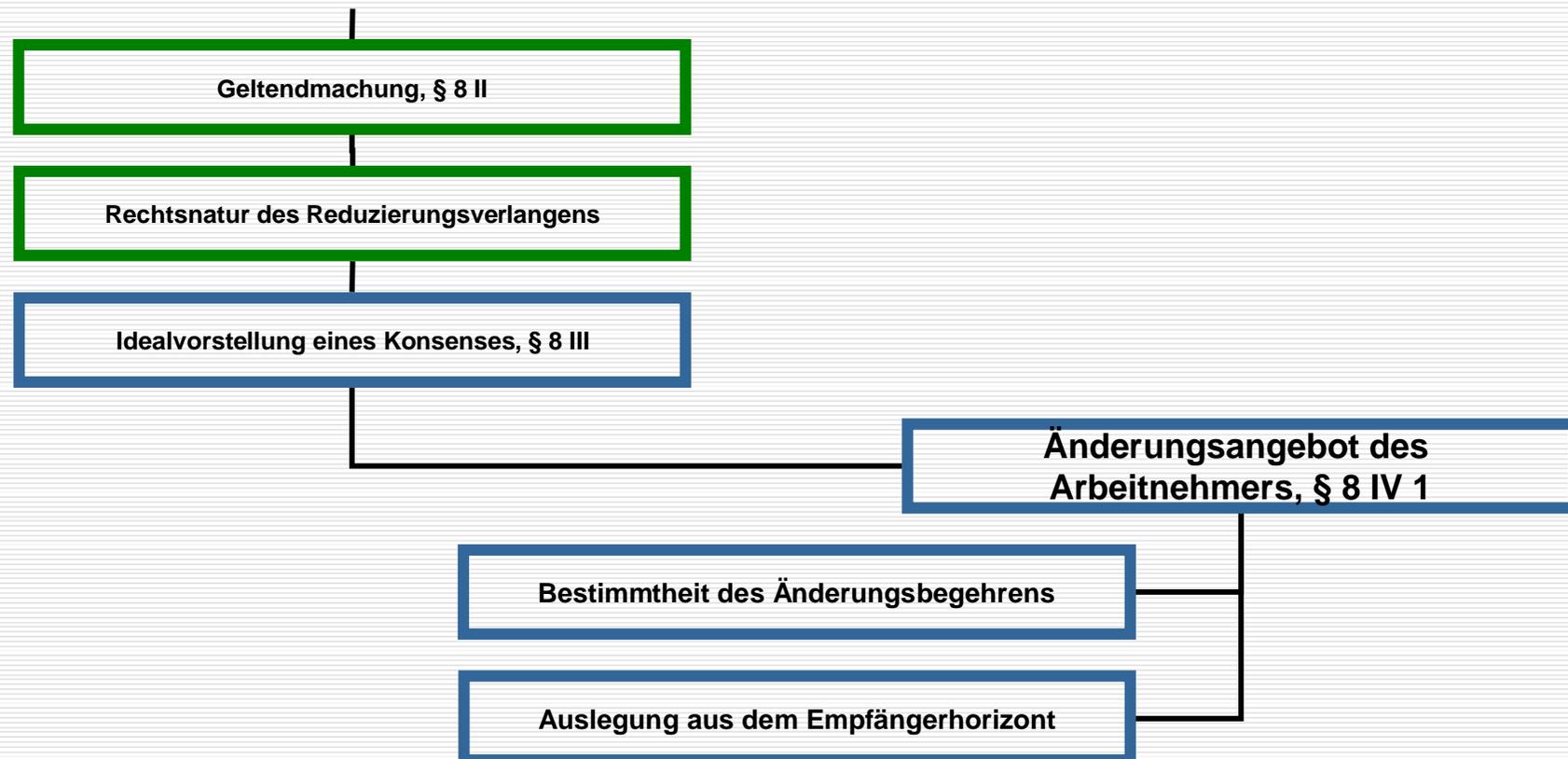


## 6.1 Teilzeitananspruch nach § 8 TzBfG

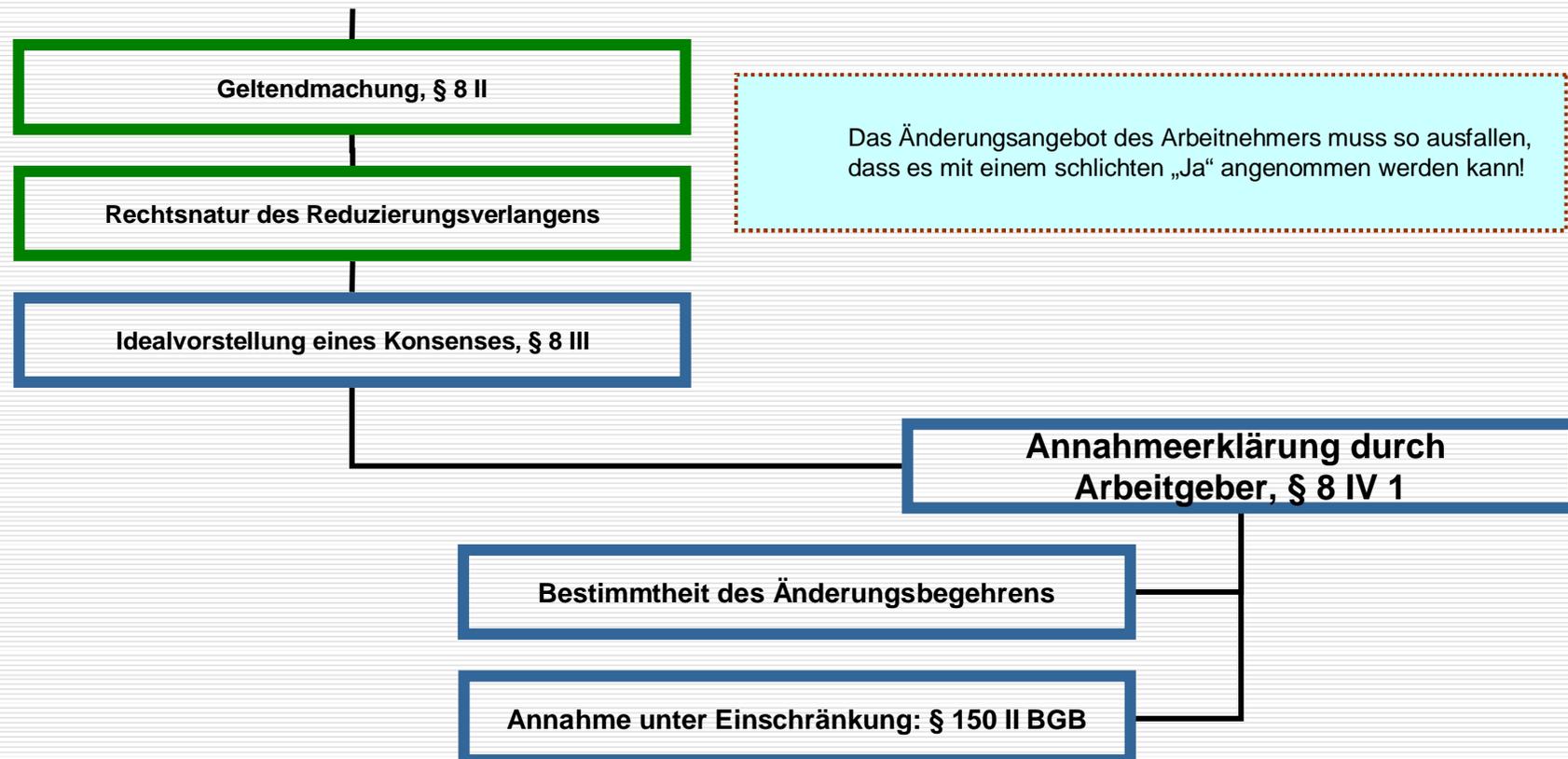
---



# 6.1 Teilzeitananspruch nach § 8 TzBfG

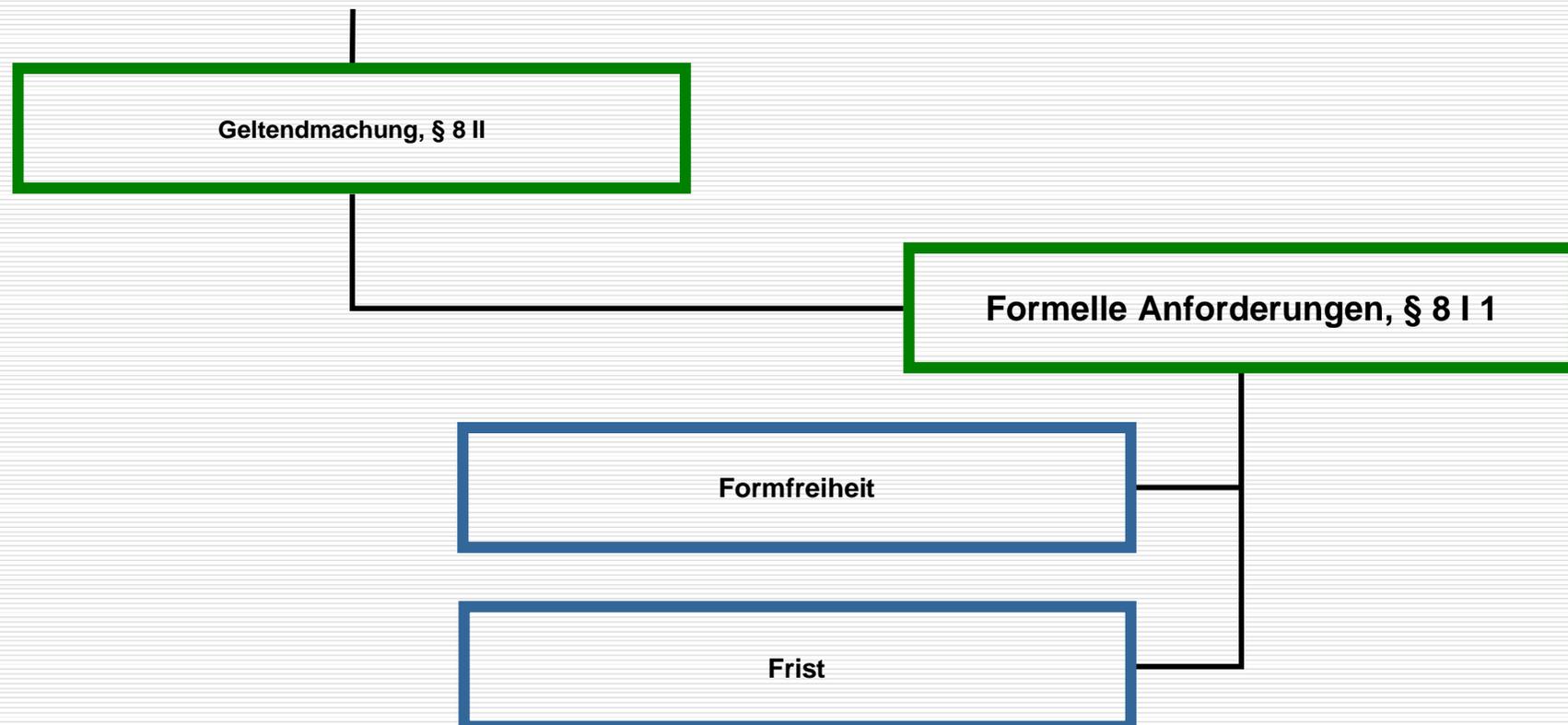


# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

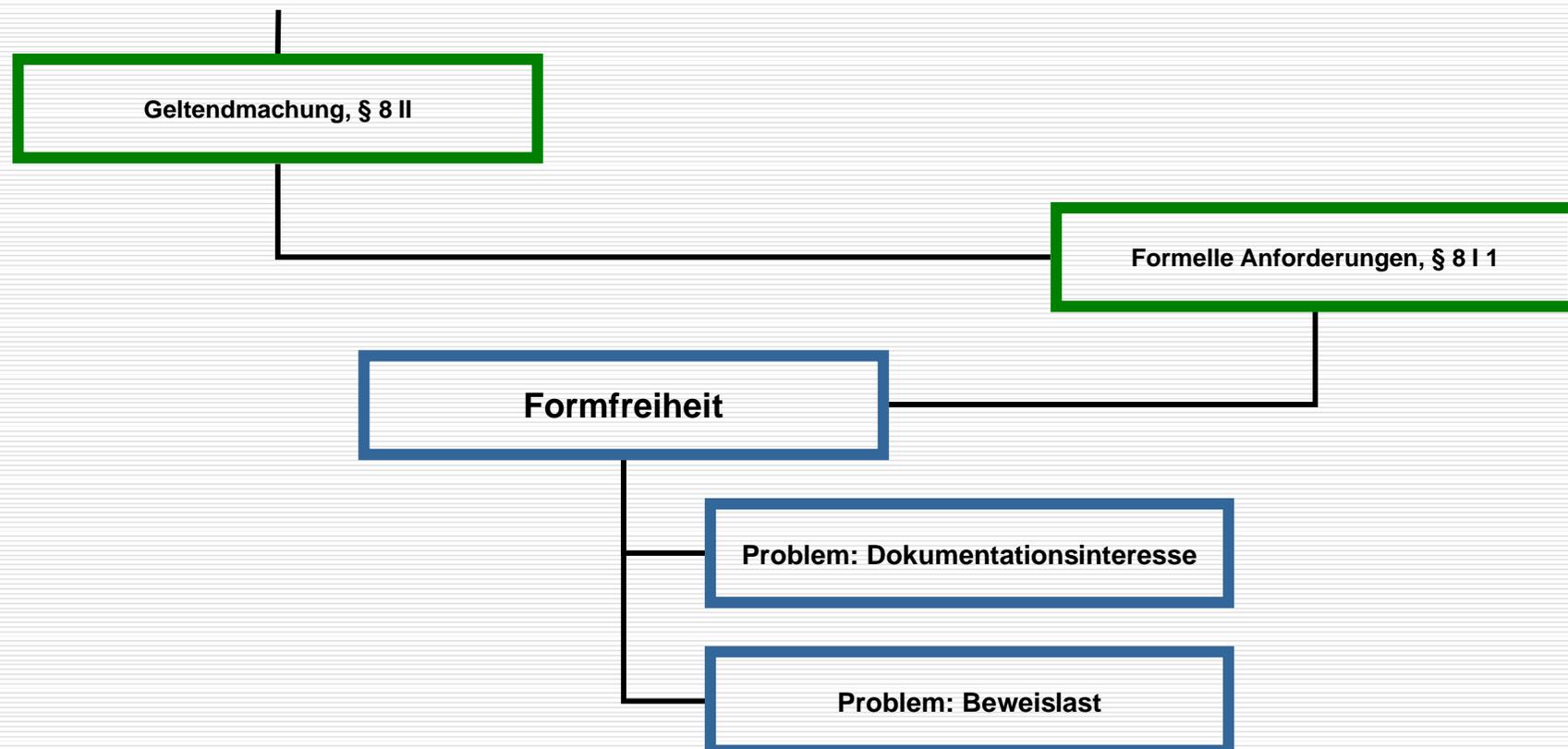


## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

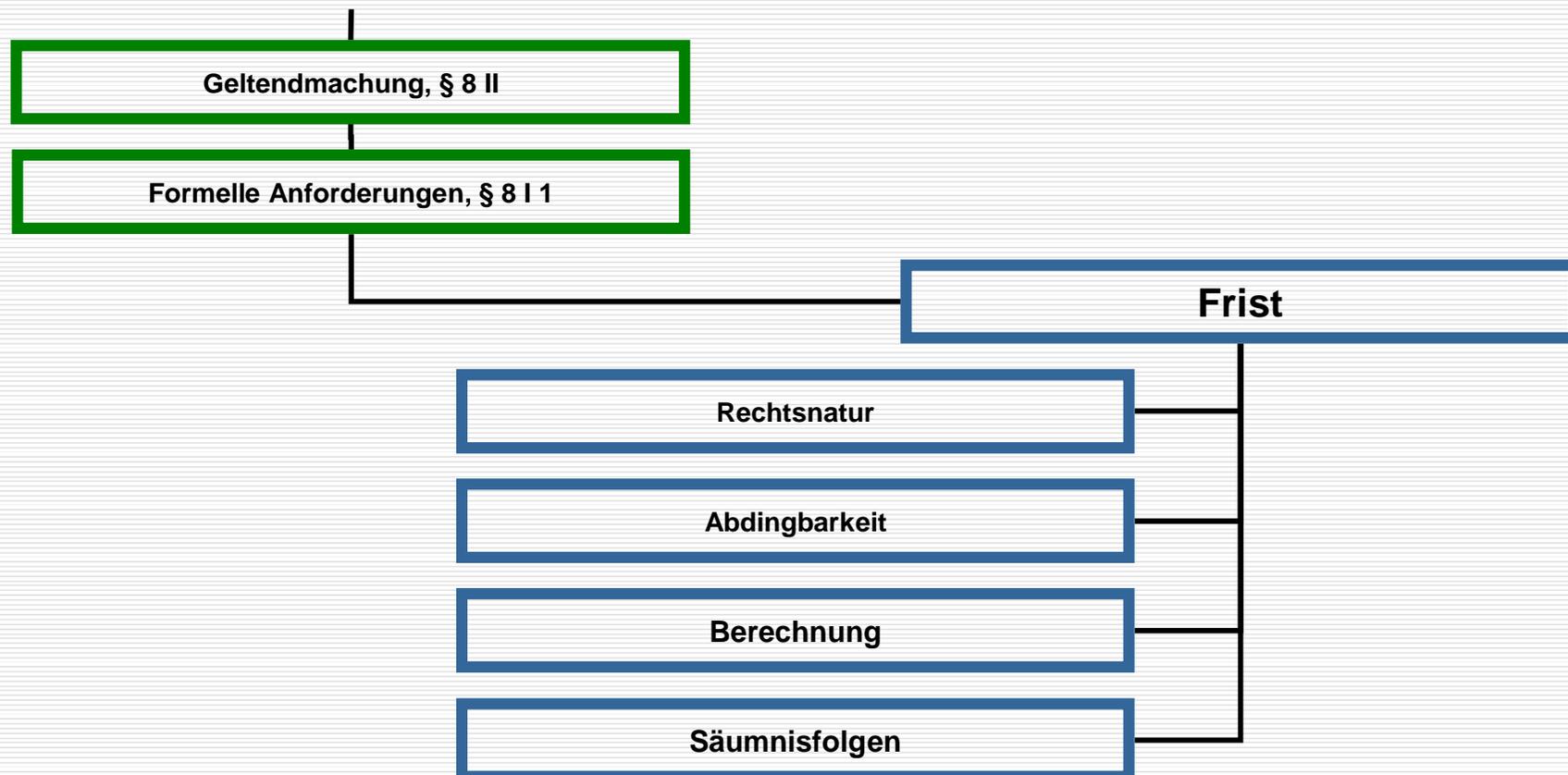
---



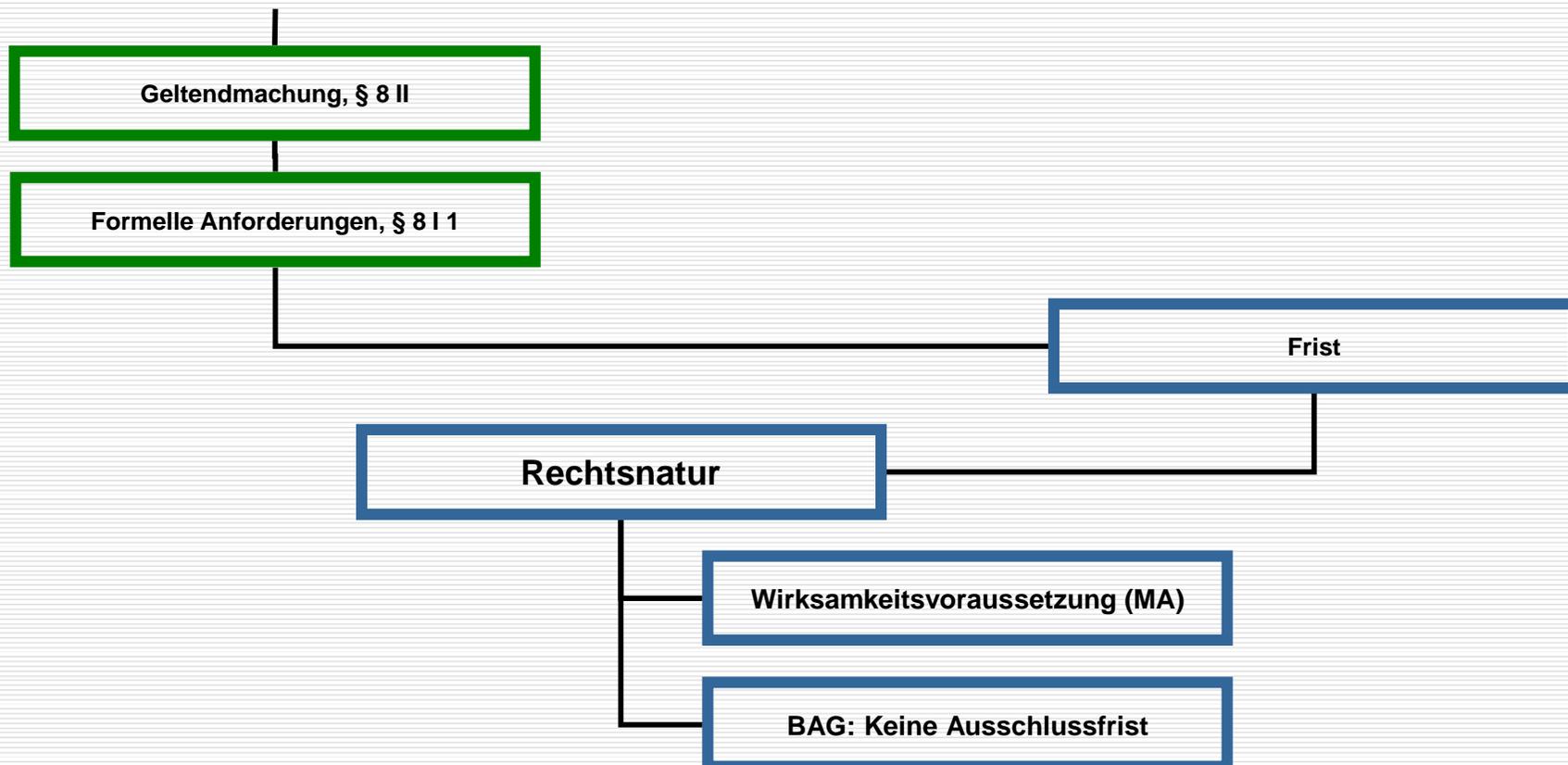
## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



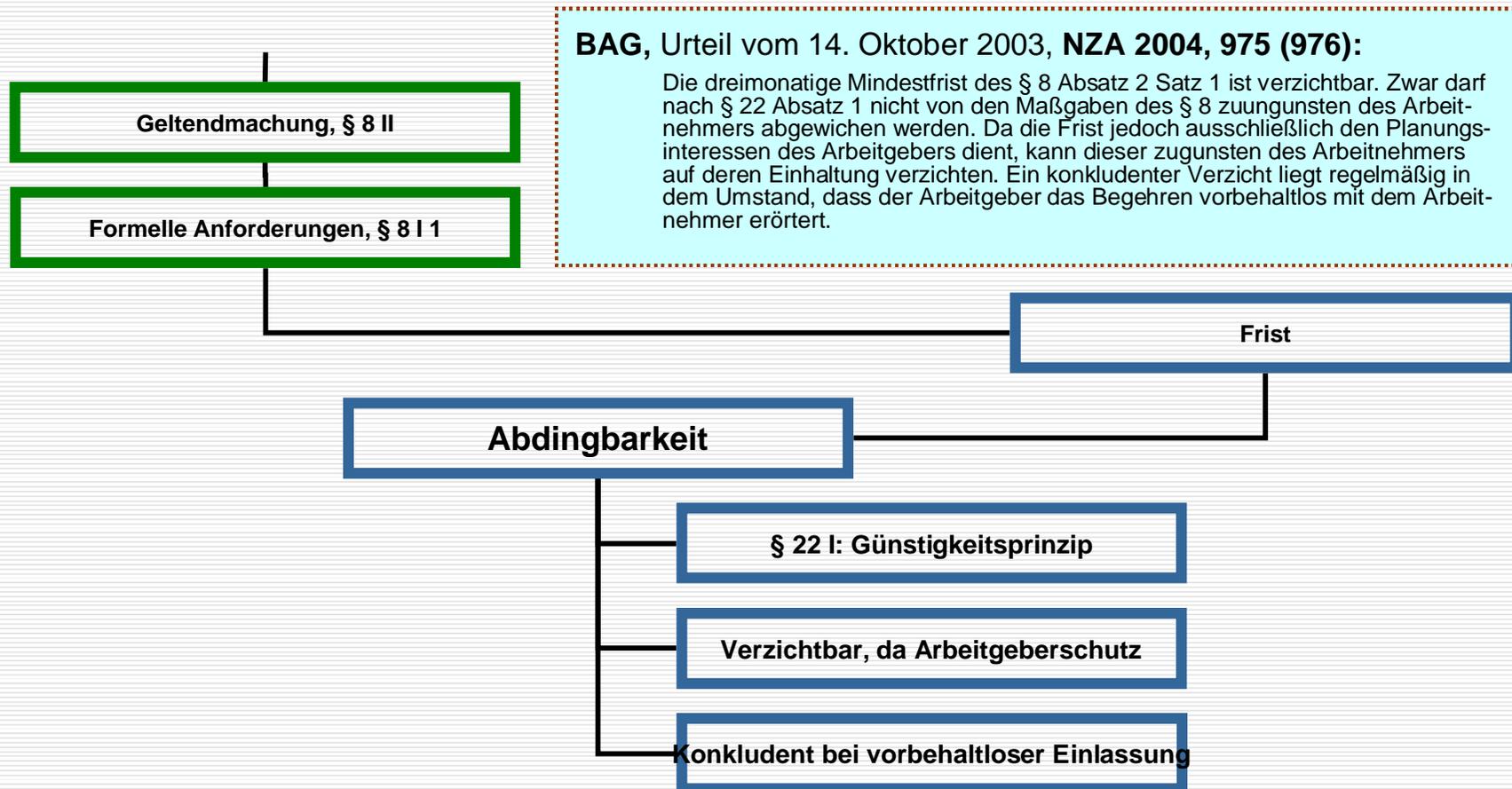
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



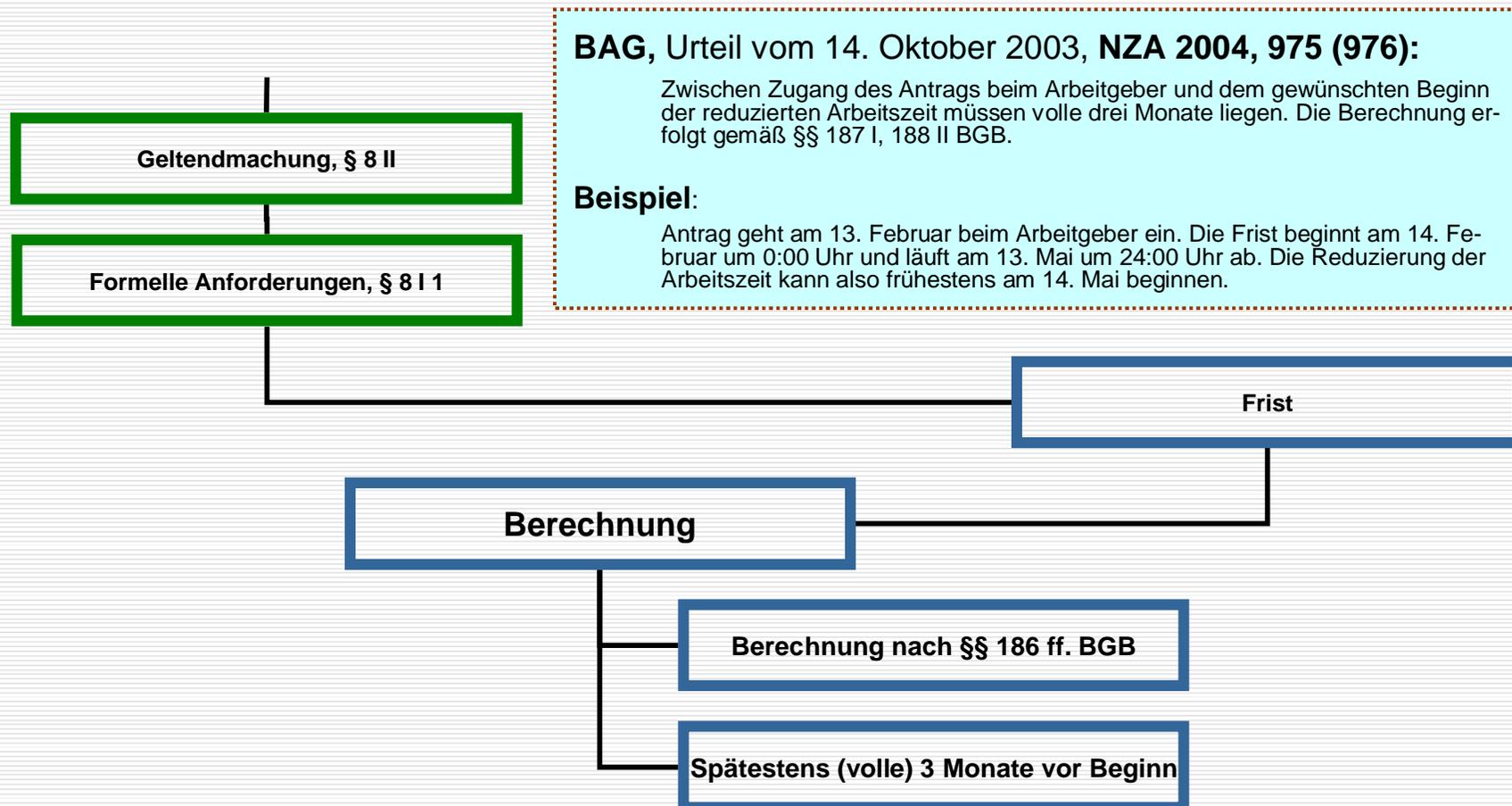
## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



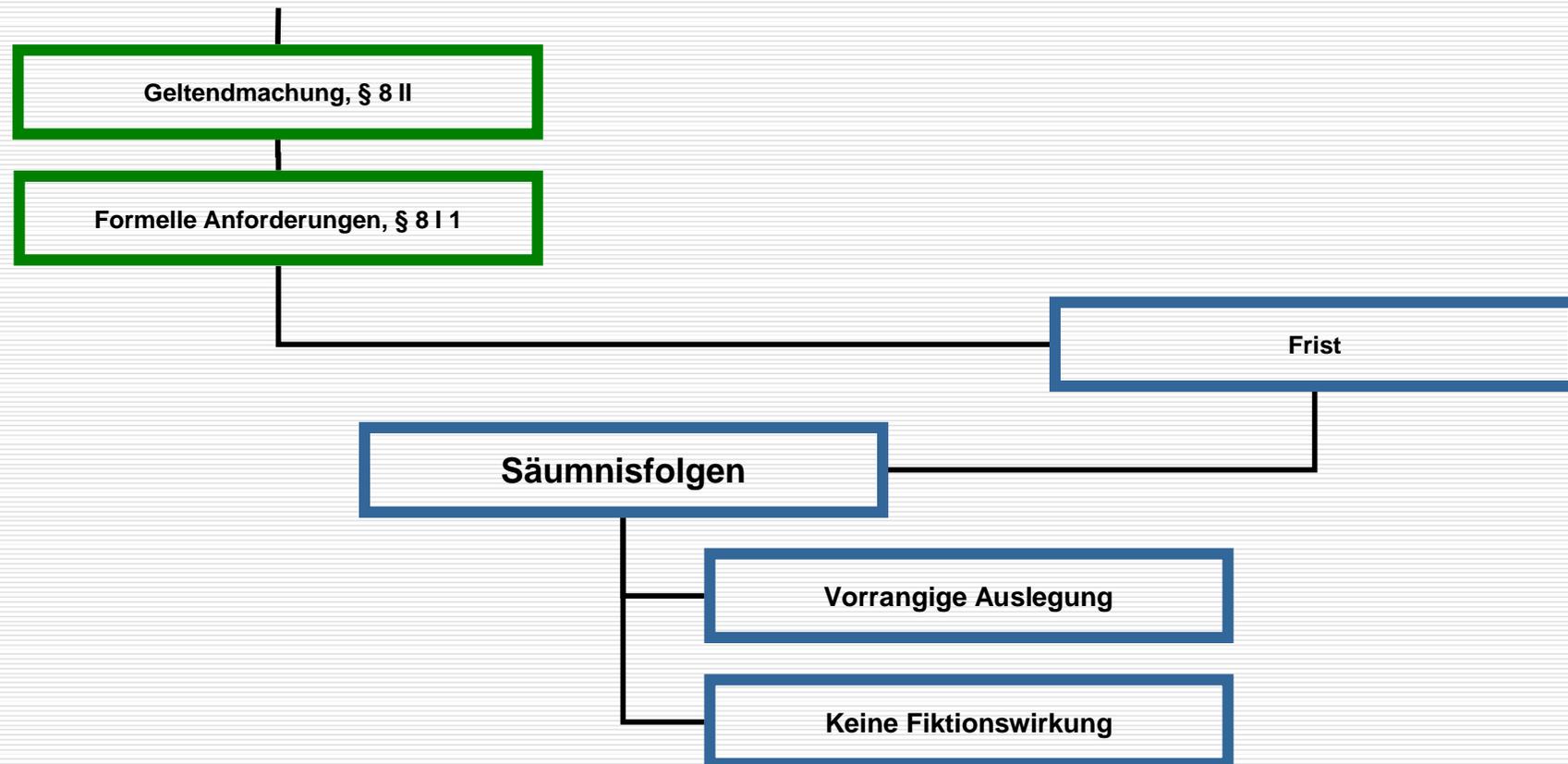
**BAG, Urteil vom 14. Oktober 2003, NZA 2004, 975 (976):**

Zwischen Zugang des Antrags beim Arbeitgeber und dem gewünschten Beginn der reduzierten Arbeitszeit müssen volle drei Monate liegen. Die Berechnung erfolgt gemäß §§ 187 I, 188 II BGB.

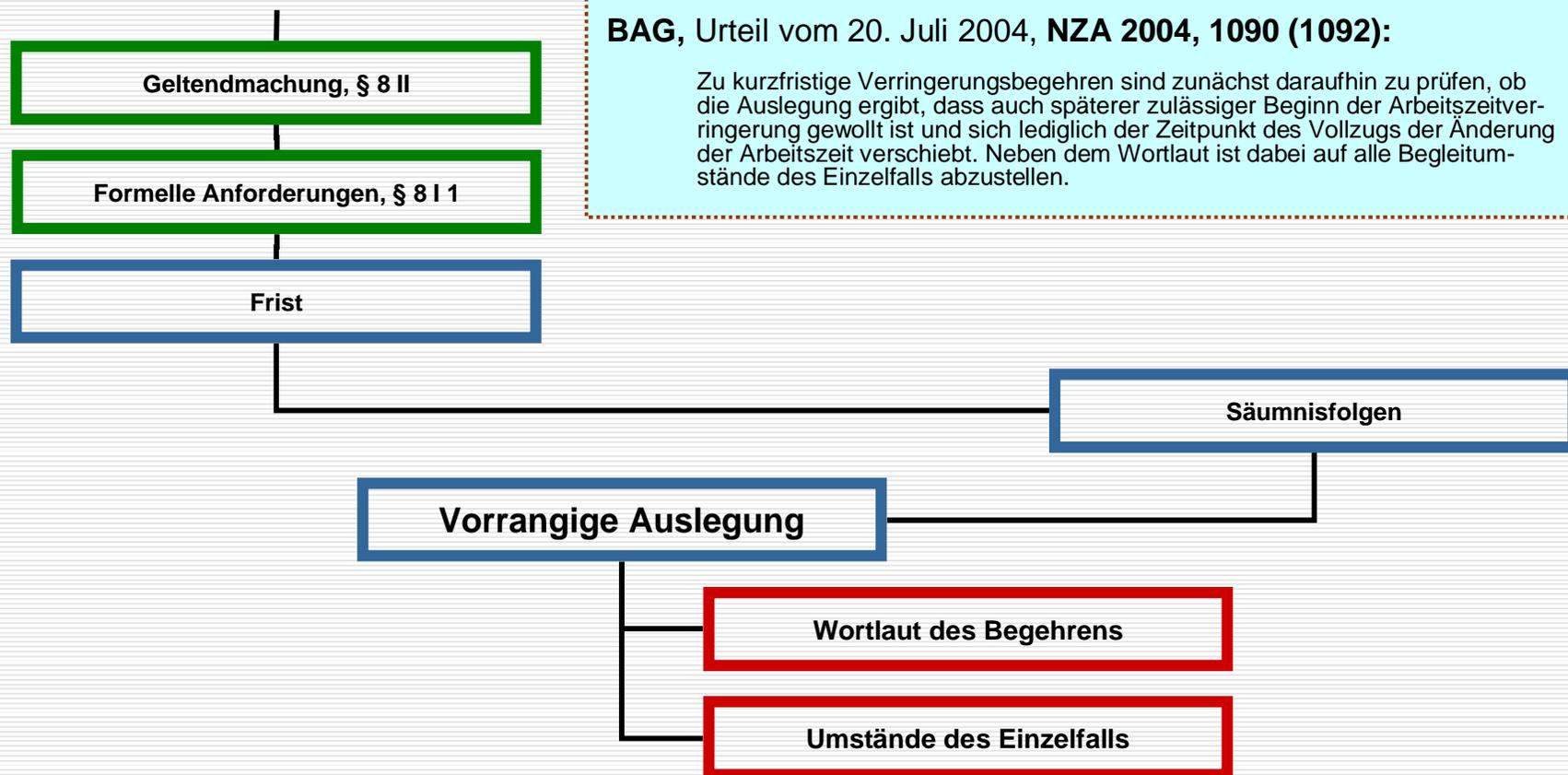
**Beispiel:**

Antrag geht am 13. Februar beim Arbeitgeber ein. Die Frist beginnt am 14. Februar um 0:00 Uhr und läuft am 13. Mai um 24:00 Uhr ab. Die Reduzierung der Arbeitszeit kann also frühestens am 14. Mai beginnen.

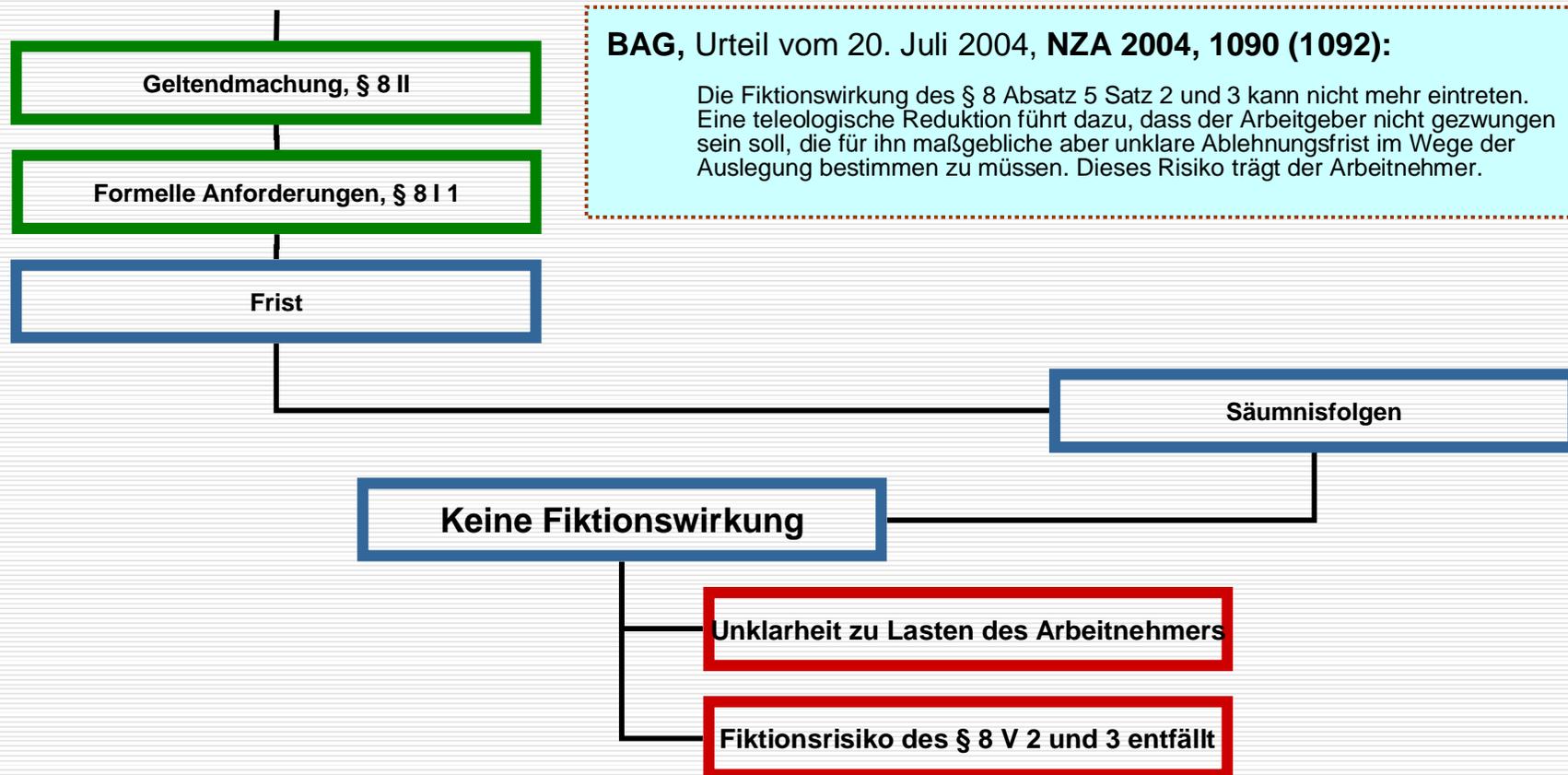
## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



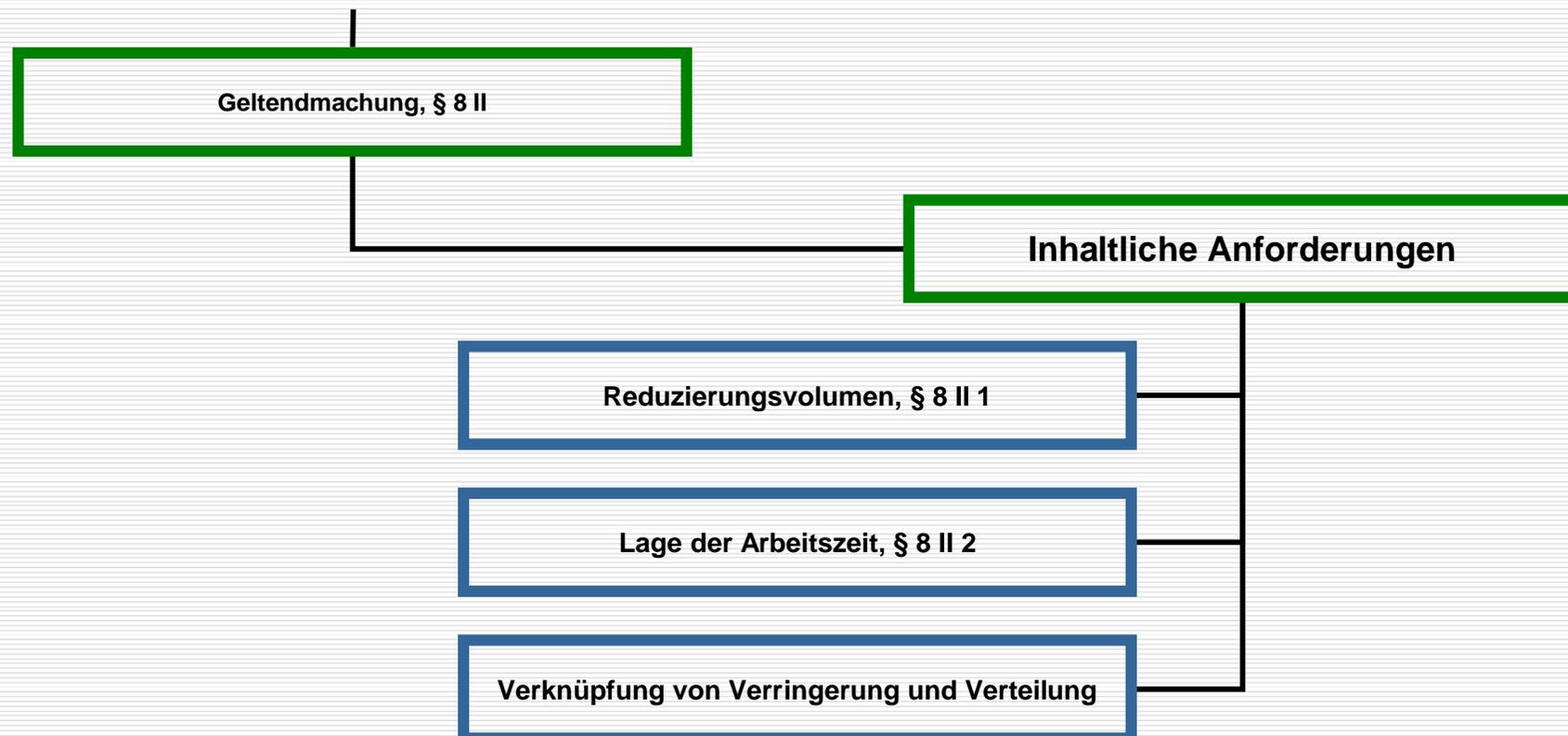
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



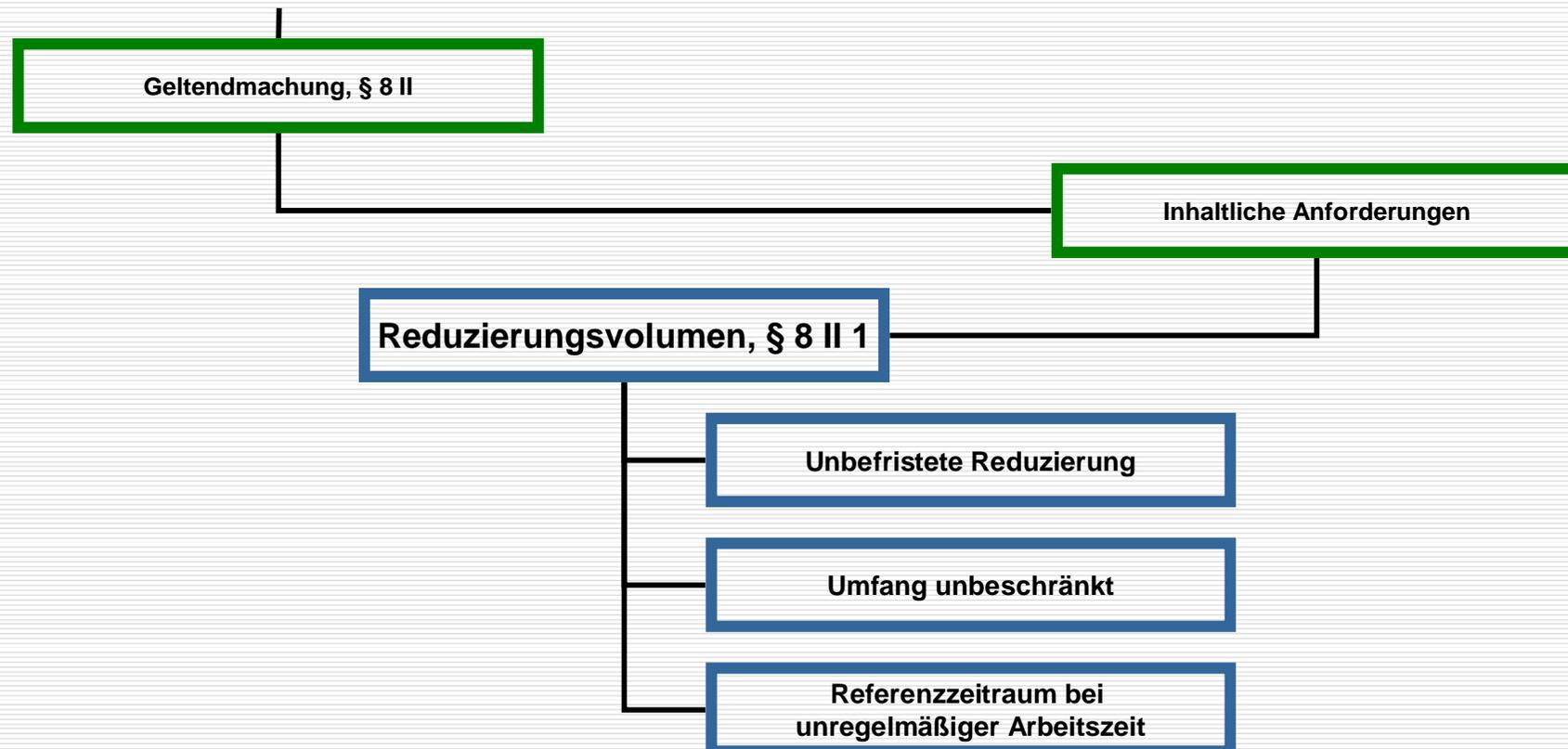
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



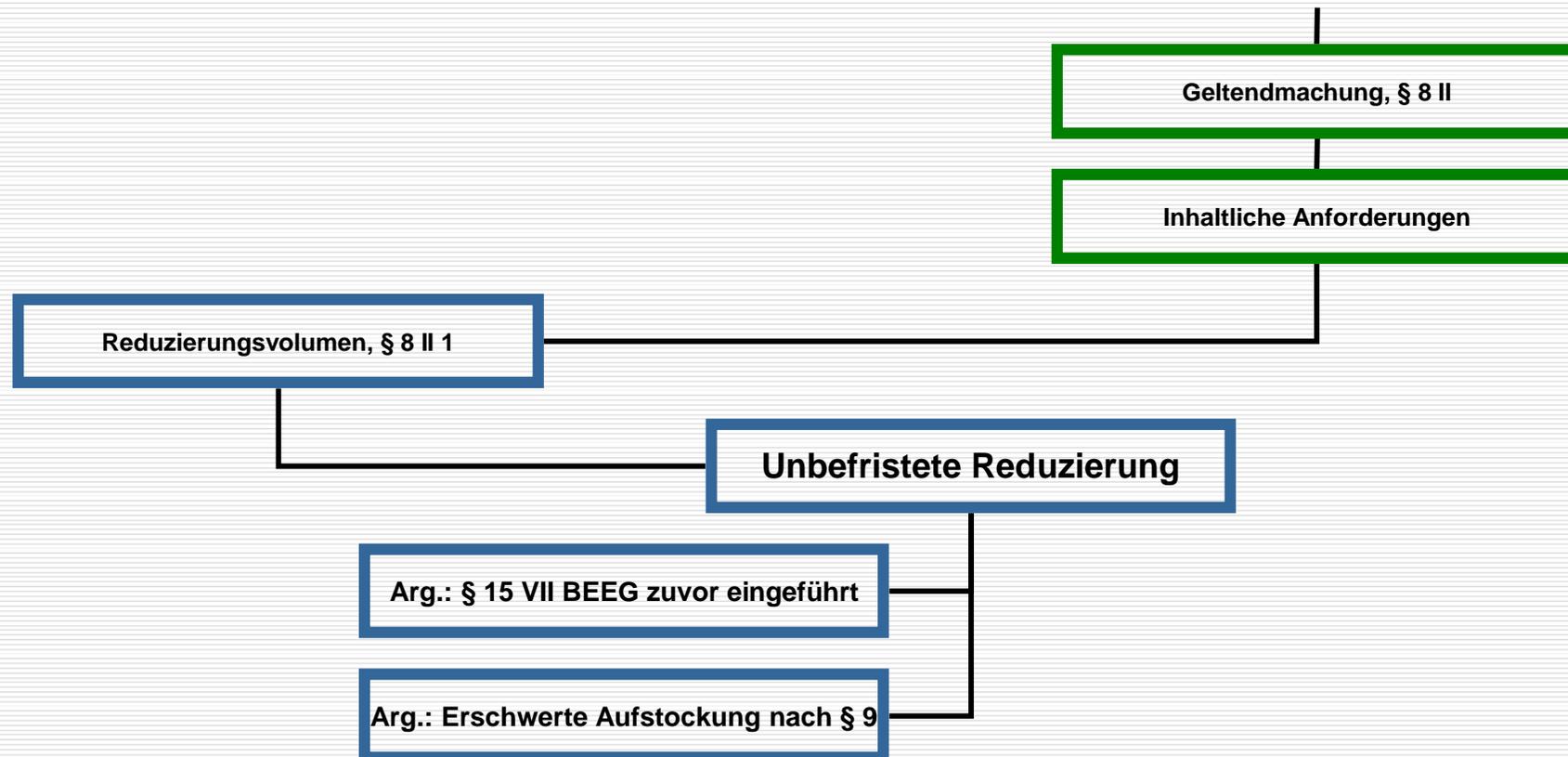
## 6.1 Teilzeitananspruch nach § 8 TzBfG



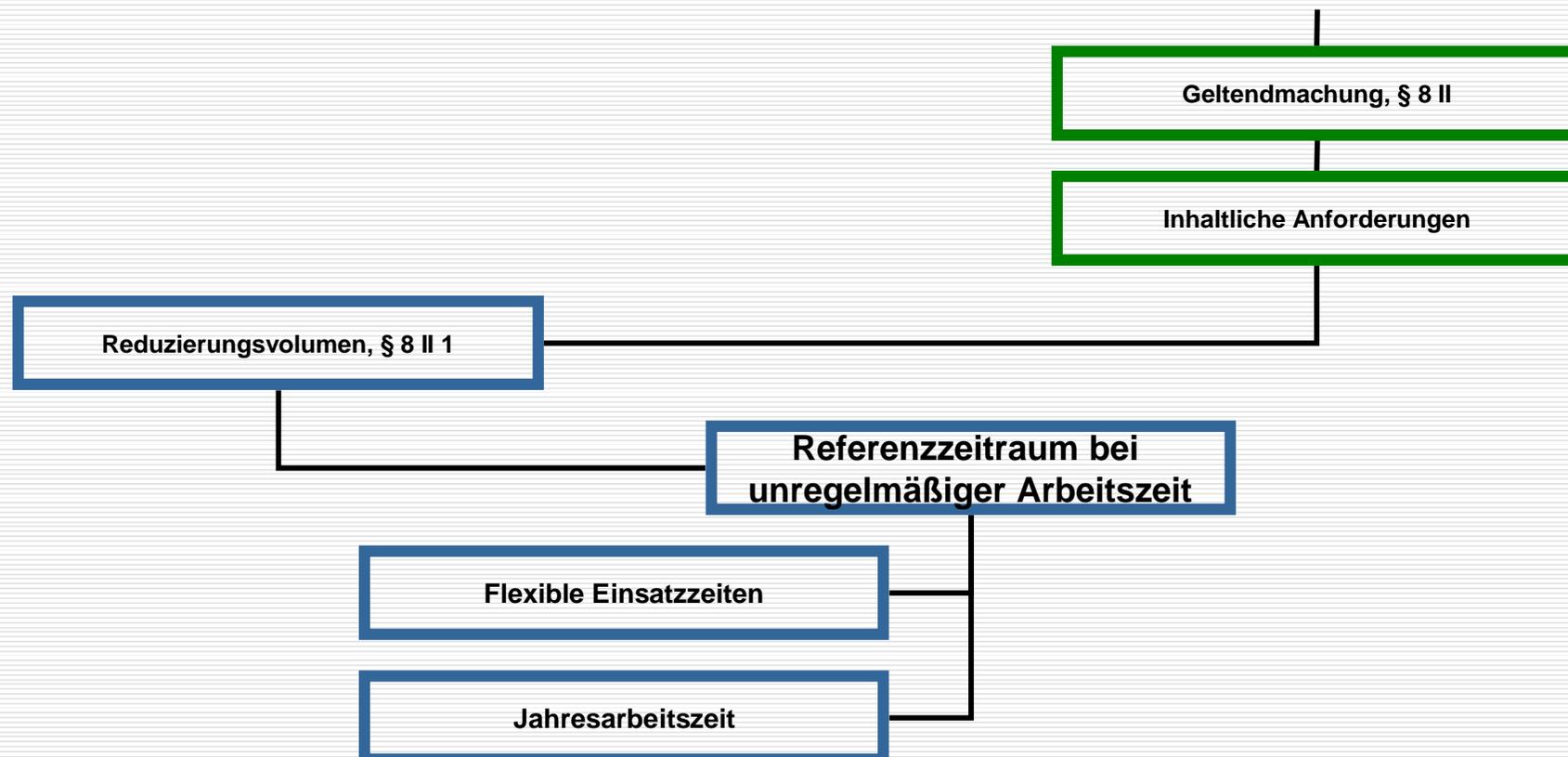
## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



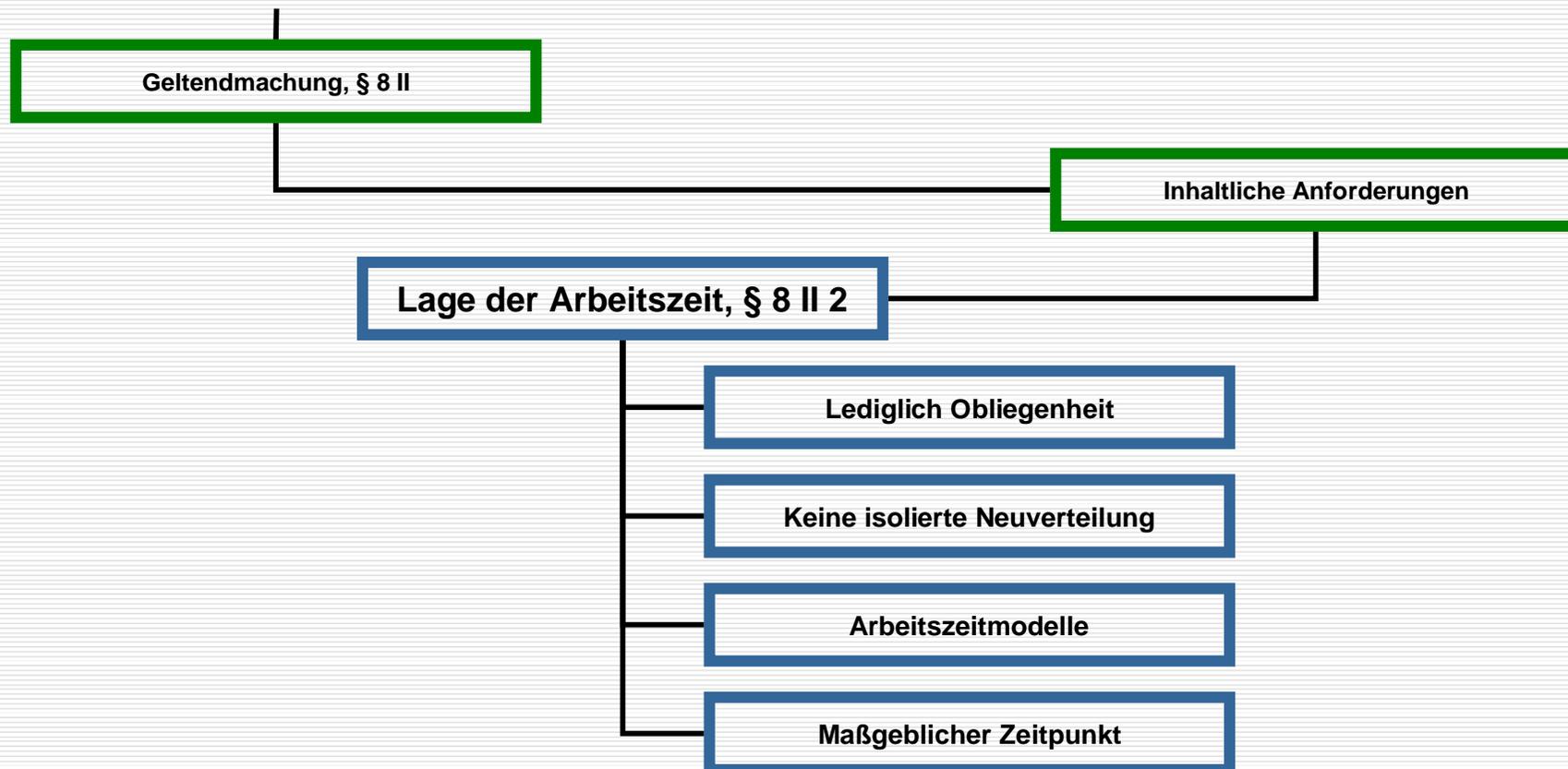
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



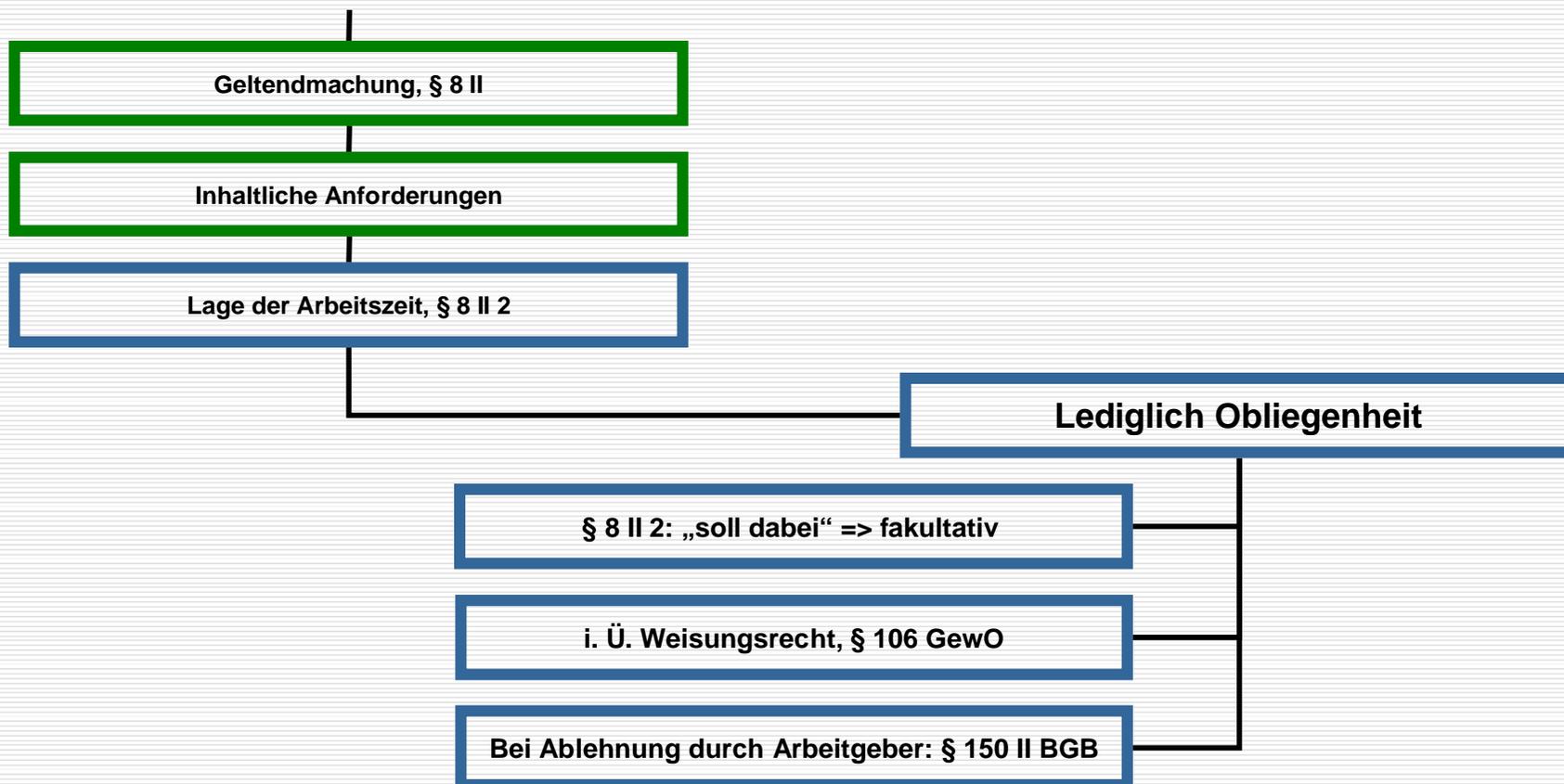
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



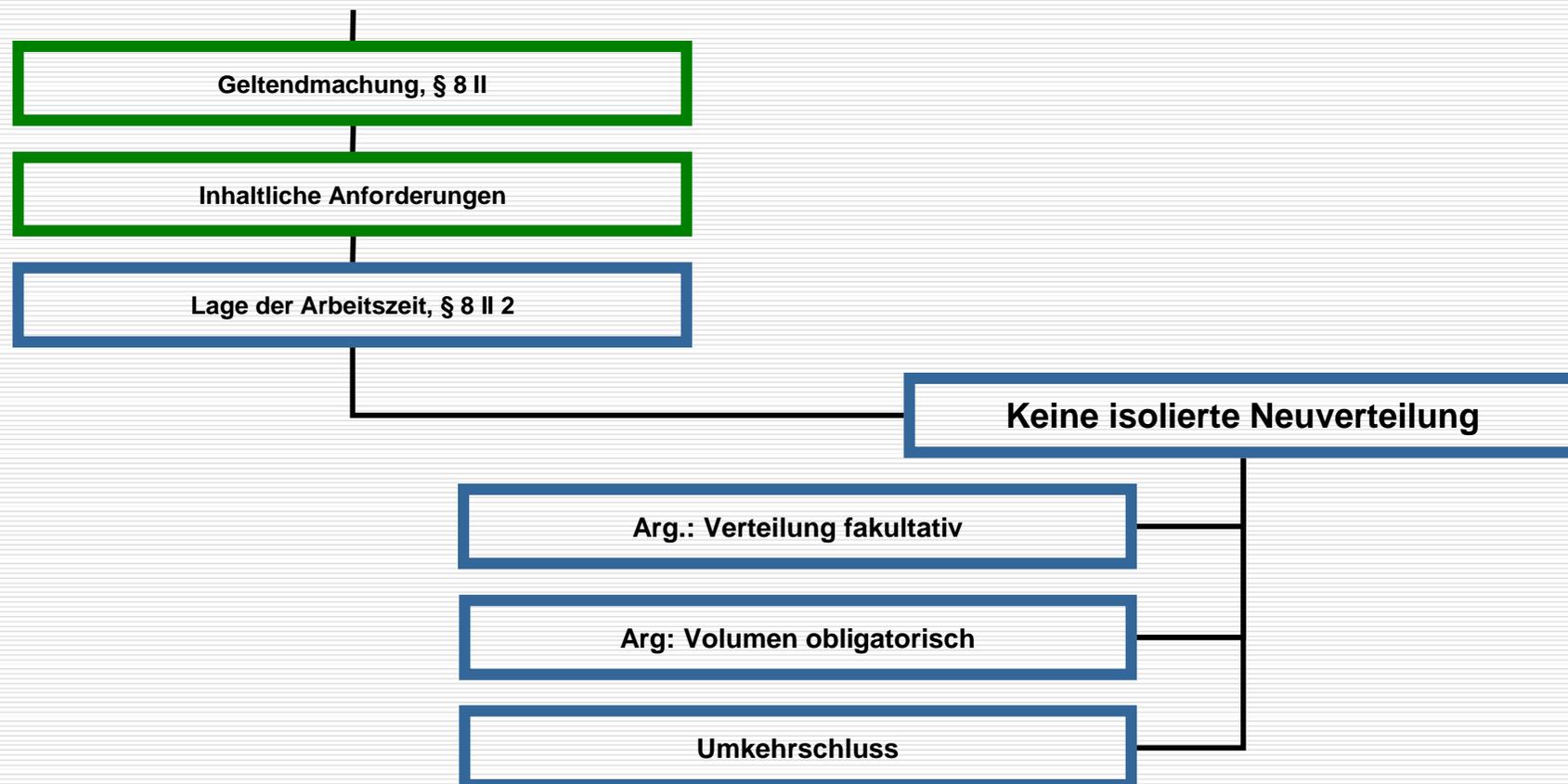
# 6.1 Teilzeitananspruch nach § 8 TzBfG



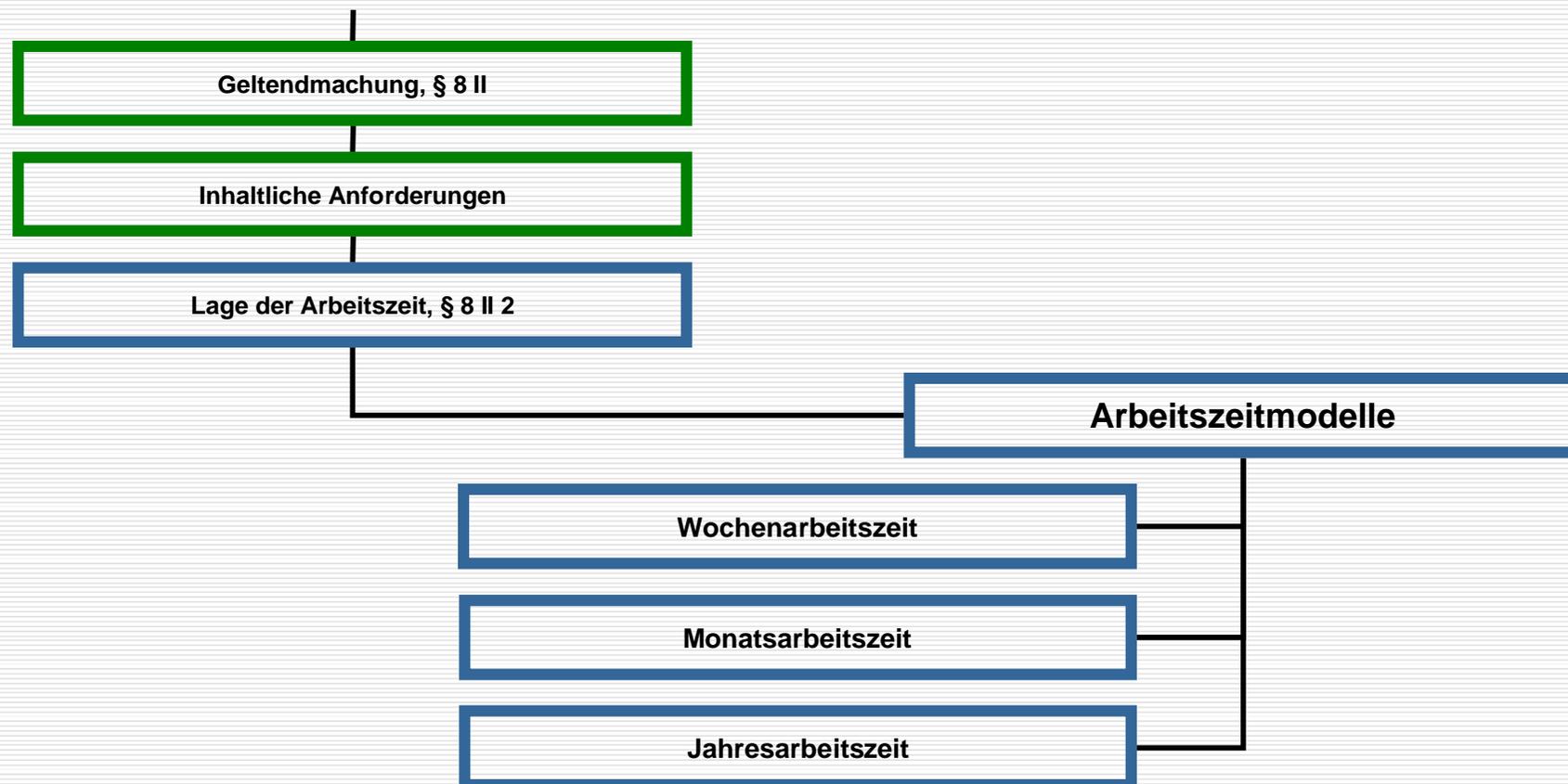
## 6.1 Teilzeitananspruch nach § 8 TzBfG



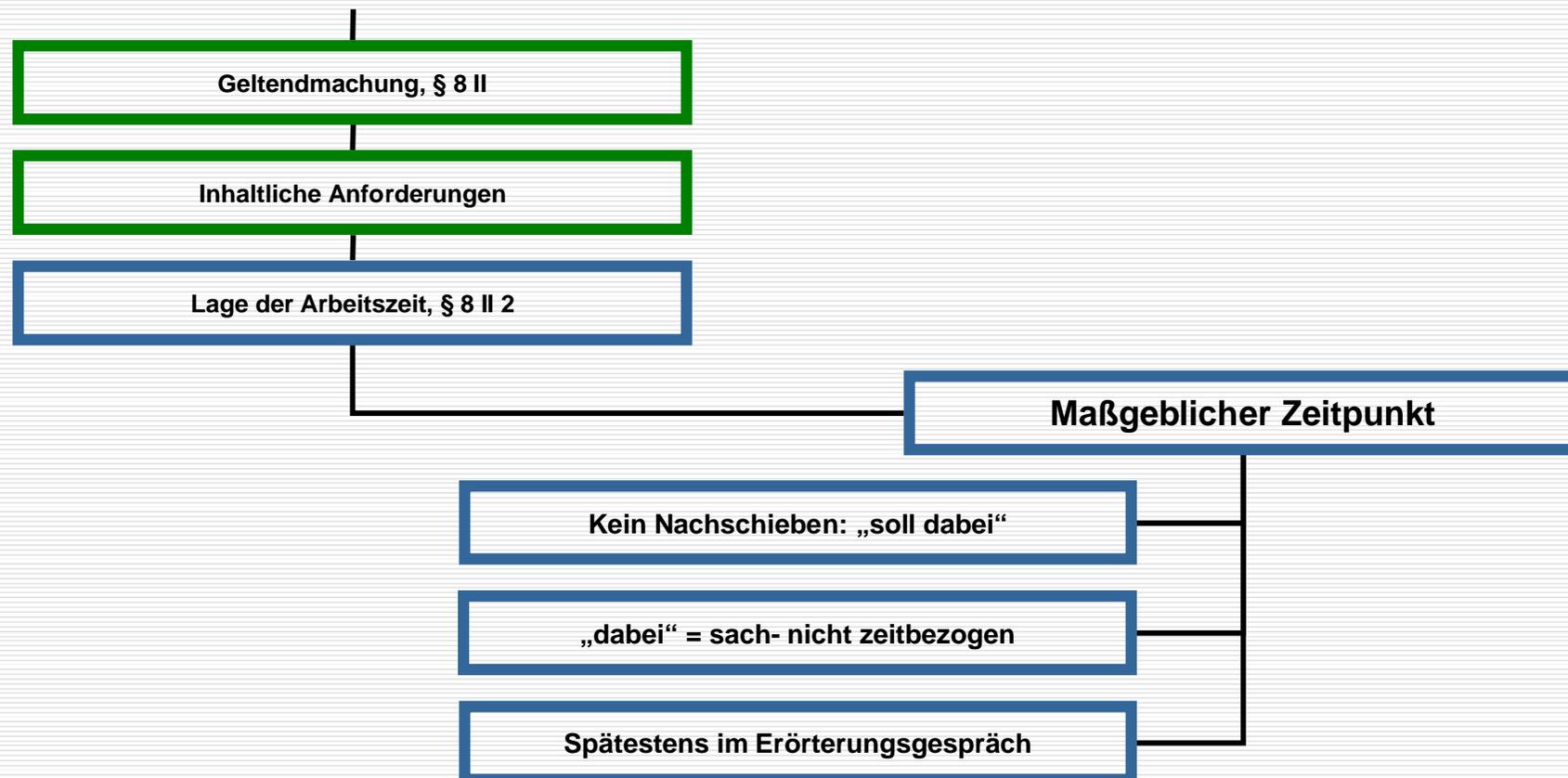
# 6.1 Teilzeitananspruch nach § 8 TzBfG



# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

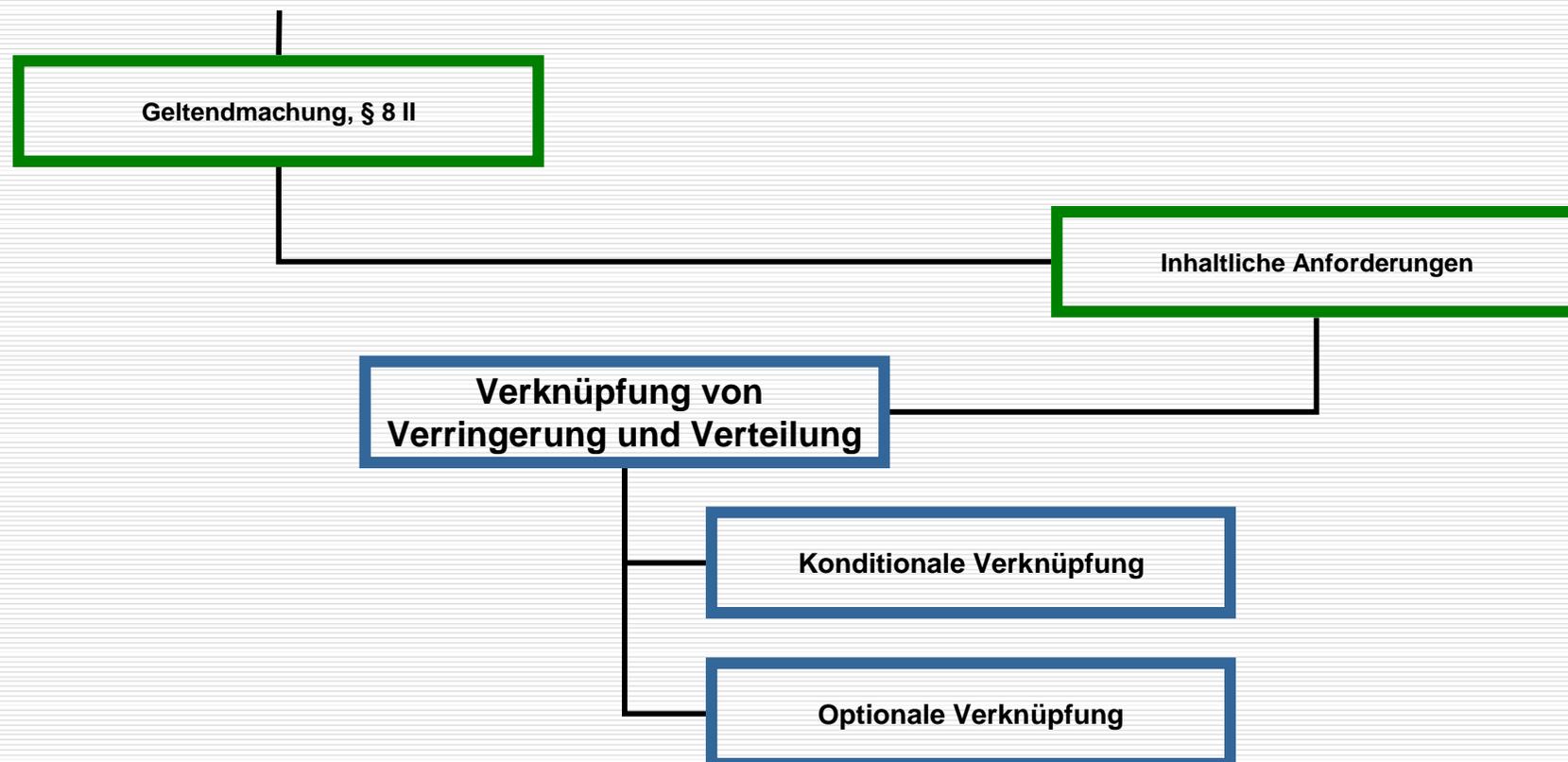


# 6.1 Teilzeitananspruch nach § 8 TzBfG

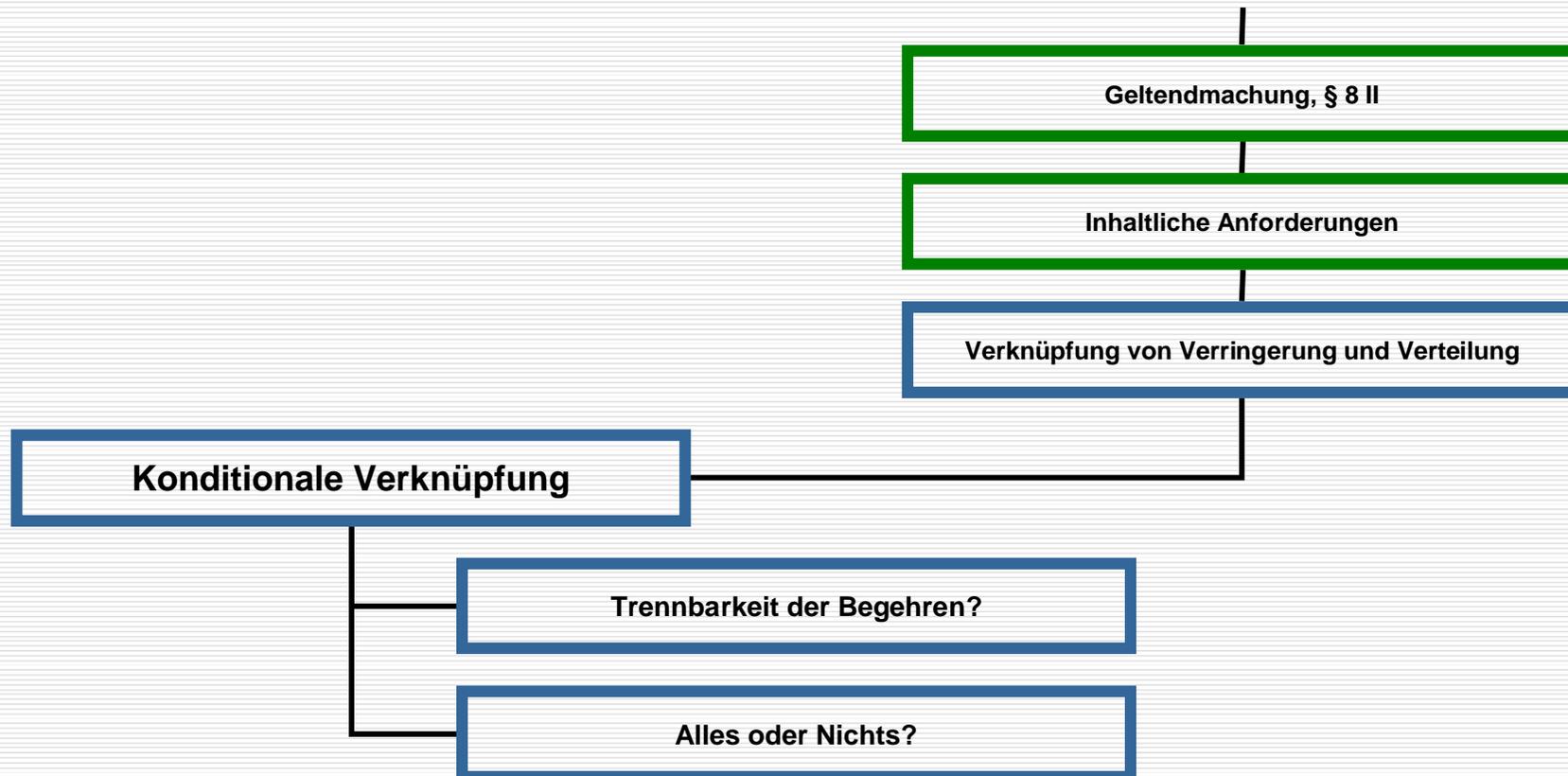


## 6.1 Teilzeitananspruch nach § 8 TzBfG

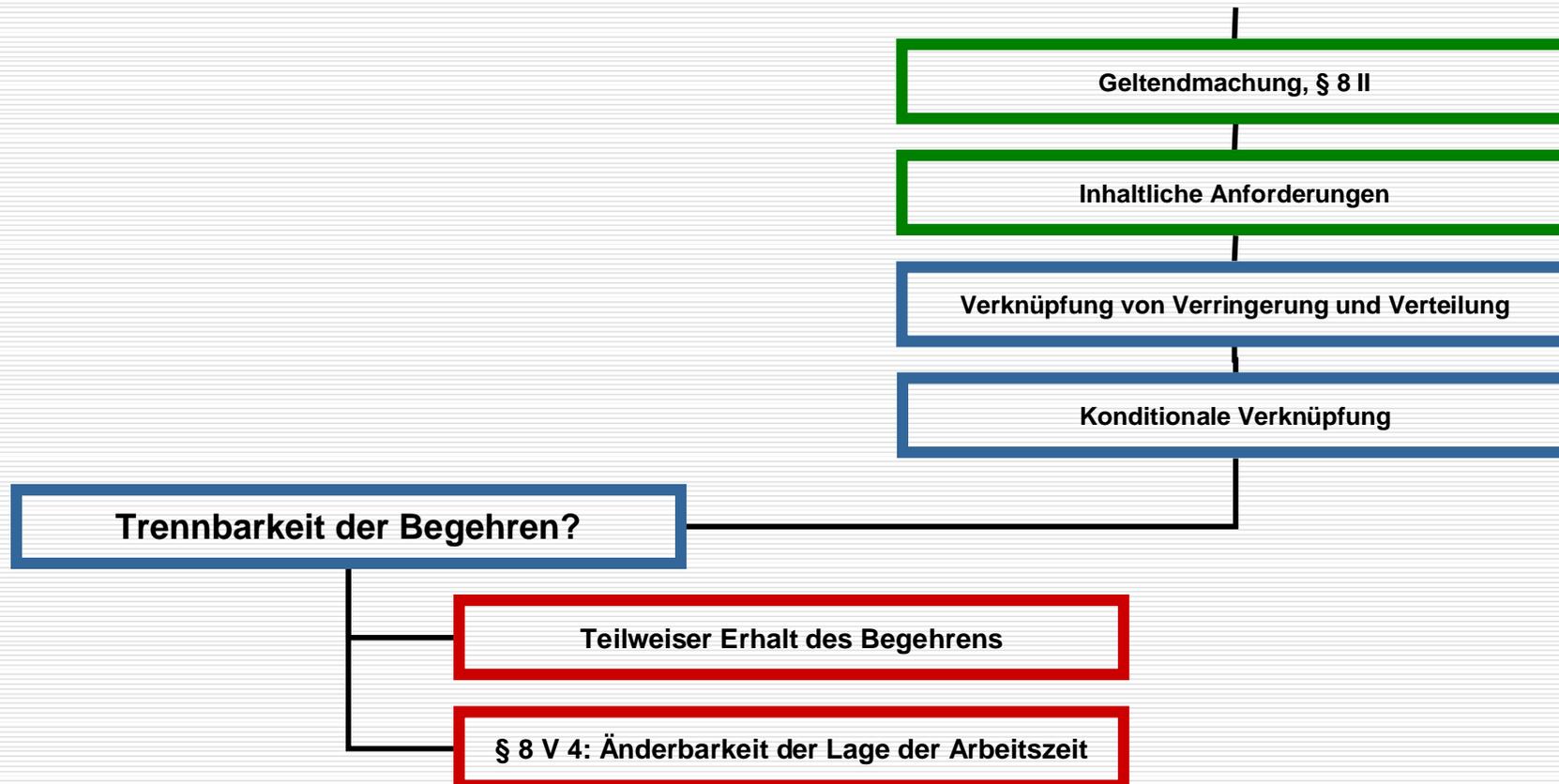
---



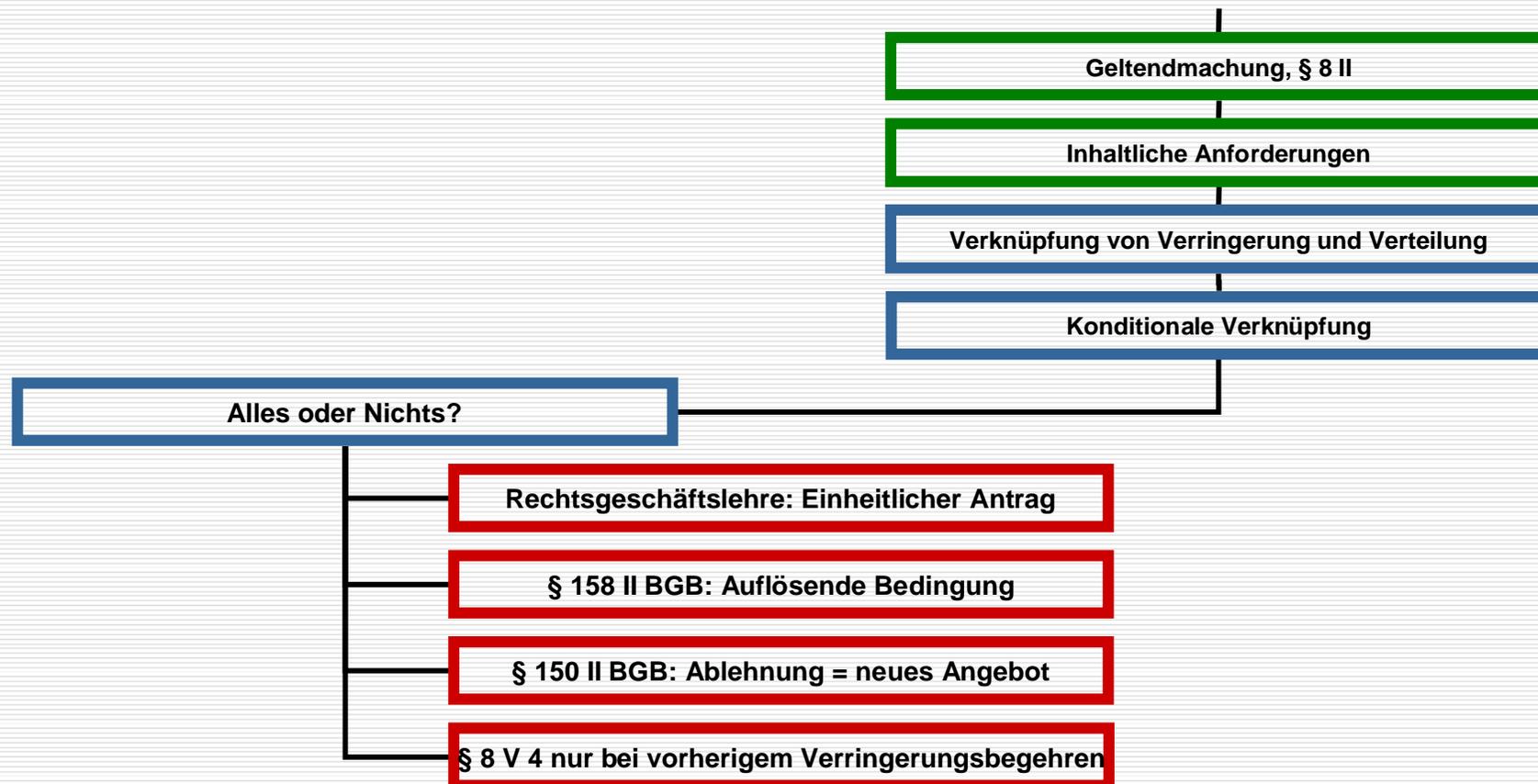
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



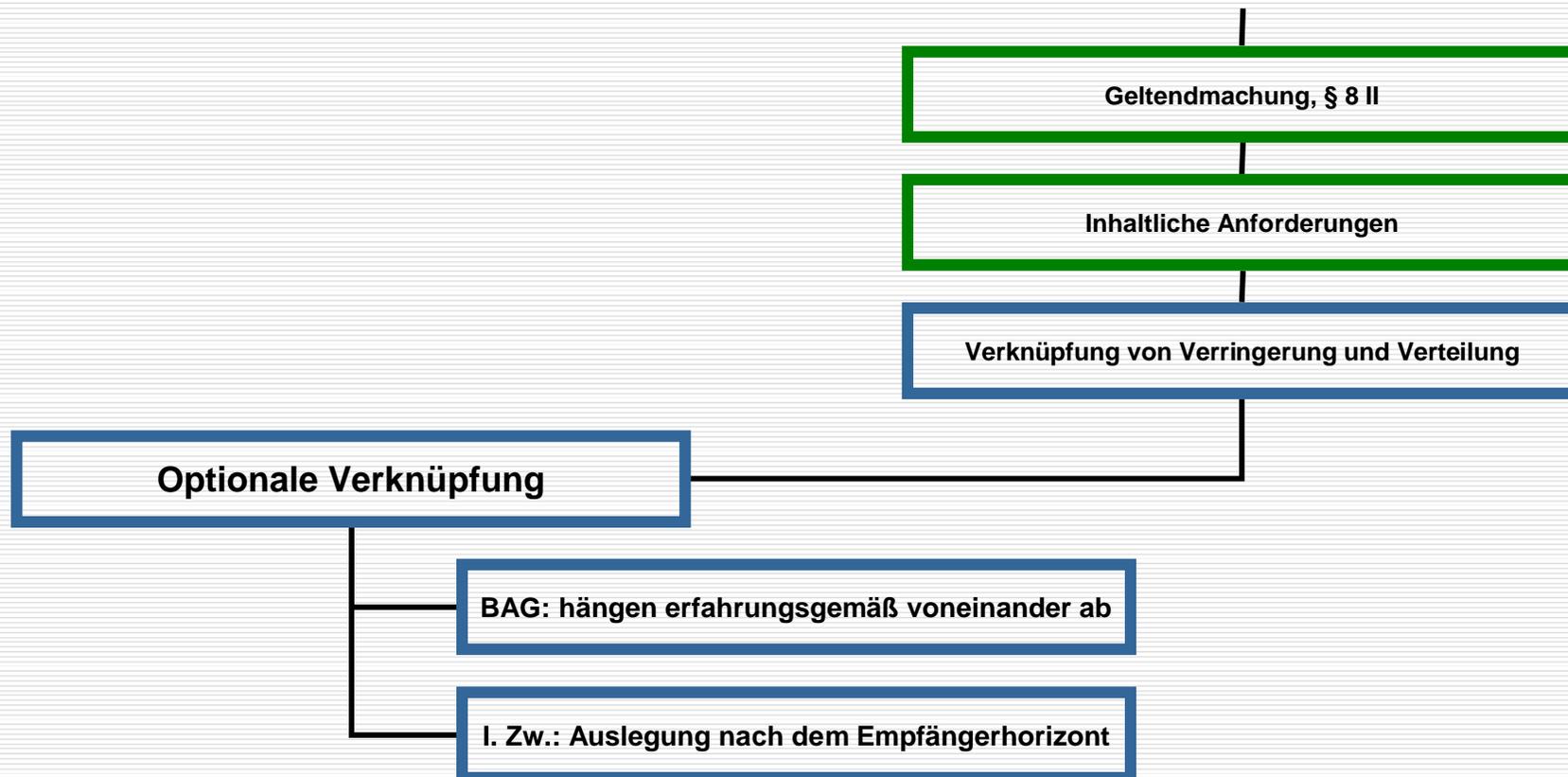
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



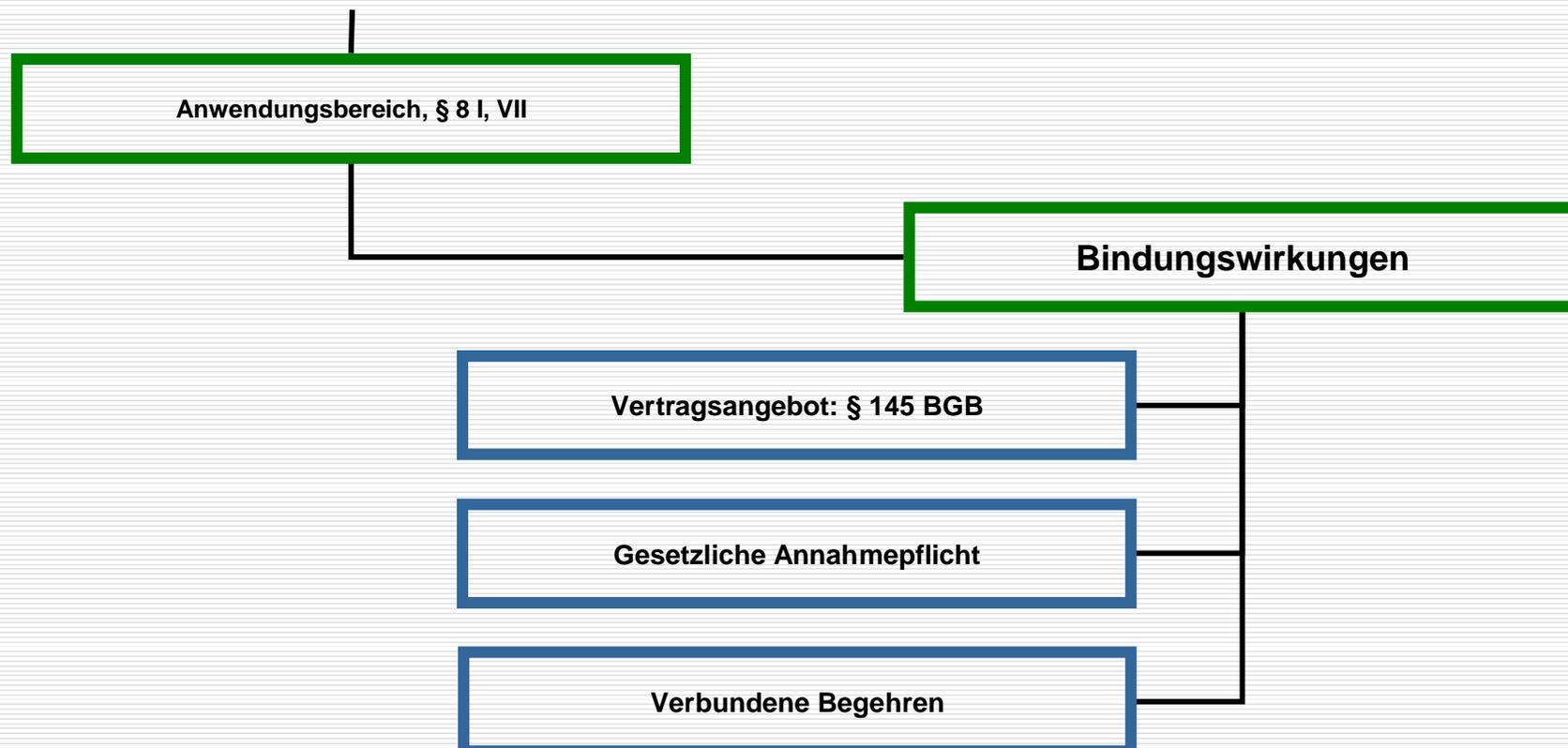
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



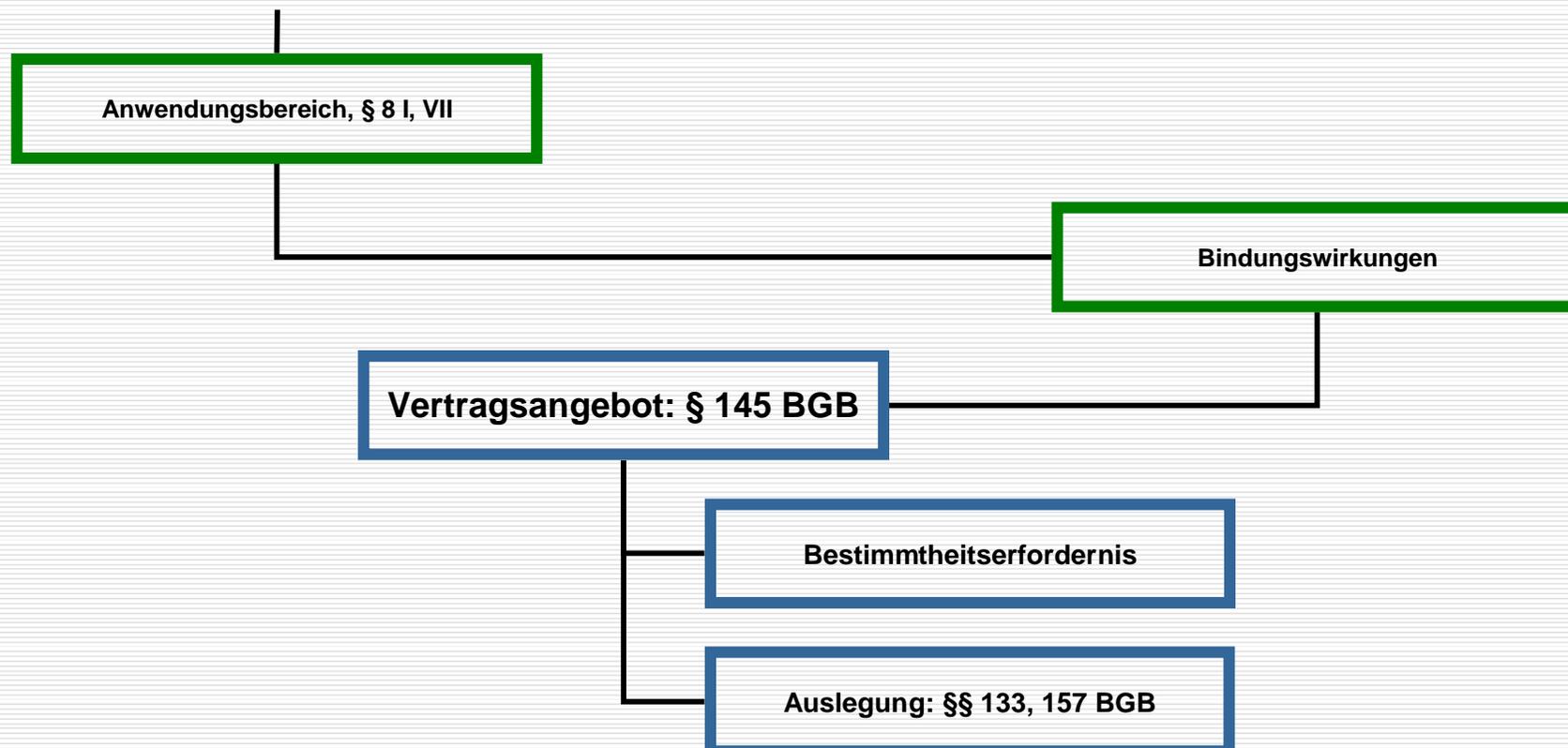
## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



# 6.1 Teilzeitananspruch nach § 8 TzBfG



# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



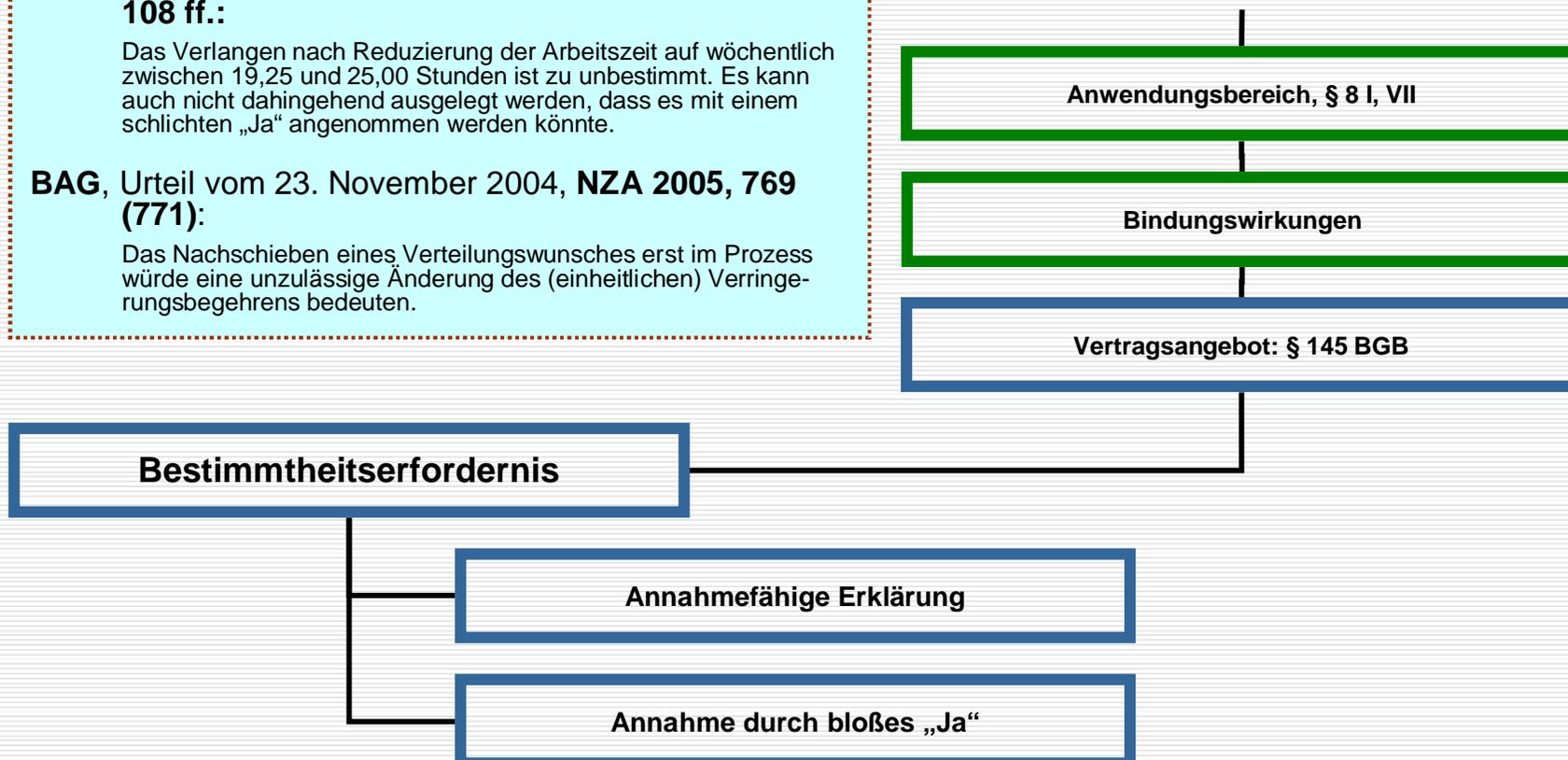
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

Beispiel nach **BAG**, Urteil vom 30. Mai 2004, **NZA 2005, 108 ff.:**

Das Verlangen nach Reduzierung der Arbeitszeit auf wöchentlich zwischen 19,25 und 25,00 Stunden ist zu unbestimmt. Es kann auch nicht dahingehend ausgelegt werden, dass es mit einem schlichten „Ja“ angenommen werden könnte.

**BAG**, Urteil vom 23. November 2004, **NZA 2005, 769 (771):**

Das Nachschieben eines Verteilungswunsches erst im Prozess würde eine unzulässige Änderung des (einheitlichen) Verringerungsbegehrens bedeuten.



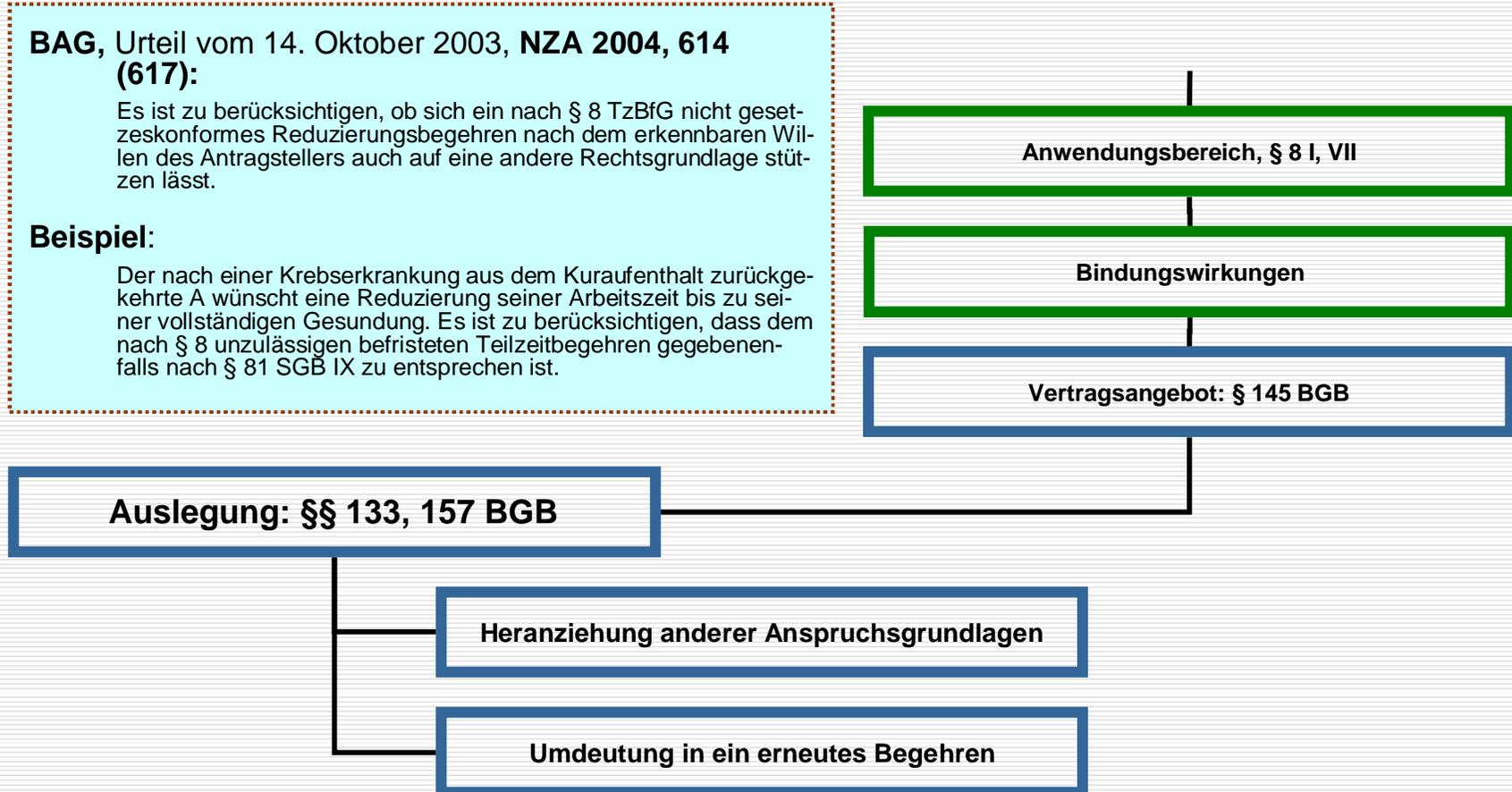
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

**BAG**, Urteil vom 14. Oktober 2003, **NZA 2004, 614 (617)**:

Es ist zu berücksichtigen, ob sich ein nach § 8 TzBfG nicht gesetzeskonformes Reduzierungsbegehren nach dem erkennbaren Willen des Antragstellers auch auf eine andere Rechtsgrundlage stützen lässt.

**Beispiel:**

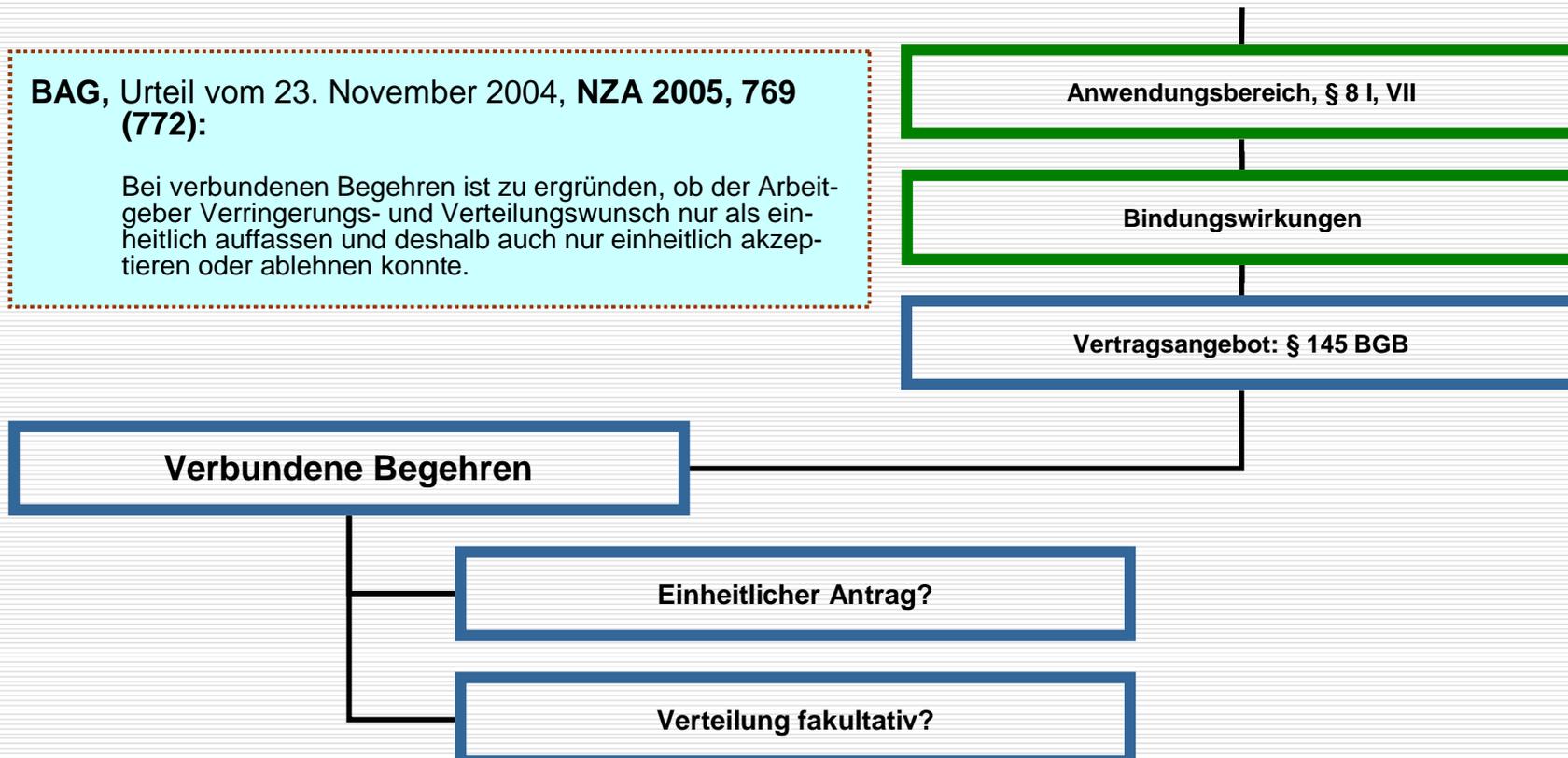
Der nach einer Krebserkrankung aus dem Kuraufenthalt zurückgekehrte A wünscht eine Reduzierung seiner Arbeitszeit bis zu seiner vollständigen Gesundung. Es ist zu berücksichtigen, dass dem nach § 8 unzulässigen befristeten Teilzeitbegehren gegebenenfalls nach § 81 SGB IX zu entsprechen ist.



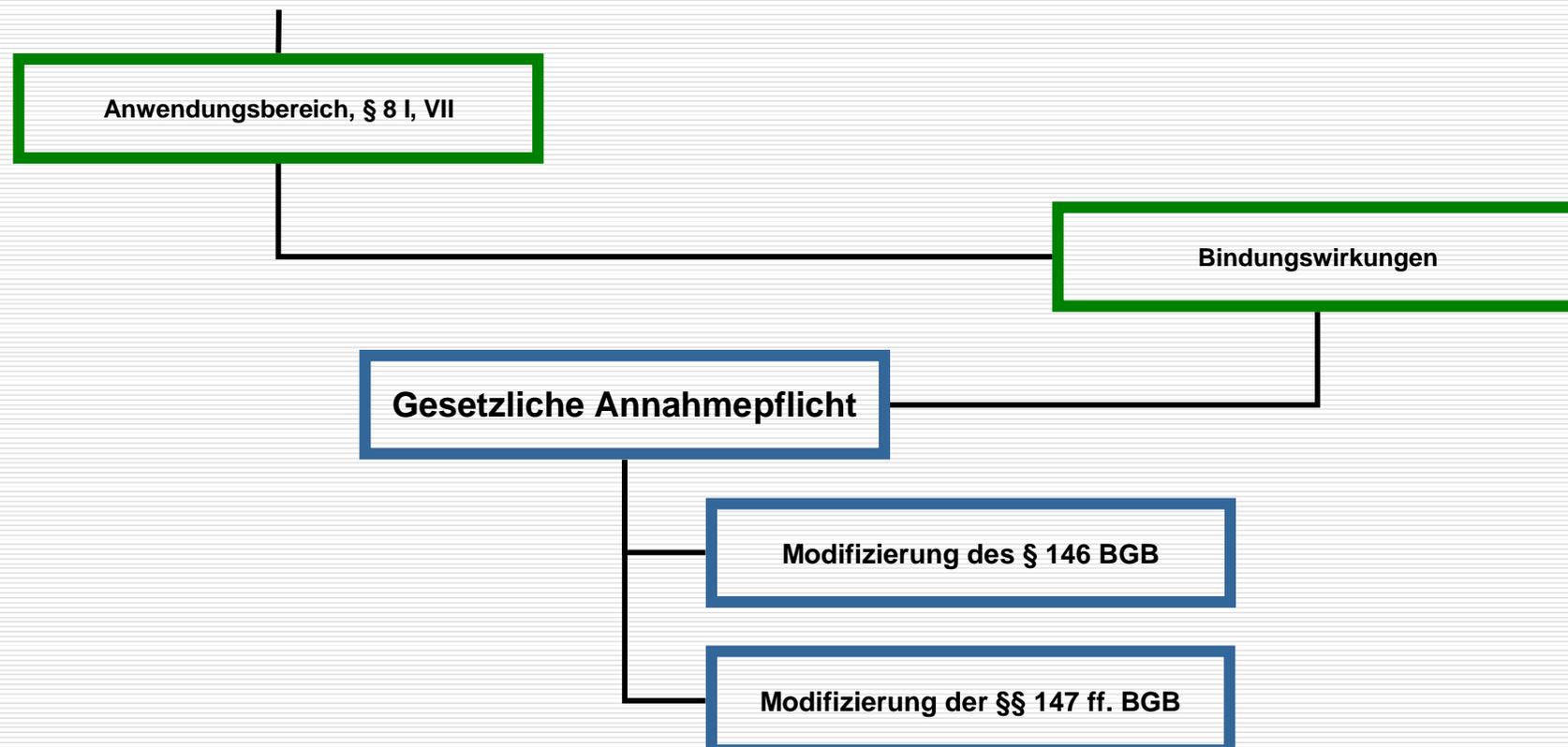
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

**BAG, Urteil vom 23. November 2004, NZA 2005, 769 (772):**

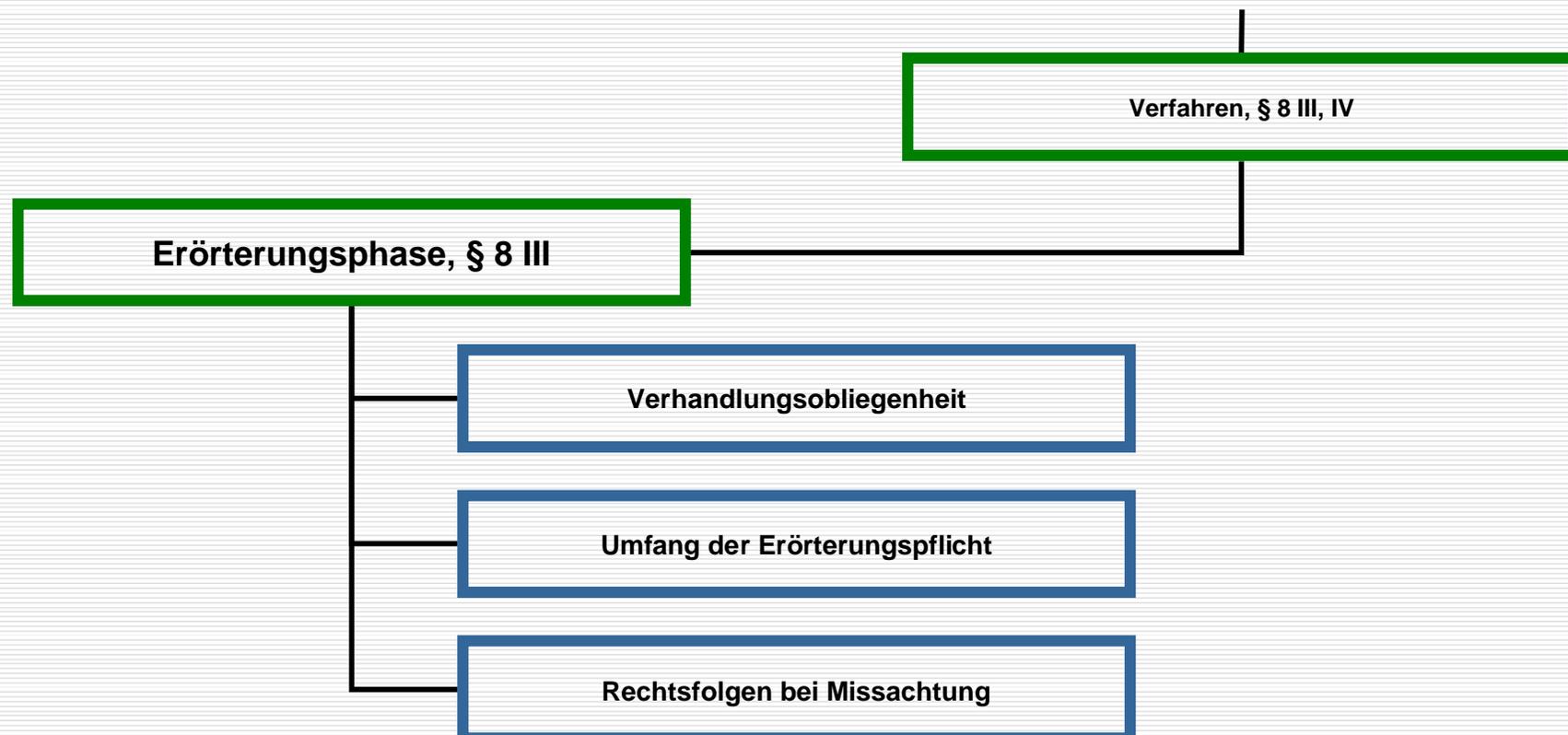
Bei verbundenen Begehren ist zu ergründen, ob der Arbeitgeber Verringerungs- und Verteilungswunsch nur als einheitlich auffassen und deshalb auch nur einheitlich akzeptieren oder ablehnen konnte.



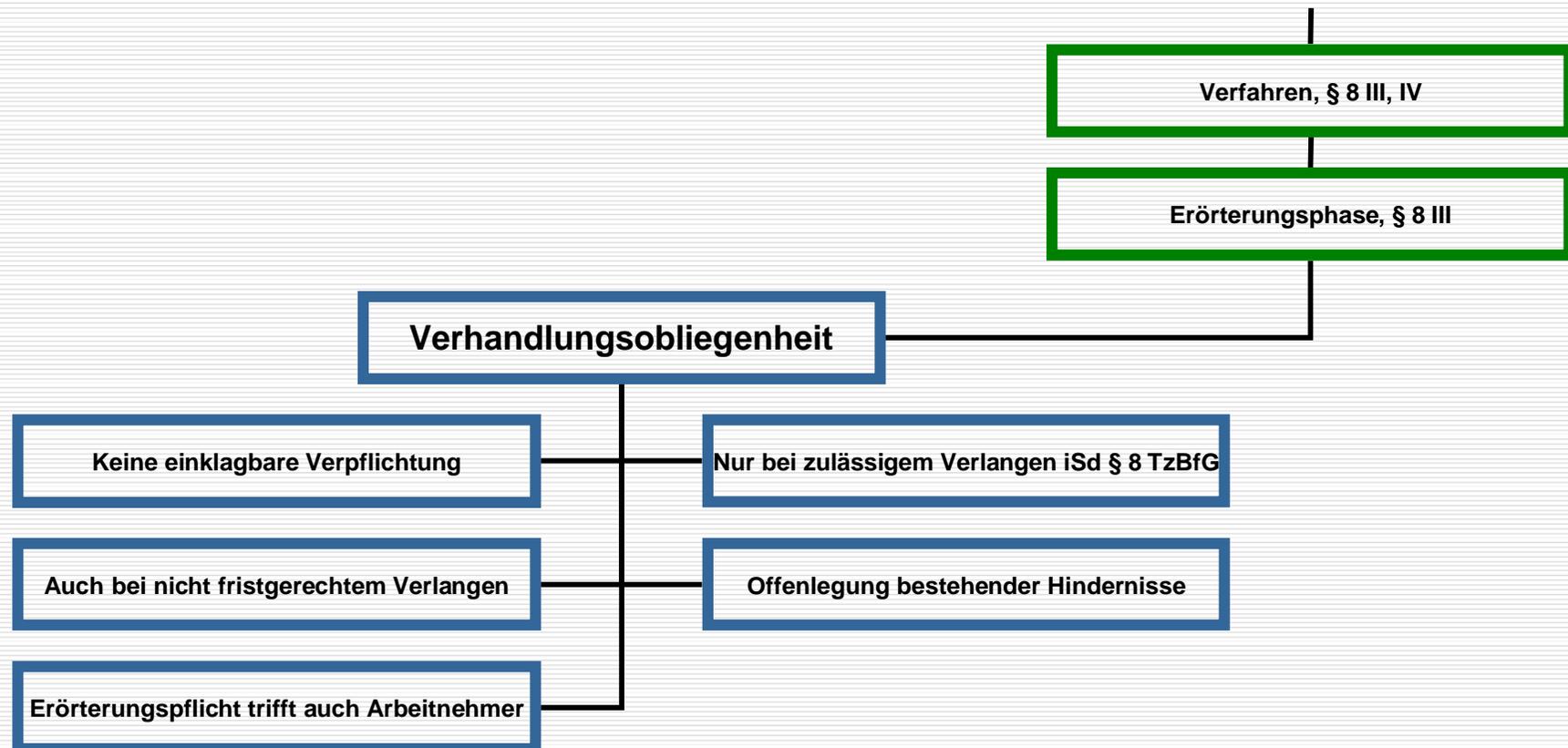
## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



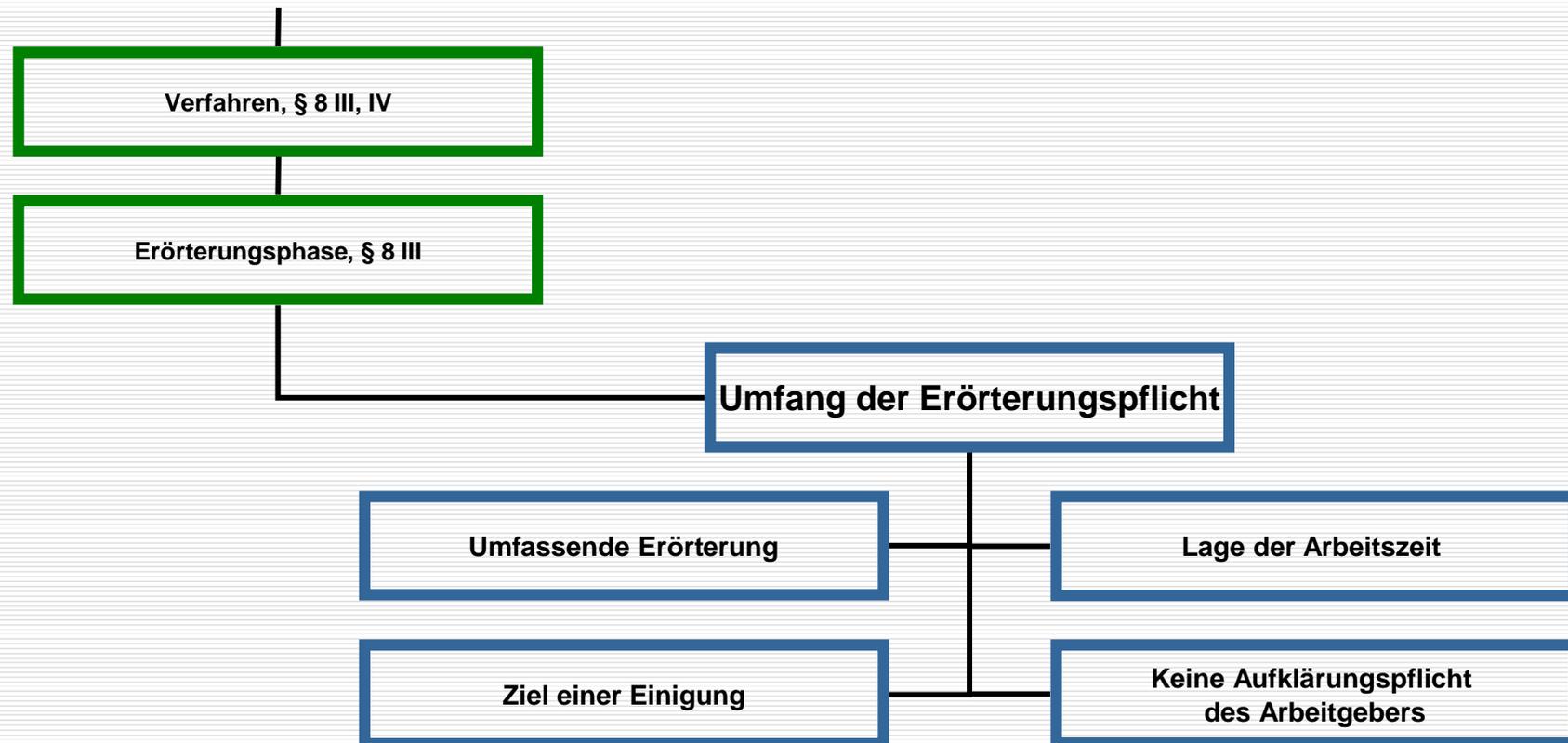
## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



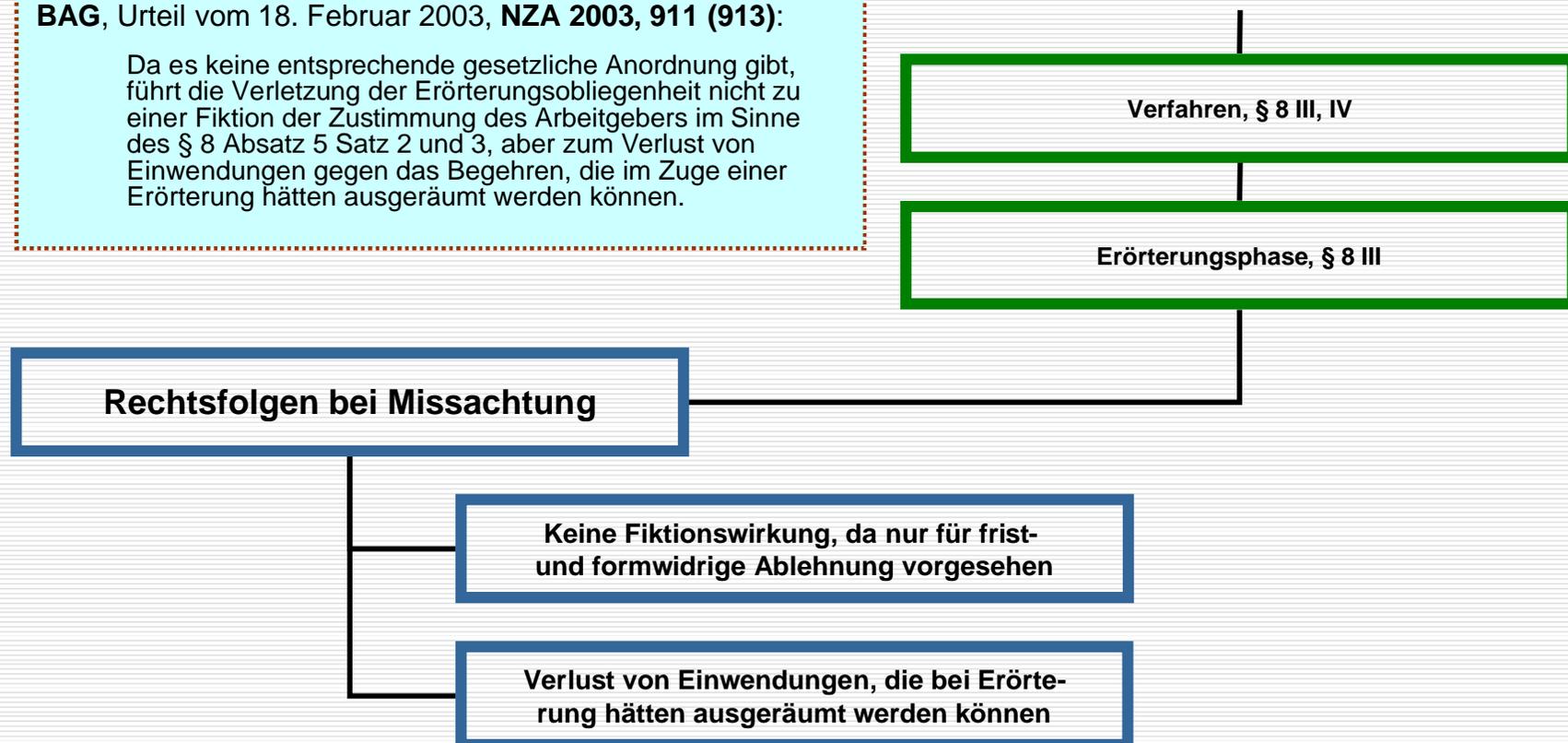
## 6.1 Teilzeitananspruch nach § 8 TzBfG



# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

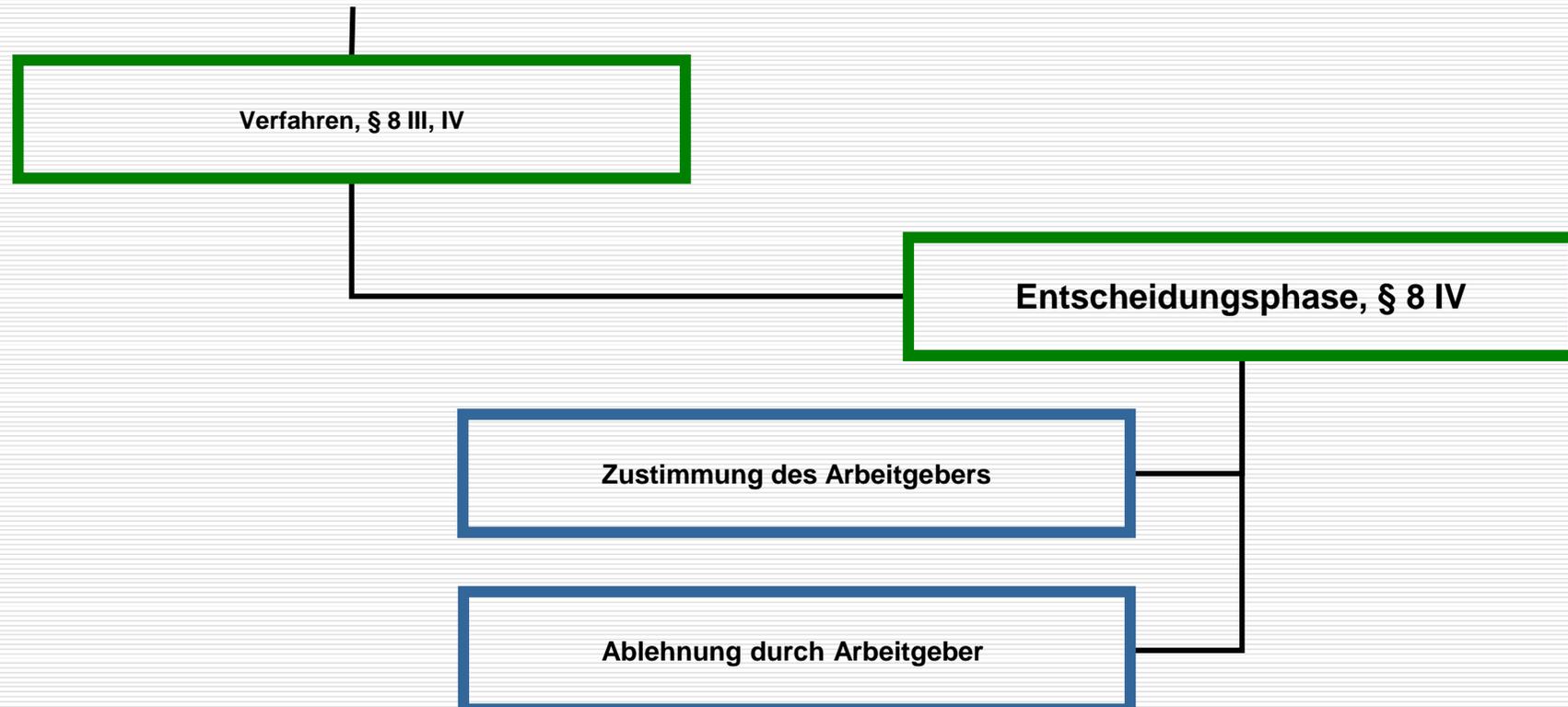
**BAG, Urteil vom 18. Februar 2003, NZA 2003, 911 (913):**

Da es keine entsprechende gesetzliche Anordnung gibt, führt die Verletzung der Erörterungsobliegenheit nicht zu einer Fiktion der Zustimmung des Arbeitgebers im Sinne des § 8 Absatz 5 Satz 2 und 3, aber zum Verlust von Einwendungen gegen das Begehren, die im Zuge einer Erörterung hätten ausgeräumt werden können.

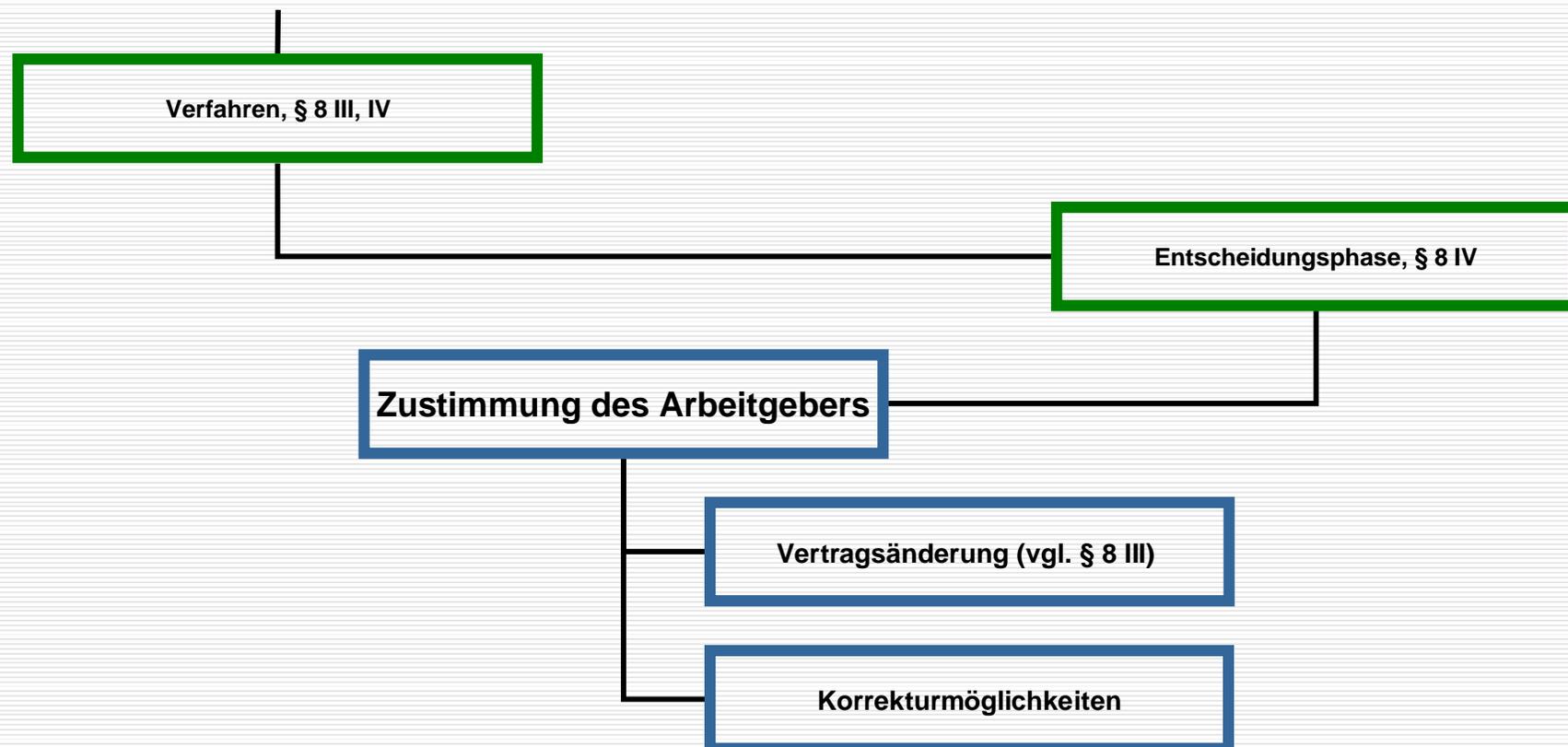


## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

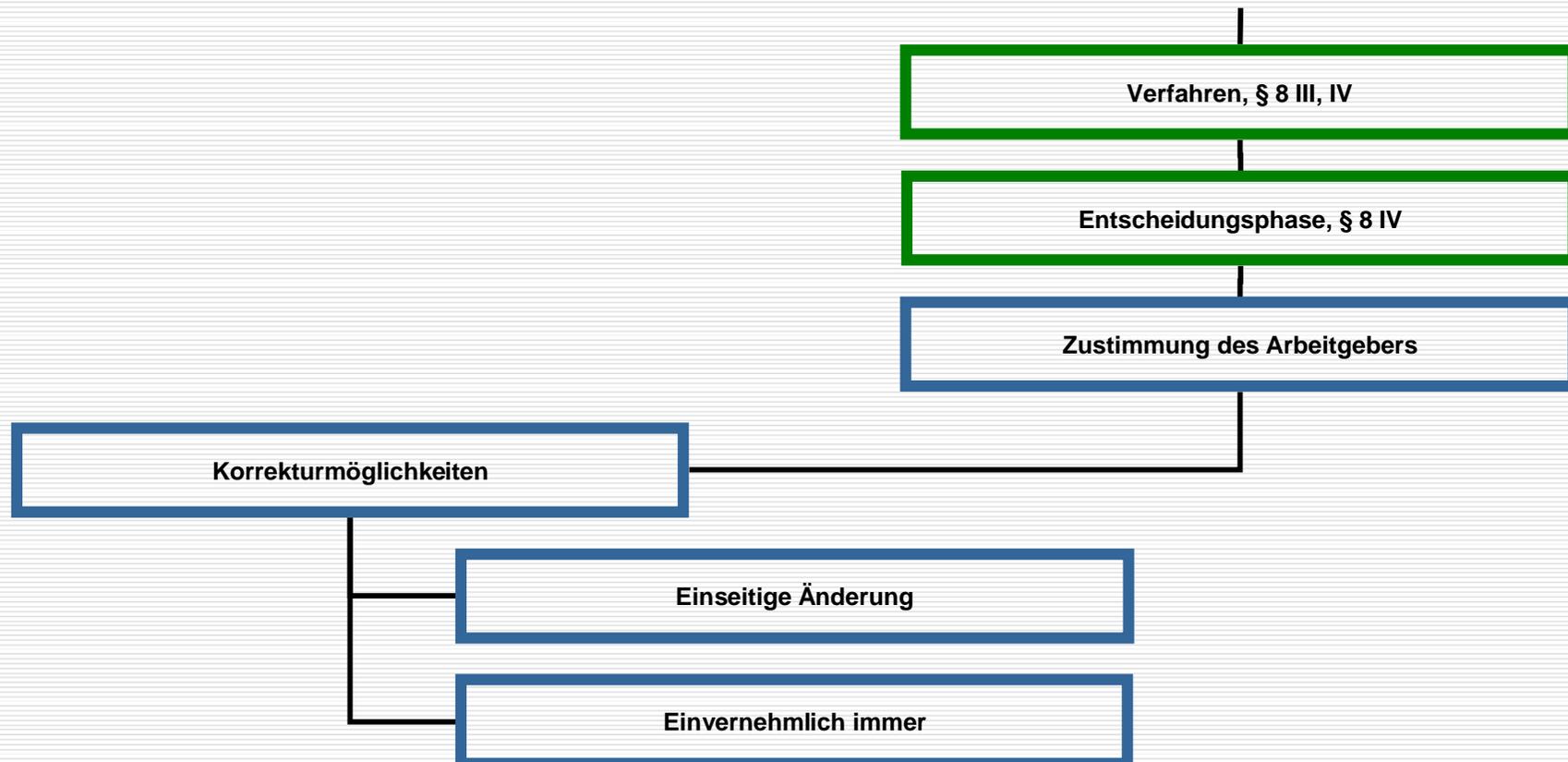
---



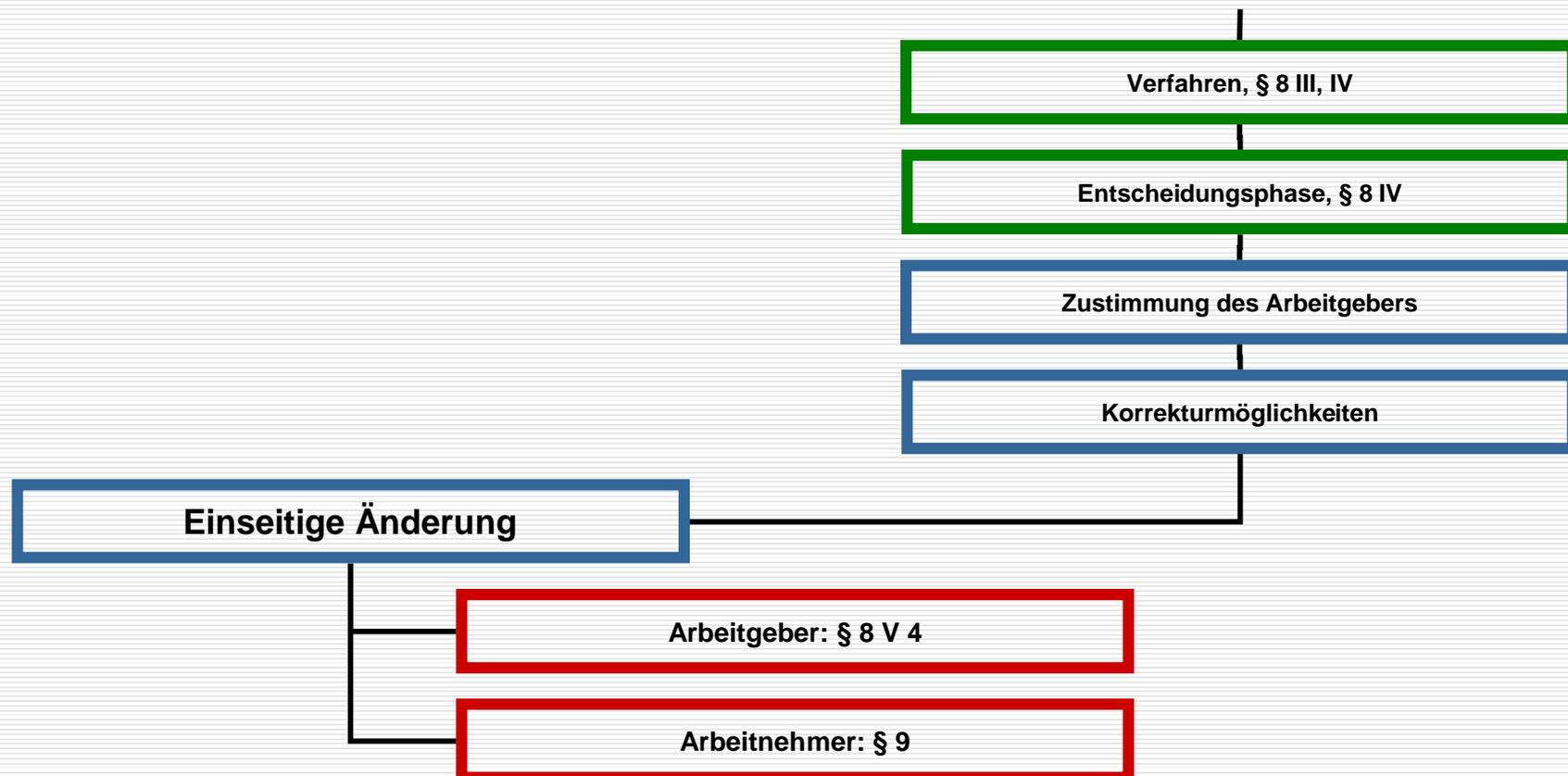
## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



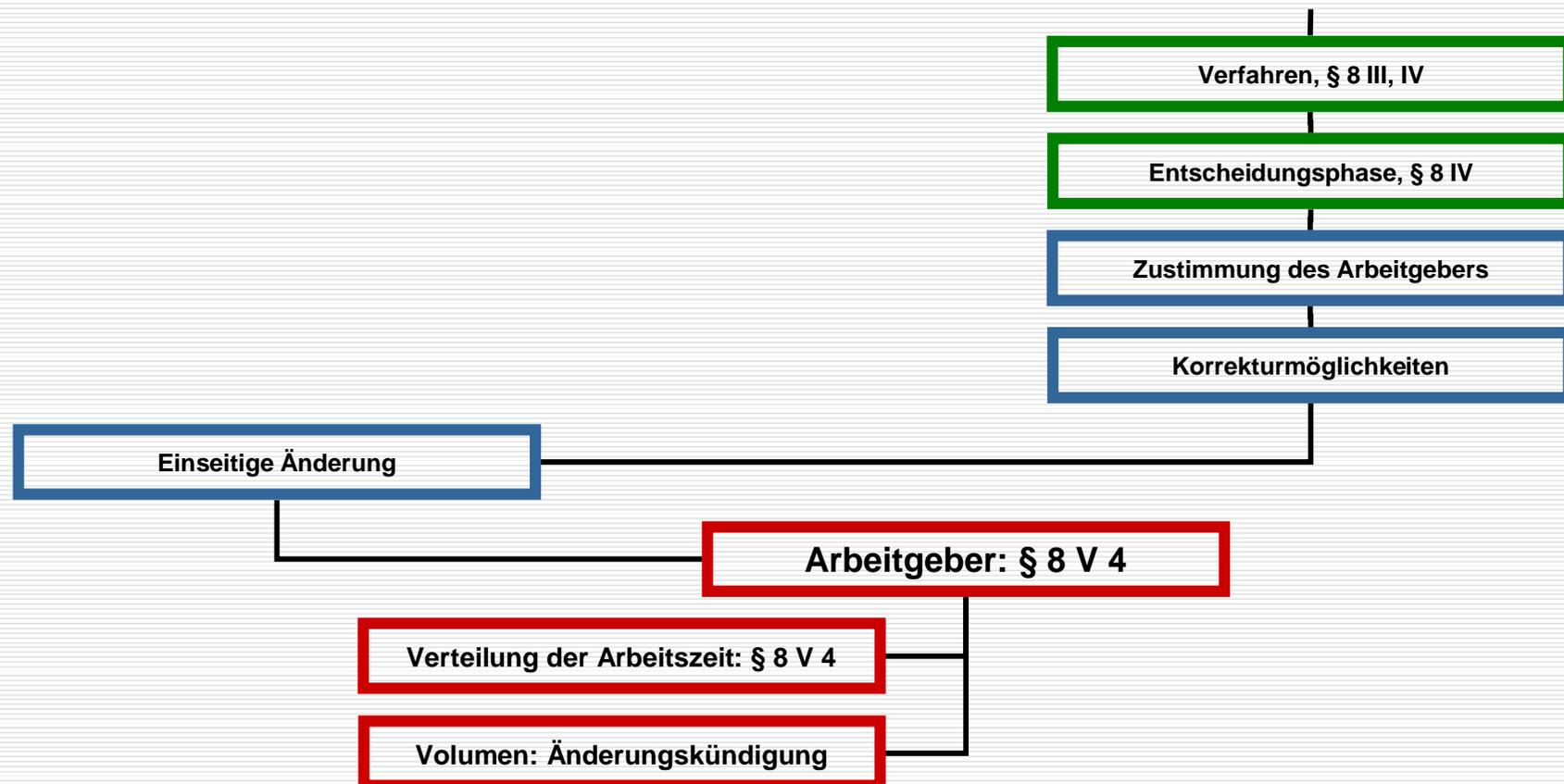
## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



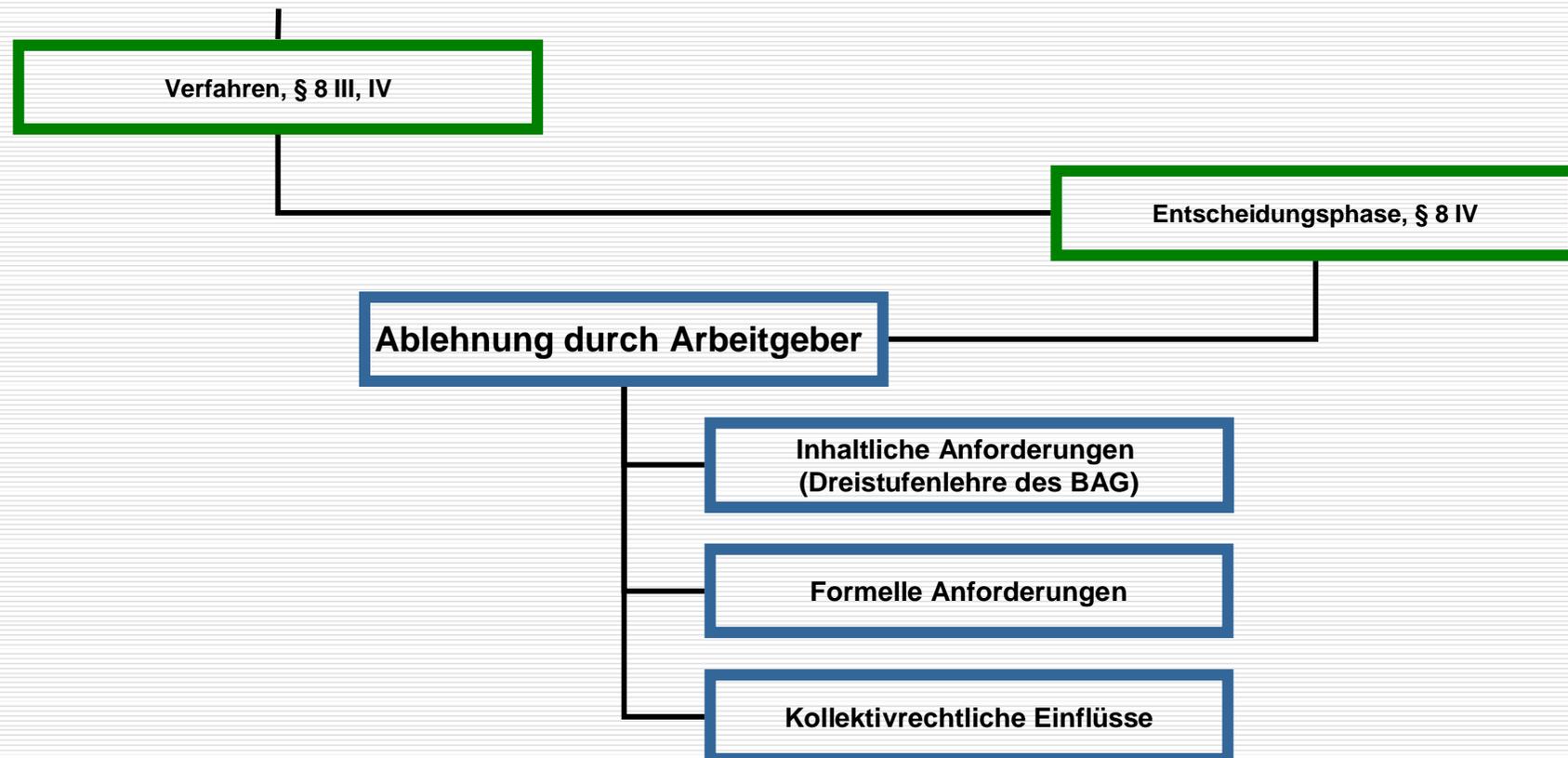
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



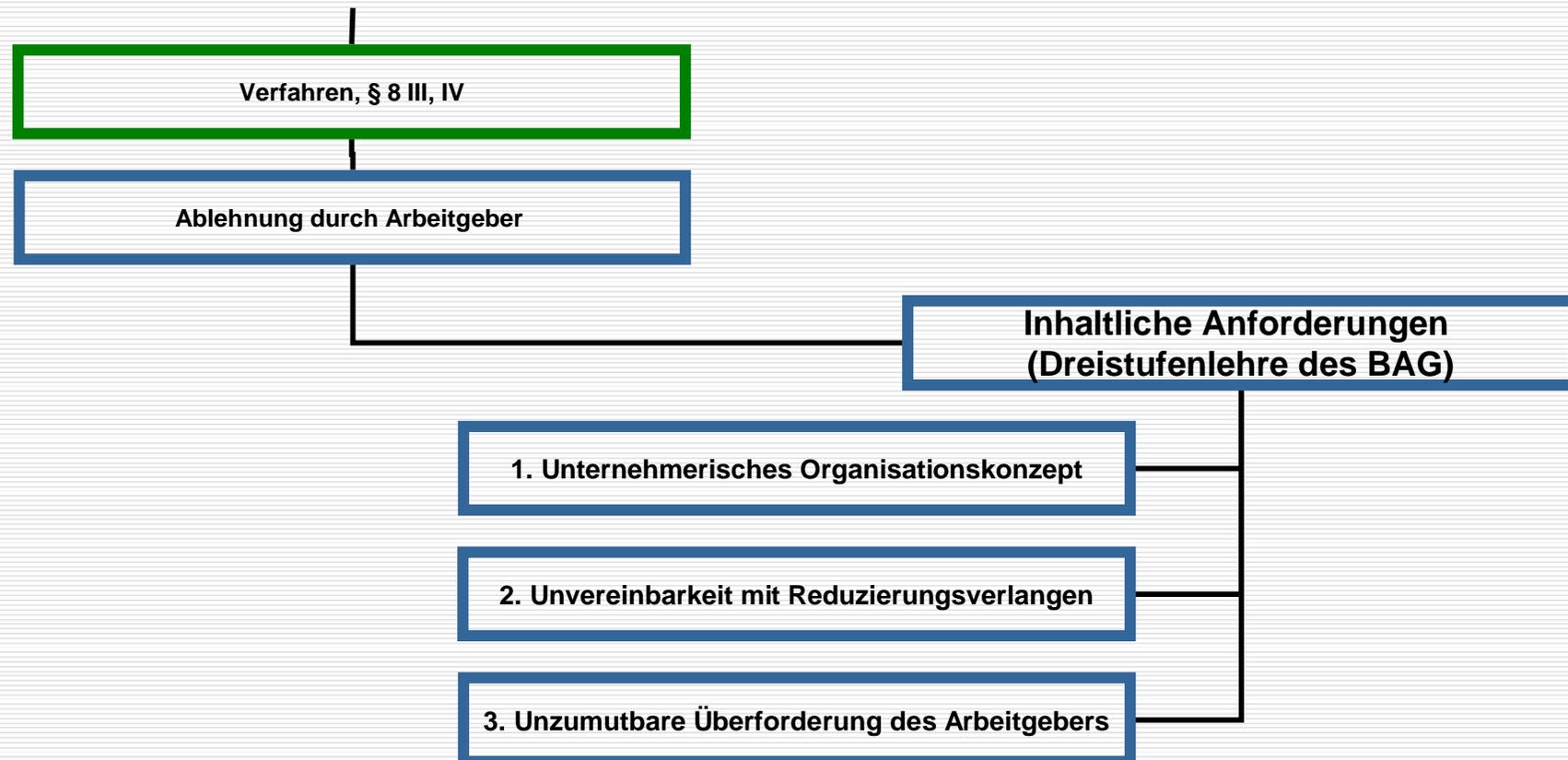
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



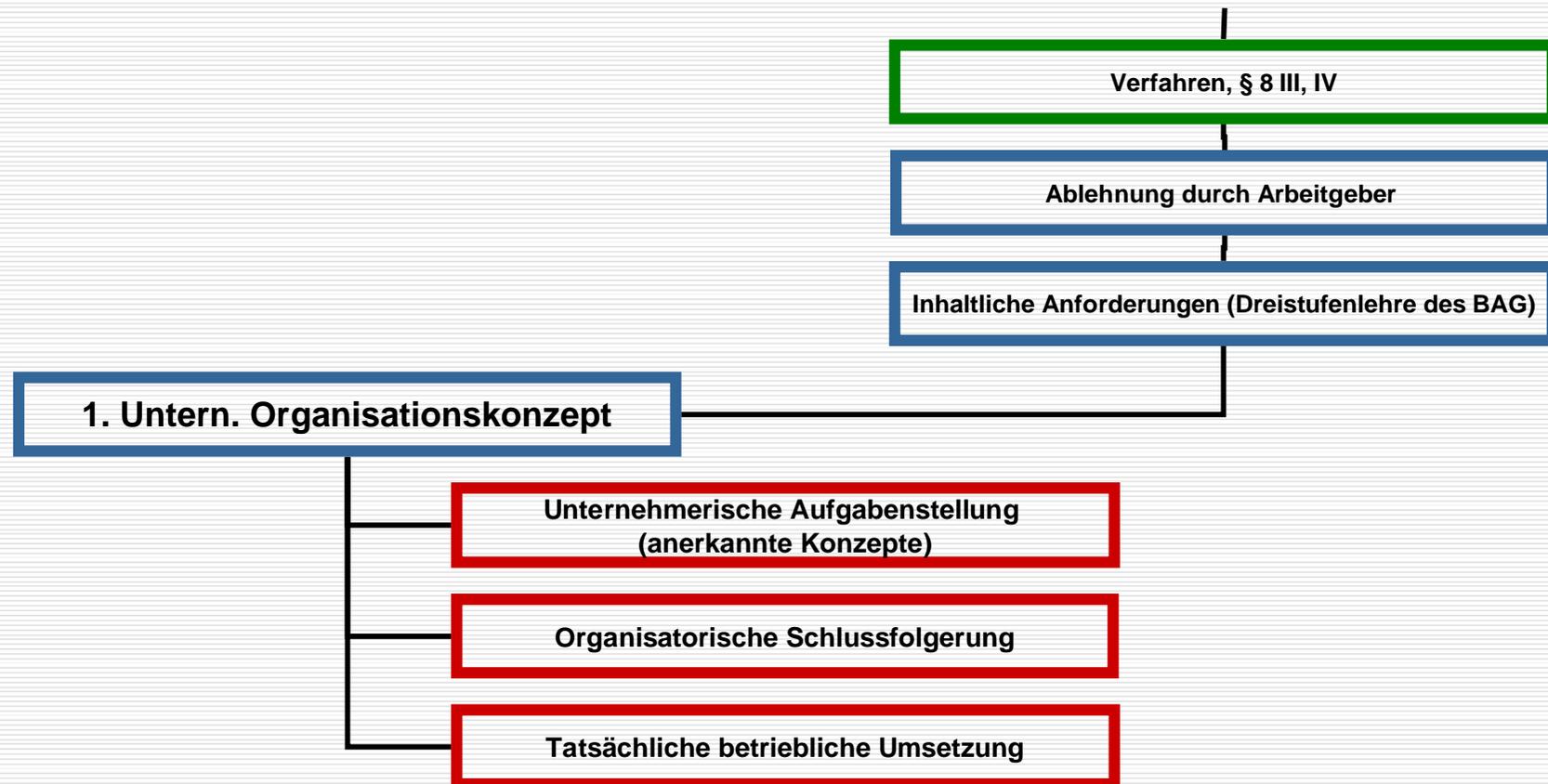
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



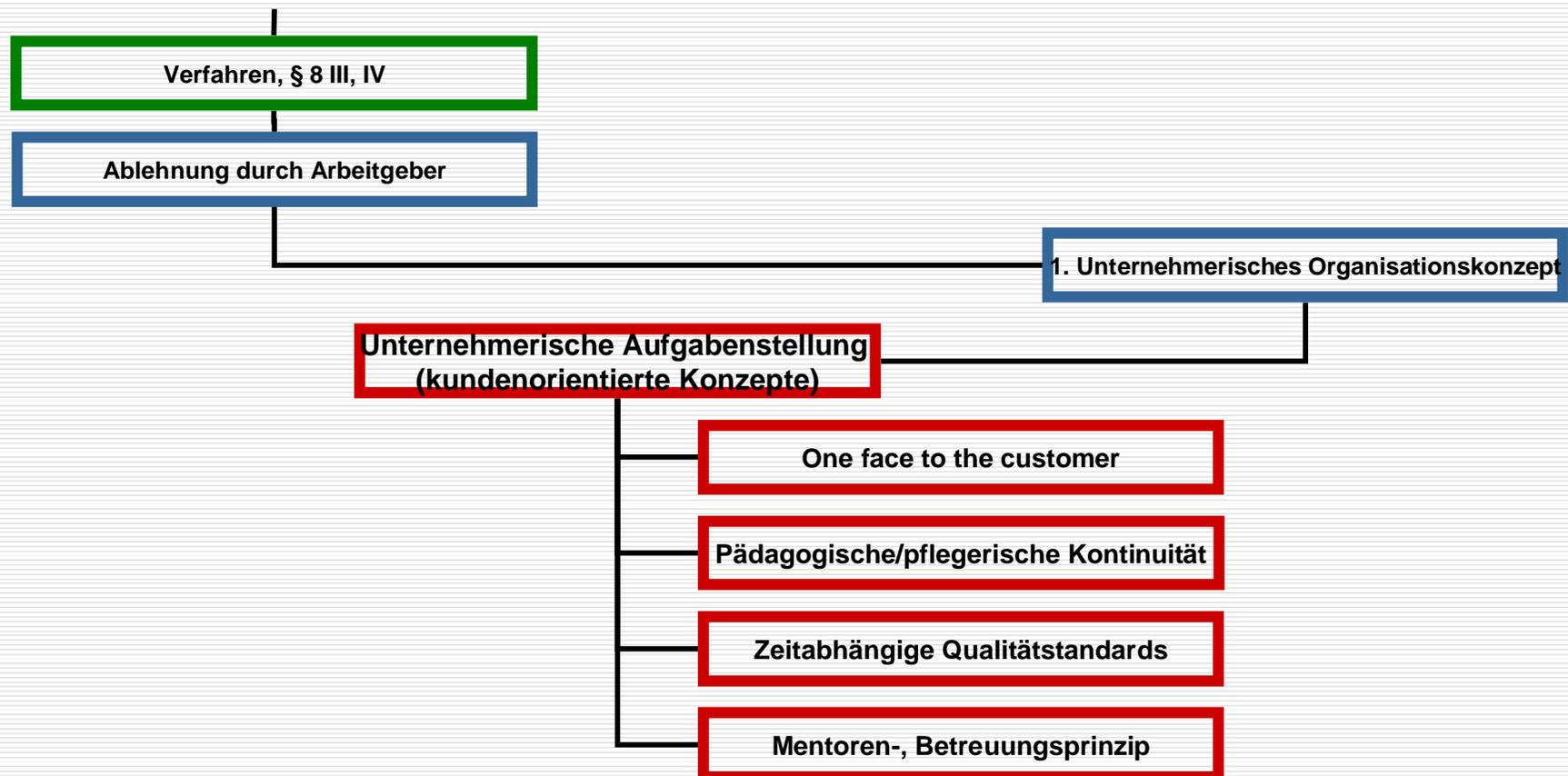
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



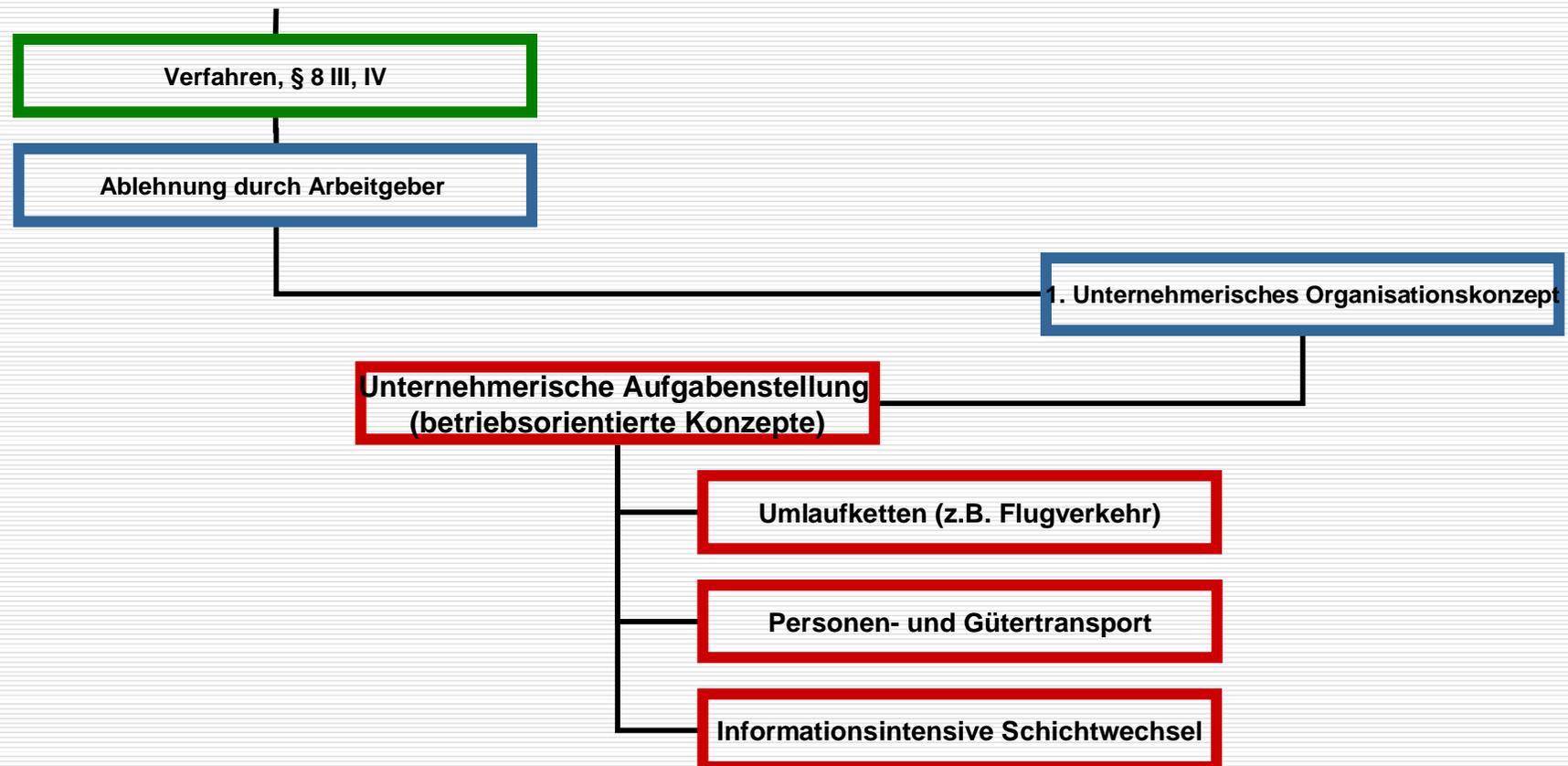
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



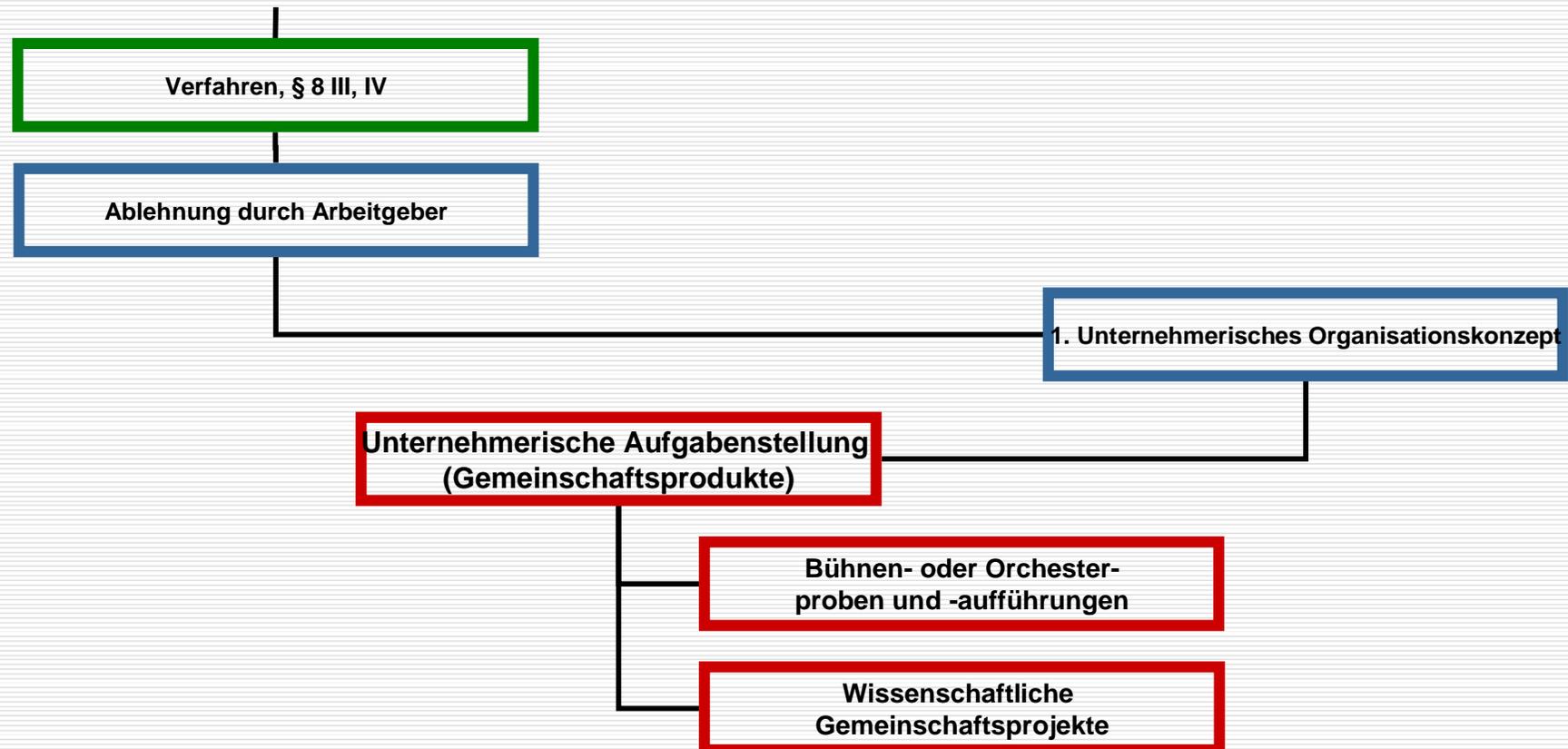
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



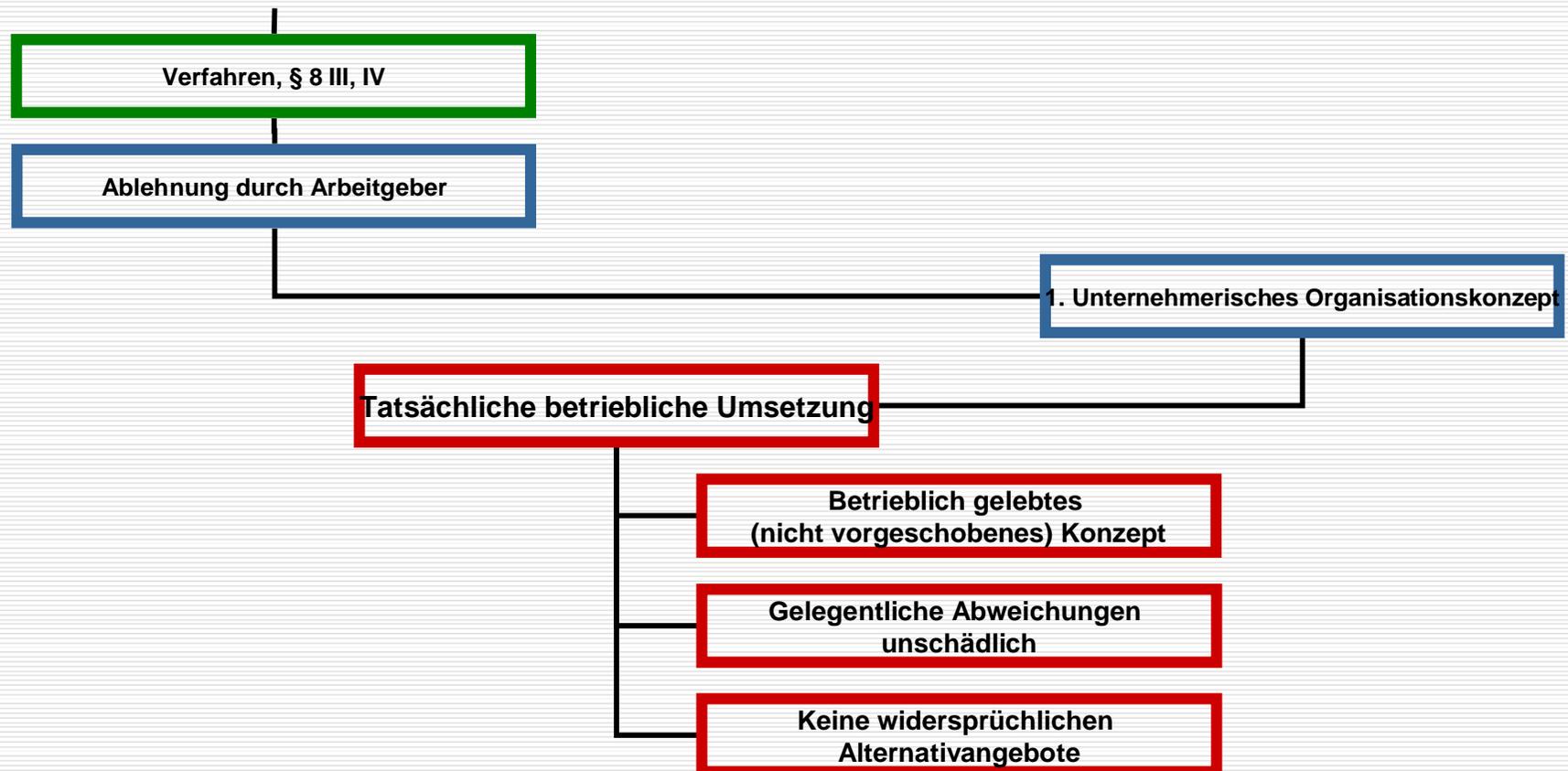
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



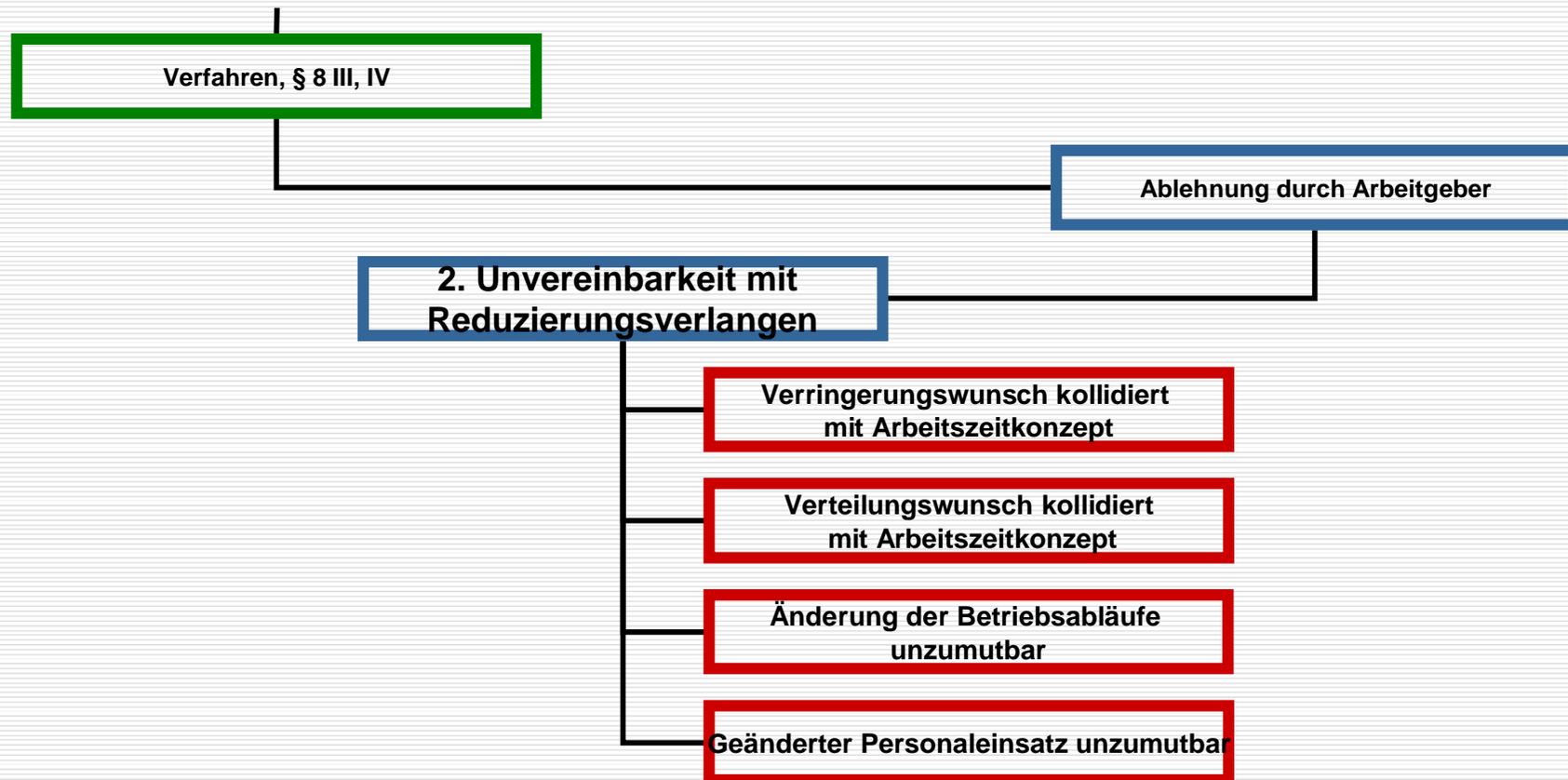
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



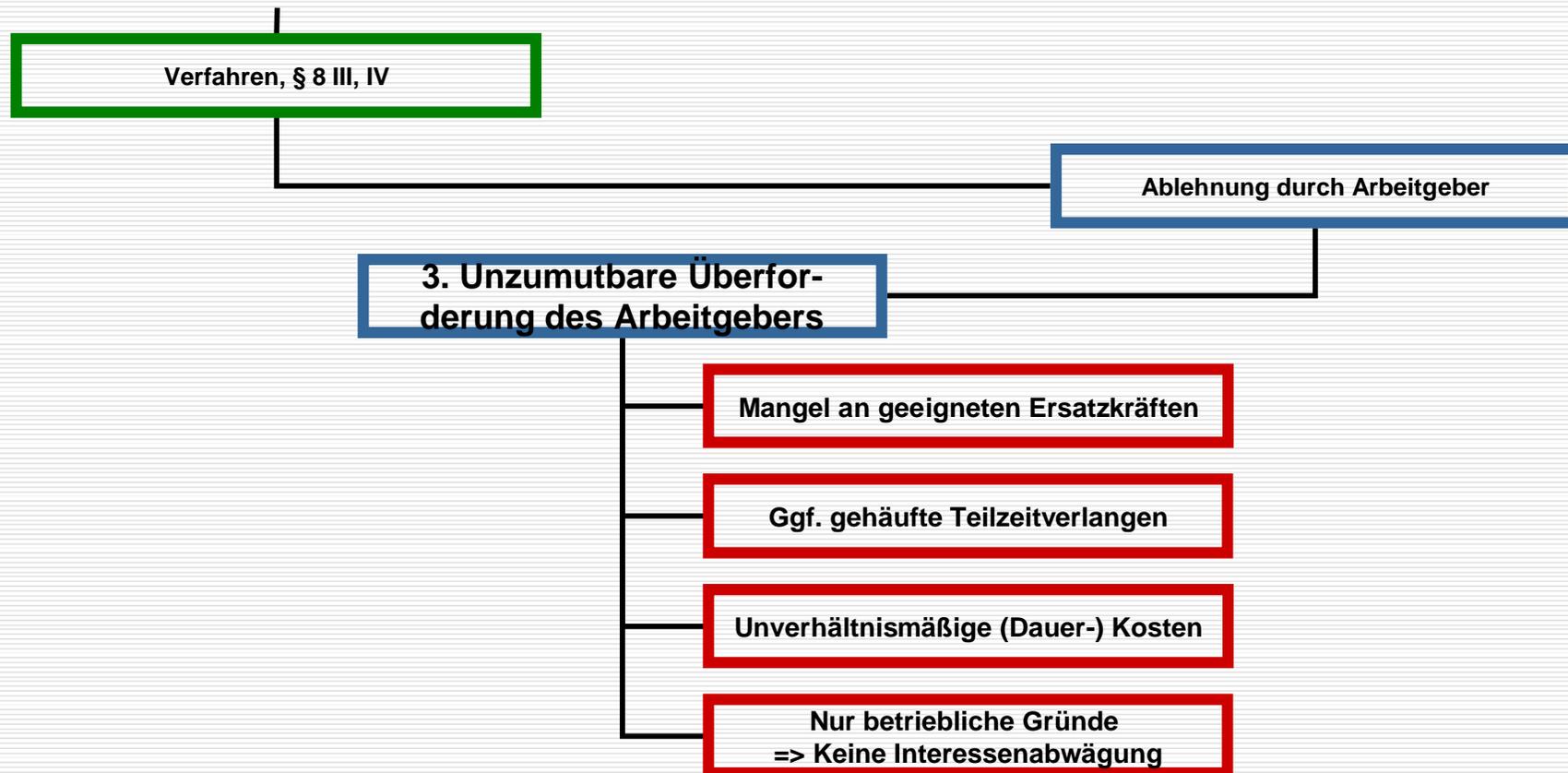
## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



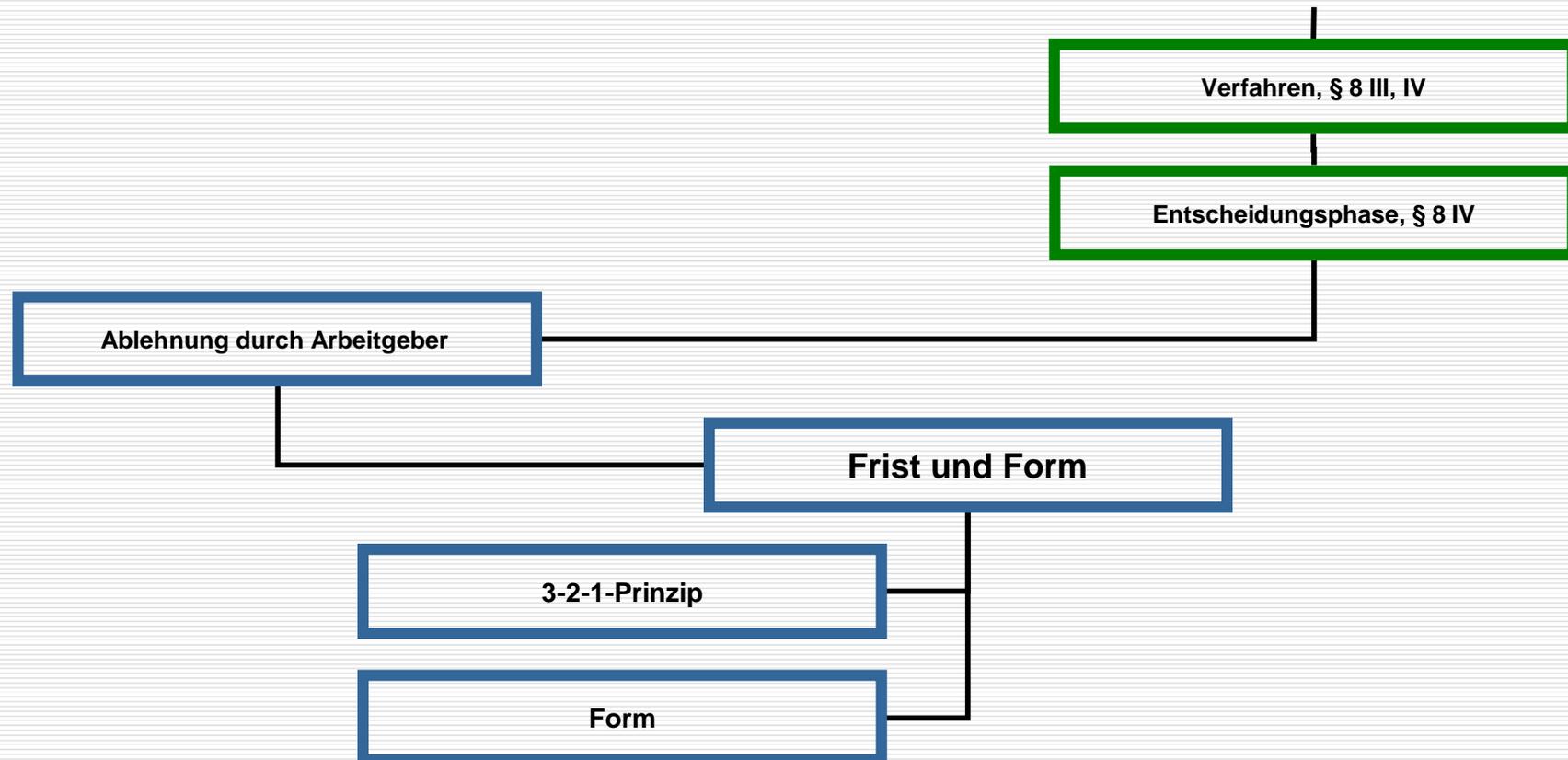
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



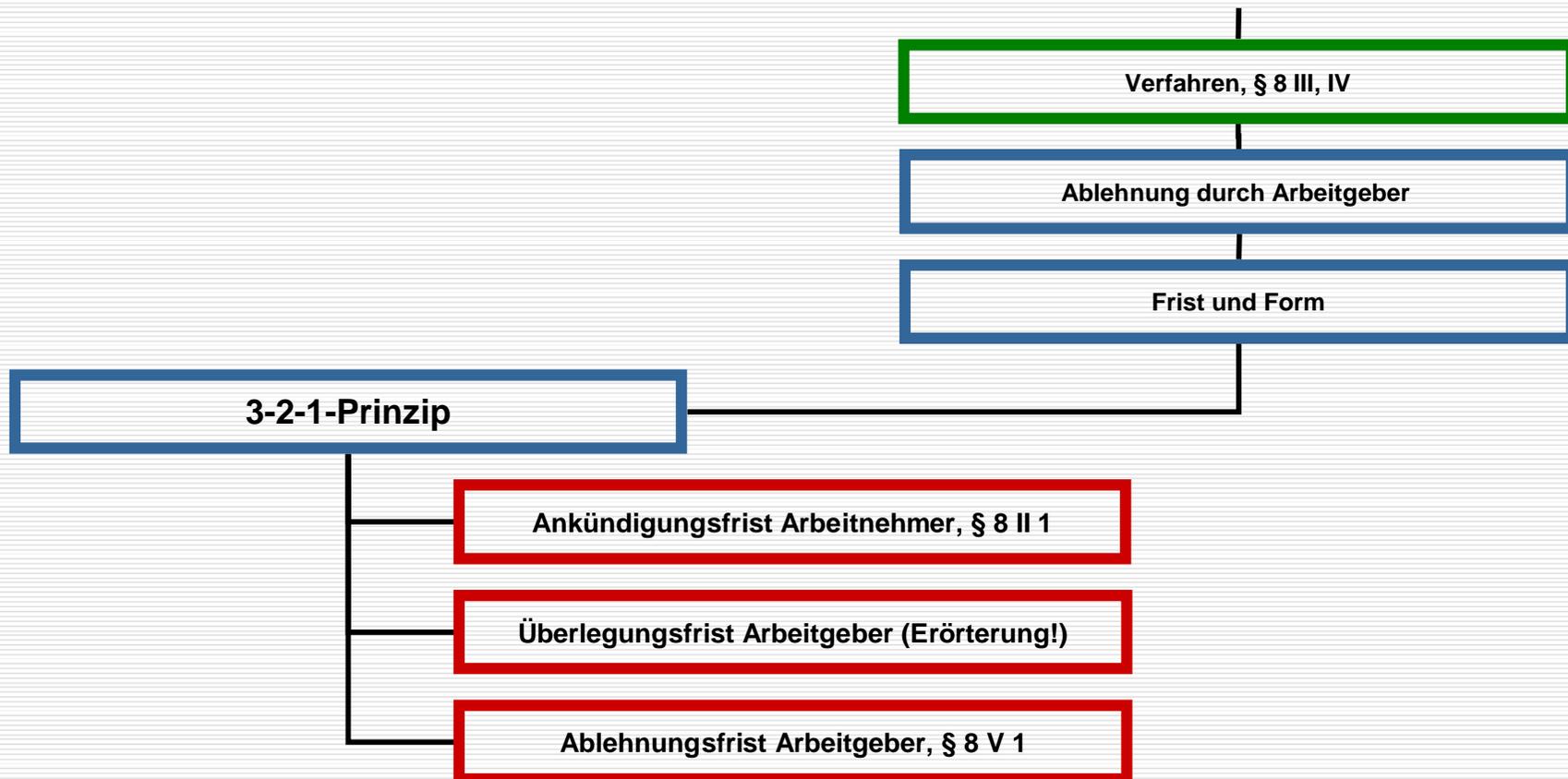
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



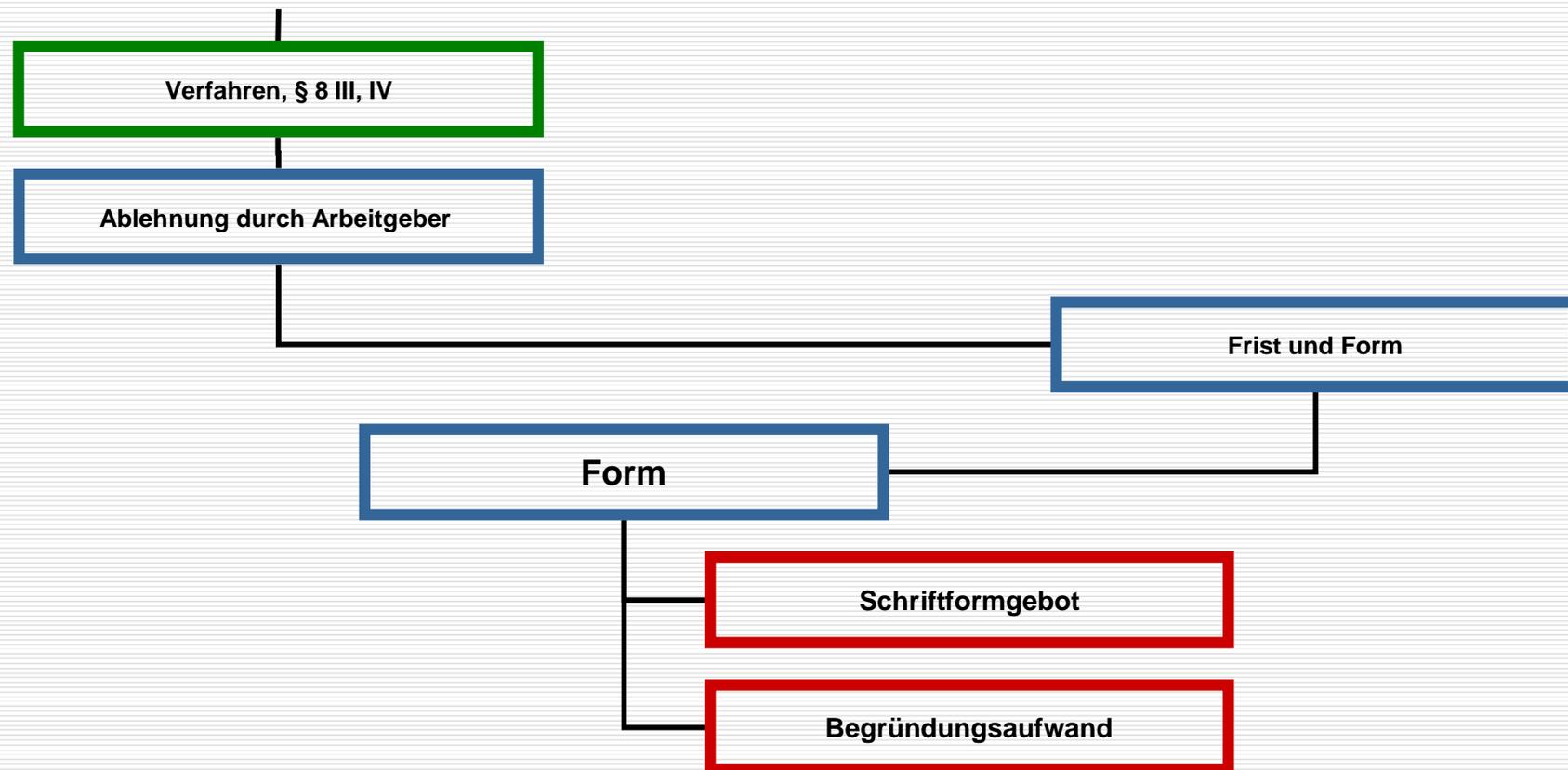
# 6.1 Teilzeitananspruch nach § 8 TzBfG



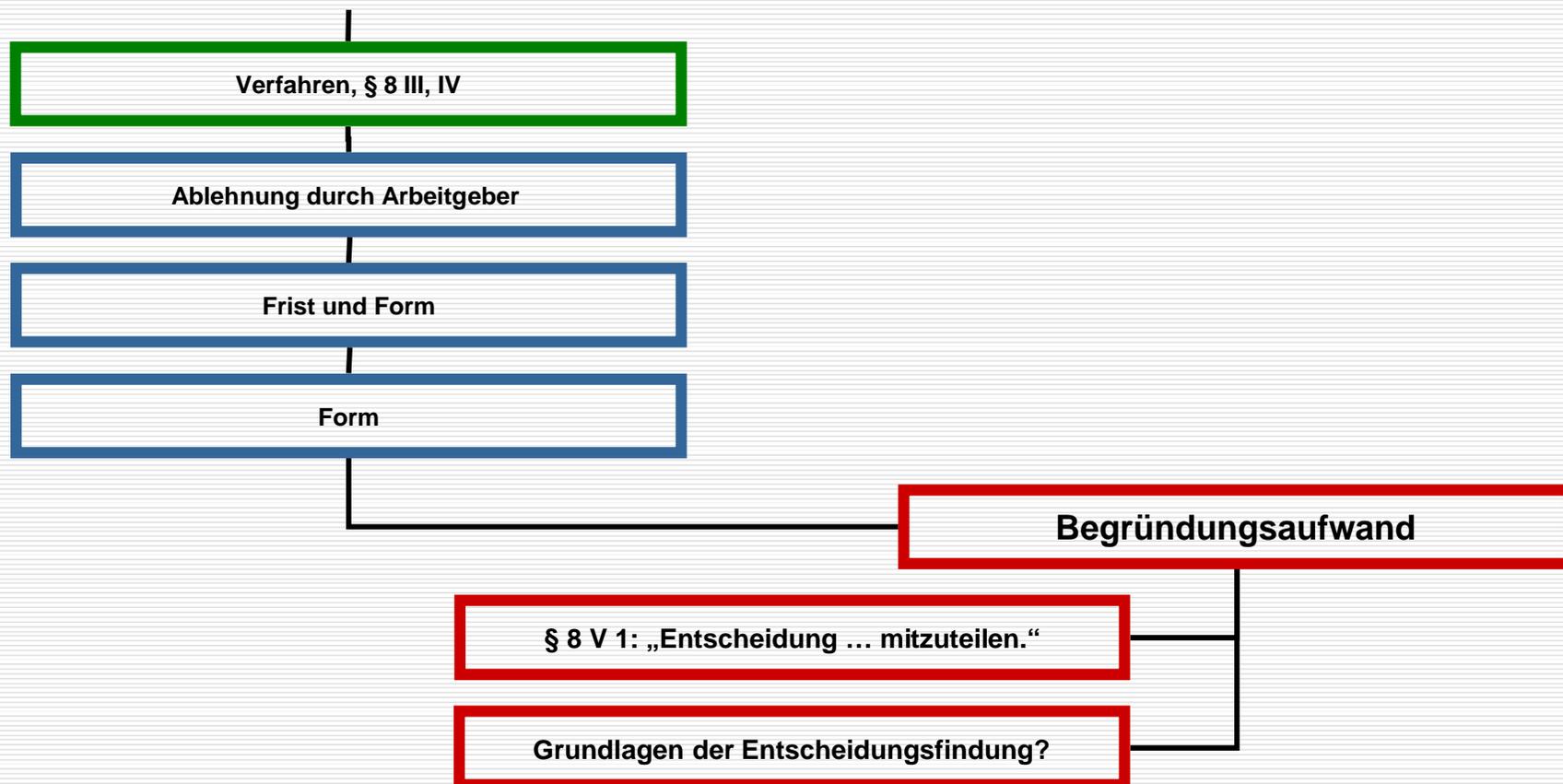
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



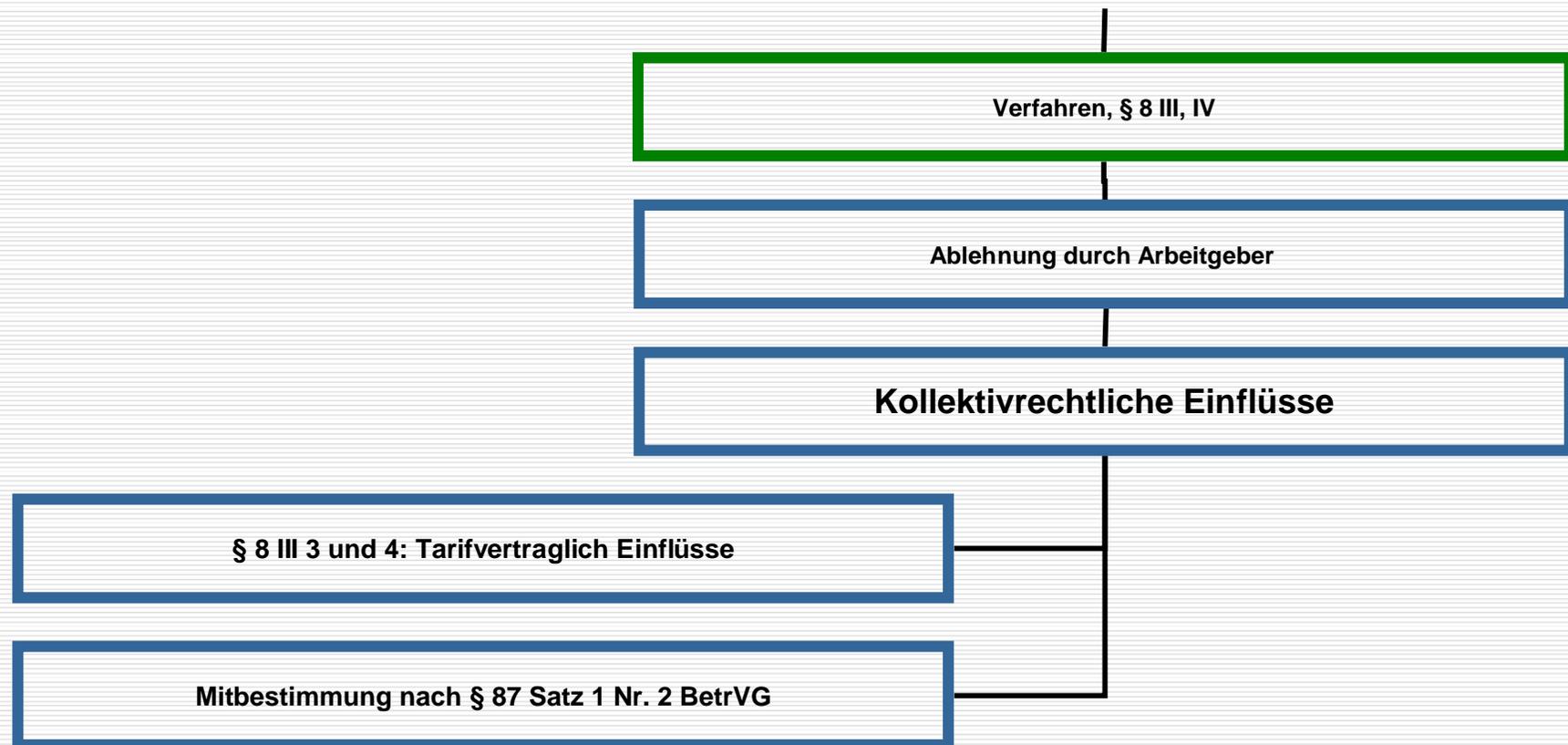
# 6.1 Teilzeitananspruch nach § 8 TzBfG



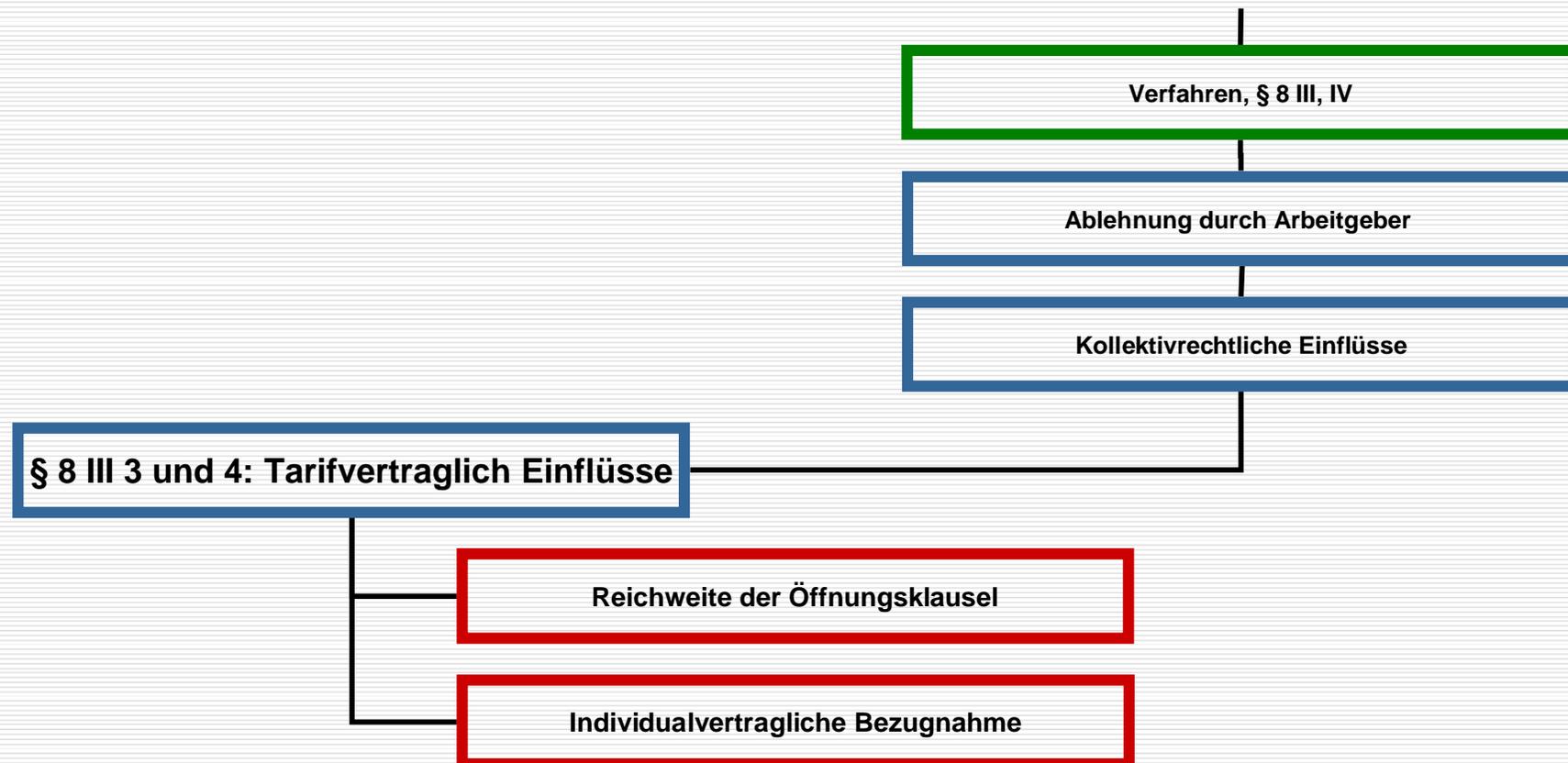
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



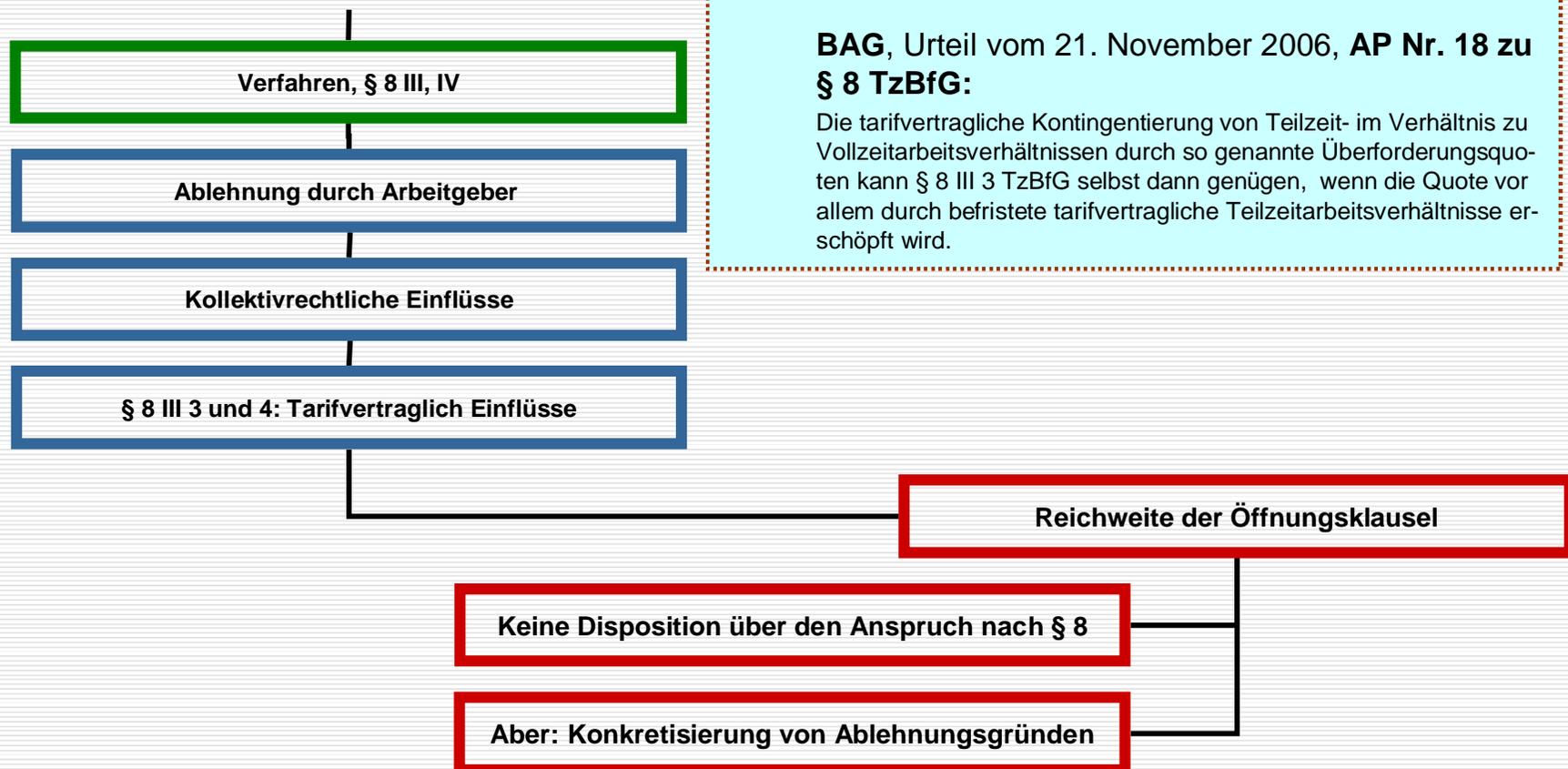
## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



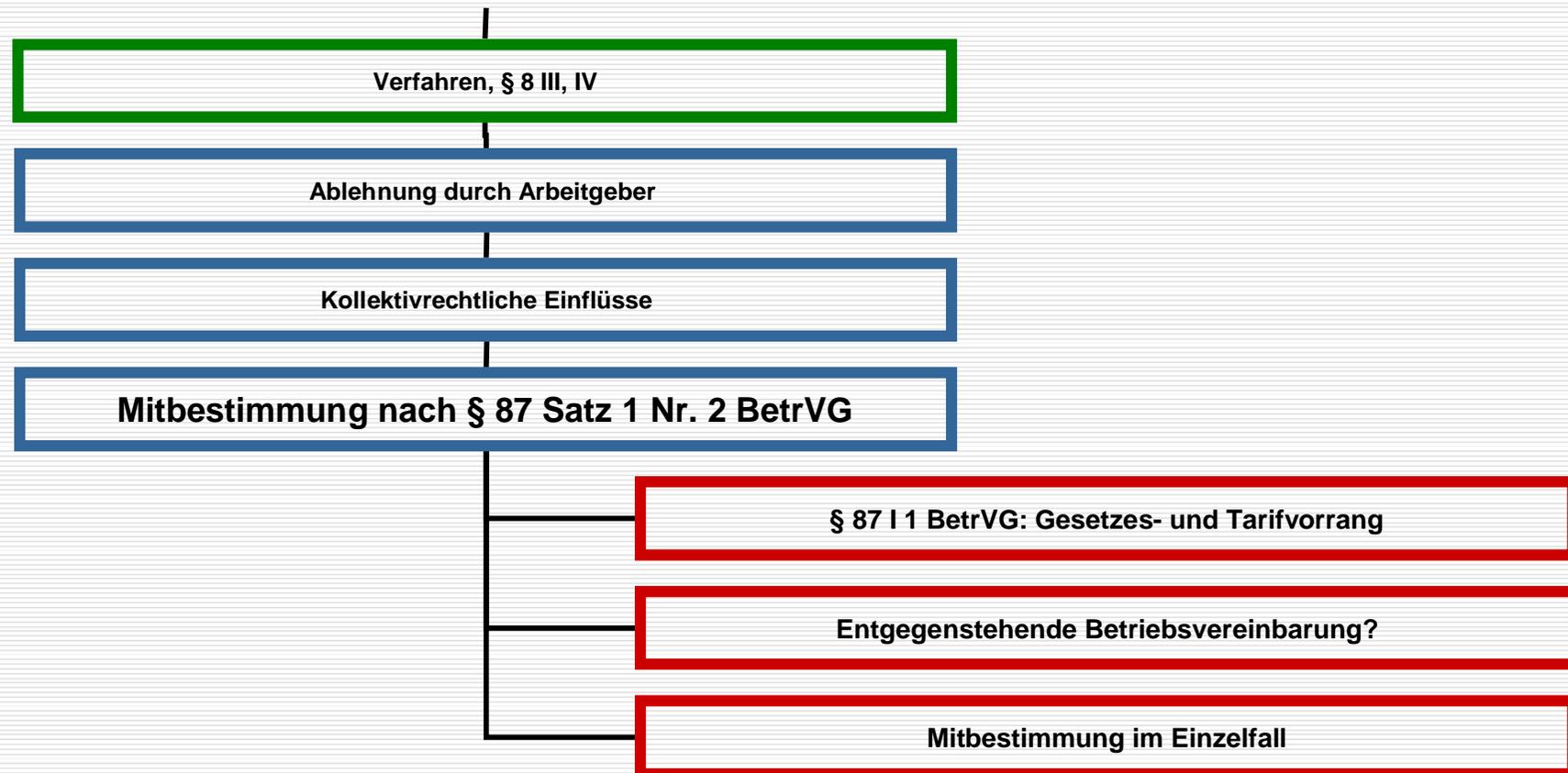
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



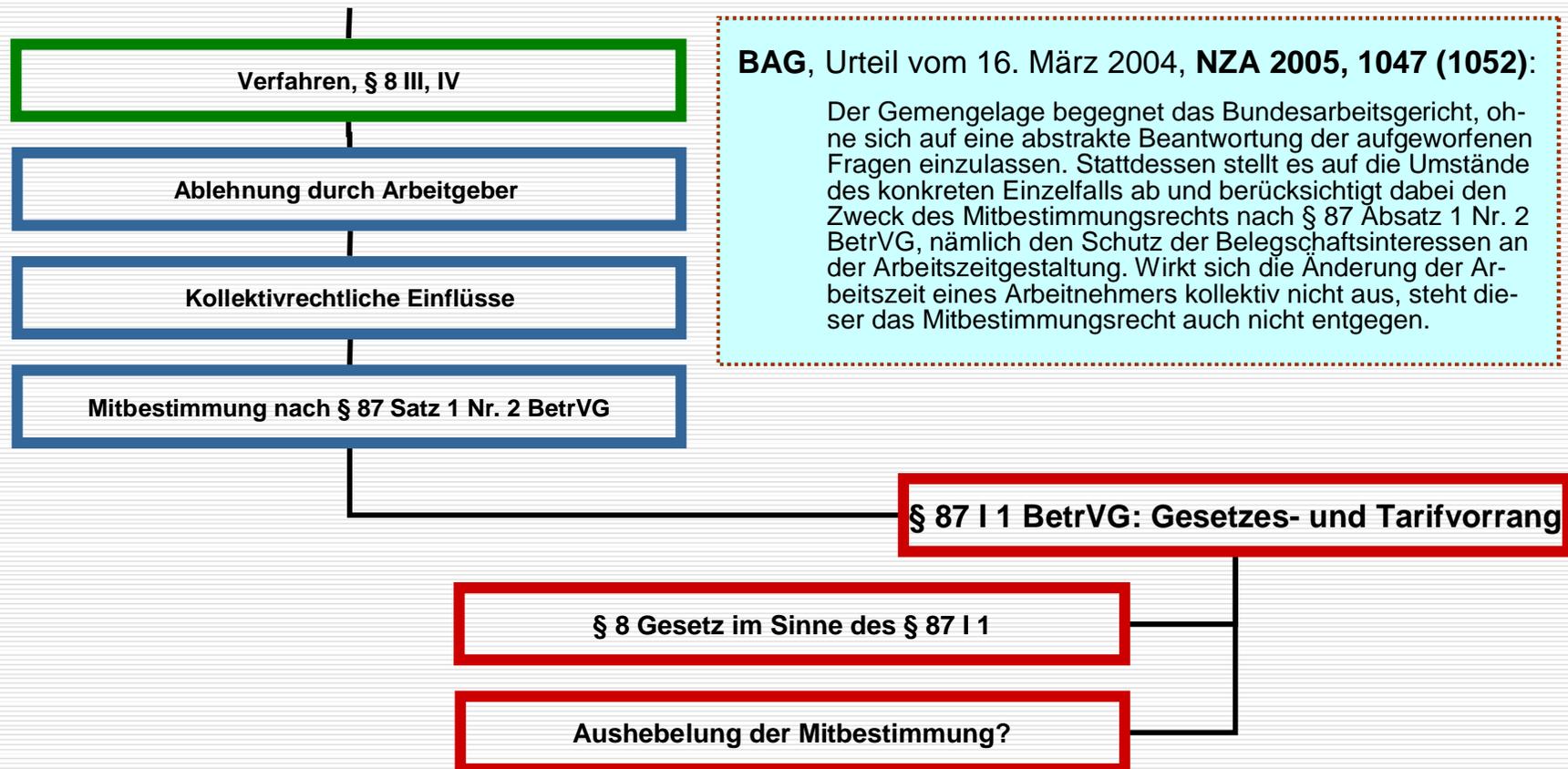
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



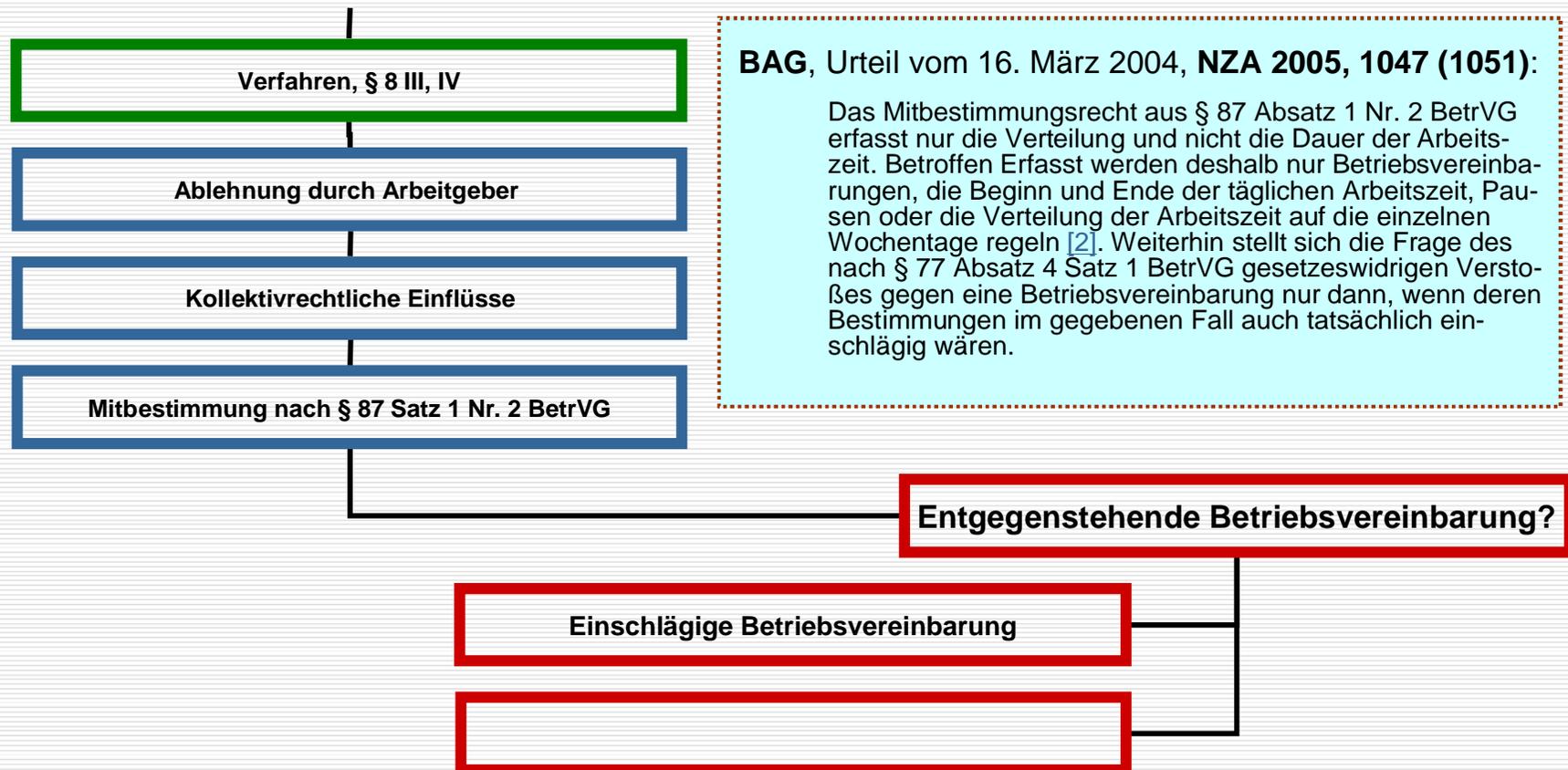
## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



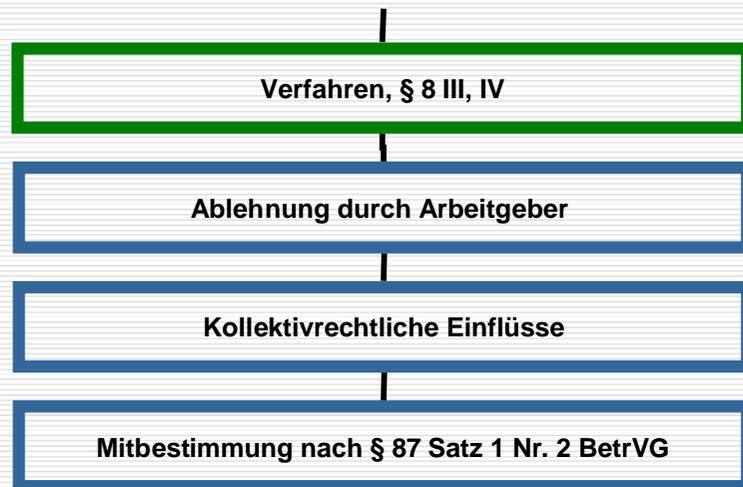
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



**BAG, Urteil vom 18. August 2009, NZA 2009, 1207 (1210):**

[45](2) Der Änderungsvertrag selbst stellt keine Änderung der betriebsüblichen Arbeitszeit i.S. von § 87 I Nr. 2 BetrVG dar. Erst durch die tatsächliche Beschäftigung mit der geänderten Arbeitszeitverteilung wird die betriebsübliche Arbeitszeit verändert. Die Abgabe der Annahmeerklärung des Arbeitgebers zu einem Neuverteilungsantrag nach § 8 TzBfG unterliegt deswegen nicht der Mitbestimmung des Betriebsrats ...

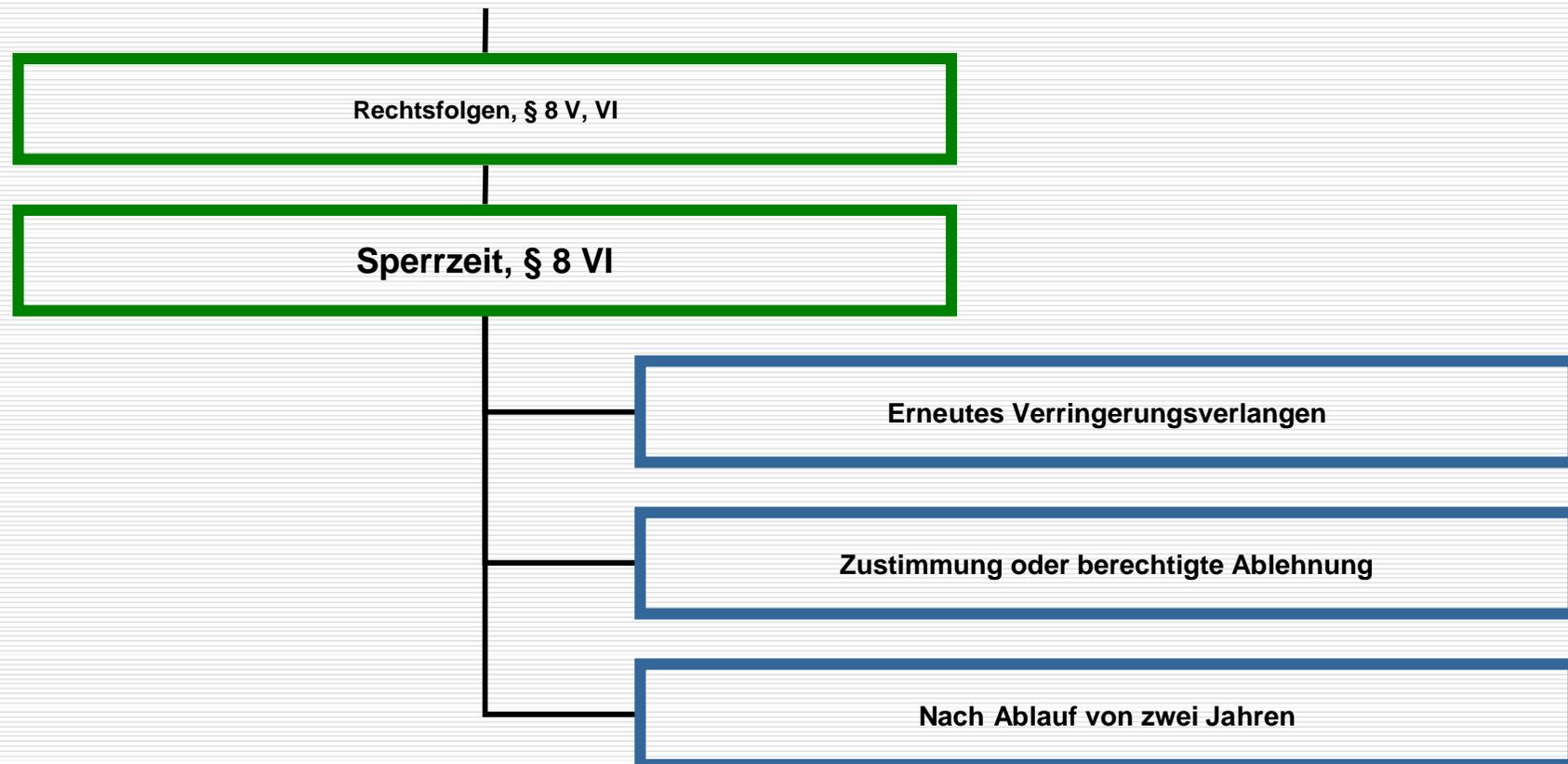
[46](3) Hat der Betriebsrat sein Mitbestimmungsrecht durch Betriebsvereinbarung oder Regelungsabrede ausgeübt, ist er dennoch vor Abgabe der Annahmeerklärung zu beteiligen. Die wirksame Durchsetzung des Mitbestimmungsrechts erfordert, dass der Betriebsrat zu einer Zeit mitbestimmt, zu der noch keine endgültige, nur schwerlich zu revidierende Entscheidung getroffen ist. Der Abschluss des Änderungsvertrags ist in der Regel eine solche endgültige Entscheidung, die nicht mehr ohne Weiteres rückgängig gemacht werden kann, wenn der Vertrag nicht unter dem ausdrücklichen Vorbehalt der Zustimmung des Betriebsrats steht ...

**Mitbestimmung im Einzelfall**

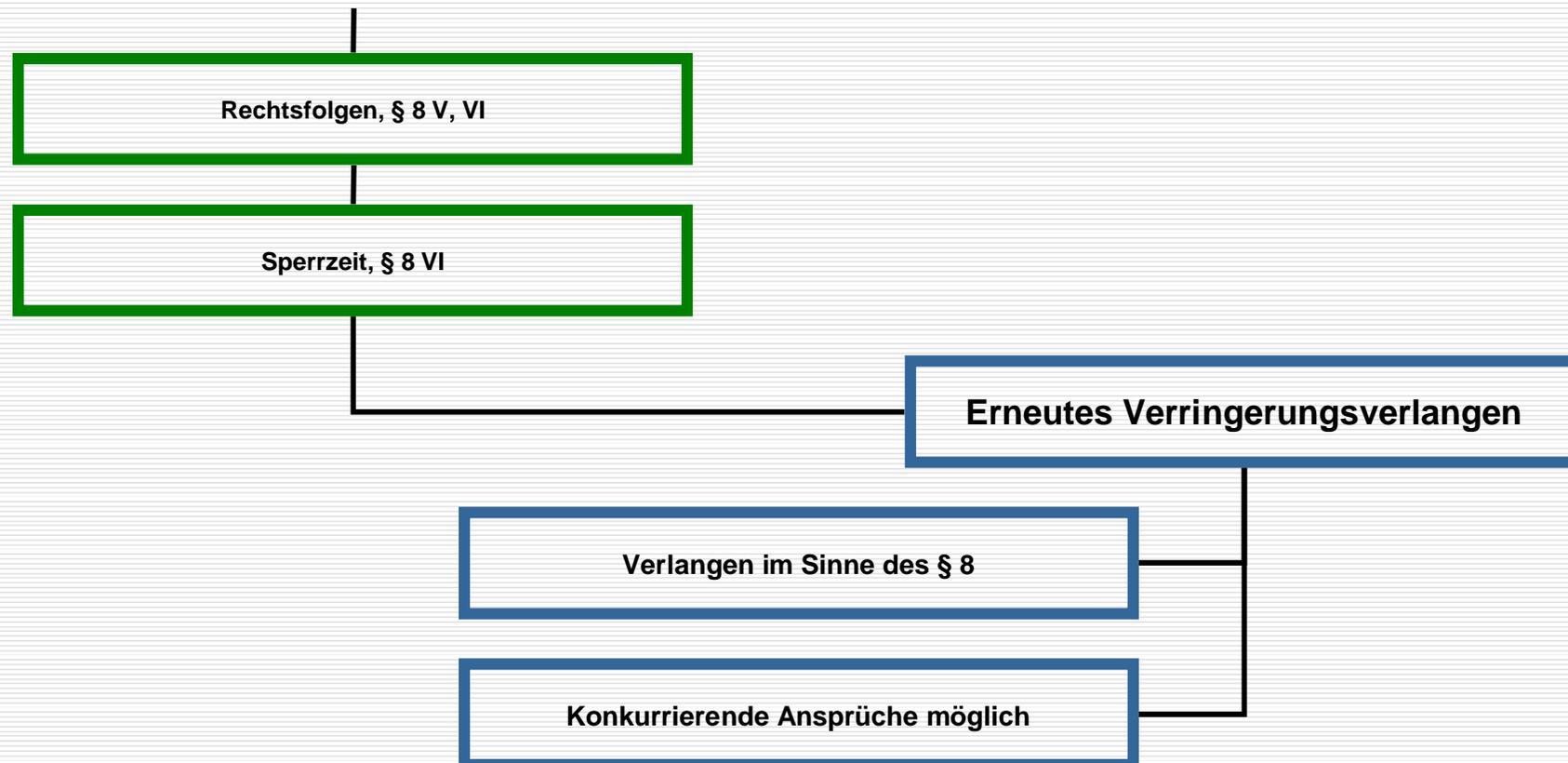


## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

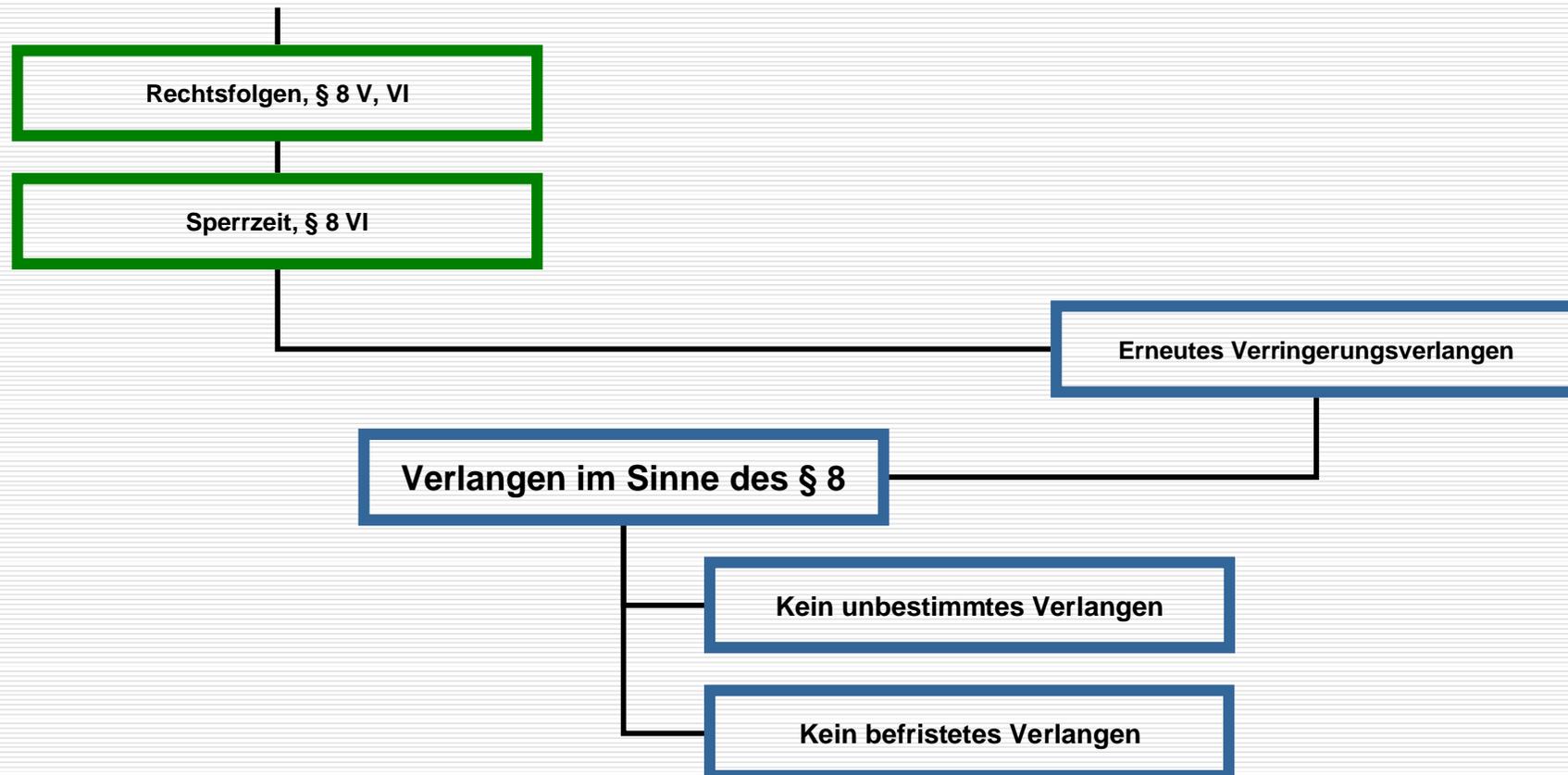
---



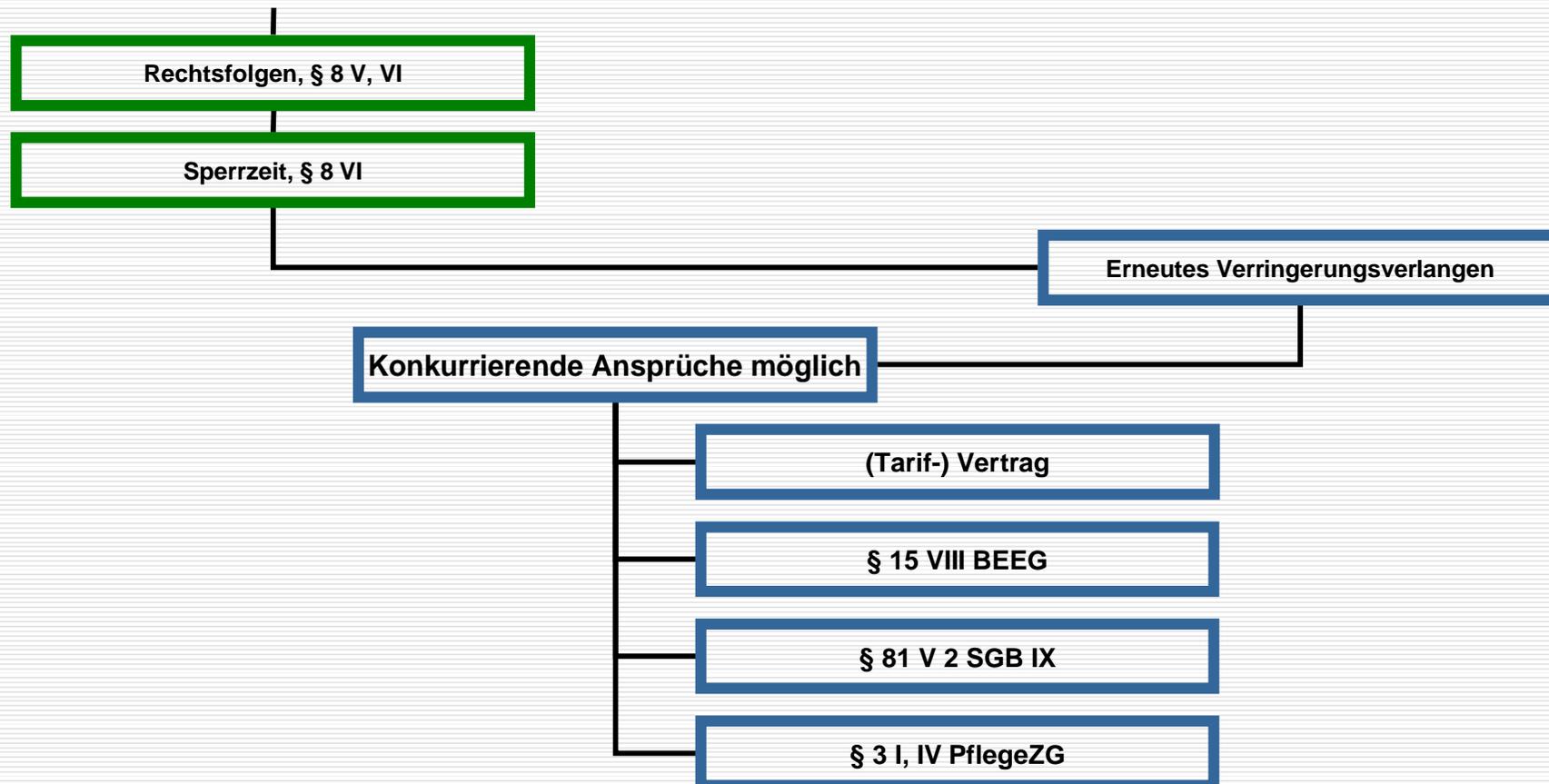
## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



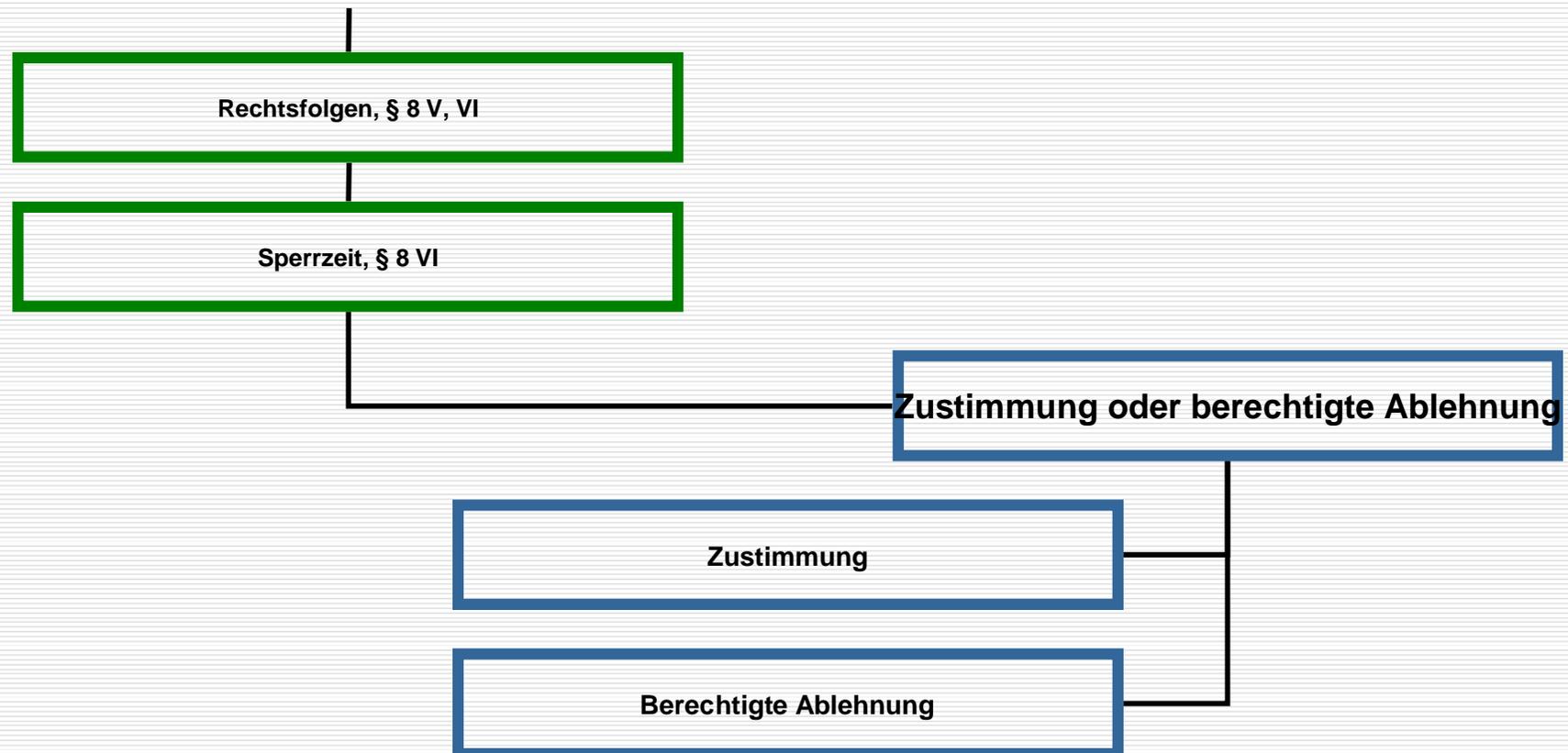
## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



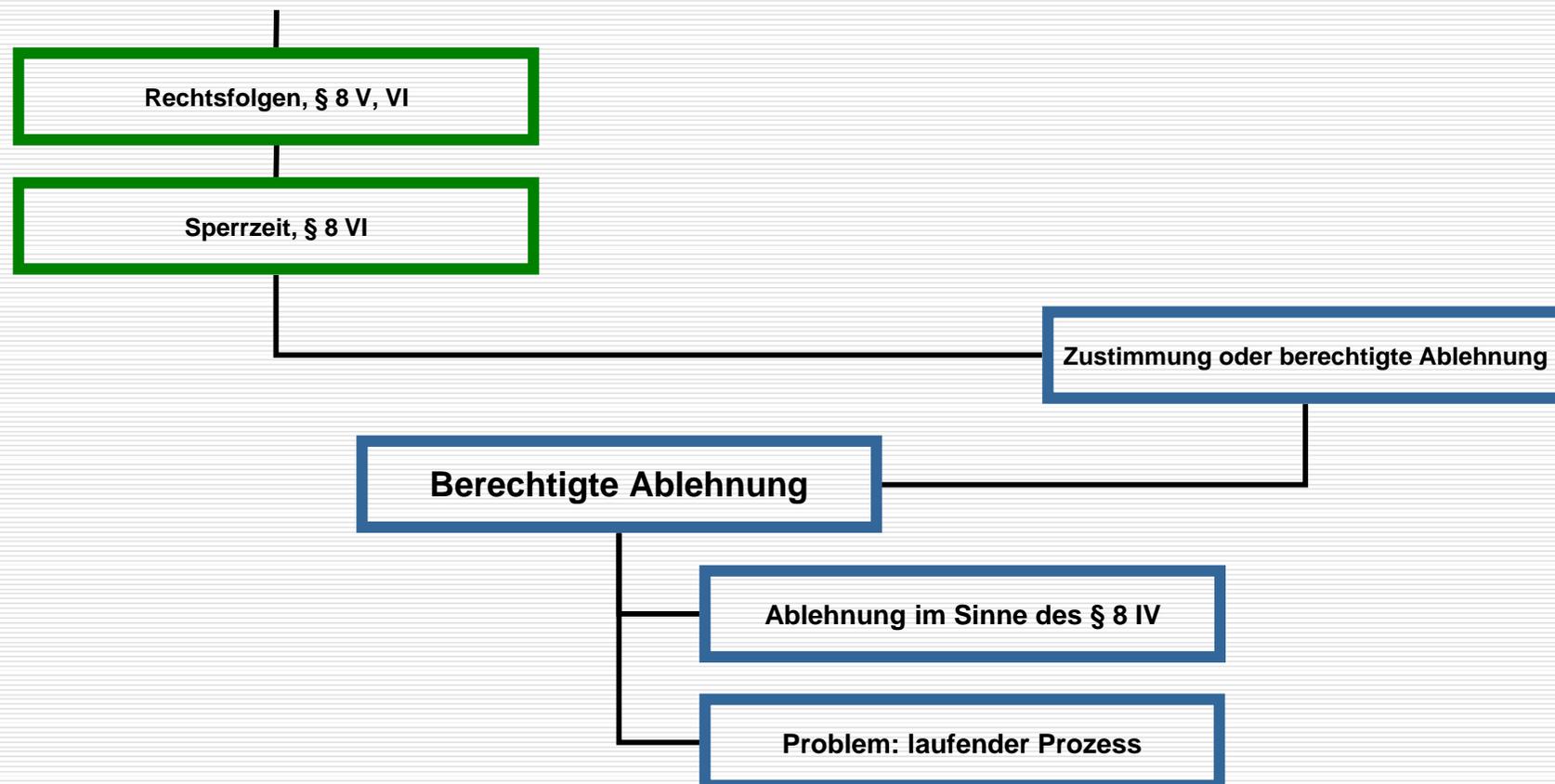
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

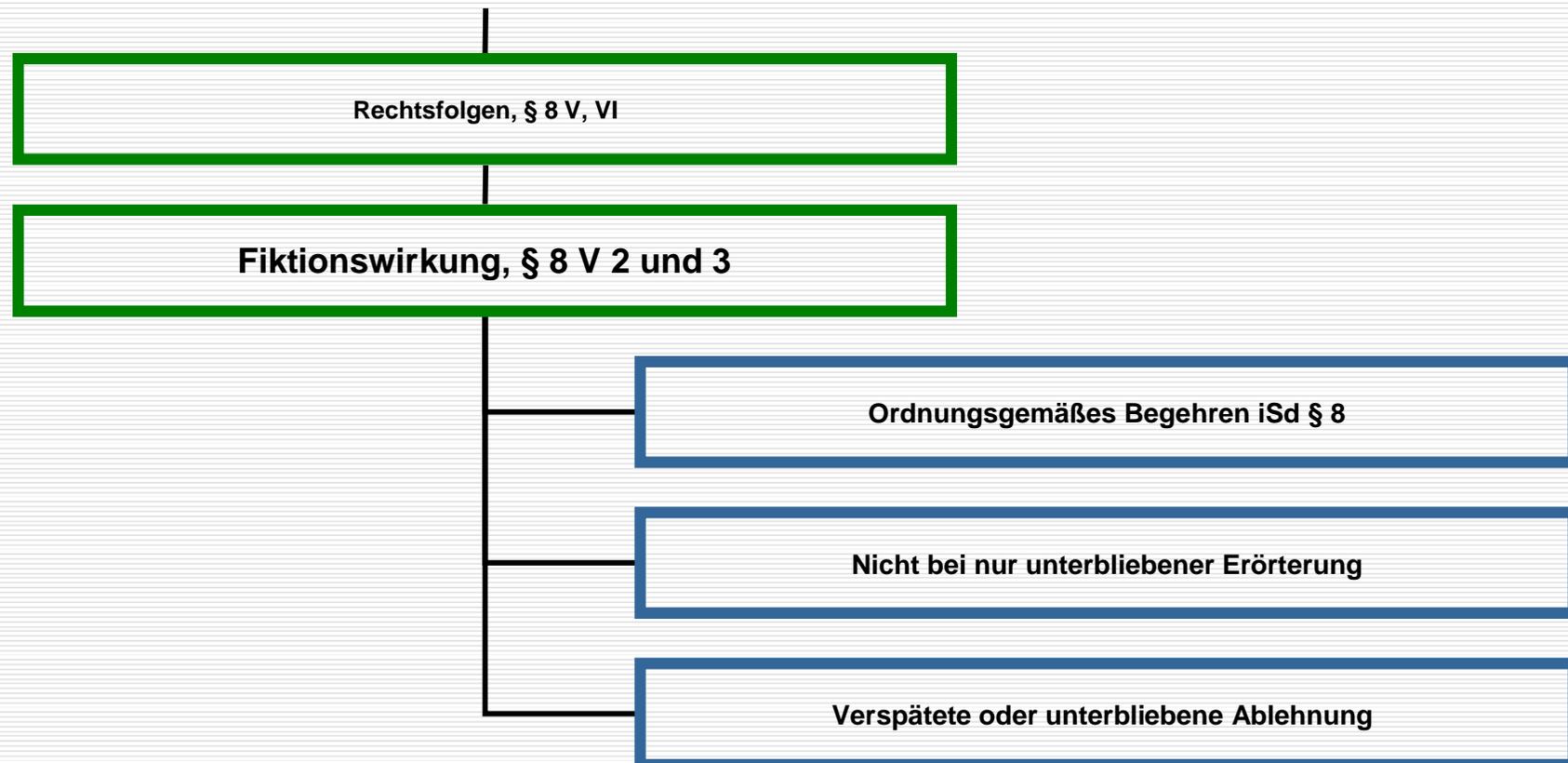


## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

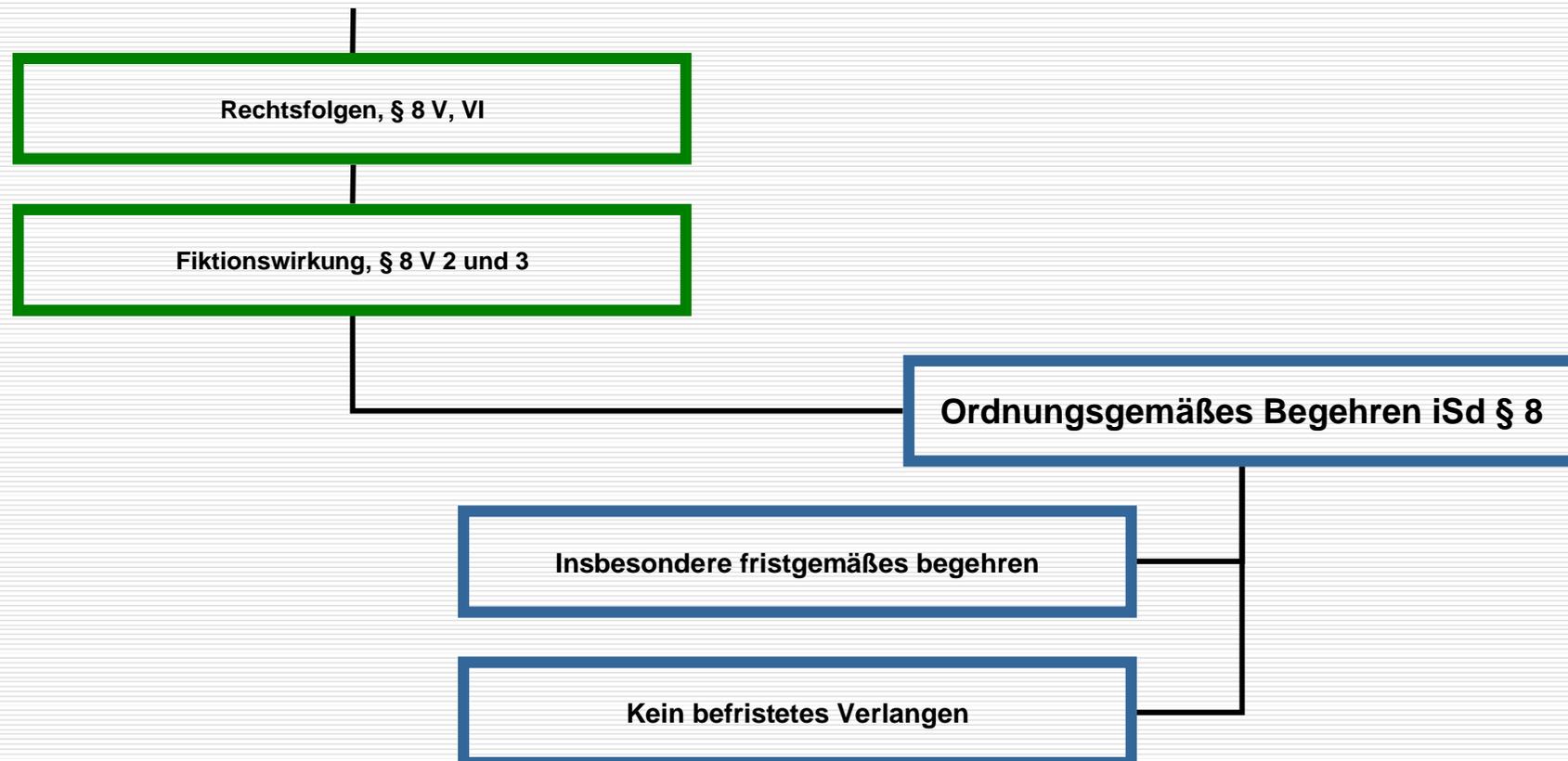


## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

---

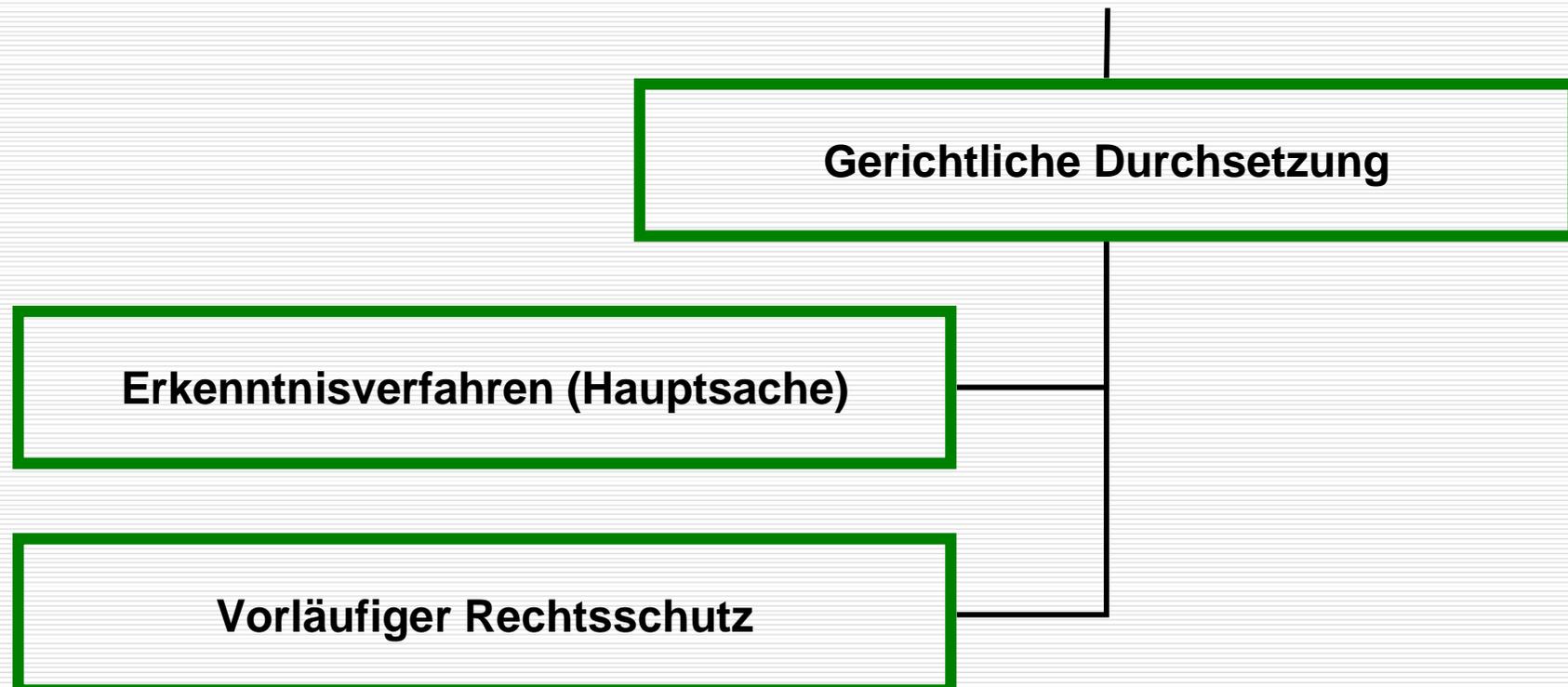


## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

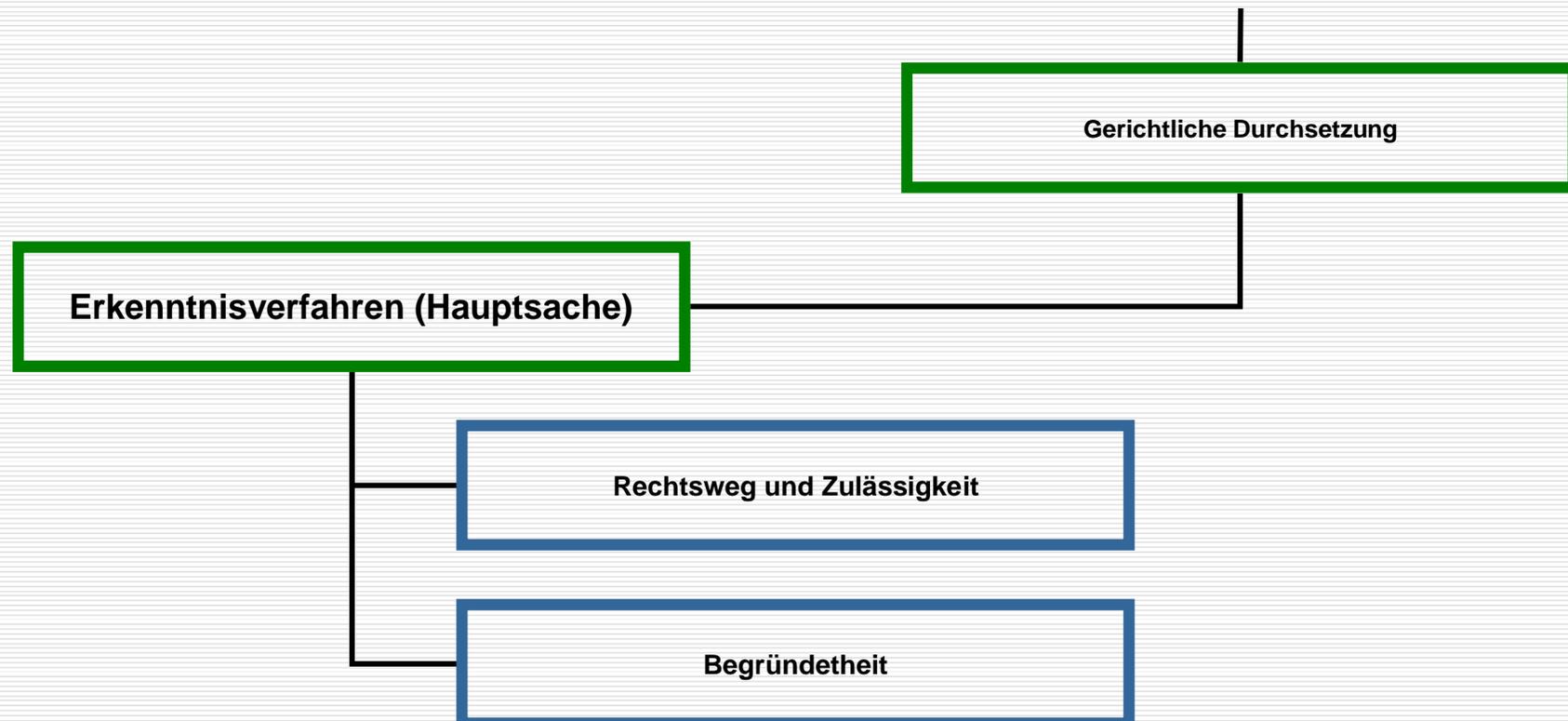


## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

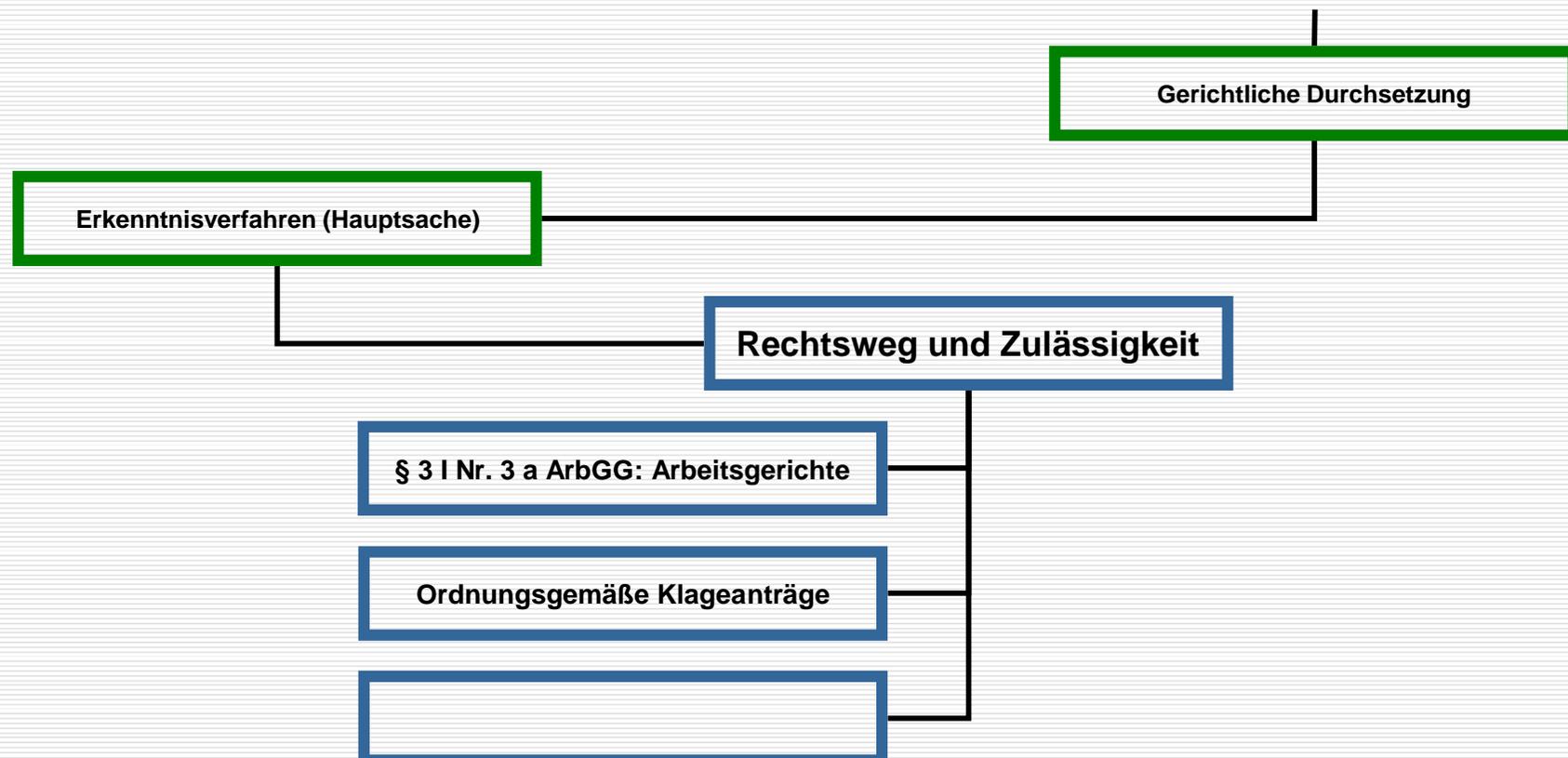
---



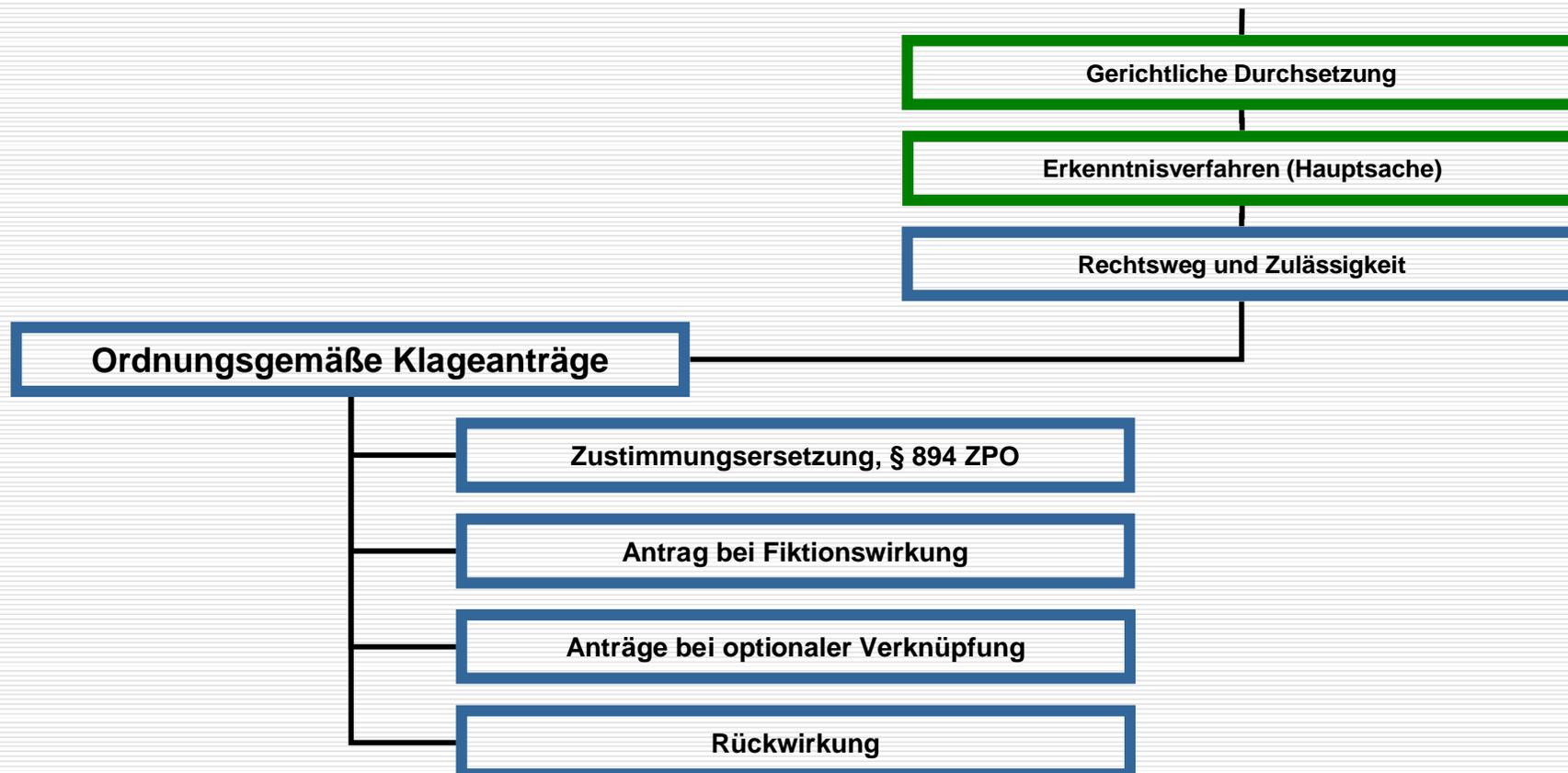
## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



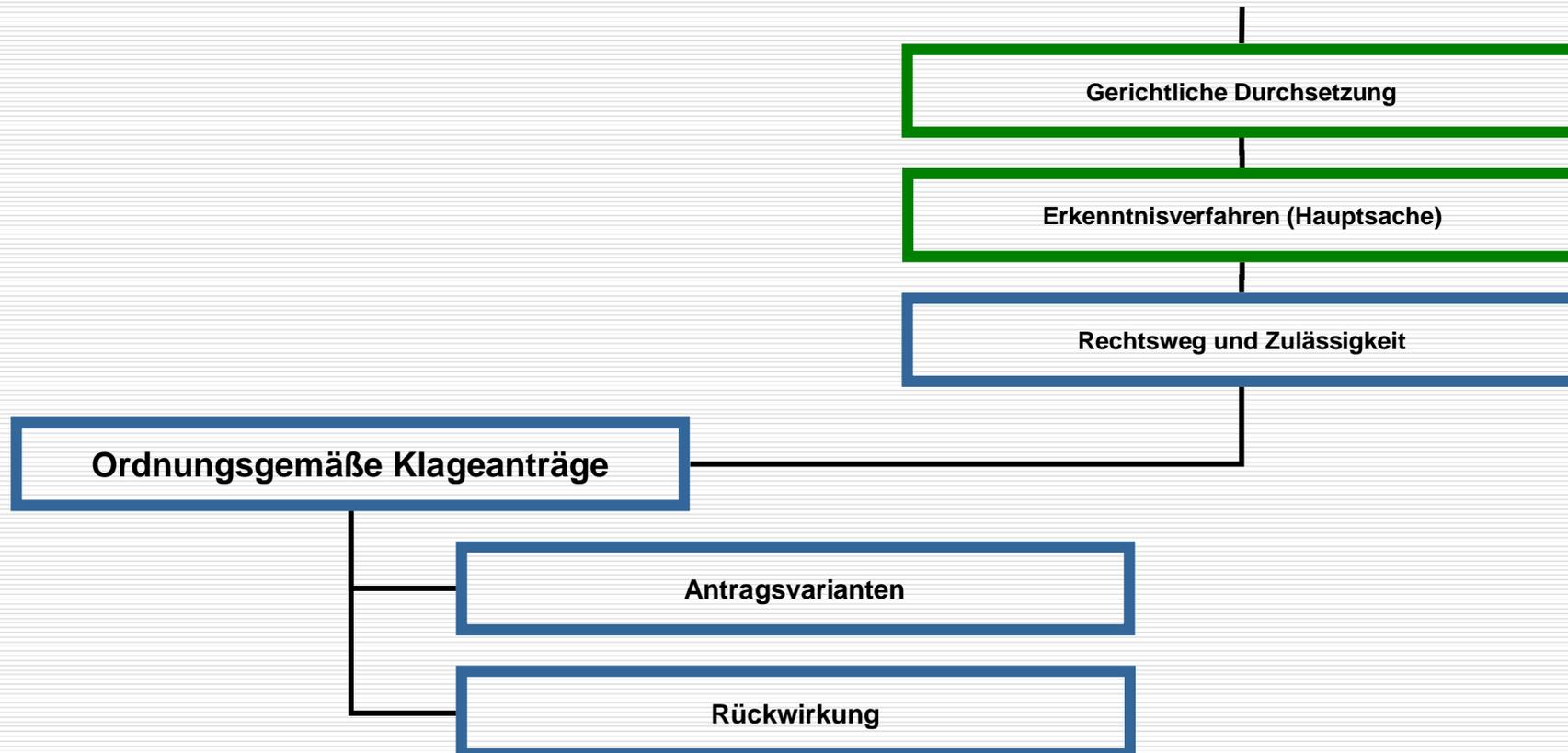
## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



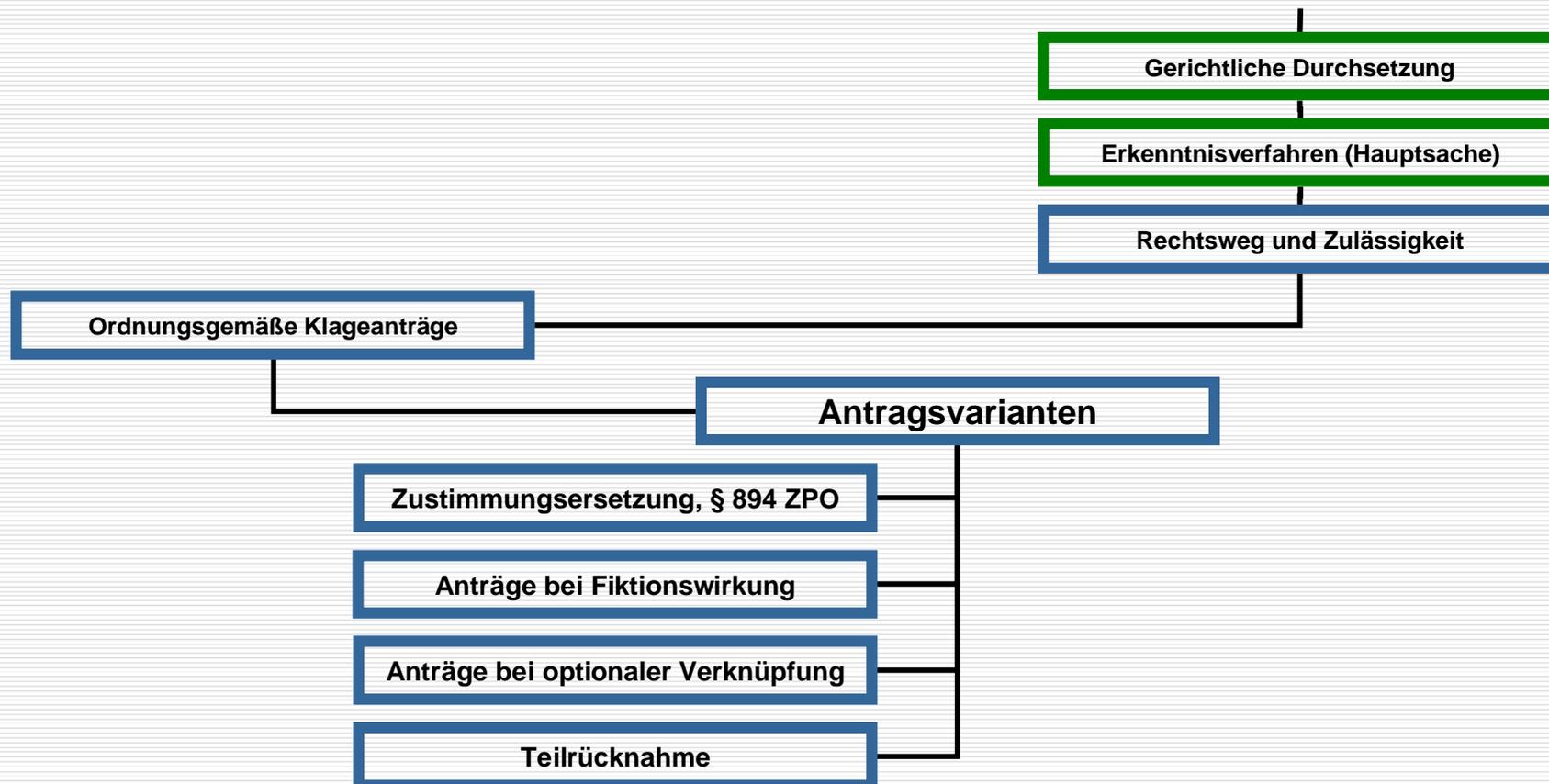
## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



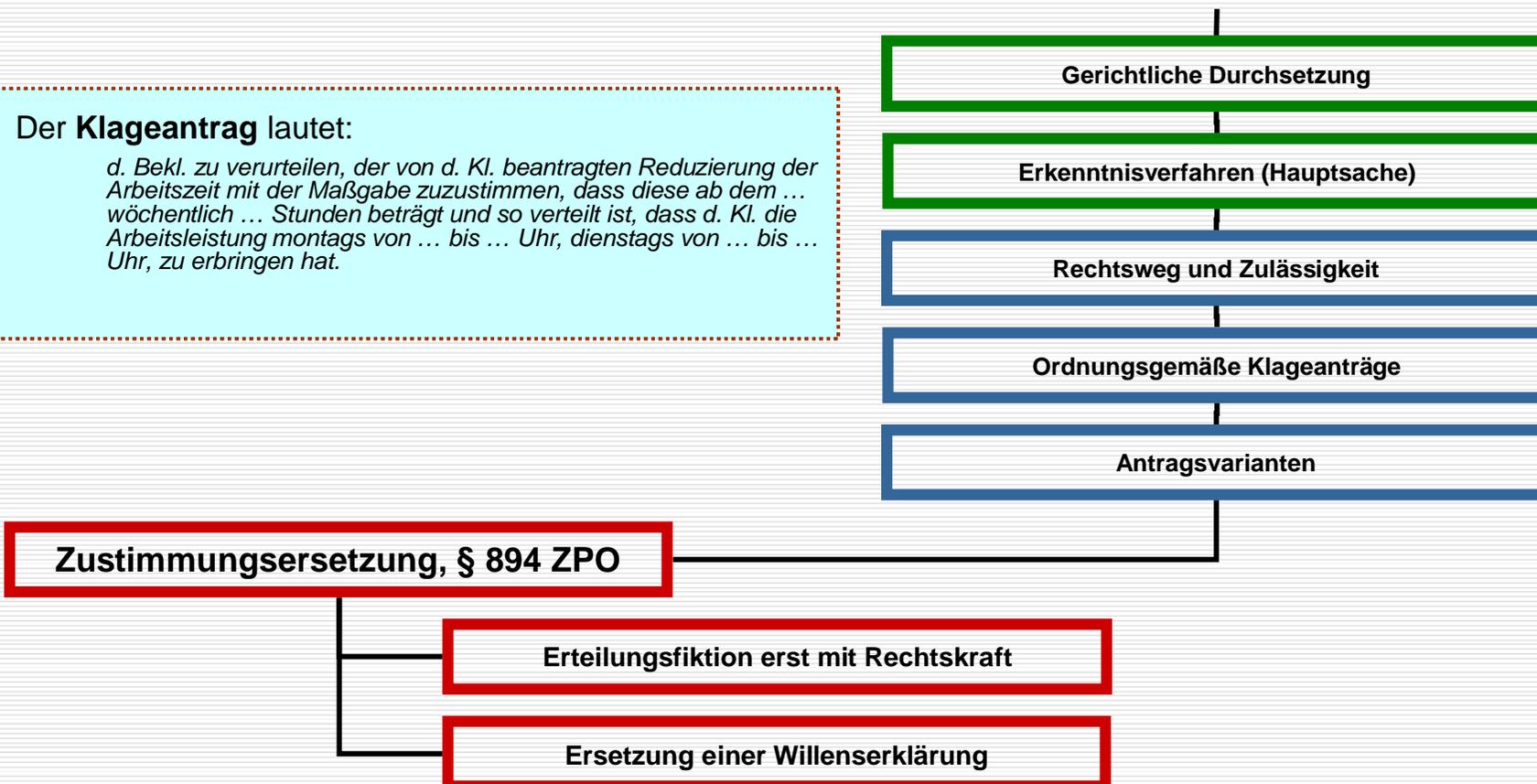
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

Der **Klageantrag** lautet:

*d. Bekl. zu verurteilen, der von d. Kl. beantragten Reduzierung der Arbeitszeit mit der Maßgabe zuzustimmen, dass diese ab dem ... wöchentlich ... Stunden beträgt und so verteilt ist, dass d. Kl. die Arbeitsleistung montags von ... bis ... Uhr, dienstags von ... bis ... Uhr, zu erbringen hat.*



# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

## Der Klageantrag lautet:

*festzustellen, dass sich die im Arbeitsverhältnis zwischen den Parteien bestehende Arbeitszeit mit Wirkung ab dem ... dahingehend geändert hat, dass diese wöchentlich ... Stunden beträgt und mit der Maßgabe verteilt ist, dass d. Kläger die Arbeitsleistung montags von ... bis ... Uhr, dienstags von ... bis ... Uhr, mittwochs ..., zu erbringen hat.*

*hilfsweise: d. Bekl. zu verurteilen, der von d. Kl. beantragten Reduzierung der Arbeitszeit mit der Maßgabe zuzustimmen, dass diese ab dem ... wöchentlich ... Stunden beträgt und so verteilt ist, dass d. Kl. die Arbeitsleistung montags von ... bis ... Uhr, dienstags von ... bis ... Uhr, ... zu erbringen hat.*



## Anträge bei Fiktionswirkung

- Feststellung, hilfsweise Zustimmungsersetzung
- Vertrag ist durch Fiktionswirkung geändert
- Antrag auf vertragsgemäße Beschäftigung?

# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

Der **Klageantrag** lautet:

*d. Bekl. zu verurteilen, der von d. Kl. beantragten Reduzierung der Arbeitszeit zuzustimmen, dass diese ab dem ... wöchentlich ... Stunden beträgt*

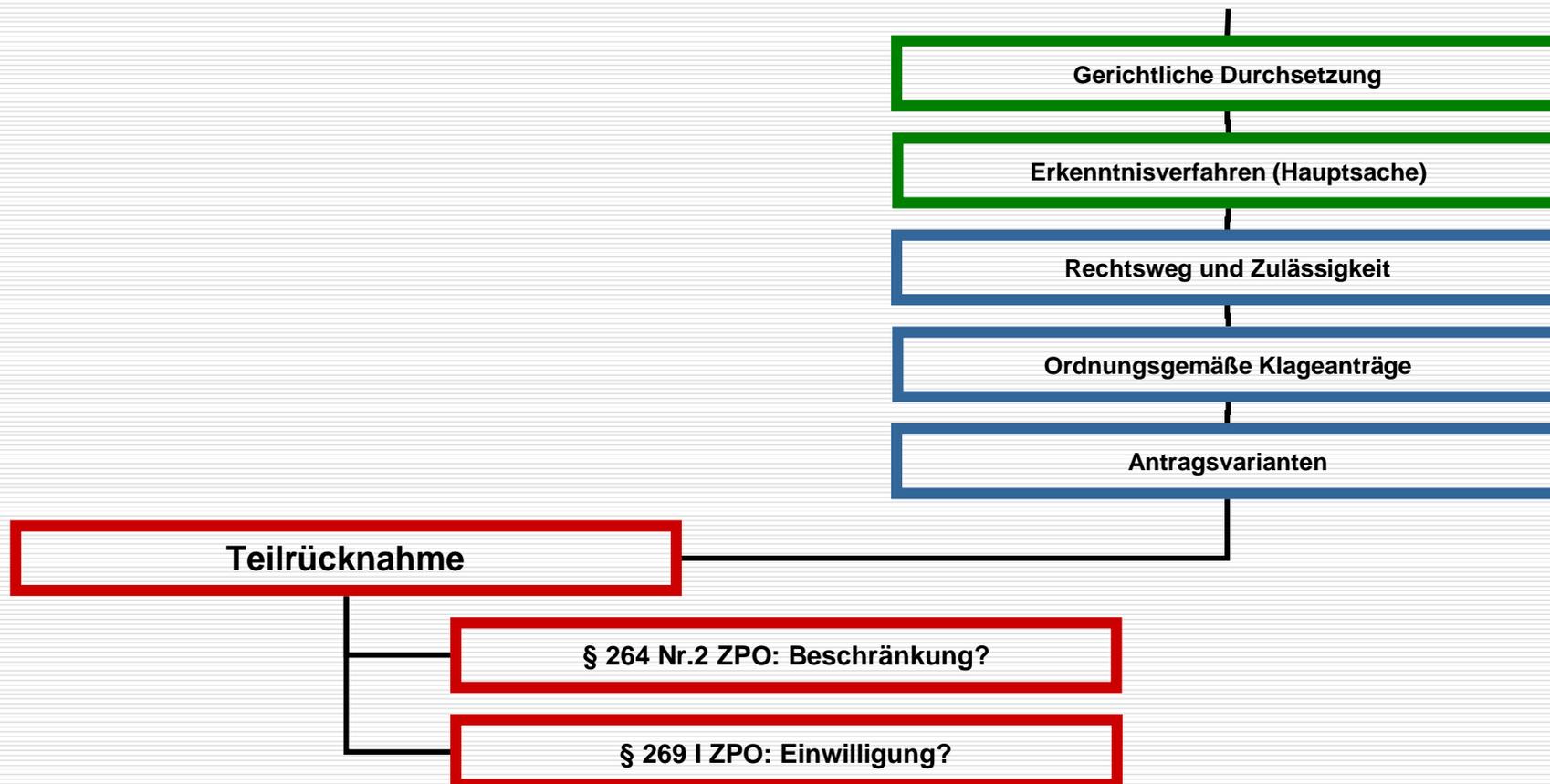
**hilfsweise** für den Fall, dass dem Antrag zu 1. entsprochen wird, *die Bekl. zu verurteilen, die im Sinne des Antrags zu 1. verringerte Arbeitszeit dahingehend zu verteilen, dass d. Kl. die Arbeitsleistung montags von ... bis ... Uhr dienstags von ... bis ... Uhr, mittwochs ..., zu erbringen hat.*



**Anträge bei optionaler Verknüpfung**



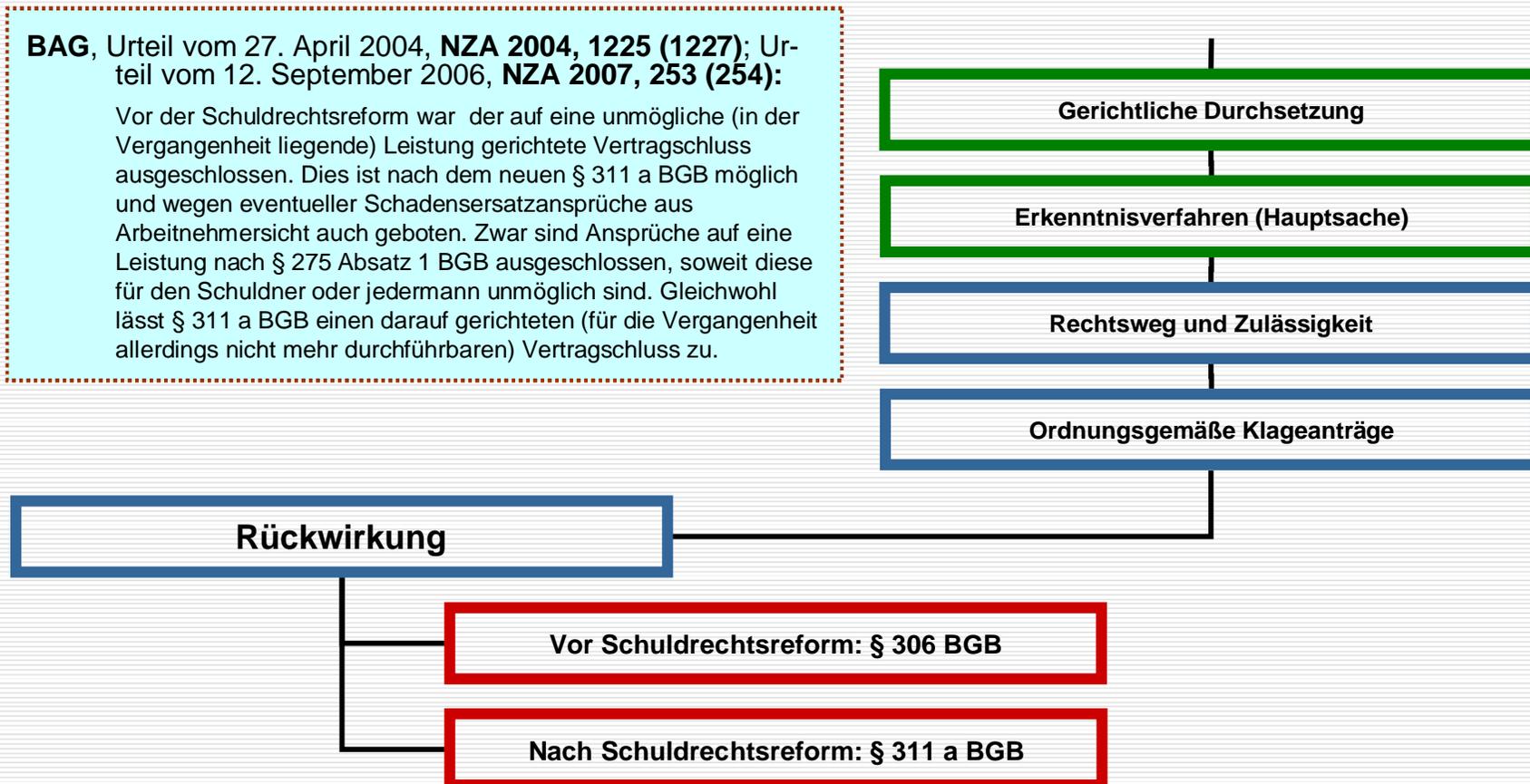
## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



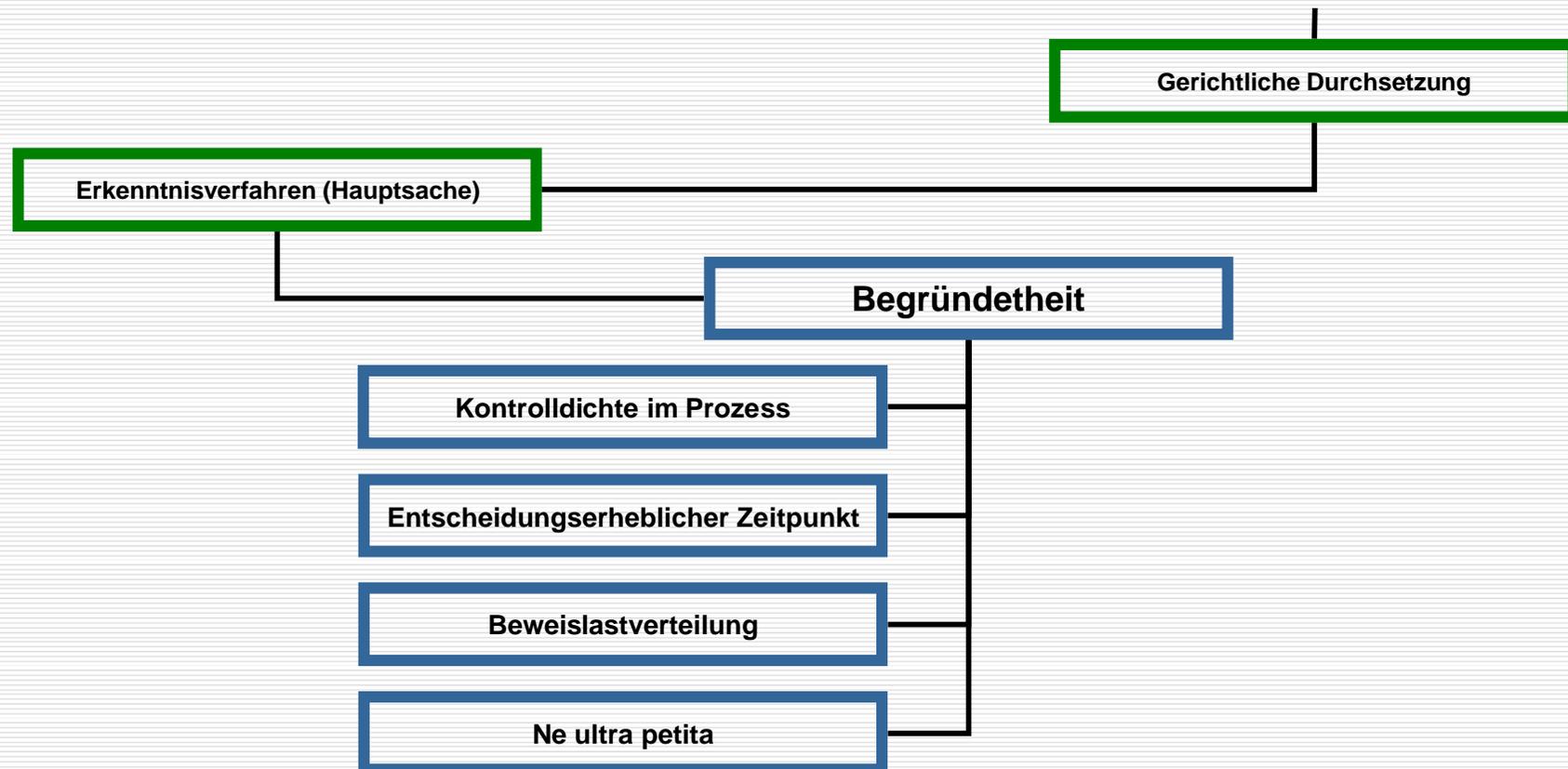
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

**BAG**, Urteil vom 27. April 2004, **NZA 2004, 1225 (1227)**; Urteil vom 12. September 2006, **NZA 2007, 253 (254)**:

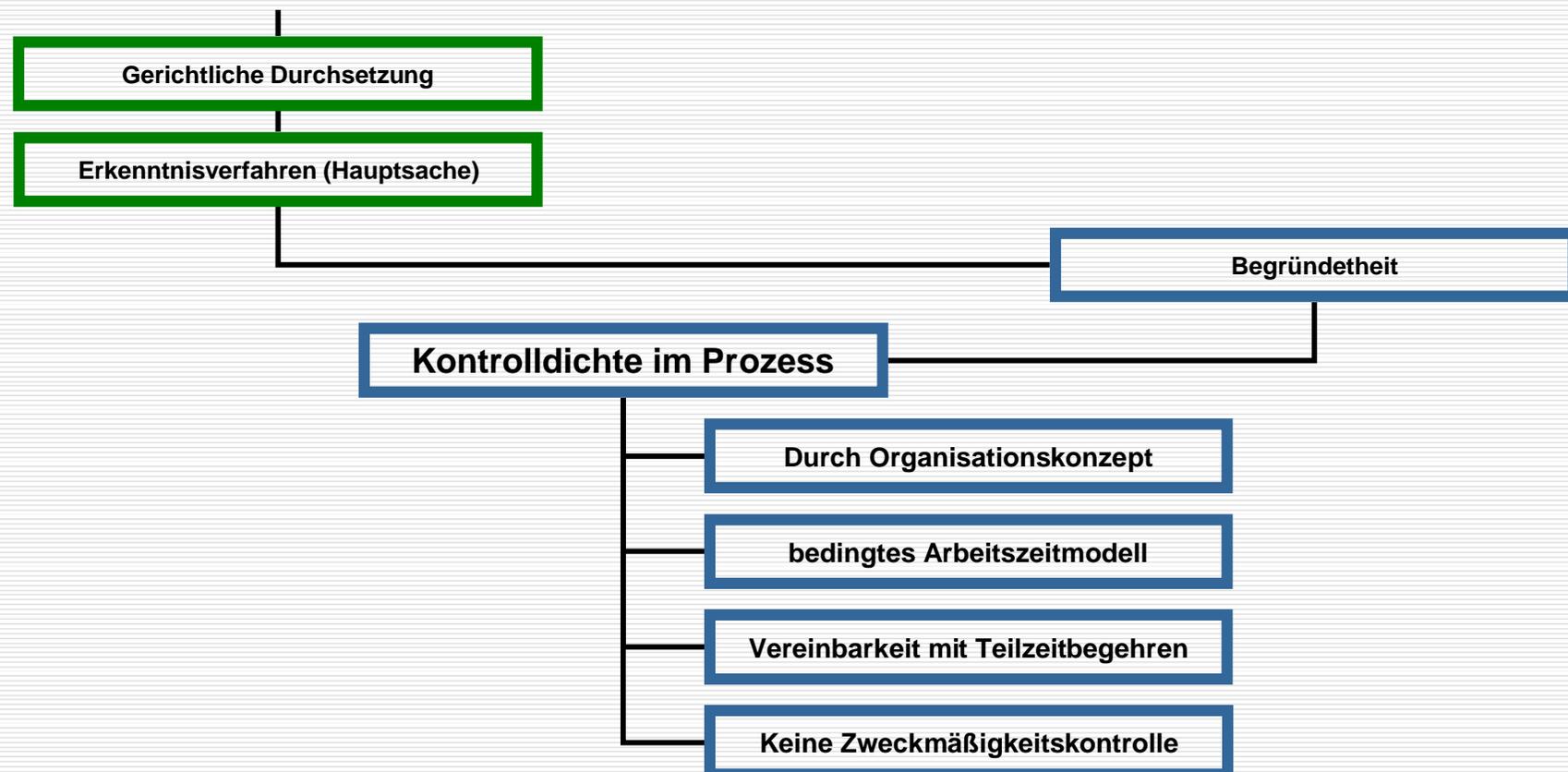
Vor der Schuldrechtsreform war der auf eine unmögliche (in der Vergangenheit liegende) Leistung gerichtete Vertragschluss ausgeschlossen. Dies ist nach dem neuen § 311 a BGB möglich und wegen eventueller Schadensersatzansprüche aus Arbeitnehmersicht auch geboten. Zwar sind Ansprüche auf eine Leistung nach § 275 Absatz 1 BGB ausgeschlossen, soweit diese für den Schuldner oder jedermann unmöglich sind. Gleichwohl lässt § 311 a BGB einen darauf gerichteten (für die Vergangenheit allerdings nicht mehr durchführbaren) Vertragschluss zu.



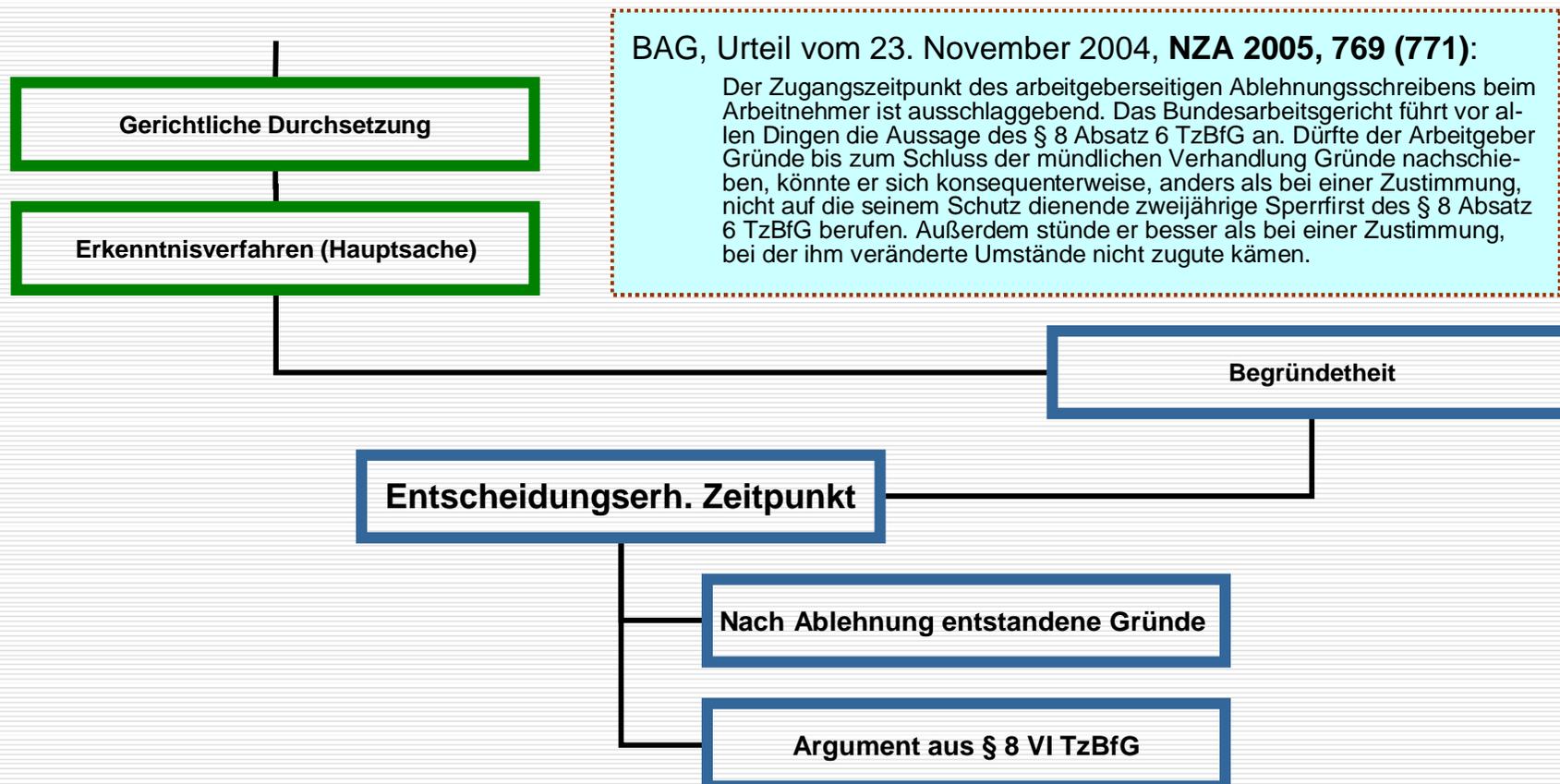
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



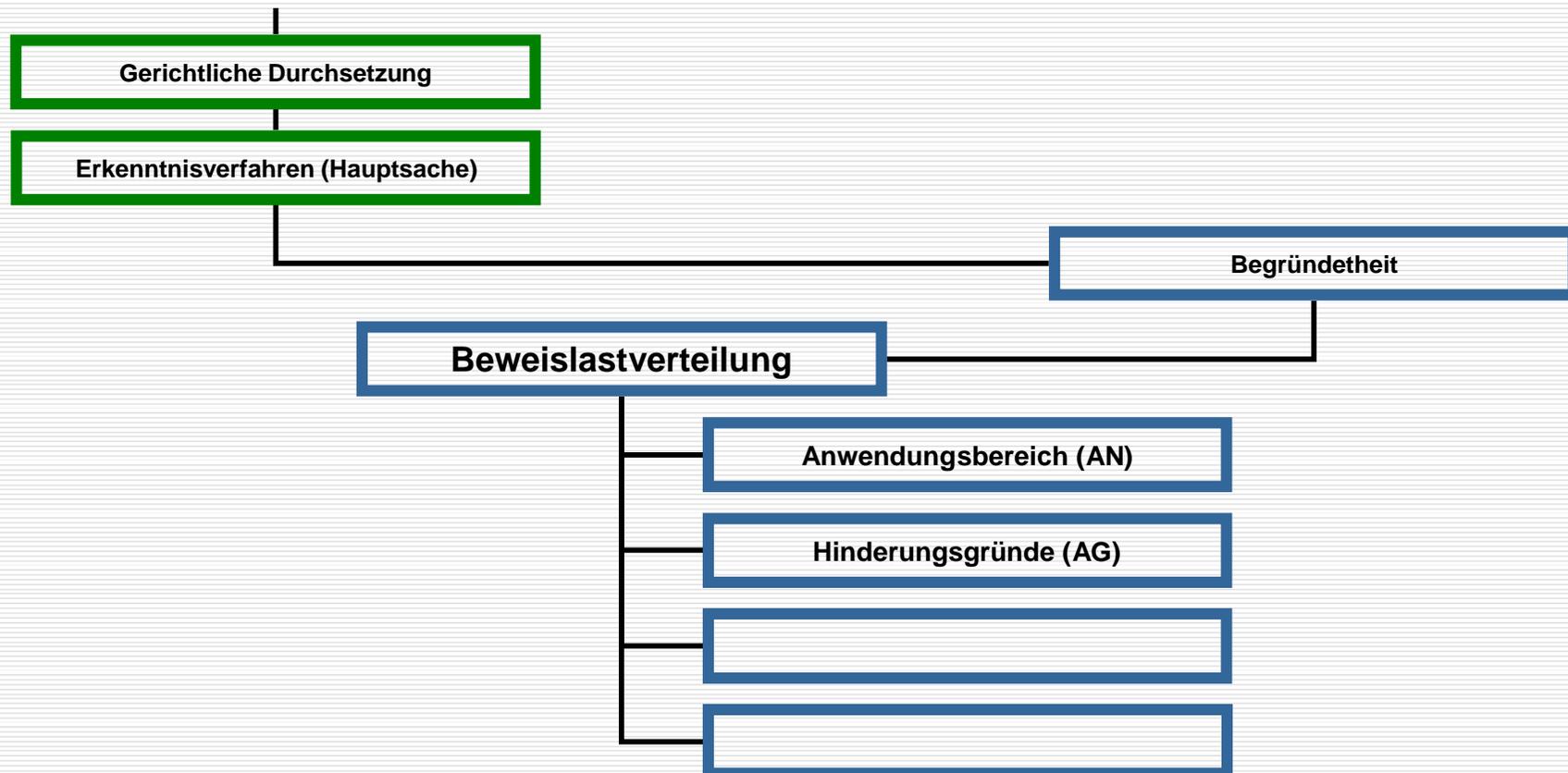
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



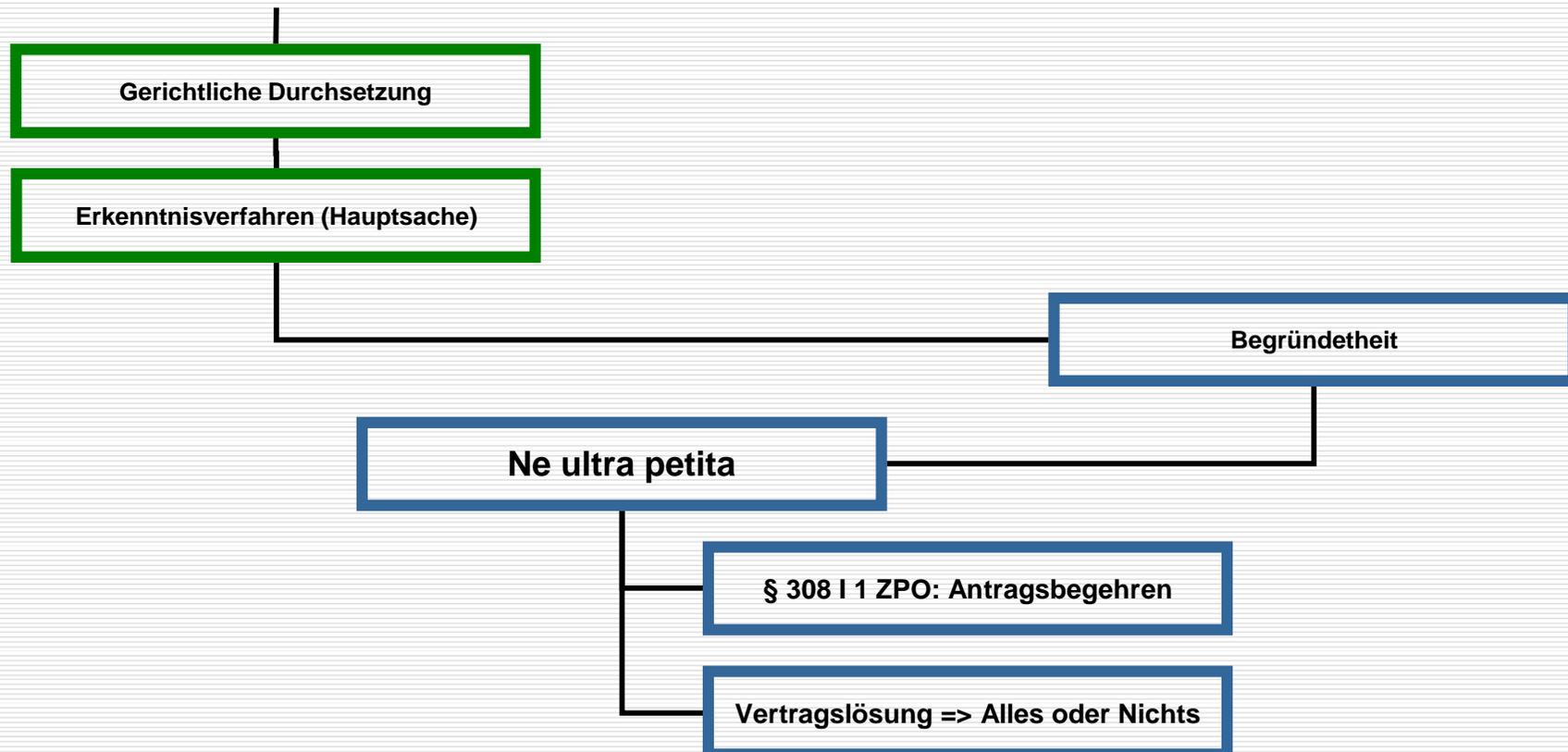
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

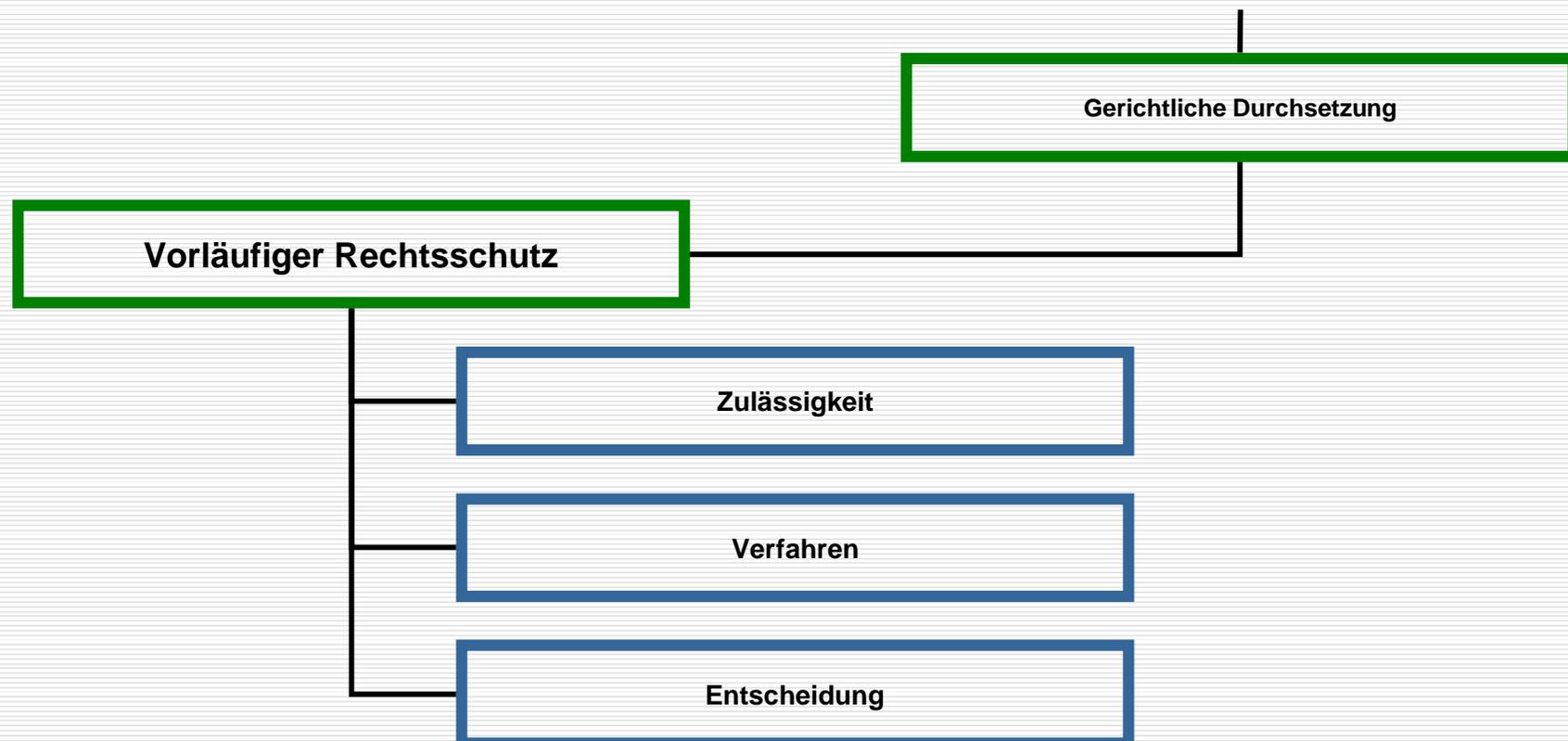


## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

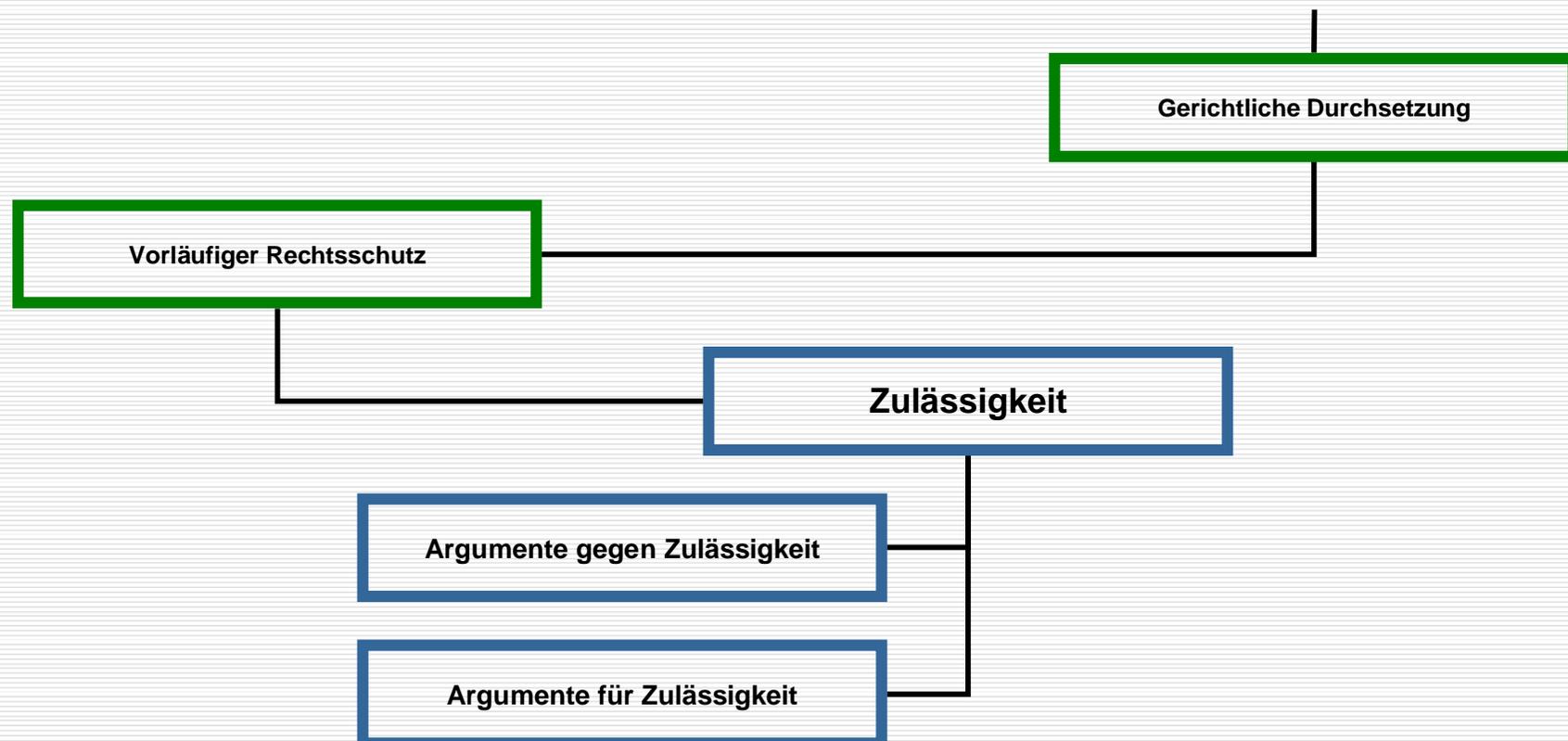


## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

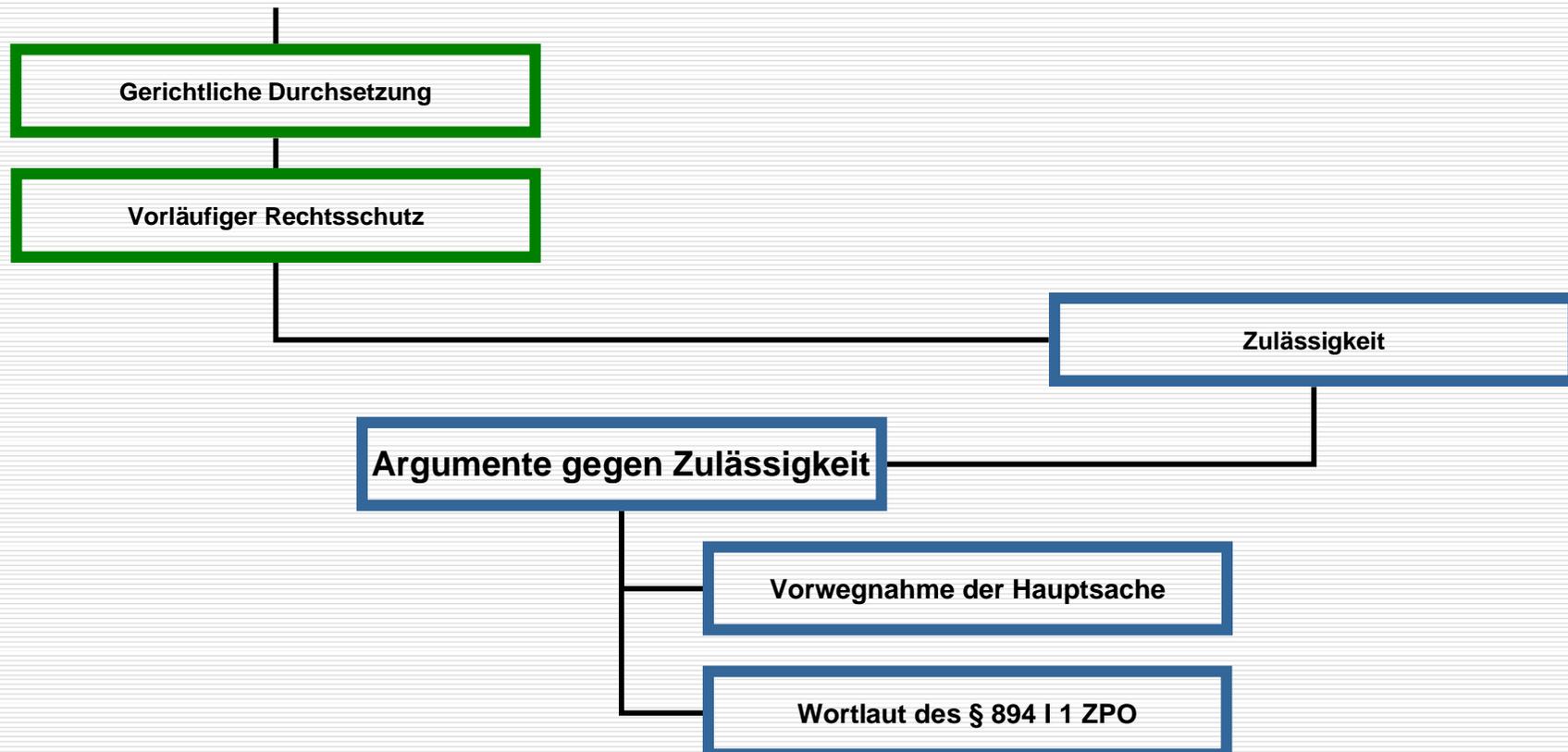
---



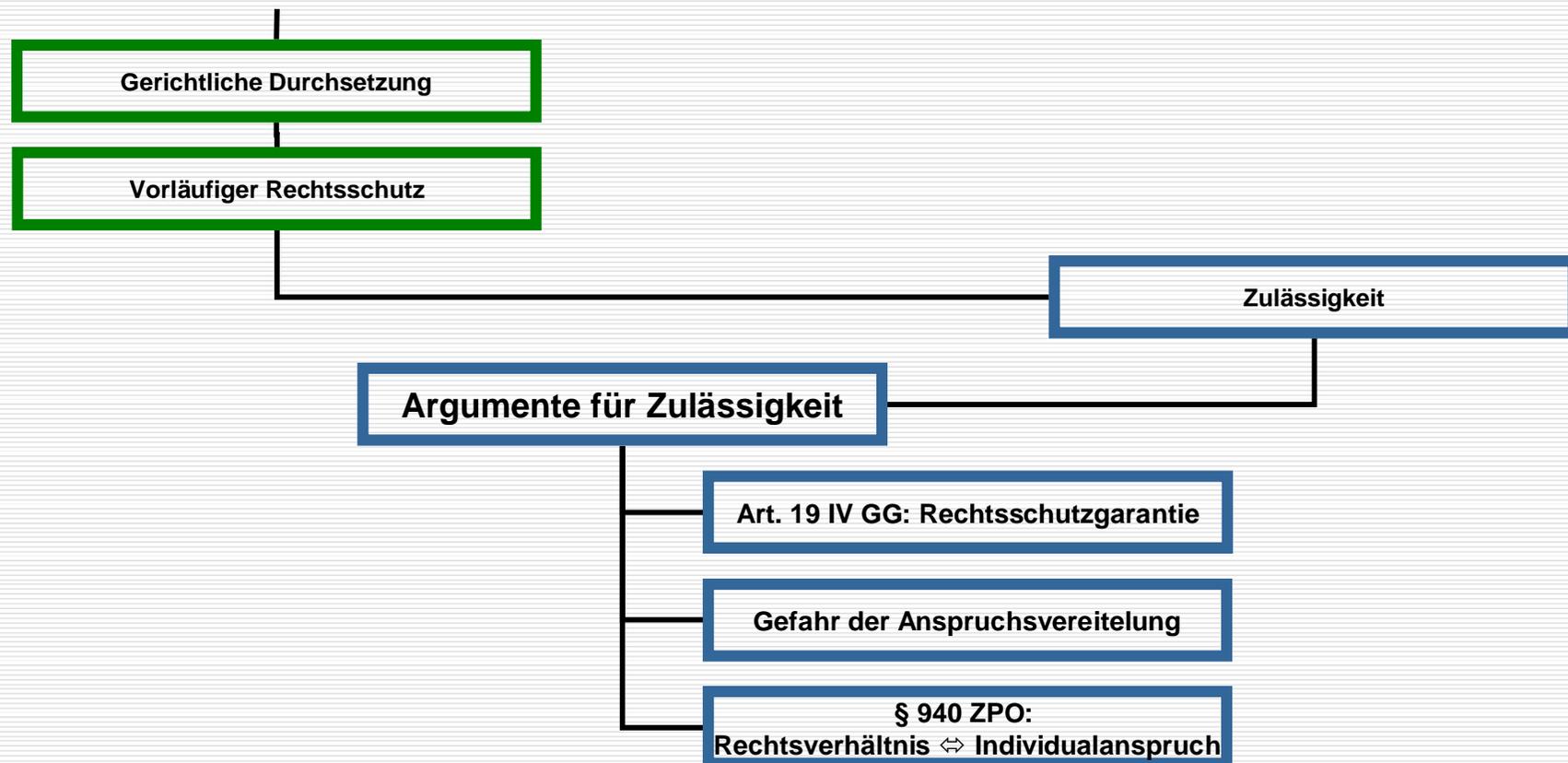
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



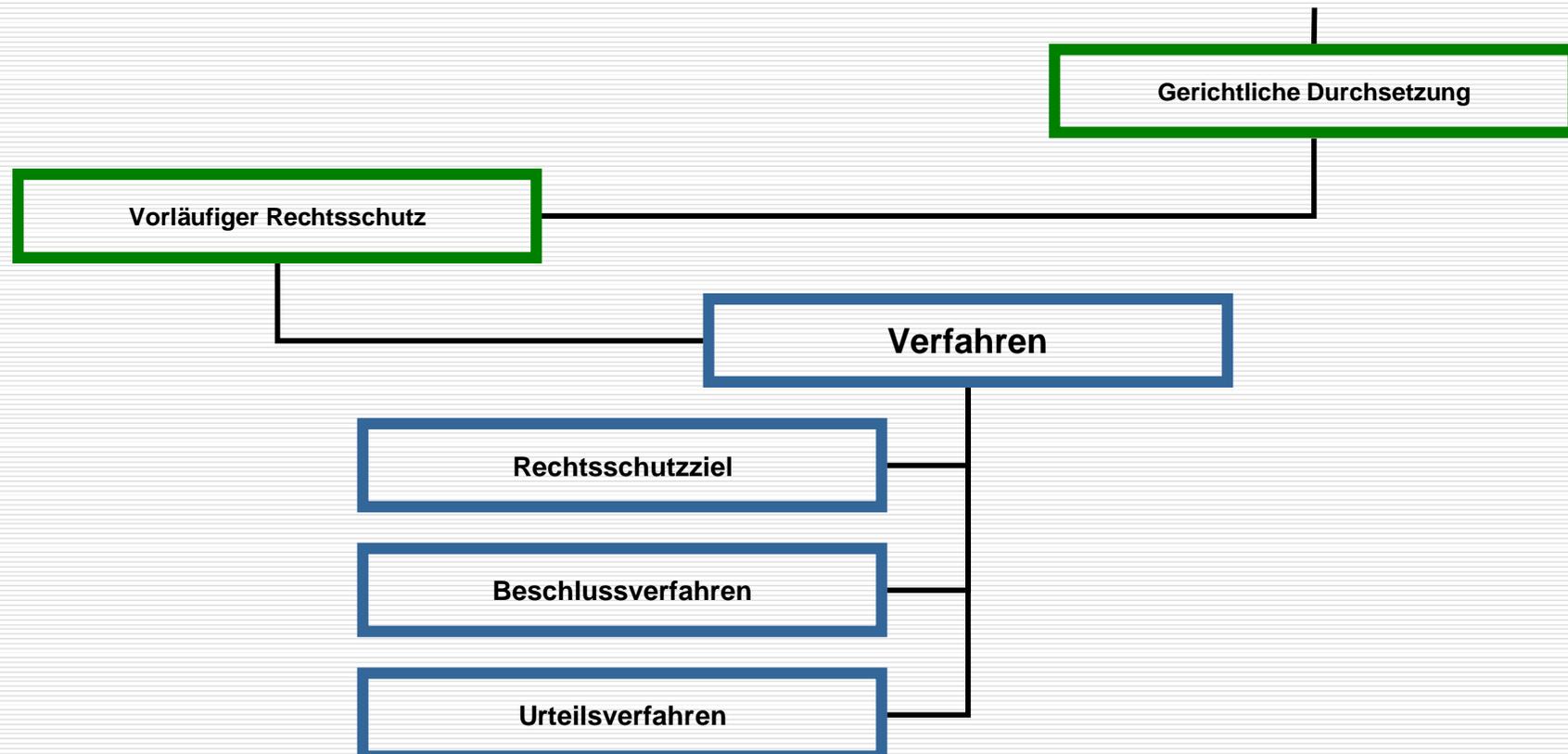
## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



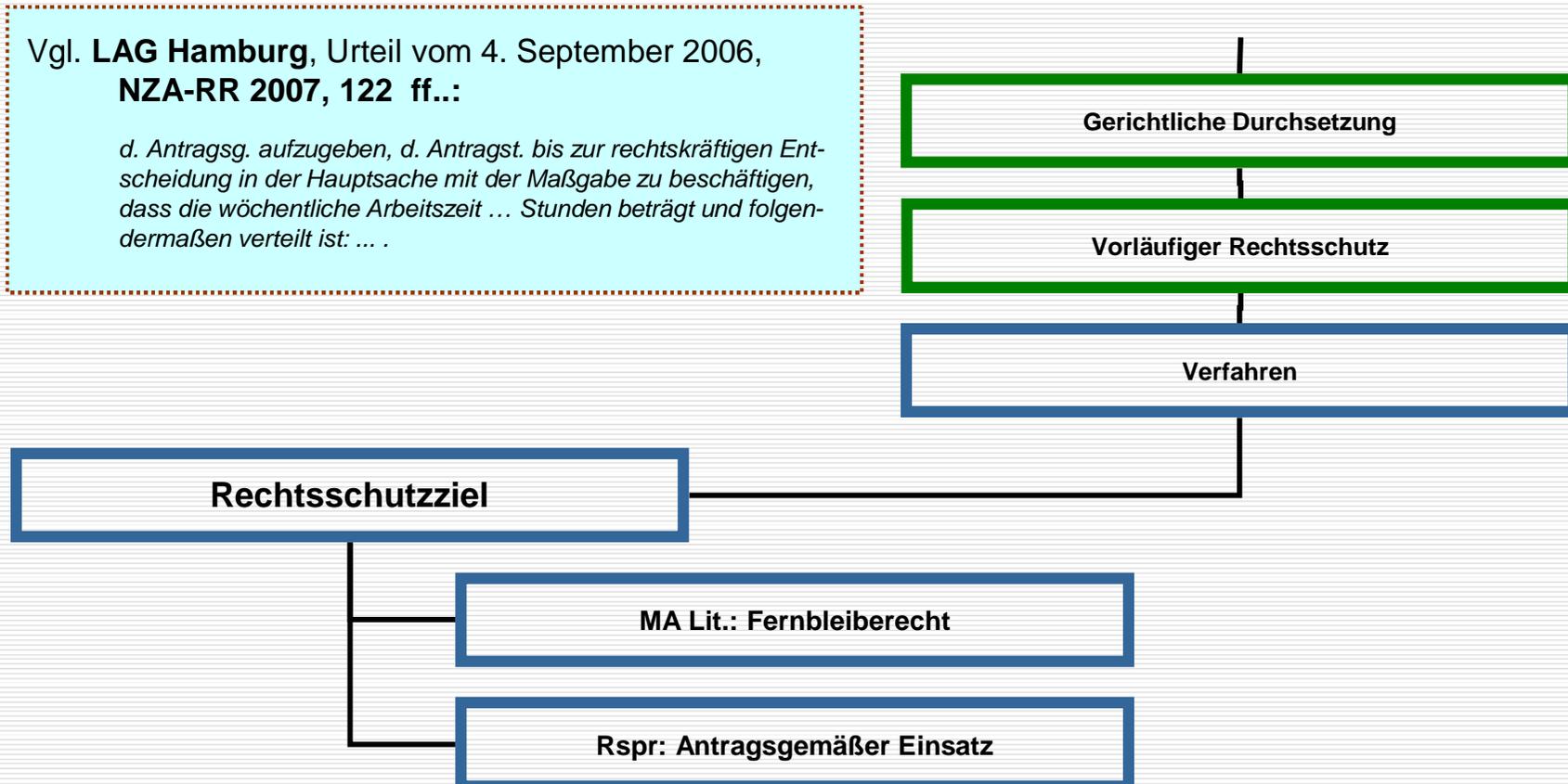
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



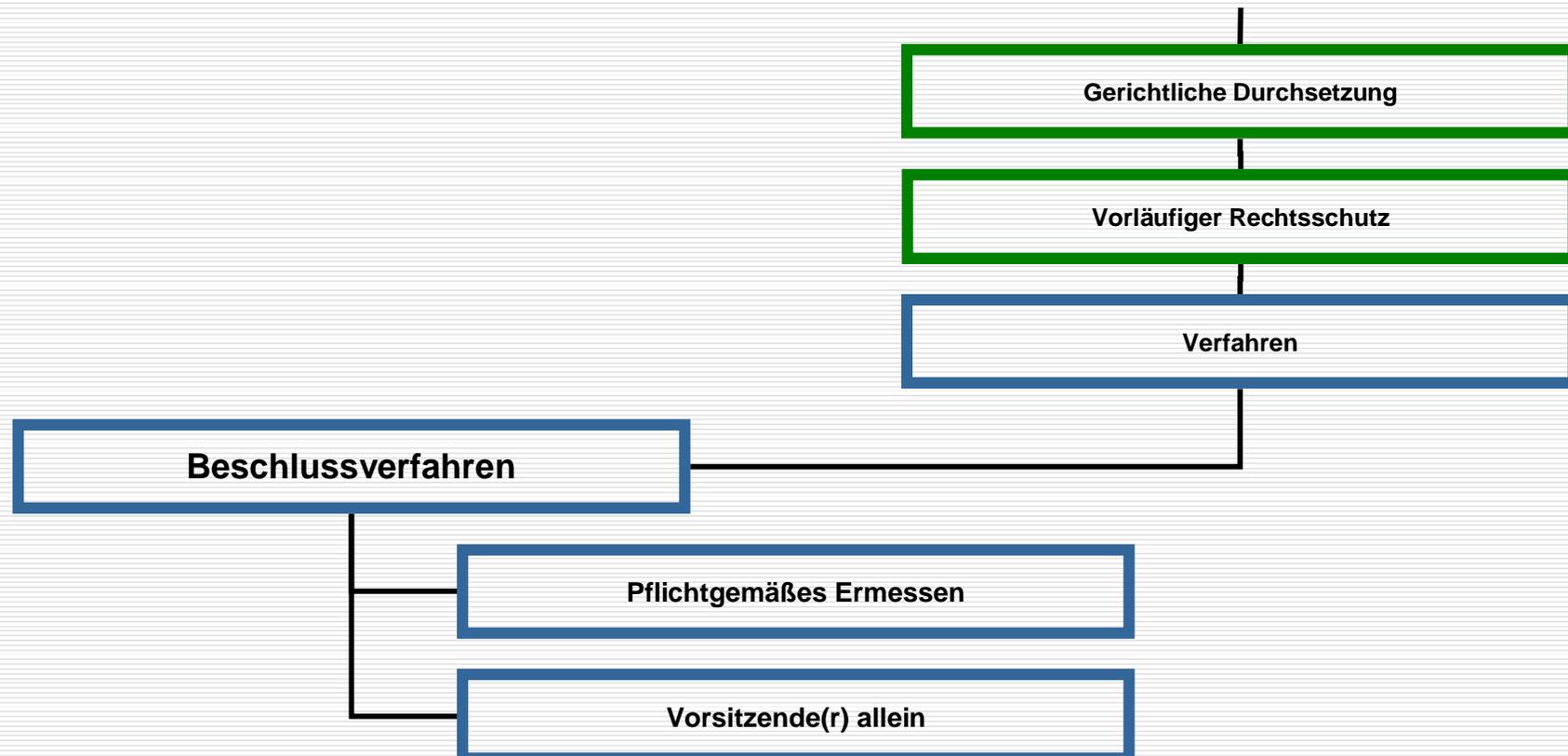
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG

Vgl. **LAG Hamburg**, Urteil vom 4. September 2006, **NZA-RR 2007, 122 ff.:**

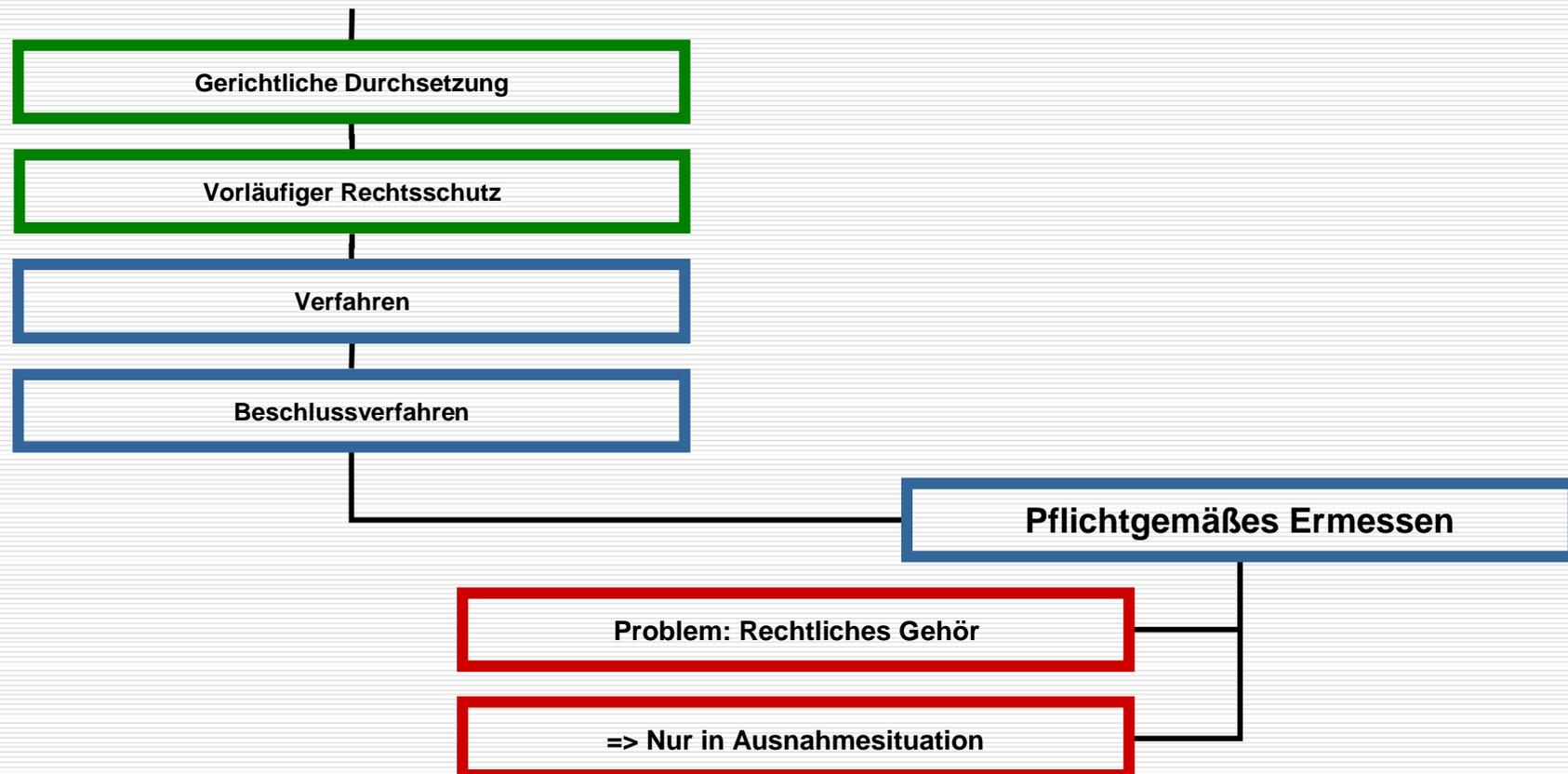
*d. Antragsg. aufzugeben, d. Antragst. bis zur rechtskräftigen Entscheidung in der Hauptsache mit der Maßgabe zu beschäftigen, dass die wöchentliche Arbeitszeit ... Stunden beträgt und folgendermaßen verteilt ist: ...*



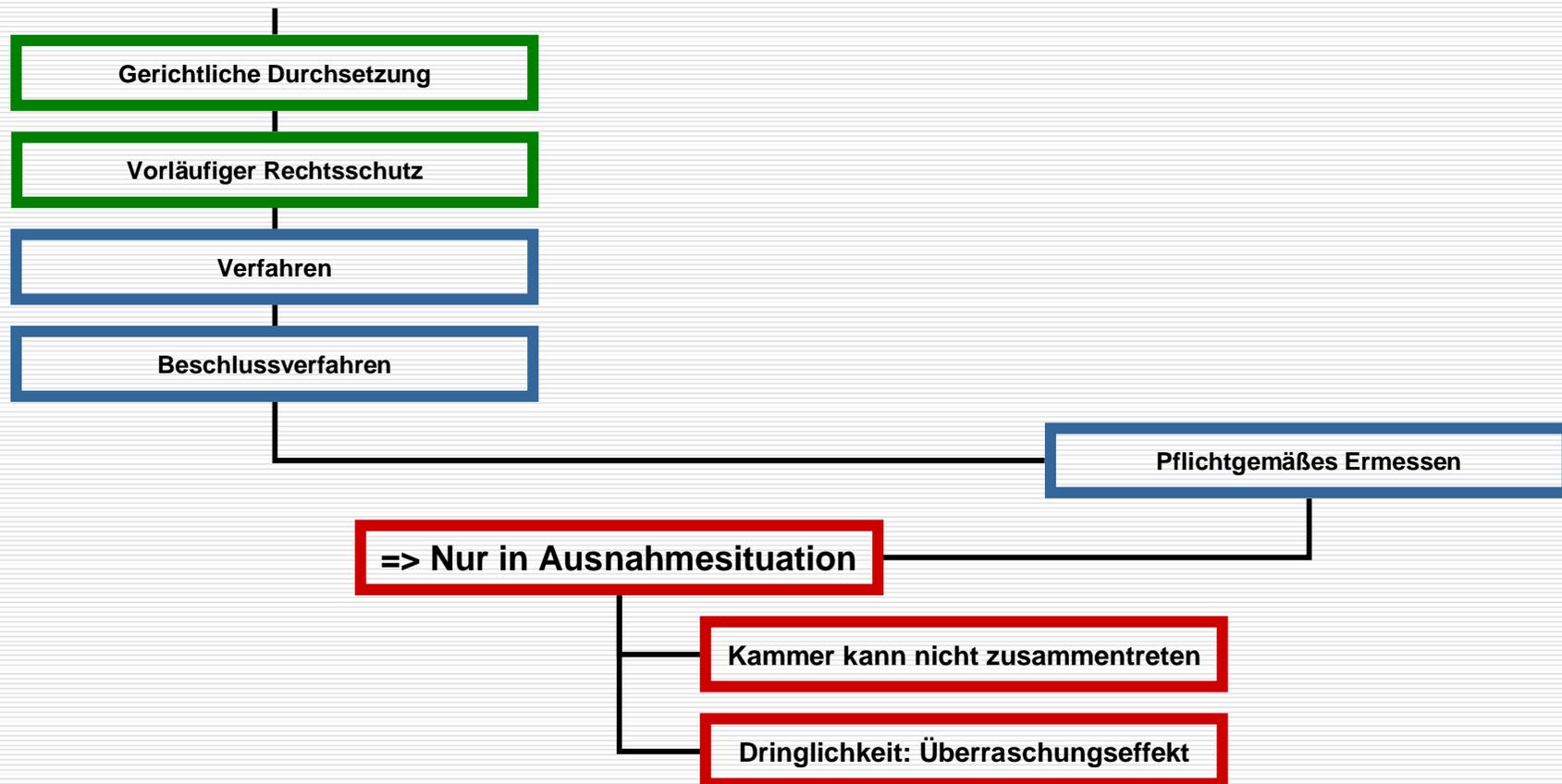
## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



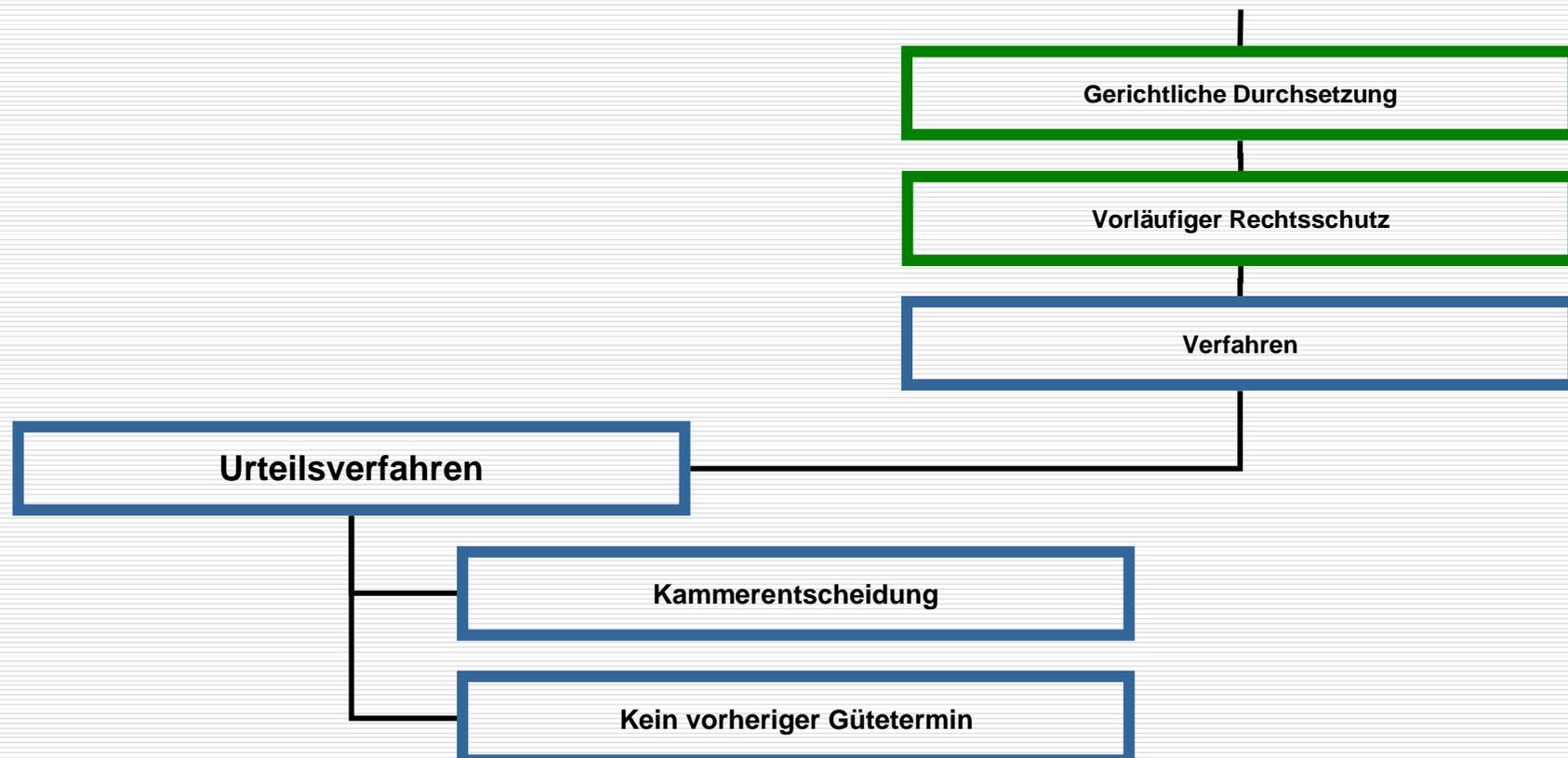
## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



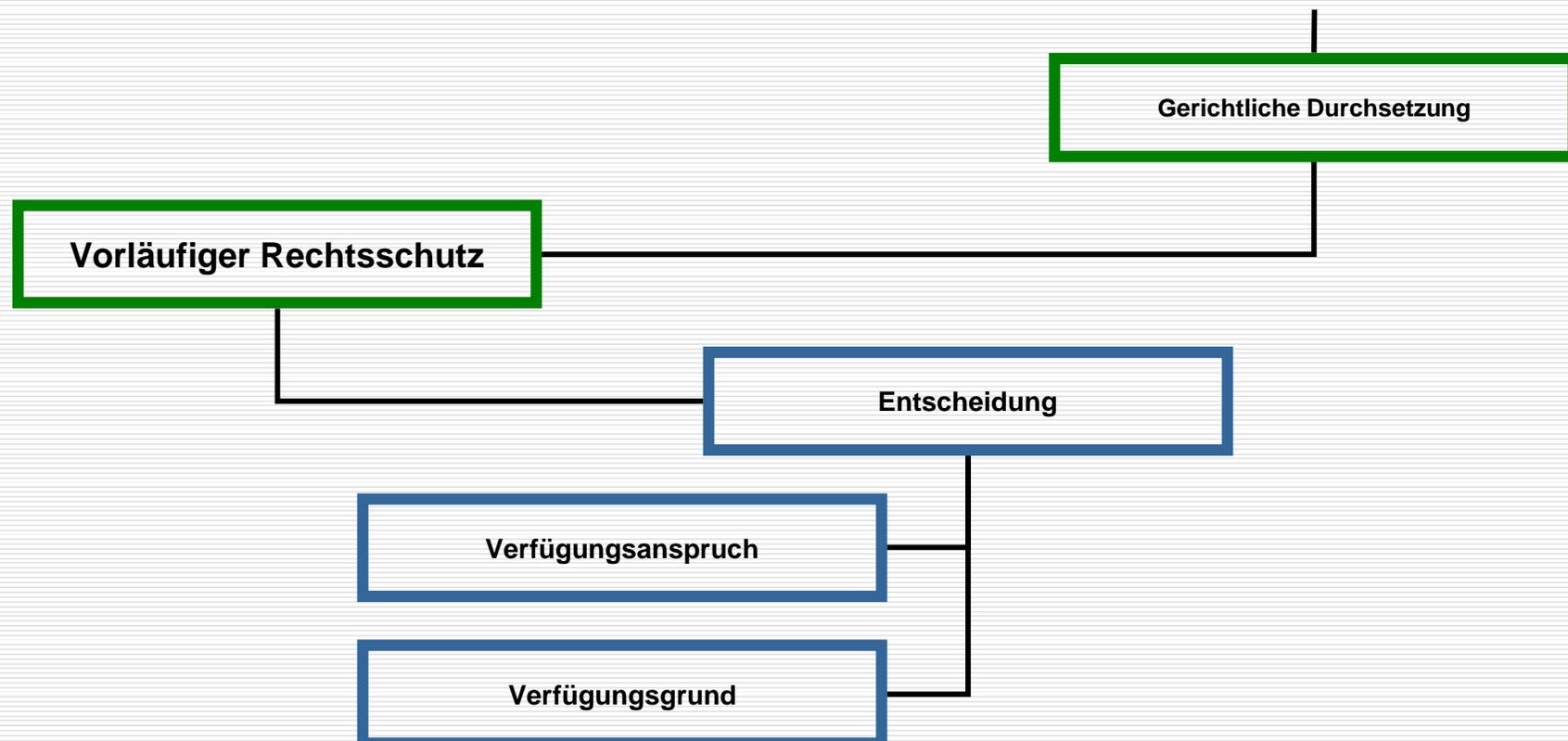
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



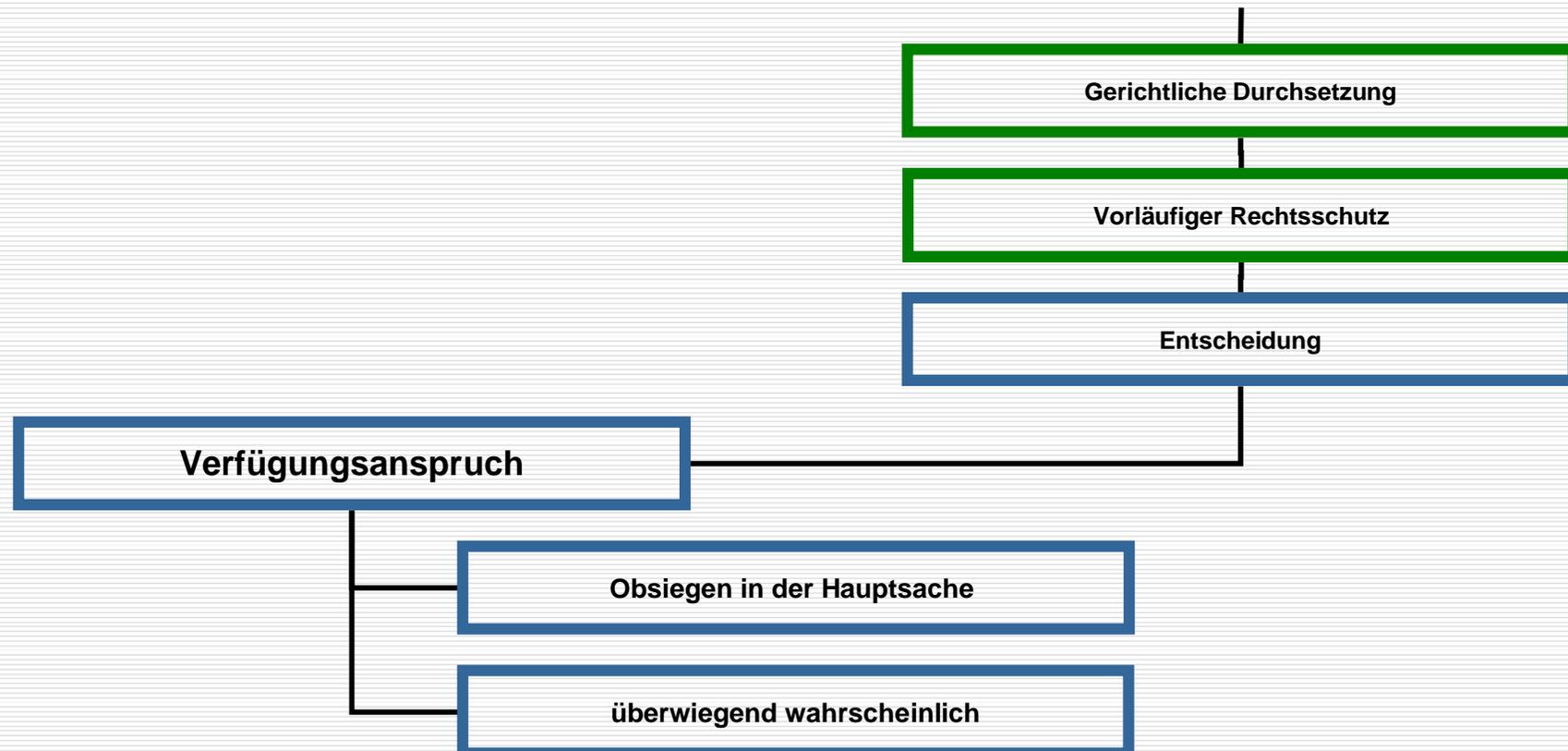
## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



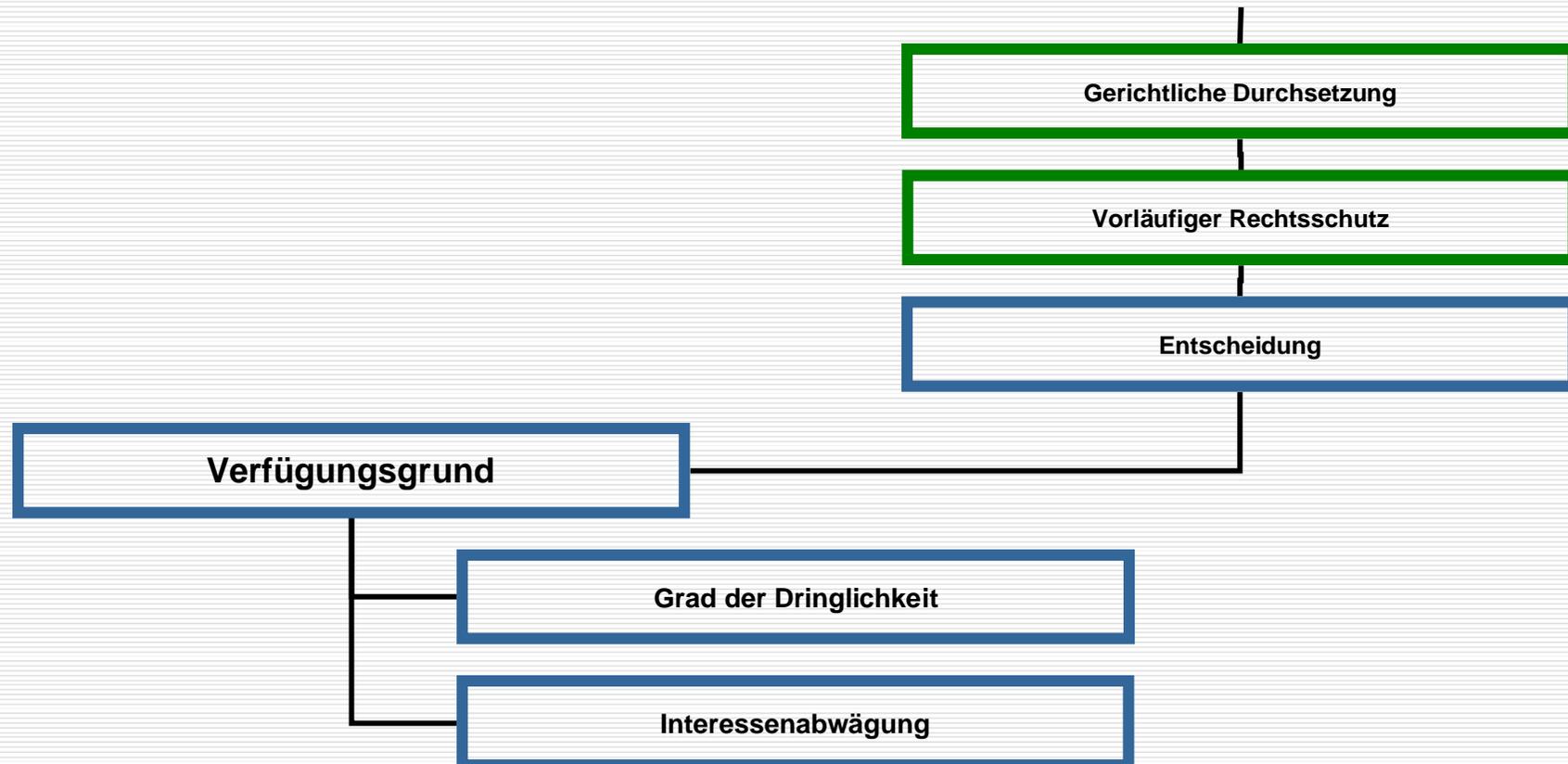
## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



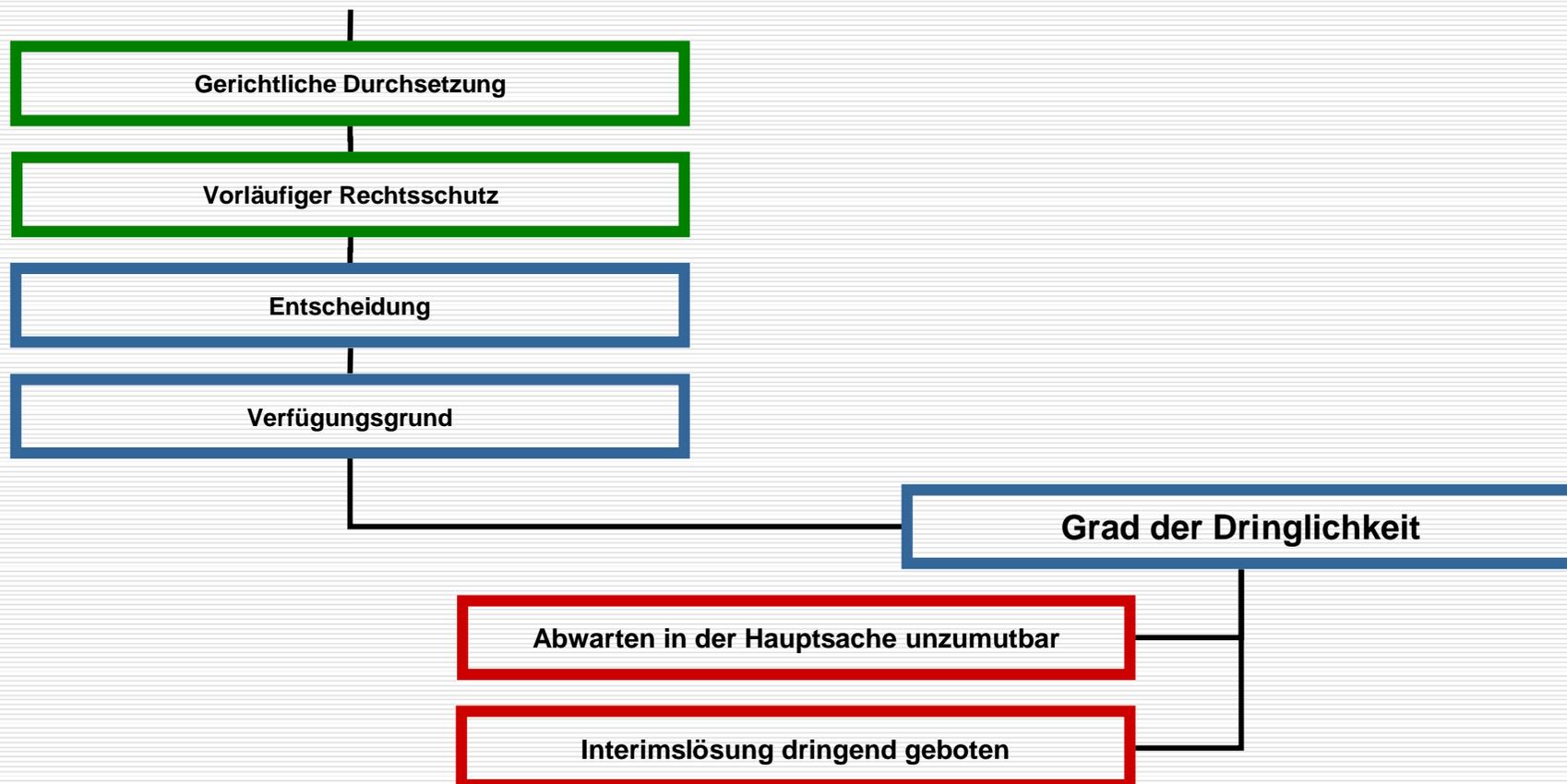
## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



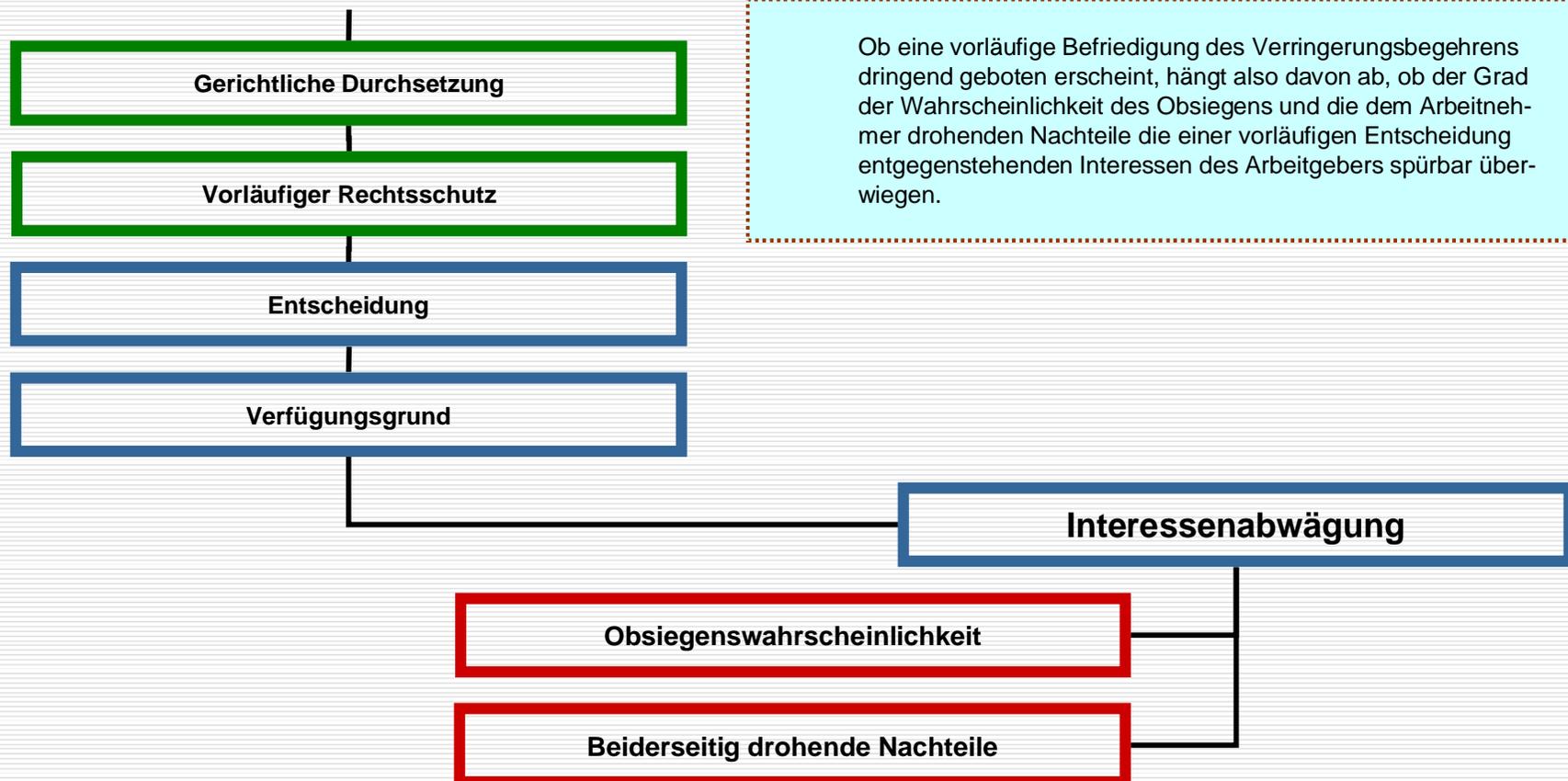
## 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



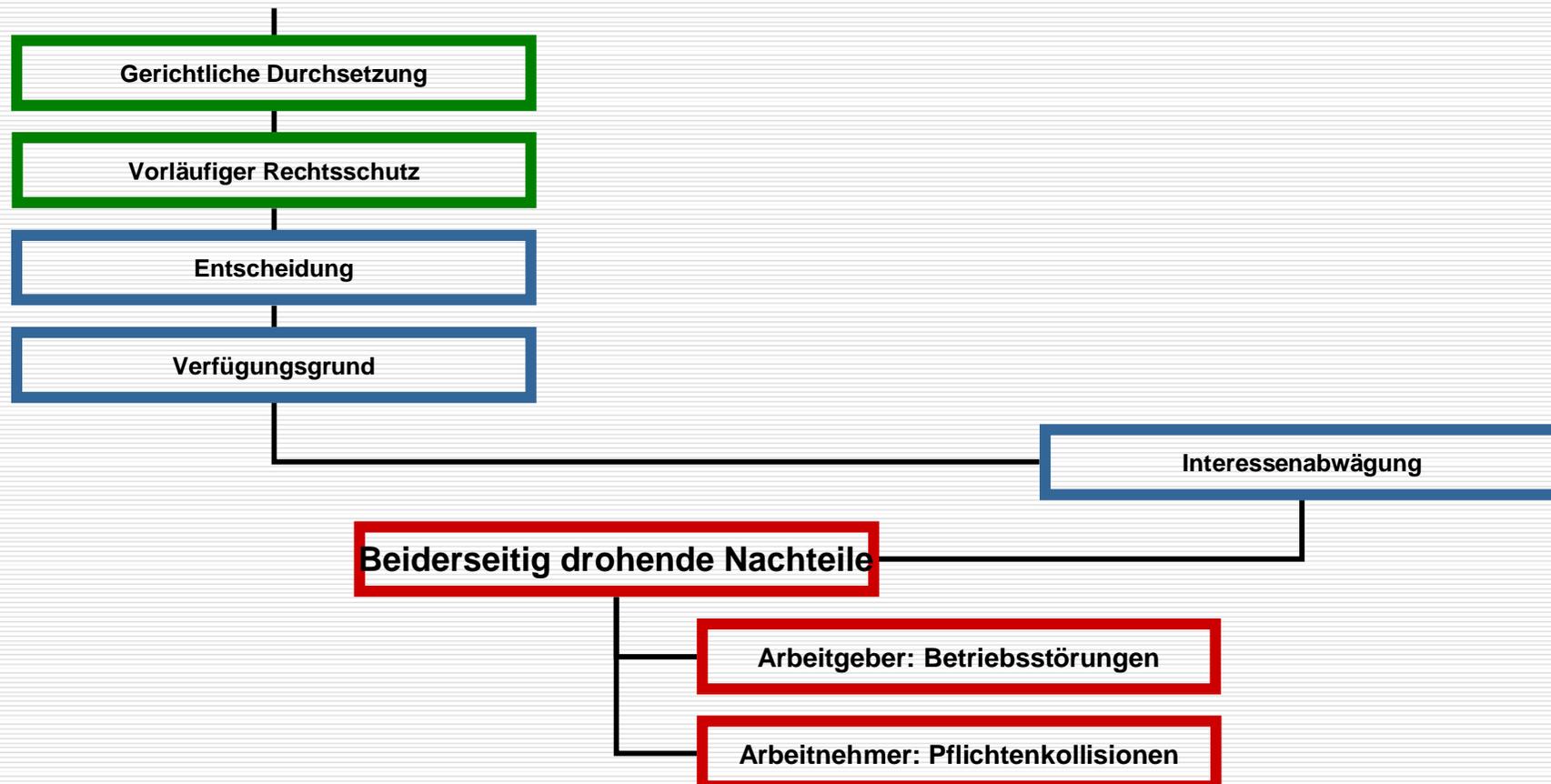
# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



# 6.1 Teilzeitanspruch nach § 8 TzBfG



# 6.1 Teilzeitananspruch nach § 8 TzBfG

